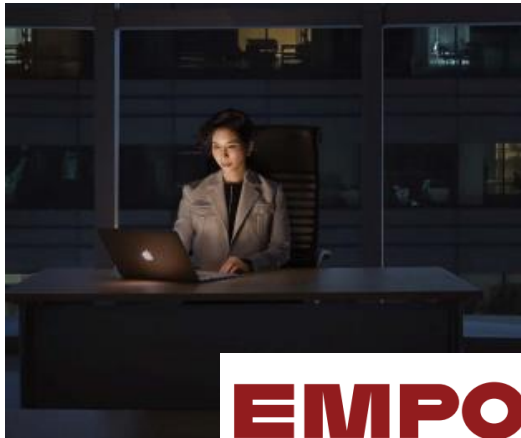


แบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี
สิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2563



**EMPOWER
LIVING**



บริษัท เอพี (ไทยแลนด์) จำกัด (มหาชน)

สารบัญ

หน้า

ส่วนที่ 1: การประกอบธุรกิจ

1. นโยบายและภาพรวมการประกอบธุรกิจ	ส่วนที่ 1 หน้า 1
2. ลักษณะการประกอบธุรกิจ	ส่วนที่ 1 หน้า 11
3. ปัจจัยความเสี่ยง	ส่วนที่ 1 หน้า 19
4. ทรัพย์สินที่บริษัทและบริษัทย่อยใช้ในการประกอบธุรกิจ	ส่วนที่ 1 หน้า 24
5. ข้อพิพาททางกฎหมาย	ส่วนที่ 1 หน้า 30
6. ข้อมูลทั่วไปและข้อมูลสำคัญอื่น	ส่วนที่ 1 หน้า 31

ส่วนที่ 2: การจัดการและการกำกับดูแลกิจการ

7. ข้อมูลหลักทรัพย์และผู้ถือหุ้น	ส่วนที่ 2 หน้า 1
8. โครงสร้างการจัดการ	ส่วนที่ 2 หน้า 9
9. การกำกับดูแลกิจการ	ส่วนที่ 2 หน้า 18
10. ความรับผิดชอบต่อสังคมและการพัฒนาที่ยั่งยืน (Corporate Social Responsibility and Sustainability Development)	ส่วนที่ 2 หน้า 41
11. การควบคุมภายในและการบริหารจัดการความเสี่ยง	ส่วนที่ 2 หน้า 53
12. รายการระหว่างกัน	ส่วนที่ 2 หน้า 54

ส่วนที่ 3: ฐานะการเงินและผลการดำเนินงาน

13. ข้อมูลทางการเงินที่สำคัญ	ส่วนที่ 3 หน้า 1
14. การวิเคราะห์และคำอธิบายของฝ่ายจัดการ	ส่วนที่ 3 หน้า 4

การรับรองความถูกต้องของข้อมูล

เอกสารแนบ

เอกสารแนบ 1	ข้อมูลประวัติกรรมการและผู้บริหารบริษัท เอพี (ไทยแลนด์) จำกัด (มหาชน)
เอกสารแนบ 2	รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการของบริษัทย่อยและบริษัทอื่นที่เกี่ยวข้อง
เอกสารแนบ 3	หัวหน้างานตรวจสอบภายใน
เอกสารแนบ 4	รายละเอียดเกี่ยวกับรายการประเมินราคาทรัพย์สิน
เอกสารแนบ 5	รายงานคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการและบริหารความเสี่ยง

ส่วนที่ 1: การประกอบธุรกิจ

1. นโยบายและภาพรวมการประกอบธุรกิจ

1.1 ที่มา การเปลี่ยนแปลงที่สำคัญ และวิสัยทัศน์ของกลุ่มบริษัท

ที่มา

บริษัท เอพี (ไทยแลนด์) จำกัด (มหาชน) (“บริษัท”) ก่อตั้งเมื่อปี 2534 ในรูปของบริษัทจำกัด โดยใช้ชื่อว่า บริษัท เอเชียน พร็อพเพอร์ตี้ จำกัด มีวัตถุประสงค์ในการดำเนินธุรกิจพัฒนาอสังหาริมทรัพย์ และต่อมาในปี 2543 บริษัทได้เข้าจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย โดยการควบรวมกิจการ (Backdoor Listing) กับบริษัท พื้นสำเร็จรูป พีซีเอ็ม จำกัด (มหาชน) ผู้ผลิตแผ่นพื้นสำเร็จรูป ซึ่งได้จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ฯ ตั้งแต่วันที่ 22 กันยายน 2535 หลังการควบรวมกิจการกับบริษัท พื้นสำเร็จรูป พีซีเอ็ม จำกัด (มหาชน) บริษัทก็ได้เปลี่ยนชื่อเป็น บริษัท เอเชียน พร็อพเพอร์ตี้ ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด (มหาชน) และจัดตั้งบริษัทใหม่ชื่อ บริษัท พีซีเอ็ม คอนสตรัคชั่น แมททีเรียล จำกัด เพื่อดำเนินธุรกิจแผ่นพื้นสำเร็จรูป โดยในขณะนั้น บริษัทถือหุ้นร้อยละ 99.99 ในบริษัท พีซีเอ็ม คอนสตรัคชั่น แมททีเรียล จำกัด

ปี 2545 บริษัทได้จดทะเบียนย้ายหมวดธุรกิจการซื้อขายหลักทรัพย์ในตลาดหลักทรัพย์ฯ จากหมวดวัสดุก่อสร้างและตกแต่งเป็นหมวดพัฒนาอสังหาริมทรัพย์ และย้ายสถานประกอบการเดิมซึ่งตั้งอยู่เลขที่ 26/1 หมู่ 4 ถนนพหลโยธิน-ลำลูกกา ตำบลลำลูกกา อำเภอลำลูกกา จังหวัดปทุมธานี มาเป็น 170/57 อาคารไอเชียนทาวเวอร์ 1 ชั้น 18 ถนนรัชดาภิเษกตัดใหม่ เขตคลองเตย กรุงเทพฯ ซึ่งเป็นสำนักงานใหญ่จนถึงปัจจุบัน

การเปลี่ยนแปลงโครงสร้างการถือหุ้น

ในปี 2547 บริษัทขายหุ้นทั้งหมดที่ถือในบริษัท พีซีเอ็ม คอนสตรัคชั่น แมททีเรียล จำกัด ให้กับบริษัท พรินท์ จำกัด ซึ่งประกอบธุรกิจรับเหมาก่อสร้าง เพื่อแลกกับการเพิ่มสัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท พรินท์ จำกัด จากร้อยละ 19.8 ที่บริษัทถืออยู่เดิม เพิ่มเป็นร้อยละ 64.73 อย่างไรก็ตาม ในปี 2548 บริษัทได้ปรับโครงสร้างการประกอบธุรกิจและโครงสร้างการถือหุ้นในบริษัทย่อย เพื่อให้มีความชัดเจนยิ่งขึ้น จึงทยอยลดสัดส่วนการถือหุ้นใน บริษัท พรินท์ จำกัด (มหาชน) จนหมดในเดือนพฤศจิกายน 2555 เพื่อให้โครงสร้างธุรกิจของบริษัทเน้นที่ธุรกิจพัฒนาอสังหาริมทรัพย์เท่านั้น

วัตถุประสงค์และเป้าหมายระยะยาว

บริษัทได้มีการกำหนดวัตถุประสงค์และเป้าหมายระยะยาวของบริษัทไว้ โดยสะท้อนออกมาทางวิสัยทัศน์และภารกิจที่เรามุ่งมั่นและยึดถือเป็นแนวทางเรื่อยมา ทั้งนี้ บริษัทได้มีการพิจารณาทบทวนวิสัยทัศน์ ภารกิจ รวมทั้งกลยุทธ์ต่างๆเป็นประจำทุกปี รวมทั้งมีการติดตามดูแลให้มีการนำไปปฏิบัติ เพื่อสร้างเป้าหมายร่วมกันขององค์กรอย่างเป็นรูปธรรม สำหรับในปี 2563 ที่ผ่านมา บริษัทได้กำหนดวิสัยทัศน์และกลยุทธ์ของกลุ่มบริษัทไว้ ดังนี้

วิสัยทัศน์

EMPOWER LIVING เป็นผู้สร้างและจัดหาสินค้าและบริการที่เกื้อหนุนให้ลูกค้าและผู้ที่เกี่ยวข้องกับ เอพี ไทยแลนด์ สามารถเลือกที่จะใช้ชีวิตที่ดีในแบบที่ต้องการด้วยตนเอง (Create and provide the support that enables people to live and enjoy life on their terms)

ภารกิจ

การเป็นองค์กรที่ไวต่อการตอบสนอง เข้าใจถึงความต้องการแฝง (Unmet Need) ที่ซ่อนอยู่ของลูกค้า และพร้อมที่จะตอบสนองกับความต่อนั้นๆอย่างรวดเร็ว

PT

1.2 การเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการที่สำคัญ

ในปี 2556 บริษัทได้มีการเปลี่ยนชื่อ จากเดิม บริษัท เอเชียน พร็อพเพอร์ตี้ ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด (มหาชน) เป็นบริษัท เอพี (ไทยแลนด์) จำกัด (มหาชน) เพื่อให้สอดคล้องกับตัวอักษรหลักทรัพย์ในตลาดหลักทรัพย์ฯ และให้มีความเป็นอันหนึ่งอันเดียวกันกับชื่อที่เป็นที่รู้จักทั่วไปในหมู่ผู้บริโภค รวมทั้งได้เปลี่ยนเครื่องหมายการค้าใหม่ซึ่งแสดงถึงสินค้าของบริษัทที่มีความหลากหลายและออกแบบเพื่อตอบสนองความต้องการด้านที่อยู่อาศัยของลูกค้าให้ได้ดีที่สุด

เหตุการณ์สำคัญของกลุ่มบริษัทในรอบ 3 ปี

2561	เดือนมกราคม - บจก. เอพี เอ็มอี 8 บริษัทร่วมทุนซึ่งมี บจก. ฟรีเมียม เรสซิเดนซ์ เข้าไปถือหุ้นในอัตราส่วนร้อยละ 99.99 ได้เพิ่มทุนจดทะเบียนจำนวน 391,000,000 บาท จากเดิม 2,000,000 บาท เป็น 393,000,000 บาท เดือนกุมภาพันธ์ - บจก. เอพี เอ็มอี 9 จดทะเบียนเปลี่ยนชื่อเป็น บจก. เดอะพาวเวอร์เฮาส์ เดือนมีนาคม - บจก. เอพี เอ็มอี 10 ได้จัดตั้งขึ้น โดยบริษัทถือหุ้นในอัตราส่วนร้อยละ 99.99 มีทุนจดทะเบียนจำนวน 1,000,000 บาท และมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาอสังหาริมทรัพย์ - บจก. เอพี เอ็มอี 11 ได้จัดตั้งขึ้น โดยบริษัทถือหุ้นในอัตราส่วนร้อยละ 99.99 มีทุนจดทะเบียนจำนวน 1,000,000 บาท และมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาอสังหาริมทรัพย์ - บจก. เอพี เอ็มอี 12 ได้จัดตั้งขึ้น โดยบริษัทถือหุ้นในอัตราส่วนร้อยละ 99.99 มีทุนจดทะเบียนจำนวน 1,000,000 บาท และมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาอสังหาริมทรัพย์ - บจก. เอพี เอ็มอี 7 จดทะเบียนเปลี่ยนชื่อเป็น บจก. เอเชียน พร็อพเพอร์ตี้ (2018) เดือนพฤษภาคม - บจก. ดอกแก้ว เรียวเอสเตท ได้จัดตั้งขึ้น โดยบริษัทถือหุ้นในอัตราส่วนร้อยละ 99.99 มีทุนจดทะเบียนจำนวน 1,000,000 บาท และมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาอสังหาริมทรัพย์ - บมจ. เอพี (ไทยแลนด์) ได้ขายหุ้นของ บจก. เดอะพาวเวอร์เฮาส์ ("PH") ซึ่งเป็นบริษัทย่อยของบริษัท (บริษัทมีอัตราส่วนการถือหุ้นใน PH ร้อยละ 99.99) ให้กับ บจก. ซิกเนเจอร์ แอดไวซอรี่ พาร์ตเนอร์ส ("SAP") ถือหุ้นโดย บจก. ทองหล่อ เรสซิเดนซ์ ร้อยละ 99.99 (เป็นบริษัทย่อยของบริษัท) - บมจ. เอพี (ไทยแลนด์) ได้ซื้อหุ้นของบริษัทย่อย ได้แก่ บจก. เอพี เอ็มอี (อโศก) บจก. เอพี เอ็มอี (กรุงเทพ) และ บจก. เอพี เอ็มอี (สุภูมิวิท) จำนวนร้อยละ 51 คืนจาก MEC Thailand Investment PTE LTD ("MTI") ประเทศสิงคโปร์ โดยอัตราส่วนการถือหุ้นของบริษัทภายหลังจากการซื้อหุ้นคืนคือร้อยละ 99.99 เดือนมิถุนายน - บจก. เดอะพาวเวอร์เฮาส์ จดทะเบียนเปลี่ยนชื่อเป็น บจก. วารี ดิจิตอล - บจก. ดอกแก้ว เรียวเอสเตท จดทะเบียนเปลี่ยนชื่อเป็น บจก. เอพี เอ็มอี 14 - บมจ. เอพี (ไทยแลนด์) ได้ลงนามในสัญญาร่วมทุน (Joint Venture) กับบริษัท เอ็มเจอาร์ไอ (ประเทศไทย) จำกัด
------	--

	(“MJRT”) ซึ่งเป็นบริษัทในเครือ Mitsubishi Estate Group (ญี่ปุ่น) เพื่อการพัฒนาอสังหาริมทรัพย์ ผ่าน บจก. เอพี เอ็มอี 14 โดยบริษัทจะถือหุ้นในอัตราส่วนร้อยละ 51 และ MJRT จะถือหุ้นในอัตราร้อยละ 49 • บจก. เอพี เอ็มอี 14 บริษัทร่วมทุนซึ่งบริษัทถือหุ้นอยู่ร้อยละ 51 ได้เพิ่มทุนจดทะเบียนจำนวน 1,000,000 บาท จากเดิม 1,000,000 บาท เป็น 2,000,000 บาท เดือนกรกฎาคม • บจก. เอพี เอ็มอี 14 บริษัทร่วมทุนซึ่งบริษัทถือหุ้นอยู่ร้อยละ 51 ได้เพิ่มทุนจดทะเบียนจำนวน 410,000,000 บาท จากเดิม 2,000,000 บาท เป็น 412,000,000 บาท เดือนสิงหาคม • บจก. เอพี เอ็มอี (สุภูมิวิท) จดทะเบียนเลิกบริษัท • บจก. เอเชียน พร็อพเพอร์ตี้ (2013) จดทะเบียนเลิกบริษัท • บจก. วารี ดิจิตอล ซึ่งมี บจก. ซิกเนเจอร์ แอดไวซอรี พาร์ทเนอร์ส ถือหุ้นในอัตราร้อยละ 99.99 ได้เพิ่มทุนจดทะเบียน จำนวน 29,000,000 บาท จากเดิม 1,000,000 บาท เป็น 30,000,000 บาท เดือนกันยายน • บจก. ซ่อมบ้าน จดทะเบียนเปลี่ยนชื่อเป็น บจก. เคลย์ มอร์ อินโนเวชั่น แล็บ และเพิ่มทุนจดทะเบียน จำนวน 4,000,000 บาท จากเดิม 1,000,000 บาท เป็น 5,000,000 บาท • บจก. ทองหล่อ เรสซิเดนซ์ บริษัทย่อยซึ่งมี บมจ. เอพี (ไทยแลนด์) ถือหุ้นในอัตราร้อยละ 99.99 ได้เพิ่มทุนจดทะเบียนจำนวน 29,000,000 บาท จากเดิม 10,000,000 บาท เป็น 39,000,000 บาท • บจก. ซิกเนเจอร์ แอดไวซอรี พาร์ทเนอร์ส บริษัทย่อยซึ่งมี บจก. ทองหล่อ เรสซิเดนซ์ ถือหุ้นในอัตราร้อยละ 99.99 ได้เพิ่มทุนจดทะเบียนจำนวน 29,000,000 บาท จากเดิม 1,000,000 บาท เป็น 30,000,000 บาท เดือนพฤศจิกายน • บจก. เอสอีเอเซีย ลีดาเวชั่น เซ็นเตอร์ บริษัทย่อยซึ่งมี บจก. เอเชียน พร็อพเพอร์ตี้ ถือหุ้นในอัตราร้อยละ 99.97 ได้เพิ่มทุนจดทะเบียนจำนวน 250,000,000 บาท จากเดิม 50,000,000 บาท เป็น 300,000,000 บาท เดือนธันวาคม • บจก. เอพี เอ็มอี (อโศก) จดทะเบียนเลิกบริษัท • บจก. เอเชียน พร็อพเพอร์ตี้ (2011) จดทะเบียนเลิกบริษัท • บจก. เอพี เอ็มอี 15 ได้จัดตั้งขึ้น โดยบริษัทถือหุ้นในอัตราร้อยละ 99.99 มีทุนจดทะเบียนจำนวน 1,000,000 บาท และมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาอสังหาริมทรัพย์ KT
--	---

2562	เดือนกุมภาพันธ์ ● บจก. เอพี เอ็มอี 16 ได้จัดตั้งขึ้น โดยบริษัทถือหุ้นในอัตราร้อยละ 99.99 มีทุนจดทะเบียนจำนวน 1,000,000 บาท และมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาอสังหาริมทรัพย์ เดือนมีนาคม ● บมจ. เอพี (ไทยแลนด์) ได้ซื้อหุ้นของบริษัทย่อย ได้แก่ บจก. เอเชียน พร็อพเพอร์ตี้ 2015 จำนวนร้อยละ 51 คืบ จาก MEC Thailand Investment PTE LTD (“MTI”) ประเทศสิงคโปร์ โดยอัตราส่วนการถือหุ้นของบริษัทภาย หลังจากการซื้อหุ้นคือร้อยละ 99.99 เดือนพฤษภาคม ● บจก. เดอะแวลู พร็อพเพอร์ตี้ ดีเวลลอปเม้นท์ บริษัทย่อยซึ่งมี บจก. ทองหล่อ เรสซิเดนซ์ ถือหุ้นในอัตราร้อยละ 99.99 ได้เพิ่มทุนจดทะเบียนจำนวน 1,500,000,000 บาท จากเดิม 500,000,000 บาท เป็น 2,000,000,000 บาท ● บจก. เอเชียน พร็อพเพอร์ตี้ บริษัทย่อยซึ่งมี บจก. ทองหล่อ เรสซิเดนซ์ ถือหุ้นในอัตราร้อยละ 99.99 ได้เพิ่มทุนจดทะเบียนจำนวน 1,104,166,100 บาท จากเดิม 895,833,900 บาท เป็น 2,000,000,000 บาท เดือนมิถุนายน ● บจก. พรีเมียม เรสซิเดนซ์ บริษัทร่วมทุนซึ่งบริษัทถือหุ้นอยู่ร้อยละ 51 ได้เพิ่มทุนจดทะเบียนจำนวน 1,000,000,000 บาท จากเดิม 9,619,408,010 บาท เป็น 10,619,408,010 บาท ● บมจ. เอพี (ไทยแลนด์) ได้ลงนามในสัญญาร่วมทุน (Joint Venture) กับบริษัท เอ็มเจอาร์ไอ (ประเทศไทย) จำกัด (“MJRT”) ซึ่งเป็นบริษัทในเครือ Mitsubishi Estate Group (ญี่ปุ่น) เพื่อการพัฒนาอสังหาริมทรัพย์ ผ่าน บจก. เอ พี เอ็มอี 12 โดยบริษัทจะถือหุ้นในอัตราส่วนร้อยละ 51 และ MJRT จะถือหุ้นในอัตราส่วนร้อยละ 49 ● บจก. เอพี เอ็มอี 12 บริษัทร่วมทุนซึ่งบริษัทถือหุ้นอยู่ร้อยละ 51 ได้เพิ่มทุนจดทะเบียนจำนวน 617,000,000 บาท จากเดิม 1,000,000 บาท เป็น 618,000,000 บาท เดือนสิงหาคม ● บจก. เอพี เอ็มอี (กรุงเทพ) จดทะเบียนเลิกบริษัท ● บจก. เอเชียน พร็อพเพอร์ตี้ (2015) จดทะเบียนเลิกบริษัท เดือนกันยายน ● บจก.เอพี เอ็มอี 19 ได้จัดตั้งขึ้น โดยบริษัทถือหุ้นในอัตราร้อยละ 99.99 มีทุนจดทะเบียนจำนวน 1,000,000 บาท และมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาอสังหาริมทรัพย์ ● บจก.เอพี เอ็มอี 20 ได้จัดตั้งขึ้น โดยบริษัทถือหุ้นในอัตราร้อยละ 99.99 มีทุนจดทะเบียนจำนวน 1,000,000 บาท และมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาอสังหาริมทรัพย์ ● บมจ. เอพี (ไทยแลนด์) ได้ลงนามในสัญญาร่วมทุน (Joint Venture) กับบริษัท เอ็มเจอาร์ไอ (ประเทศไทย) จำกัด (“MJRT”) ซึ่งเป็นบริษัทในเครือ Mitsubishi Estate Group (ญี่ปุ่น) เพื่อการพัฒนาอสังหาริมทรัพย์ ผ่าน บจก. เอ พี เอ็มอี 10 โดยบริษัทจะถือหุ้นในอัตราส่วนร้อยละ 51 และ MJRT จะถือหุ้นในอัตราส่วนร้อยละ 49
------	---

- บมจ. เอพี (ไทยแลนด์) ได้ลงนามในสัญญาร่วมทุน (Joint Venture) กับบริษัท เอ็มเจอาร์ไอ (ประเทศไทย) จำกัด (“MJRT”) ซึ่งเป็นบริษัทในเครือ Mitsubishi Estate Group (ญี่ปุ่น) เพื่อการพัฒนาอสังหาริมทรัพย์ ผ่าน บจก. เอพี เอ็มอี 15 โดยบริษัทจะถือหุ้นในอัตราส่วนร้อยละ 51 และ MJRT จะถือหุ้นในอัตราส่วนร้อยละ 49
- บจก. พรีเมียม เรสซิเดนซ์ บริษัทร่วมทุนซึ่งบริษัทถือหุ้นอยู่ร้อยละ 51 ได้เพิ่มทุนจดทะเบียนจำนวน 2,000,000,000 บาท จากเดิม 10,619,408,010 บาท เป็น 12,619,408,010 บาท
- บจก. เอพี เอ็มอี 10 บริษัทร่วมทุนซึ่งมี บจก. พรีเมียม เรสซิเดนซ์ เข้าไปถือหุ้นในอัตราส่วนร้อยละ 99.99 ได้เพิ่มทุนจดทะเบียนจำนวน 1,000,000 บาท จากเดิม 1,000,000 บาท เป็น 2,000,000 บาท
- บจก. เอพี เอ็มอี 15 บริษัทร่วมทุนซึ่งมี บจก. พรีเมียม เรสซิเดนซ์ เข้าไปถือหุ้นในอัตราส่วนร้อยละ 99.99 ได้เพิ่มทุนจดทะเบียนจำนวน 693,000,000 บาท จากเดิม 1,000,000 บาท เป็น 694,000,000 บาท

เดือนตุลาคม

- บจก. เอพี เอ็มอี 10 บริษัทร่วมทุนซึ่งบริษัทถือหุ้นอยู่ร้อยละ 51 ได้เพิ่มทุนจดทะเบียนจำนวน 387,000,000 บาท จากเดิม 2,000,000 บาท เป็น 389,000,000 บาท
- บมจ. เอพี (ไทยแลนด์) ได้ซื้อหุ้นของบริษัทย่อย ได้แก่ บจก. เอพี (เอกมัย) จำนวนร้อยละ 51 คืนจากบริษัท เอ็มเจอาร์ไอ (ประเทศไทย) จำกัด (“MJRT”) โดยอัตราส่วนการถือหุ้นของบริษัทภายหลังจากการซื้อหุ้นคืนคือร้อยละ 99.99

เดือนพฤศจิกายน

- บมจ. เอพี (ไทยแลนด์) ได้ลงนามในสัญญาร่วมทุน (Joint Venture) กับบริษัท เอ็มเจอาร์ไอ (ประเทศไทย) จำกัด (“MJRT”) ซึ่งเป็นบริษัทในเครือ Mitsubishi Estate Group (ญี่ปุ่น) เพื่อการพัฒนาอสังหาริมทรัพย์ ผ่าน บจก. เอพี เอ็มอี 16 โดยบริษัทจะถือหุ้นในอัตราส่วนร้อยละ 51 และ MJRT จะถือหุ้นในอัตราส่วนร้อยละ 49
- บมจ. เอพี (ไทยแลนด์) ได้ลงนามในสัญญาร่วมทุน (Joint Venture) กับบริษัท เอ็มเจอาร์ไอ (ประเทศไทย) จำกัด (“MJRT”) ซึ่งเป็นบริษัทในเครือ Mitsubishi Estate Group (ญี่ปุ่น) เพื่อการพัฒนาอสังหาริมทรัพย์ ผ่าน บจก. เอพี เอ็มอี 17 โดยบริษัทจะถือหุ้นในอัตราส่วนร้อยละ 51 และ MJRT จะถือหุ้นในอัตราส่วนร้อยละ 49
- บจก. เอพี เอ็มอี 16 บริษัทร่วมทุนซึ่งมี บจก. พรีเมียม เรสซิเดนซ์ เข้าไปถือหุ้นในอัตราส่วนร้อยละ 99.99 ได้เพิ่มทุนจดทะเบียนจำนวน 113,000,000 บาท จากเดิม 1,000,000 บาท เป็น 114,000,000 บาท
- บจก. เอพี เอ็มอี 17 บริษัทร่วมทุนซึ่งมี บจก. พรีเมียม เรสซิเดนซ์ เข้าไปถือหุ้นในอัตราส่วนร้อยละ 99.99 ได้เพิ่มทุนจดทะเบียนจำนวน 186,000,000 บาท จากเดิม 1,000,000 บาท เป็น 187,000,000 บาท

เดือนธันวาคม

- บจก. เอสดีเอเซีย ลีดาเวชั่น เซ็นเตอร์ บริษัทย่อยซึ่งมี บจก. เอเชียน พร็อพเพอร์ตี้ ถือหุ้นในอัตราร้อยละ 99.05 ได้เพิ่มทุนจดทะเบียนจำนวน 200,000,000 บาท จากเดิม 300,000,000 บาท เป็น 500,000,000 บาท
- บจก. ทองหล่อ เรสซิเดนซ์ บริษัทย่อยซึ่งมี บมจ. เอพี (ไทยแลนด์) ถือหุ้นในอัตราร้อยละ 99.99 ได้เพิ่มทุนจดทะเบียนจำนวน 11,000,000 บาท จากเดิม 39,000,000 บาท เป็น 50,000,000 บาท
- บจก. ชิกเนเจอร์ แอดไวซอรี่ พาร์ทเนอร์ส บริษัทย่อยซึ่งมี บจก. ทองหล่อ เรสซิเดนซ์ ถือหุ้นในอัตราร้อยละ 99.99 ได้เพิ่มทุนจดทะเบียนจำนวน 11,000,000 บาท จากเดิม 39,000,000 บาท เป็น 50,000,000 บาท

	99.99 ได้เพิ่มทุนจดทะเบียนจำนวน 11,000,000 บาท จากเดิม 30,000,000 บาท เป็น 41,000,000 บาท • บจก. เคลย์ มอร์ อินโนเวชั่น แล็บ บริษัทย่อยซึ่งมี บจก. ซิกเนเจอร์ แอดไวซอรี พาร์ตเนอร์ส ถือหุ้นในอัตราร้อยละ 99.99 ได้เพิ่มทุนจดทะเบียนจำนวน 11,000,000 บาท จากเดิม 5,000,000 บาท เป็น 16,000,000 บาท
2563	เดือนกรกฎาคม • บจก. เอพี เอ็มอี 16 บริษัทร่วมทุนซึ่งมี บจก. พรีเมียม เรสซิเดนซ์ เข้าไปถือหุ้นในอัตราส่วนร้อยละ 99.99 ได้เพิ่มทุนจดทะเบียนจำนวน 272,092,700 บาท จากเดิม 114,000,000 บาท เป็น 386,092,700 บาท เดือนสิงหาคม • บมจ. เอพี (เอกมัย) จดทะเบียนเลิกบริษัท เดือนตุลาคม • บจก. เอสอีเอเซีย ลีดาเวชั่น เซ็นเตอร์ บริษัทย่อยซึ่งมี บจก. เอเชียน พร็อพเพอร์ตี้ ถือหุ้นในอัตราร้อยละ 99.05 ได้เพิ่มทุนจดทะเบียนจำนวน 500,000,000 บาท จากเดิม 500,000,000 บาท เป็น 1,000,000,000 บาท • บจก. อาร์ซี 3 ได้จัดตั้งขึ้น โดย บจก. ซิกเนเจอร์ แอดไวซอรี พาร์ตเนอร์ส ถือหุ้นในอัตราร้อยละ 99.99 มีทุนจดทะเบียนจำนวน 500,000 บาท และมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาอสังหาริมทรัพย์ เดือนพฤศจิกายน • SEAC (Singapore) Pte., Ltd. จดทะเบียนเลิกบริษัท • บจก. เอเชียน พร็อพเพอร์ตี้ (2012) จดทะเบียนเลิกบริษัท • บมจ. เอพี (ไทยแลนด์) ได้ซื้อหุ้นของบริษัทย่อย ได้แก่ บจก. เอพี เอ็มอี 1 จำนวนร้อยละ 51 คืนจาก บจก. พรีเมียม เรสซิเดนซ์ ("PR") โดยอัตราส่วนการถือหุ้นของบริษัทภายหลังจากการซื้อหุ้นคืนคือร้อยละ 99.99

KT

1.3 โครงสร้างการถือหุ้นของกลุ่มบริษัท

การประกอบธุรกิจ

กลุ่มบริษัทประกอบด้วย บมจ. เอพี (ไทยแลนด์) และบริษัทย่อยจำนวน 38 บริษัท โดยแบ่งตามประเภทธุรกิจได้ดังนี้

- ดำเนินธุรกิจประเภทพัฒนาอสังหาริมทรัพย์เพื่อขาย

(1) บจก. เอเชีย่น พร็อพเพอร์ตี้	(17) บจก. ไทยบีกเบल्ली
(2) บจก. เอเชีย่น พร็อพเพอร์ตี้ (กรุงเทพ)	(18) บจก. เอพี เอ็มอี 8*
(3) บจก. เอเชีย่น พร็อพเพอร์ตี้ (2014)	(19) บจก. อาร์ซี 1
(4) บจก. เดอะแวลู พร็อพเพอร์ตี้ ดีเวลลอปเม้นท์	(20) บจก. อาร์ซี 2
(5) บจก. ทองหล่อ เรสซิเดนซ์	(21) บจก. อาร์ซี 3
(6) บจก. ซิกเนเจอร์ แอดไวซอรี่ พาร์ทเนอร์ส	(22) บจก. เอเชีย่น พร็อพเพอร์ตี้ (2017)
(7) บจก. เอพี (เพชรบุรี)*	(23) บจก. เอพี เอ็มอี 10*
(8) บจก. เอพี (ราชโยธิน)*	(24) บจก. เอพี เอ็มอี 11
(9) บจก. พรีเมียม เรสซิเดนซ์*	(25) บจก. เอพี เอ็มอี 12*
(10) บจก. เอพี เอ็มอี 1	(26) บจก. เอพี เอ็มอี 14*
(11) บจก. เอพี เอ็มอี 2*	(27) บจก. เอพี เอ็มอี 15*
(12) บจก. เอพี เอ็มอี 3*	(28) บจก. เอพี เอ็มอี 16*
(13) บจก. เอพี เอ็มอี 4*	(29) บจก. เอพี เอ็มอี 17*
(14) บจก. เอพี เอ็มอี 5*	(30) บจก. เอพี เอ็มอี 18
(15) บจก. เอพี เอ็มอี 6*	(31) บจก. เอพี เอ็มอี 19
(16) บจก. เอเชีย่น พร็อพเพอร์ตี้ (2018)	(32) บจก. เอพี เอ็มอี 20

* บริษัทร่วมทุนกับมิตซูบิชิ เอสเตท กรุ๊ป โดยมีอัตราส่วนการถือหุ้นทั้งทางตรงและทางอ้อมระหว่างบริษัทต่อมิตซูบิชิ เอสเตท กรุ๊ปเท่ากับร้อยละ 51 ต่อร้อยละ 49

- ดำเนินธุรกิจประเภทบริหารโครงการ

(33) บริษัท สมาร์ท เซอร์วิส แอนด์ แมเนจเม้นท์ จำกัด

- ดำเนินธุรกิจประเภทนายหน้าตัวแทน ซื้อขายเช่าอสังหาริมทรัพย์

(34) บริษัท กรุงเทพ ซิตี้สมาร์ท จำกัด

KT

- ดำเนินธุรกิจประเภทรับเหมาก่อสร้างให้แก่บริษัทในกลุ่ม

(35) บริษัท เอสคิวอี คอนสตรัคชั่น จำกัด

- ดำเนินธุรกิจด้านฝึกอบรม

(36) บริษัท เอสอีเอเซีย ลีดาเวชั่น เซ็นเตอร์ จำกัด

- ดำเนินธุรกิจบริการ

(37) บริษัท เคลย์ มอร์ อินโนเวชั่น แล็บ จำกัด

(38) บริษัท วารี ดิจิตอล จำกัด

PT

แผนภาพโครงสร้างการถือหุ้นของกลุ่มบริษัท ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563

บริษัท เอพี (ไทยแลนด์) จำกัด (มหาชน)

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563

ธุรกิจพัฒนาอสังหาริมทรัพย์	ธุรกิจอื่น	บริษัทร่วมทุนกับพันธมิตร
▼	▼	▼
บจก. เอเชียัน พร็อพเพอร์ตี้ 99.97%	บจก. กรุงเทพ ซีทีสแมร์ก (นายหน้า ตัวแทนซื้อขายอสังหาริมทรัพย์) 99.99%	ถือหุ้นโดย AP 51.00%
บจก. เอเชียัน พร็อพเพอร์ตี้ (กรุงเทพ) 99.99%	บจก. สมาร์ค เซอร์วิส แอนด์ แมเนจเม้นท์ (บริหารโครงการ) 99.99%	บจก. พรีเมียม เรสซิเดนซ์
บจก. เอเชียัน พร็อพเพอร์ตี้ (2014) 99.99%	→ บจก. เอสอีเอเซีย ซีดาเวชั่น เอ็นเตอร์ (ฝึกอบรม) 99.05%	ถือหุ้นโดย บจก. พรีเมียม เรสซิเดนซ์ 99.99%
บจก. ไทยบิกเบลลี 99.99%	→ บจก. เคลย์ มอร์ อินโนเวชั่น แล็บ (บริการ) 99.99%	บจก. เอพี (เพชรบุรี)
บจก. เอเชียัน พร็อพเพอร์ตี้ (2018) 99.99%	→ บจก. วารี ดีจิตอล (บริการ) 99.99%	บจก. เอพี เอ็มอี 2
บจก. เดอะแวลู พร็อพเพอร์ตี้ ดีเวลลอปเม้นท์ 99.99%		บจก. เอพี (รัชโยธิน)
→ บจก. เอเชียัน พร็อพเพอร์ตี้ (2017) 99.99%		บจก. เอพี เอ็มอี 3
	→ บจก. เอสคิวอี คอนสตรัคชั่น (รับเหมาก่อสร้าง) 99.99%	บจก. เอพี เอ็มอี 4
บจก. ทองหล่อ เรสซิเดนซ์ 99.99%		บจก. เอพี เอ็มอี 5
→ บจก. ซิกเนเจอร์ แอดไวซอรี พาร์กเนอริส 99.99%		บจก. เอพี เอ็มอี 6
→ บจก. อาร์ซี 1 99.99%		บจก. เอพี เอ็มอี 8
→ บจก. อาร์ซี 2 99.99%		บจก. เอพี เอ็มอี 10
→ บจก. อาร์ซี 3 99.99%		บจก. เอพี เอ็มอี 12
บจก. เอพี เอ็มอี 1 99.99%		บจก. เอพี เอ็มอี 14
บจก. เอพี เอ็มอี 11 99.99%		บจก. เอพี เอ็มอี 15
บจก. เอพี เอ็มอี 18 99.99%		บจก. เอพี เอ็มอี 16
บจก. เอพี เอ็มอี 19 99.99%		บจก. เอพี เอ็มอี 17
บจก. เอพี เอ็มอี 20 99.99%	→ แทนการถือหุ้นโดยบริษัทในเครือ	

PT

1.4 ความสำคัญกับกลุ่มธุรกิจของผู้ถือหุ้นใหญ่

ไม่มี

KT

2. ลักษณะการประกอบธุรกิจ

โครงสร้างรายได้

โครงสร้างรายได้แยกตามส่วนงานดังนี้

(หน่วย: ล้านบาท)

สายผลิตภัณฑ์ / กลุ่มธุรกิจ	ปี 2563		ปี 2562		ปี 2561 (ปรับปรุงใหม่)	
	จำนวนเงิน	%	จำนวนเงิน	%	จำนวนเงิน	%
1. รายได้จากธุรกิจอสังหาริมทรัพย์						
รายได้จากส่วนงานแนวราบ	24,034.6	80.2	18,144.6	75.7	17,521.4	64.1
รายได้จากส่วนงานแนวสูง	4,914.4	16.4	4,227.2	17.6	8,678.7	31.8
รายได้จากการขายที่ดิน	-	-	307.0	1.3	-	-
รวมรายได้จากธุรกิจอสังหาริมทรัพย์	28,949.0	96.6	22,678.8	94.6	26,200.1	95.9
2. รายได้ค่าบริการจัดการและรายได้ค่าบริการ	939.4	3.2	1,123.4	4.7	1,070.6	3.9
3. รายได้อื่น	70.1	0.2	164.5	0.7	64.4	0.2
รวมรายได้	29,958.5	100.0	23,966.7	100.0	27,335.1	100.0

หมายเหตุ: เนื่องจากมีการบังคับใช้มาตรฐานทางการบัญชีฉบับใหม่ (มาตรฐานการรายงานทางการเงิน ฉบับที่ 15) ผลการดำเนินงานของปี 2561 จึงถูกปรับปรุงใหม่

2.1. ลักษณะผลิตภัณฑ์หรือบริการ

บริษัทและบริษัทย่อยพัฒนาโครงการที่พักอาศัยประเภทบ้านเดี่ยว ทาวน์เฮาส์ และคอนโดมิเนียมซึ่งโครงการที่พัฒนาส่วนใหญ่จะเป็นโครงการที่ตั้งอยู่ในเขตกรุงเทพมหานครและปริมณฑล โดยสรุปดังต่อไปนี้

(หน่วย: ล้านบาท)

แบรนด์	จำนวนโครงการ	จำนวนแปลง	มูลค่าโครงการ	% จำนวนแปลงที่ขาย	มูลค่าโครงการคงเหลือ
กลุ่มบริษัทและบริษัทย่อย					
บ้านเดี่ยว					
Palazzo	2	97	3,275	68%	986
Mind	1	33	278	82%	51
City	16	1,809	23,768	43%	13,396
Centro	21	4,164	26,153	53%	12,344
ทาวน์เฮาส์					
บ้านกลางเมือง	22	4,660	25,251	44%	14,076
Pleno	32	10,254	30,268	43%	17,136
District	2	76	602	58%	151
Sonne	1	56	679	57%	291
โครงการต่างจังหวัด					
อภิทาวน์	3	780	2,520	13%	2,185
คอนโดมิเนียม					
Aspire	5	5,330	13,450	73%	3,618
รวมกลุ่มบริษัทและบริษัทย่อย	105		126,242		64,234

แบรนด์	จำนวนโครงการ	จำนวนแปลง	มูลค่าโครงการ	% จำนวนแปลงที่ขาย	มูลค่าโครงการคงเหลือ
กลุ่มกิจการร่วมค้า					
The Address	1	880	8,800	35%	5,760
Rhythm	2	724	7,900	47%	4,140
Life	6	9,571	44,650	74%	9,296
รวมกลุ่มกิจการร่วมค้า	9		61,350		19,196
รวมทั้งหมด	114		187,592		83,430

ข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563

2.2. การตลาดและการแข่งขัน

สรุปภาวะธุรกิจสังหาริมทรัพย์ในปี 2563

เพื่อสะท้อนภาพให้ชัดเจนยิ่งขึ้น ตลาดอสังหาริมทรัพย์ในปี 2563 สามารถแบ่งได้เป็น 2 ช่วง คือ ครึ่งปีแรกและครึ่งปีหลัง โดยปี 2563 เริ่มต้นปีอย่างซบเซาจากผลต่อเนื่องของมาตรการกำกับดูแลสินเชื่อเพื่อที่อยู่อาศัย (LTV Measure) ที่เริ่มบังคับใช้ในปี 2562 และจากผลกระทบจากการแพร่ระบาดของ COVID-19 ภายในประเทศในช่วงปลายไตรมาสที่ 1 ส่งผลให้รัฐบาลออกมาตรการปิดเมือง (Lockdown) ในพื้นที่ต่างๆ เมื่อวันที่ 26 มีนาคม 2563 เพื่อควบคุมการแพร่ระบาด กิจกรรมทางเศรษฐกิจในหลายภาคส่วนรวมถึงการท่องเที่ยวต้องหยุดชะงักเป็นการชั่วคราว จากข้อมูลของมหาวิทยาลัยหอการค้าไทย ดัชนีความเชื่อมั่นผู้บริโภคในเดือนเมษายน ปี 2563 ลดลงไปในระดับต่ำสุดเป็นประวัติการณ์ที่ 47.2 ในช่วงเวลาดังกล่าว อุปสงค์ต่อที่อยู่อาศัยทั้งจากลูกค้าชาวไทยและต่างชาติชะลอตัวอย่างมาก ผู้ประกอบการหลายรายได้หยุดการเปิดขายโครงการใหม่ และลดราคาสินค้าเพื่อเร่งระบายสินค้าคงเหลือ โดยเฉพาะอย่างยิ่งโครงการคอนโดมิเนียม จากกลยุทธิ์นี้ส่งผลให้จำนวนยูนิตที่เปิดใหม่ในครึ่งปีแรกของปี 2563 มีจำนวนเพียง 26,475 ยูนิต (ลดลงร้อยละ 45.4 จากปีก่อน) และจำนวนยูนิตที่เปิดใหม่ของคอนโดมิเนียมก็ต่ำสุดในรอบหลายปีที่ 8,512 ยูนิต (ลดลงร้อยละ 74.2 จากปีก่อน) (ตารางที่ 1)

อย่างไรก็ตามหลังจากที่สถานการณ์การแพร่ระบาดของ COVID-19 เริ่มคลี่คลายประกอบกับมาตรการกระตุ้นเศรษฐกิจต่างๆ ของภาครัฐ ตลาดอสังหาริมทรัพย์ และอุปทานในตลาดในครึ่งปีหลังเริ่มฟื้นตัวตามการปรับตัวของเศรษฐกิจที่มีแนวโน้มที่ดีขึ้น โดยมียูนิตที่เปิดขายใหม่จำนวน 36,415 ยูนิต (เพิ่มขึ้นร้อยละ 37.5 จากครึ่งปีแรก) สำหรับตลาดคอนโดมิเนียมก็เริ่มมีการกลับมาเปิดโครงการใหม่จากผู้ประกอบการรายใหญ่บางราย โดยมีจำนวนยูนิตที่เปิดขายใหม่ 16,860 ยูนิต (เพิ่มขึ้นร้อยละ 98.1 จากครึ่งปีแรก) แม้ว่าจะเริ่มมีสัญญาณที่ดีขึ้น แต่อุปทานทั้งปีของตลาดอสังหาริมทรัพย์ยังคงน้อยกว่าปีก่อนอย่างมาก จำนวนยูนิตที่เปิดขายใหม่ออยู่ที่ 62,890 ยูนิต (ลดลงร้อยละ 40.3 จากปีก่อน) ซึ่งมีสาเหตุหลักดังต่อไปนี้ 1) เศรษฐกิจในประเทศถดถอยโดย GDP ของปี 2563 หดตัวร้อยละ 6.1¹, 2) หนี้ครัวเรือนยังคงอยู่ในระดับสูงคิดเป็นร้อยละ 86.6² ของ GDP, 3) ความเชื่อมั่นของผู้บริโภคมีความเปราะบางเนื่องจากรายได้ภาคครัวเรือนที่อ่อนแอระหว่างการแพร่ระบาดของ COVID-19 และ 4) อุปสงค์จากต่างประเทศหดตัวลงตามการชะลอตัวของเศรษฐกิจโลก (ลดลงร้อยละ 3.5³ จากปีก่อน) และจากข้อจำกัดในการเดินทางอันเป็นผลมาจากการแพร่ระบาดของ COVID-19

CT

¹ แหล่งที่มา: สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ, กุมภาพันธ์ 2564, "NEDSC Economic Report: ภาวะเศรษฐกิจไทยไตรมาสที่ 4 ปี 2563 และแนวโน้มปี 2564"

² แหล่งที่มา: ธนาคารแห่งประเทศไทย, ธันวาคม 2563, "รายงานนโยบายการเงิน ฉบับเดือนธันวาคม 2563"

³ แหล่งที่มา: International Monetary Fund, มกราคม 2564, "World Economic Outlook Update"

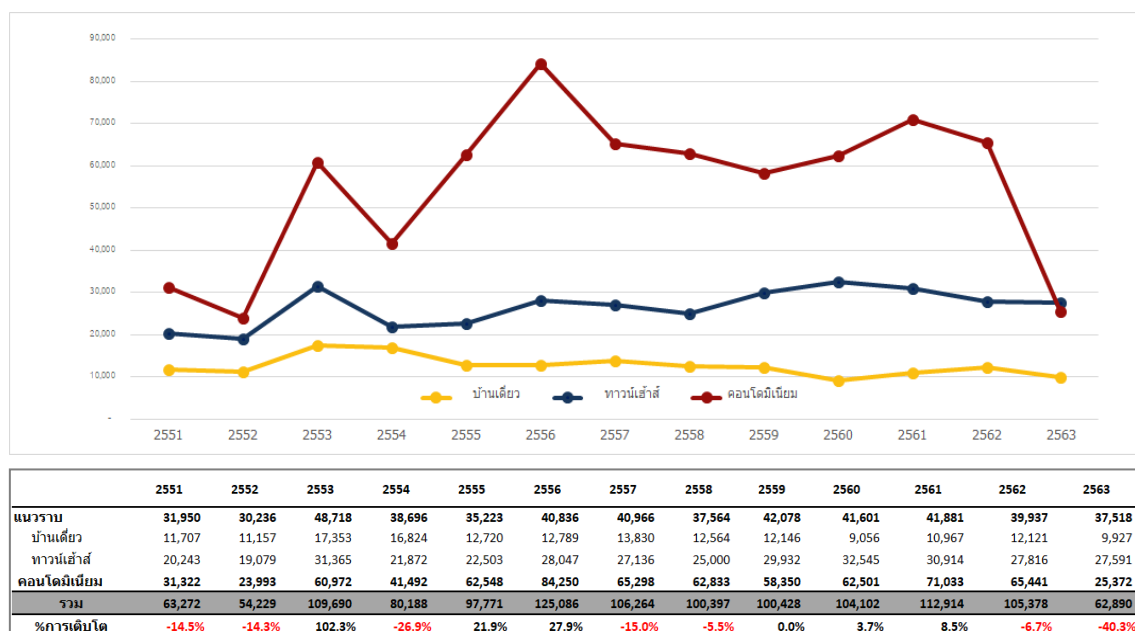
ตารางที่ 1: การเปิดตัวโครงการในปี 2563 เปรียบเทียบกับปี 2562 (ยูนิต)

ประเภท	ครึ่งปีแรก 2562	ครึ่งปีหลัง 2562	2562
บ้านเดี่ยว	5,017	7,104	12,121
ทาวน์เฮ้าส์	10,492	17,324	27,816
คอนโดมิเนียม	33,004	32,437	65,441
รวม	48,513	56,865	105,378
ประเภท	ครึ่งปีแรก 2563	ครึ่งปีหลัง 2563	2563
บ้านเดี่ยว	4,322	5,605	9,927
ทาวน์เฮ้าส์	13,641	13,950	27,591
คอนโดมิเนียม	8,512	16,860	25,372
รวม	26,475	36,415	62,890
ประเภท	%การเปลี่ยนแปลง		
บ้านเดี่ยว	-13.9%	-21.1%	-18.1%
ทาวน์เฮ้าส์	30.0%	-19.5%	-0.8%
คอนโดมิเนียม	-74.2%	-48.0%	-61.2%
รวม	-45.4%	-36.0%	-40.3%

แหล่งที่มา: บริษัท เอเจนซี ฟอว์ เรียลเอสเตท แอฟแฟร์ส จำกัด

เราเห็นความแตกต่างที่ชัดเจนระหว่างการเปิดตัวโครงการแนวราบและคอนโดมิเนียม โดยปกติแล้วการเปิดตัวโครงการแนวราบจะสอดคล้องกับอุปสงค์ในตลาดที่มีการเปลี่ยนแปลงในอัตราที่ใกล้เคียงกันในแต่ละปี สินค้าแนวราบสะท้อนอุปสงค์ที่แท้จริงและไม่ได้ถูกนำมาเก็งกำไรซึ่งจะหดตัวลงในช่วงที่เศรษฐกิจถดถอย ในทางกลับกันการเปิดตัวคอนโดมิเนียมมักจะมีคามผันผวนตามสถานการณ์ทางเศรษฐกิจหรือปัจจัยที่มีผลต่อความเชื่อมั่นของผู้บริโภค เช่น การแพร่ระบาดของ COVID-19 ในปี 2563 สำหรับคอนโดมิเนียมแล้ว ผู้ประกอบการมีแนวโน้มที่จะมีความยืดหยุ่นมากกว่า และปรับแผนการเปิดตัวให้สอดคล้องกับอุปสงค์ที่มีในตลาด กลไกดังกล่าวส่งผลดีต่อตลาดอสังหาริมทรัพย์ในระยะยาวเพราะจะช่วยป้องกันการเกิดภาวะสินค้าล้นตลาด (ตารางที่ 2)

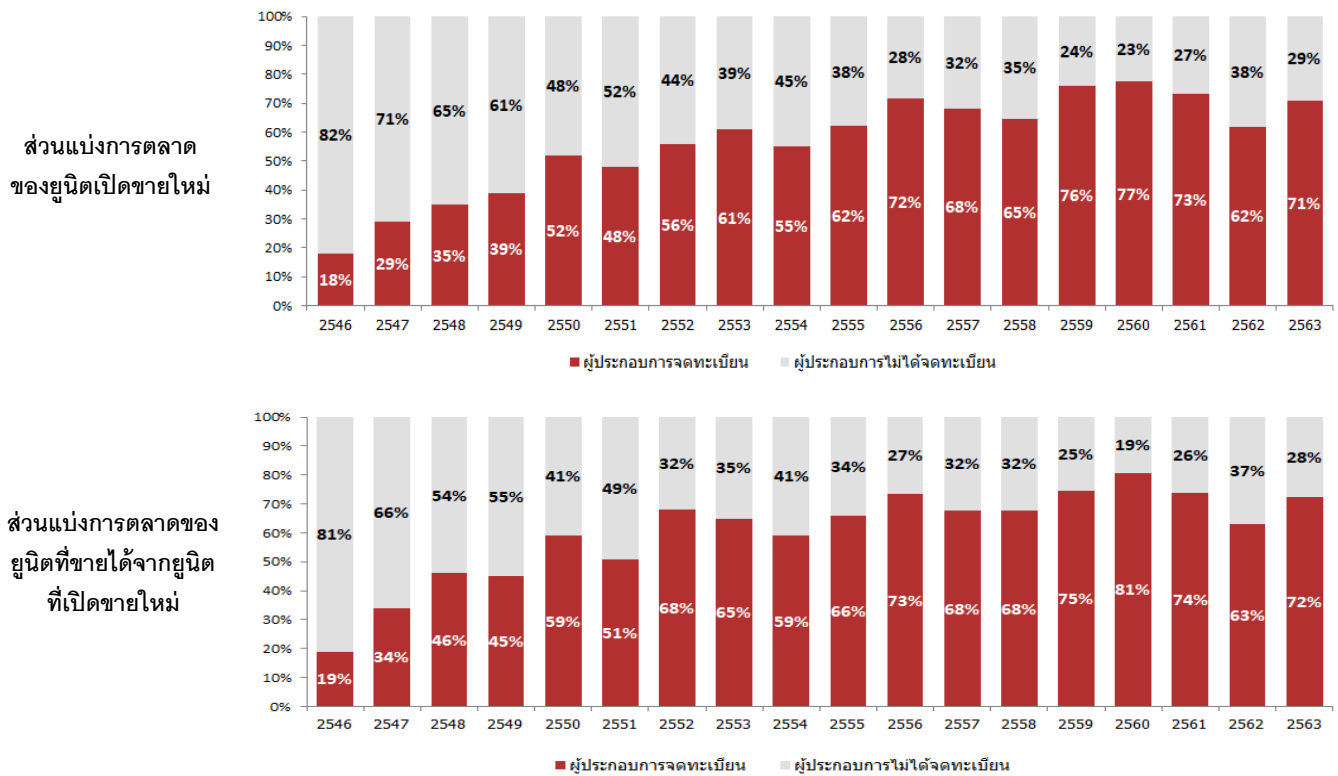
ตารางที่ 2: การเปิดตัวโครงการย้อนหลังตั้งแต่ปี 2551 – 2563 (ยูนิต)



แหล่งที่มา: บริษัท เอเจนซี ฟอว์ เรียลเอสเตท แอฟแฟร์ส จำกัด / บริษัท เอพี (ไทยแลนด์) จำกัด (มหาชน)

เมื่อพิจารณาจำนวนการเปิดโครงการใหม่และขายได้ของผู้ประกอบการที่จดทะเบียนและไม่ได้จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ (ตารางที่ 3) พบว่าในปี 2563 ผู้ประกอบการที่จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ยังคงรักษาส่วนแบ่งส่วนใหญ่ในตลาด โดยจำนวนยูนิตที่เปิดใหม่และขายได้ของผู้ประกอบการที่จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์เมื่อเปรียบเทียบกับทั้งตลาดคิดเป็นร้อยละ 71 และร้อยละ 72 ตามลำดับ

ตารางที่ 3: ส่วนแบ่งตลาดระหว่างผู้ประกอบการที่จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์และไม่ได้จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์



แหล่งที่มา: บริษัท เอเจนซี ฟอรัว รีเสิร์ช เอเชีย แอฟฟริกา จำกัด / บริษัท เอพี (ไทยแลนด์) จำกัด (มหาชน)

กลยุทธ์การแข่งขัน

จากการตื่นตัวเรื่อง Digital Disruption ในช่วง 2-3 ปีที่ผ่านมา สุวิฤตการณ์โรคระบาดที่กลายเป็นตัวเร่งปฏิกิริยาให้ทุกภาคธุรกิจต้องลุกขึ้นมารับมือกับการเปลี่ยนแปลงครั้งใหญ่อย่างเลี่ยงไม่ได้ และมีการคาดการณ์ว่ายังไม่ผ่านจุดต่ำสุด สถานการณ์การแพร่ระบาดยังคงส่งผลกระทบเป็นวงกว้างออกไปเรื่อยๆ และไม่มีทีท่าว่าจะคลี่คลายลง ในขณะที่โมเดลจำลองแนวโน้มการฟื้นตัวของเศรษฐกิจไทยจากธนาคารแห่งประเทศไทย ชี้ให้เห็นถึงสมมติฐานว่า ปี 2570 คือปีที่เศรษฐกิจไทยจะฟื้นตัวกลับไปสู่แนวโน้มเดิม อย่างไรก็ตาม การฟื้นตัวในเชิงตัวเลขเท่านั้น ความน่ากลัวที่แฝงอยู่คือวิธีการทุกอย่างที่เคยทำและเรียนรู้มาจะเปลี่ยนไป และจะยังคงเปลี่ยนไปเรื่อยๆ คำถามที่น่าสนใจคือ แล้วจะรับมือกับความท้าทายนี้ต่อไปอย่างไร

วันนี้ เอพี ไทยแลนด์ ก้าวสู่การดำเนินธุรกิจปีที่ 30 โดยมี EMPOWER LIVING เปรียบเหมือนเป็นเข็มทิศในการนำทางให้พนักงานกว่า 2,000 คน เดินไปสู่ผลลัพธ์ที่เราตั้งใจ ภายใต้วิสัยทัศน์ EMPOWER LIVING ในการมุ่งเป็นผู้สร้างและจัดหาสินค้าหรือบริการที่เกื้อหนุนให้ลูกค้าและผู้ที่เกี่ยวข้องกับเอพี สามารถเลือกที่จะใช้ชีวิตที่ดีในแบบที่ต้องการด้วยตนเอง (Create and provide the support that enables people to live and enjoy life on their terms) ภายใต้ 3 ยุทธศาสตร์สำคัญที่จะเป็นแนวทางในการขับเคลื่อนองค์กรเพื่อตั้งรับกับกฎกติกาโลกที่เปลี่ยนแปลงไป และนำเอพีให้ก้าวเดินต่อไป ไม่หยุดที่จะพัฒนาตามการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้น เพื่อที่จะได้คงอยู่และเติบโตได้อย่างมั่นคง

1. INDEPENDENT RESPONSIBLE LEADERS สร้างผู้นำอิสระ เพิ่มโอกาสในการแข่งขันที่มากกว่า

องค์กรจำเป็นต้องมีความยืดหยุ่นสูงโดยเฉพาะในสภาวะที่ไม่ปกติ เพื่อสร้างความได้เปรียบในการแข่งขันที่มากขึ้น บริษัทฯจึงเดินหน้าสร้างบทบาทของผู้นำในโลกยุคใหม่ให้เป็น “ผู้นำที่มีความเป็นอิสระในการตัดสินใจ” ภายใต้กรอบความรับผิดชอบต่อตนเอง ลูกค้า คู่ค้า และเพื่อนร่วมงาน โดยมุ่งเน้นไปที่ “ความต้องการของลูกค้า” มากกว่า “ข้อกำหนดของบริษัท” หรือ “ข้อกำหนดขององค์กร” ซึ่งเชื่อว่าการที่

PT

บริษัทฯ ให้อำนาจในการตัดสินใจอย่างอิสระแก่คนทำงานผู้ที่อยู่ใกล้ชิดลูกค้าโดยตรงแล้วนั้น จะทำให้องค์กรสามารถตอบสนองความต้องการของลูกค้าในโลกที่เปลี่ยนไปได้อย่างรวดเร็ว และมีประสิทธิภาพกว่าที่อำนาจการตัดสินใจอยู่ที่คนเพียงไม่กี่คนในองค์กร

2. INNOVATIVE CULTURE การสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่เอื้อต่อการสร้างนวัตกรรม

การที่พนักงานเอพีทุกคนจะสามารถสร้างและจัดหาสินค้าหรือบริการที่เกื้อหนุนให้ผู้คนในสังคมสามารถเลือกที่จะใช้ชีวิตในแบบที่ต้องการด้วยตนเองนั้น สมาชิกทุกคนในองค์กรไม่ว่าจะทำหน้าที่ในบทบาทใด หรือรับผิดชอบเรื่องใด พวกเขาจะต้องเป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนนวัตกรรมให้เกิดขึ้น บริษัทฯ จึงให้ความสำคัญกับการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่เอื้อต่อการสร้างนวัตกรรม ผ่านการปลูกฝังให้พนักงานทุกคนมีระบบคิดตามหลัก DESIGN THINKING ที่ให้ความสำคัญกับการค้นหา Unmet Need ของลูกค้าให้เกิดขึ้นกับพนักงานเอพีทุกคน เพื่อให้ทุกภาคส่วนงานใช้เป็นหลักคิดพื้นฐานผสานเข้ากับจุดแข็งของตนเองในการร่วมมือเพื่อพัฒนาสิ่งใหม่ๆ ให้เกิดขึ้น ซึ่งการสร้างนวัตกรรมจึงไม่ได้เป็นเพียงแค่การ “ฝันถึงสิ่งใหม่ที่ยิ่งใหญ่” เท่านั้น แต่่นวัตกรรมที่มีค่าที่สุดคือสิ่งที่สามารถตอบ Unmet Need หรือความต้องการที่ซ่อนอยู่ของลูกค้าได้เป็นสำคัญถึงจะเป็นสิ่งเล็กๆ น้อยๆ ก็ตาม

3. EVERYTHING DIGITAL พลิกเกมธุรกิจเดิหน้าเต็มรูปแบบ ทราบนฟอร์มทุกมิติด้วยดิจิทัล

อีกหนึ่งยุทธศาสตร์ในการขับเคลื่อนองค์กรคือการนำทุกมิติของการดำเนินงานเข้าสู่ระบบดิจิทัลแบบองค์รวม (Holistic Digital Management) ทั้งที่เกี่ยวข้องกับลูกค้า พาร์ทเนอร์ที่ทำงานร่วมกับเอพี หรือพนักงาน เพื่อเป็นรากฐานสนับสนุน 2 ยุทธศาสตร์ข้างต้น ทั้งนี้ การตัดสินใจอย่างรวดเร็วเพื่อตอบสนองลูกค้า ตลอดจนการสร้างนวัตกรรมจำเป็นต้องมีข้อมูลที่รวดเร็วและถูกต้อง เพื่อนำมาใช้ในการวิเคราะห์ค้นหา Unmet Need ของลูกค้าได้อย่างแม่นยำ เพื่อส่งมอบ “ประสบการณ์การใช้ชีวิต” ผ่านสินค้าและบริการที่มีความสะดวกและรวดเร็วให้กับลูกค้าเป็นสำคัญ

ซึ่ง 3 ยุทธศาสตร์นี้ หากบริษัทฯ สามารถสร้างผู้นำอิสระที่มีความรับผิดชอบสูงที่สามารถวิเคราะห์และตอบสนองความต้องการของลูกค้าที่เกิดขึ้นใหม่ได้อย่างรวดเร็วให้เกิดขึ้นในองค์กรได้ และสามารถสร้างวัฒนธรรมการทำงานที่พร้อมขับเคลื่อนนวัตกรรมให้เกิดขึ้นแก่คนทุกระดับในองค์กร และสามารถทราบนฟอร์มไปสู่ “ดิจิทัล” แบบครบรูปในทุกมิติ เอพี ไทยแลนด์ก็จะสามารถสร้างและจัดหาสินค้าหรือบริการที่เกื้อหนุนให้ลูกค้า สามารถ “เลือกที่จะใช้ชีวิตที่ดีขึ้นในแบบที่ต้องการด้วยตนเอง” ตามความหมายของ “EMPOWER LIVING” ที่ได้กำหนดไว้

กลุ่มลูกค้าเป้าหมาย

กลุ่มลูกค้าเป้าหมายหลักของบริษัทจะเป็นกลุ่มลูกค้าซึ่งอยู่ในระดับกลางบนขึ้นไป โดยมีช่วงอายุ 25-55 ปี และมีอาชีพเป็นพนักงานประจำหรือเจ้าของกิจการ โดยบริษัทฯ ได้พัฒนาโครงการที่หลากหลาย เพื่อรองรับความต้องการที่แตกต่างกันของครอบครัวคนเมือง ตลอดจนการกำหนดแพคเกจราคาขายให้สอดคล้องกับความสามารถในการผ่อนชำระในยุคปัจจุบัน

โครงการของบริษัทครอบคลุมในทุกประเภท อันได้แก่ บ้านเดี่ยว ทาวน์โฮม และคอนโดมิเนียม โดยการเลือกรูปแบบที่อยู่อาศัยนี้จะขึ้นอยู่กับความเหมาะสมทางการตลาดของทำเลที่ตั้งของแต่ละโครงการ โดยสำหรับทาวน์โฮม และบ้านเดี่ยว บริษัทฯ จะเน้นที่ตั้งอยู่ในรอบชั้นในของกรุงเทพมหานคร หรือเขตศูนย์กลางธุรกิจและชุมชนบริเวณรอบนอกกรุงเทพมหานคร อีกทั้งในปี 2563 เอพียังได้เริ่มเดินทางเปิดตัวโครงการใหม่ในต่างจังหวัดภายใต้แบรนด์อภิภาวัน ในขณะที่โครงการคอนโดมิเนียมจะอยู่ในเมืองเชื่อมต่อกับรถไฟฟ้าได้อย่างสะดวกรวดเร็ว

สินค้าหลักกลุ่มบ้านเดี่ยวและทาวน์โฮม มีจำนวน 7 แปรณต์ พัฒนาขึ้นเพื่อตอบรับกลุ่มเป้าหมายที่เป็นครอบครัวคนเมืองรุ่นใหม่ไปจนถึงครอบครัวใหญ่ ด้วยแพคเกจราคาขายที่เริ่มต้นตั้งแต่ 2 - 60 ล้านบาท

PT

TO MEET THE NEEDS OF PEOPLE IN EVERY STAGE OF LIFE

สินค้ากลุ่มคอนโดมิเนียมมีจำนวน 5 แบรนด์ พัฒนาขึ้นเพื่อตอบรับกลุ่มเป้าหมายที่เป็นคนเมืองด้วยแพ็คเกจราคาขายที่เริ่มต้นตั้งแต่ 80,000 – 350,000 ต่อตารางเมตรขึ้นไป

Condominium Portfolio					
PRICE RANGE (Average Price / Sq.m.)					
350,000++	250,000++	200,000++	150,000++	85,000++	70,000
VITTORIO					
	THE ADDRESS	RHYTHM	Life	aspire	

การตลาดและการจัดจำหน่าย

วันนี้สื่อดิจิทัลมีประสิทธิภาพมากด้วยรูปแบบของสื่อที่เข้าถึงผู้บริโภคยุคใหม่ได้อย่างรวดเร็ว ซึ่งเอพีเราให้ความสำคัญกับการทำการตลาดผ่านสื่อออนไลน์ค่อนข้างมาก นอกจากจุดเด่นที่รวดเร็วเข้าถึงข้อมูลได้ทันทีที่ทุกเวลาแล้ว การนำเสนอข้อมูลก็ทำได้หลากหลายรูปแบบ ใส่ได้ทั้งเสียงและภาพเคลื่อนไหวไม่มีข้อจำกัดในเรื่องพื้นที่หรือลูกเล่นภายใต้งบประมาณที่คุ้มค่า

นอกจากนี้ กระบวนการเลือกซื้อที่อยู่อาศัยของกลุ่มคนรุ่นใหม่ (Young Generations) ในปัจจุบันเปลี่ยนไปมาก พฤติกรรมการหาข้อมูลจนถึงการตัดสินใจซื้อมีการเปลี่ยนรูปแบบไป โดยมีการหาข้อมูลรอบด้านและบริโภคข่าวสารผ่านเครื่องมือที่เข้าถึงง่าย ตั้งแต่ครั้งปีหลังของปี 2563 ลูกค้านำสอถามหาข้อมูลหรือนัดหมายเยี่ยมชมโครงการผ่านดิจิทัลแพลตฟอร์มต่างๆ ของเอพี เช่น Facebook และ LINE Official Account เป็นต้น เพิ่มขึ้นถึง 85% เมื่อเทียบกับครั้งปีแรก ตลอดจนเมื่อวิกฤตโรคระบาดกลับมาอีกครั้ง ก็กระตุ้นให้ผู้บริโภคเปิดรับดิจิทัลแพลตฟอร์มรูปแบบต่างๆ อย่างเต็มที่

ทั้งนี้ เพื่อตอบโจทย์ Pain Point ของผู้บริโภคในการซื้ออสังหาริมทรัพย์ผ่านออนไลน์แพลตฟอร์ม ทั้งในเรื่องการไม่สามารถเห็นห้องจริง วิวจริง หรือความซับซ้อนของระบบที่ไม่เชื่อมโยงเป็นหนึ่งเดียว บริษัทฯจึงพัฒนาแพลตฟอร์มใหม่ล่าสุดภายใต้ชื่อ ONE CLICK NEW HOME เพื่อยกระดับและส่งเสริมมิติใหม่ของการเยี่ยมชมและจองสินค้าเครือเอพีบนโลกดิจิทัลอย่างครบวงจรเต็มรูปแบบ พร้อมดีลพิเศษใน

PT

เรื่องของราคาและส่วนลด ON TOP ที่มากขึ้น โดยมุ่งเน้นการออกแบบ User Experience (UX) & User Interface (UI) ที่ผสมผสานการใช้งานและสร้างประสบการณ์เสมือนไปยังพื้นที่โครงการจริง ตลอดจนเป็นศูนย์กลางที่นำเสนอสินค้าเครือเอพีในทุกๆรูปแบบผ่านประสบการณ์ในโลกดิจิทัล ผ่าน 3 ไฮไลท์หลัก ได้แก่

1. TOURLIVE ลูกค้าสามารถเลือกโครงการที่สนใจ และเยี่ยมชมทุกตารางเมตรในโครงการ พื้นที่ส่วนกลาง ห้องจริง และวิวจริง พร้อมบรรยากาศจริงทั้งกลางวันและกลางคืน ด้วยความละเอียดสูงสุดแบบ 360 องศา
2. BOOKLIVE ข้อบัญญัติพิเศษก่อนใครผ่านการจองแบบเรียลไทม์ได้ตลอด 24 ชั่วโมง
3. HOTPRICE การันตีราคาที่ดีที่สุดเฉพาะลูกค้าที่ทำการจองผ่านแพลตฟอร์ม ONE CLICK NEW HOME

นอกจากนั้นได้เพิ่มฟีเจอร์พิเศษโดยไม่ต้องออกจากแพลตฟอร์มเดิม ด้วย AP VDO CALL ที่สามารถติดต่อทีมงานฝ่ายขายโครงการที่จะคอยแนะนำ พร้อมตอบทุกคำถาม รวมถึงการให้บริการ Private Tour ทัวร์โครงการแบบออนไลน์ไปพร้อมๆกัน ได้ทุกที่ทุกเวลาที่ลูกค้าสะดวก ไม่ต่างจากการเดินทางเยี่ยมชมโครงการจริง



2.3. การจัดหาผลิตภัณฑ์หรือบริการ

วิธีการซื้อที่ดินของบริษัท สามารถแบ่งได้ดังนี้

1. ลงประกาศโฆษณาแสดงความต้องการจะซื้อที่ดินในสื่อสิ่งพิมพ์และสื่อออนไลน์ต่างๆ
2. ผ่านนายหน้าขายที่ดินโดยมีทั้งในส่วนที่กำหนดให้ไปดำเนินการจัดหาที่ดินตามความต้องการของบริษัท และการนำเสนอที่ดินโดยนายหน้า
3. ติดต่อไปยังสถาบันการเงินต่างๆ ซึ่งส่วนใหญ่จะเป็นที่ดินของลูกค้าที่มีปัญหาของสถาบันการเงินนั้นๆ

ในการก่อสร้างโครงการต่างๆของบริษัท เดิมผู้รับเหมาของบริษัทจะเป็นผู้จัดหาวัสดุก่อสร้างเพื่อใช้ในการก่อสร้างตามที่ได้ตกลงไว้กับบริษัท แต่เนื่องจากในสภาวะปัจจุบันที่มีการแข่งขันสูง วัสดุดิบส่วนใหญ่บริษัทจึงจำเป็นต้องจัดหาเองเพื่อให้ได้ต้นทุนที่ถูกลงและได้รับเครดิตทางการค้าที่ดีขึ้น วัสดุดิบที่บริษัทซื้อเอง ได้แก่ เสาค้ำ คานกรัดโครงสร้าง ปูนซีเมนต์ เหล็กเส้น กระเบื้อง เซรามิค และสุขภัณฑ์ เป็นต้น ทั้งนี้บริษัทจะซื้อจากผู้จำหน่ายในประเทศหลายรายแทนการพึ่งพิงรายใดรายหนึ่ง โดยจะพิจารณาจากราคาและคุณภาพของวัสดุดิบประเภทนั้นๆเป็นหลัก นอกจากนี้เนื่องจากวัสดุดิบบางประเภทมีแนวโน้มของราคาปรับตัวเพิ่มขึ้น บริษัทจึงมีนโยบายที่จะทำข้อตกลงร่วมกับผู้จำหน่ายเหล่านั้นเกี่ยวกับการล็อกราคาสินค้าเหล่านั้นล่วงหน้าเพื่อเป็นการป้องกันความเสี่ยงและเพื่อให้ทราบต้นทุนราคาสินค้าที่แน่ชัด

PT

ผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม

สำหรับธุรกิจพัฒนาอสังหาริมทรัพย์ ระบบการจัดสร้างสาธารณูปโภคของโครงการต่างๆ อาจมีผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม ที่สำคัญคือระบบระบายน้ำของโครงการอาจมีผลกระทบทำให้เกิดน้ำเสียต่อแหล่งน้ำสาธารณะได้ หากระบบบำบัดไม่ดีพอ อย่างไรก็ตามบริษัทได้จัดให้มีระบบการกักน้ำเสียในบ้านแต่ละหลังที่บริษัทสร้างขึ้นก่อนที่จะระบายน้ำที่ได้รับการบำบัดแล้วลงบ่อบำบัด เพื่อให้สามารถตรวจสอบว่าได้มาตรฐานตามที่กำหนดหรือไม่ก่อนที่จะระบายลงทางน้ำสาธารณะต่อไปเพื่อมิให้มีผลกระทบต่อแหล่งน้ำสาธารณะ

2.4 งานที่ยังไม่ได้ส่งมอบ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563 บริษัทและบริษัทย่อยมีโครงการที่อยู่ระหว่างการก่อสร้างซึ่งมีบ้าน หรือห้องที่ทำการขายแล้วและรอส่งมอบให้แก่ลูกค้า ดังสรุปในตารางต่อไปนี้

แบรนด์	จำนวนโครงการ	มูลค่าขาย (ล้านบาท)
กลุ่มบริษัทและบริษัทย่อย		
บ้านเดี่ยว	40	5,189
ทาวน์เฮาส์	55	2,728
โครงการต่างจังหวัด	3	437
คอนโดมิเนียม	5	1,767
รวมกลุ่มบริษัทและบริษัทย่อย	103	10,121
กลุ่มกิจการร่วมค้า		
คอนโดมิเนียม	9	23,316
รวมทั้งหมด	112	33,437

ข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563

KT

3. ปัจจัยความเสี่ยง

1) ความเสี่ยงจากความผันผวนทางเศรษฐกิจโลก

ปี 2563 เศรษฐกิจโดยภาพรวมถดถอยอย่างรุนแรงจากสถานการณ์การระบาดของ COVID-19 และส่งผลกระทบต่อทุกภาคส่วนของเศรษฐกิจและสังคมจากความจำเป็นที่ต้องมีการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมครั้งใหญ่ในการใช้ชีวิตประจำวันที่แตกต่างกันออกไป การระบาดส่งผลกระทบอย่างรวดเร็วต่อเศรษฐกิจจากมาตรการปิดเมือง (Lockdown) ซึ่งทำให้กิจกรรมทางเศรษฐกิจหยุดชะงัก และสร้างความเสียหายต่อการอุปโภคบริโภคอย่างหนักที่สุดในหลายรอบปี วิกฤตโรคระบาดครั้งใหญ่ในปีที่ผ่านมา ประเทศไทยสามารถควบคุมการระบาดได้ดีกว่าประเทศอื่นๆ ส่วนหนึ่งจากการใช้มาตรการเด็ดขาดด้วยการจำกัดการเดินทางภายในประเทศและระหว่างประเทศ การปิดแหล่งท่องเที่ยว สถานประกอบการ และพื้นที่สาธารณะหลายแห่ง ส่งผลให้นักท่องเที่ยวทั้งไทยและต่างชาติหายไปเกือบทั้งหมด จึงเป็นสาเหตุสำคัญที่กระตุ้นให้เศรษฐกิจไทยหดตัวในปีที่ผ่านมา และอาจฟื้นตัวช้ากว่าประเทศอื่นในระยะถัดไป แม้เศรษฐกิจไทยจะอยู่ในช่วงการฟื้นตัว แต่หนทางข้างหน้ายังคงมีความไม่แน่นอนสูงมากจากการแพร่ระบาดของ COVID-19 ระลอกใหม่และสถานการณ์การแพร่ระบาดในต่างประเทศที่ทวีความรุนแรงขึ้นรายวันทั้งจำนวนผู้ติดเชื้อและจำนวนผู้เสียชีวิต ดังนั้น การค้นพบวัคซีนช่วงปลายปี 2563 เป็นความหวังสำคัญสำหรับภาคการท่องเที่ยว และเป็นตัวแปรสำคัญที่จะกำหนดทิศทางการฟื้นตัวของเศรษฐกิจในปี 2564

บริษัทฯ ดำเนินธุรกิจอยู่ในภาคธุรกิจพัฒนาอสังหาริมทรัพย์ที่มีความสัมพันธ์เชื่อมโยงกับการเติบโตของเศรษฐกิจโดยตรง ซึ่งส่งผลให้บริษัทฯ ได้รับผลกระทบจากภาวะถดถอยของเศรษฐกิจทั้งกำลังซื้อภายในประเทศที่ลดลงและการหายไปของกลุ่มลูกค้าต่างชาติซึ่งกระทบกับกลุ่มธุรกิจคอนโดมิเนียมอย่างหลีกเลี่ยงไม่ได้ เนื่องจากบริษัทมีนโยบายชัดเจนที่ต้องการเติบโตอย่างยั่งยืน จึงได้มีการวางแผนและปรับกลยุทธ์เพื่อให้สอดคล้องกับสถานะเศรษฐกิจที่เปลี่ยนแปลงไป มุ่งเน้นลูกค้าในกลุ่มความต้องการซื้อเพื่ออยู่อาศัยจริง (Real Demand) ให้มีความสำคัญกับการพัฒนาสินค้าและบริการอย่างไม่หยุดยั้ง โดยมีพันธกิจที่สำคัญคือ “การส่งมอบคุณภาพชีวิตที่ดีในการอยู่อาศัยครอบคลุมทุกมิติ” ผ่านการผสมผสานประสบการณ์ในการพัฒนาอสังหาริมทรัพย์เข้ากับการประยุกต์ใช้เทคโนโลยีสมัยใหม่ เพื่อคุณภาพชีวิตที่สมบูรณ์แบบในทุกมิติ บริษัทฯ มุ่งเน้นการพัฒนาโครงการที่อยู่อาศัยที่มีคุณภาพใจกลางเมืองหรือในย่านที่พอกอาศัยที่สามารถสนองความต้องการของกลุ่มลูกค้าเป้าหมายของบริษัทฯ ได้ โดยโครงการจะตั้งอยู่ในเขตเมืองหรือใกล้ระบบขนส่งสาธารณะ และจะพิจารณาประเภทของสินค้าให้เหมาะสมกับทำเลและความต้องการของผู้บริโภคในแต่ละกลุ่ม และในทำนองนั้น ภายใต้แบรนด์ต่างๆ ที่แตกต่างกันในแง่ประเภทสินค้าและระดับราคา รวมถึงการบริหารการเงินอย่างมีวินัยมาตลอดเพื่อให้บริษัทฯ มีฐานะการเงินมั่นคง มีสภาพคล่องที่เพียงพอ พร้อมรับมือกับความผันผวนทางเศรษฐกิจ

สำหรับการบรรเทาผลกระทบที่เกิดขึ้นจากกลุ่มธุรกิจคอนโดมิเนียม บริษัทฯ มีการปรับกลยุทธ์การเปิดโครงการในทำเลที่มีความหลากหลายของกลุ่มลูกค้าทั้งไทยและต่างชาติ เพื่อกระจายความเสี่ยงจากการกระจุกตัวของกลุ่มลูกค้าเพียงบางกลุ่ม และในปี 2563 ที่ผ่านมา บริษัทฯ มีการขยายการลงทุนไปสู่ตลาดแนวราบในต่างจังหวัดโดยเน้นที่หัวเมืองใหญ่และมีจุดเด่นชัดเจน ภายใต้แบรนด์ใหม่ “อภิวานา” โดยเริ่มเปิดตัวใน 3 จังหวัดแรก คือ ขอนแก่น ระยอง และนครศรีธรรมราช พัฒนามิกซ์โปรดัคส์ตอบทุกความต้องการที่อยู่อาศัยทั้งบ้านเดี่ยว บ้านแฝด และทาวน์โฮม และตลอดทั้งปีบริษัทฯ ปรับแผนการลงทุนโดยเน้นการเปิดโครงการแนวราบเป็นหลัก เนื่องจากเป็นกลุ่มลูกค้าคนไทยที่ยังมีความต้องการและมีกำลังซื้อสูง

2) ความเสี่ยงด้านการจัดซื้อที่ดินเพื่อพัฒนาโครงการอสังหาริมทรัพย์

ปัจจุบันการสรรหาที่ดินที่มีขนาดและรูปร่างเหมาะสมกับการนำมาพัฒนาโครงการในเขตเมืองขึ้นในนั้นมีการแข่งขันที่สูงขึ้น รวมถึงปัญหาของที่ดินแต่ละแปลงมีความหลากหลายและเฉพาะตัวมากขึ้นในแต่ละพื้นที่ เช่น ที่ดินที่คาบเกี่ยวระหว่างเขตรับผิดชอบหลายเขต หรือผลกระทบต่อชุมชนระหว่างก่อสร้าง เป็นต้น ซึ่งส่งผลกระทบต่อระยะเวลา และต้นทุนในการพัฒนาโครงการที่สูงขึ้น เพื่อเป็นการลดความเสี่ยงในการพิจารณาจัดซื้อที่ดิน บริษัทฯ มีหน่วยงานที่ทำหน้าที่สำรวจกายภาพของที่ดิน และสำรวจบริเวณข้างเคียงของที่ดินเพื่อประเมินโอกาสและผลกระทบ รวมถึงตรวจสอบข้อมูลทางด้านกฎระเบียบ ข้อบังคับ หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องก่อนการตัดสินใจซื้อที่ดิน เพื่อให้กระบวนการตัดสินใจซื้อที่ดินเป็นไปอย่างรอบคอบและรัดกุมมากที่สุด

บริษัทฯ มีคณะกรรมการจัดซื้อที่ดิน (Project Development Steering Committee) ที่ประกอบไปด้วยคณะกรรมการที่มีประสบการณ์ตรงเป็นระยะเวลานานและผู้บริหารของสายธุรกิจทั้งแนวราบและแนวสูง ร่วมกันตัดสินใจและคัดเลือกเพื่อค้นหาที่ดินที่มี

ศักยภาพตรงตามกลยุทธ์ของบริษัทฯ มากที่สุด นอกจากนี้ในปีที่ผ่านมาบริษัทฯ มีการประกาศรับซื้อที่ดินผ่าน www.apthai.com เพื่อเป็นการเพิ่มช่องทางใหม่ในการนำเสนอขายจากนายหน้าที่ดินและเจ้าของที่ดินที่มีความต้องการเสนอขายกับบริษัทฯ โดยตรง เป็นการเพิ่มโอกาสให้บริษัทฯ เข้าถึงที่ดินในทำเลที่น่าสนใจ มีศักยภาพ และยังสามารถแข่งขันได้ เพื่อรองรับการพัฒนาโครงการที่อยู่อาศัยในอนาคต

3) ความเสี่ยงจากการร้องเรียนจากลูกค้าและชุมชนข้างเคียงบริเวณพื้นที่ก่อสร้าง

บริษัทฯ มีนโยบายอย่างชัดเจนในการรับผิดชอบต่อคุณภาพของสินค้า การร้องเรียน และปัญหาของลูกค้าที่เกิดจากข้อบกพร่องของสินค้าและบริการ ซึ่งทางบริษัทฯ ได้มีการศึกษา ประเมิน และปรับปรุงผลกระทบของสินค้าและบริการที่อาจเกิดขึ้นกับผู้บริโภคอย่างสม่ำเสมอ บริษัทฯ จัดให้มีช่องทางการสื่อสารเพื่อเชื่อมความสัมพันธ์และรับข้อร้องเรียนของลูกค้า ซึ่งข้อร้องเรียนนั้นต้องได้รับการพิจารณาปรับปรุงแก้ไขอย่างจริงจัง โดยช่องทางการสื่อสารต่าง ๆ นี้สามารถเข้าถึงได้โดยง่าย โดยได้จัดตั้งหน่วยงานเฉพาะด้านเพื่อให้บริการหลังการขาย (After Sale Service) ที่พร้อมดูแลลูกค้าหลังการเข้าอยู่อาศัย ประกอบด้วย 2 ส่วนงาน ได้แก่ 1) ส่วนงานรับเรื่องหลังการขาย (Call Service) และ 2) ส่วนงานซ่อมบำรุง (Fix It) ให้บริการซ่อมแซมและบำรุงบ้านลูกค้าหลังการเข้าอยู่อาศัยภายใต้มาตรฐาน 4 ข้อ ได้แก่ การทดสอบและคัดเลือกวัสดุที่มีคุณภาพ (Standard & Quality) มาตรฐานความสะอาดและความปลอดภัยของลูกค้า (Clean & Security) การควบคุมเวลา (Time Control) และการติดตามผลความครบถ้วนของรายการแจ้งซ่อมบำรุง (Caring)

ในการทำโครงการใดก็ตาม ก่อนที่จะเริ่มการก่อสร้างโครงการไม่ว่าจะเป็นโครงการแนวราบหรือแนวสูง บริษัทฯ คำนึงถึงปัจจัยด้านผลกระทบทางสิ่งแวดล้อมเป็นสำคัญ รวมทั้งจะปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับเกี่ยวกับสิ่งแวดล้อม โดยทุกโครงการของบริษัทฯ ที่มีขนาดและจำนวนพื้นที่ใช้สอยอยู่ภายใต้หลักเกณฑ์ของกฎหมายที่ต้องทำรายงานการประเมินผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม (Environmental Impact Assessment (EIA)) ตามข้อกำหนดของพระราชบัญญัติส่งเสริมและรักษาคุณภาพสิ่งแวดล้อมแห่งชาติ พ.ศ. 2535 ทางบริษัทฯ ก็จะร่วมจัดทำรายงาน EIA กับบริษัทที่ปรึกษาที่เป็นผู้เชี่ยวชาญและขึ้นทะเบียนอย่างถูกต้องตามกฎหมายกับกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม โดยในการจัดทำรายงานและกำหนดมาตรการป้องกันผลกระทบสิ่งแวดล้อม บริษัทฯ ได้ร่วมประเมินผลกระทบจากโครงการต่างๆ อย่างใกล้ชิดทั้งกับบริษัทที่ปรึกษา และกับผู้อยู่อาศัยรอบโครงการ รวมทั้งมีการทำประชาพิจารณ์เพื่อกำหนดแนวทางและมาตรการการป้องกันที่ได้ผลดีที่สุด ต่อทั้งผู้อยู่อาศัย ลูกค้า สังคม ชุมชน และสิ่งแวดล้อมรอบข้าง นอกจากนี้ บริษัทฯ มีคณะทำงานเพื่อทำหน้าที่ในการเจรจากับชุมชนข้างเคียงหากมีการร้องเรียนจากชุมชน เพื่อรับฟังปัญหาและทำความเข้าใจและบรรเทาผลกระทบต่างๆ รวมถึงติดตามสถานการณ์ได้อย่างใกล้ชิดและทันเวลา

4) ความเสี่ยงจากความผันผวนของอัตราดอกเบี้ยและการจัดหาเงินทุนเพื่อรักษาสภาพคล่อง

แม้ว่าในช่วงที่ผ่านมาภาวะอัตราดอกเบี้ยในตลาดโลกและภายในประเทศจะมีแนวโน้มลดลงและมีอัตราดอกเบี้ยนโยบาย (Policy Rate) ที่ต่ำสุดในรอบหลายปี แต่เนื่องจากความเปราะบางทางเศรษฐกิจ ประกอบกับแนวโน้มการเพิ่มขึ้นของการผิดนัดชำระหนี้ของบริษัทฯ ที่ได้รับผลกระทบจากการระบาดของโรคไวรัส อาจส่งผลกระทบต่อต้นทุนทางการเงินที่ใช้ในการพัฒนาโครงการและการดำเนินงานได้ บริษัทฯ มีนโยบายในการวางแผนทางการเงินและปรับกลยุทธ์เพื่อให้สอดคล้องกับสภาวะเศรษฐกิจแต่ละช่วงเวลา โดยมีการจัดทำประมาณการทางการเงินและปรับปรุงอย่างสม่ำเสมอ การเตรียมวงเงินสินเชื่อ การจัดเตรียมแหล่งเงินทุนที่มีระยะเวลาที่เหมาะสมและมีอัตราดอกเบี้ยคงที่เพื่อลดความผันผวนที่อาจเกิดขึ้นในอนาคต การติดตามบริหารกระแสเงินสดอย่างใกล้ชิดในทุกกลุ่มธุรกิจ รวมถึงรักษาวินัยทางการเงินมาตลอด โดยรักษาระดับอัตราส่วนหนี้สินต่อทุนอย่างเคร่งครัดและรักษาระดับวงเงินกู้ให้อยู่ในปริมาณที่เหมาะสม

5) ความเสี่ยงด้านการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรเพื่อรองรับการเติบโตของธุรกิจ

จากการที่บริษัทฯ มีการเติบโตอย่างต่อเนื่อง ประกอบกับการดำเนินธุรกิจในปัจจุบันที่เผชิญกับกระแส Disruption ในทุกด้าน จึงมีการนำระบบดิจิทัลและนวัตกรรมใหม่ๆ มาใช้ขับเคลื่อนธุรกิจ หากไม่สามารถจัดเตรียมและพัฒนาบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญได้ทันเวลา อาจส่งผลกระทบต่อการบรรลุเป้าหมายในระยะยาวของบริษัทฯ ได้ บริษัทฯ มีนโยบายด้านการบริหารงานบุคคล ซึ่งสนับสนุนการสร้างความรู้ความผูกพันและการดูแลรักษาบุคลากรที่มีคุณค่า โดยจัดให้มีโครงสร้างและระบบการบริหารค่าตอบแทนที่เป็นธรรม และทบทวนความเหมาะสมอย่างสม่ำเสมอ รวมทั้งมีการสำรวจค่าตอบแทนและผลประโยชน์จากการทำงานเปรียบเทียบกับตลาดแรงงานและภาวะการครองชีพที่เปลี่ยนแปลง

PT

ไปอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้มั่นใจว่าคำตอบแทนมีความเป็นธรรมและสามารถแข่งขันได้

นอกจากนี้ บริษัทฯ ได้ให้ความสำคัญกับการพัฒนาความสามารถของพนักงาน ทั้งในด้านทักษะทางวิชาชีพ (Hard side) และด้านทักษะทางทัศนคติและสังคม (Soft side) โดยมีการกระตุ้นภายในองค์กรให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ ซึ่งจัดให้มีการเรียนรู้ภายในบริษัทฯ ผ่าน Application AP PLEARN ที่เปิดโลกแห่งการเรียนรู้ให้กับพนักงานอย่างไร้ข้อจำกัดด้านเวลา โดยสามารถเรียนรู้ได้ด้วยตนเองตลอด 24 ชั่วโมง นอกจากนี้บริษัทฯ ยังส่งเสริม ผลักดัน และสนับสนุนให้มีการเรียนรู้ในหลักสูตร Design Thinking หรือ กระบวนการคิดเชิงออกแบบสำหรับพัฒนานวัตกรรมที่ผสมผสานการคิดสร้างสรรค์ (Creative thinking) และการคิดเชิงธุรกิจ (Business thinking) เพื่อพัฒนาสิ่งใหม่ๆ และนวัตกรรมอย่างมีระบบ และ Outward Mindset ซึ่งเป็นวิธีการคิดที่สำคัญต่อการอยู่ร่วมกับผู้อื่นทั้งในแง่ของการใช้ชีวิตประจำวันและการทำงานผ่าน YourNextU โดยบริษัทย่อย คือ บริษัท เอสอีเอเซีย ลีดาเวชั่น เซ็นเตอร์ จำกัด (SEAC) ซึ่งแนวคิดที่ได้จากการเรียนรู้ในหลักสูตรดังกล่าวสามารถต่อยอดความรู้และนำไปใช้ในการเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานและการออกแบบผลิตภัณฑ์เพื่อให้สามารถตอบสนองความต้องการของลูกค้าได้มากที่สุด การมีกระบวนการต่างๆ เหล่านี้ เพื่อให้เกิดความมั่นใจว่าบริษัทฯ จะมีผู้บริหารและพนักงานที่มีคุณภาพ และเพียงพอต่อการขยายการดำเนินธุรกิจในอนาคต แม้ในยามที่ทุกองค์กรต้องเผชิญกับภาวะวิกฤติที่ส่งผลกระทบต่อชีวิต สังคม และเศรษฐกิจอย่างหลีกเลี่ยงไม่ได้ แต่พนักงานทุกคน ทุกระดับยังสามารถช่วยกันขับเคลื่อนบริษัทให้ผ่านพ้นปัญหาและอุปสรรคต่างๆ ได้

ความเสี่ยงเกิดขึ้นใหม่ (Emerging Risk)

ความเสี่ยงที่เกิดขึ้นใหม่เป็นความเสี่ยงที่เกิดจากการเปลี่ยนแปลงสภาพแวดล้อมและปัจจัยต่างๆ ในการดำเนินธุรกิจ ซึ่งอาจเป็นความเสี่ยงใหม่หรือความเสี่ยงที่มีอยู่แต่ยังมีความไม่แน่นอนและยังไม่สามารถประเมินผลกระทบที่อาจมีต่อการดำเนินงานของบริษัทฯ ในอนาคตได้อย่างชัดเจน

1) ความเสี่ยงจากการออกกฎระเบียบ ข้อบังคับ และกฎหมายใหม่ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจ

การดำเนินธุรกิจของสหกรณ์ทรัพย์มีกฎระเบียบ ข้อบังคับ หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องหลายฉบับ เช่น พระราชบัญญัติจัดสรรที่ดิน พระราชบัญญัติอาคารชุด และพระราชบัญญัติส่งเสริมและรักษาคุณภาพสิ่งแวดล้อมแห่งชาติ เป็นต้น โดยที่ผ่านมาบริษัทฯ มีนโยบายอย่างชัดเจนในการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามกฎหมายและข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง และมีการเตรียมความพร้อมรับมือกับกฎระเบียบที่ออกใหม่ เพื่อให้สามารถดำเนินธุรกิจและสามารถแข่งขันได้

การประกาศใช้ พ.ร.บ.คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. 2562 ที่จะมีผลบังคับใช้อย่างเป็นทางการ ในวันที่ 1 มิถุนายน พ.ศ. 2564 มีผลกระทบต่อการดำเนินธุรกิจโดยตรงเนื่องจากข้อมูลถือเป็น ทรัพย์สินประเภทหนึ่งในการทำธุรกิจ ทุกองค์กร มีข้อมูลส่วนบุคคลทั้งของพนักงาน ผู้สมัคร คู่ค้า โดยเฉพาะลูกค้า และมีโอกาสเสี่ยงที่จะละเมิดข้อบังคับตาม พ.ร.บ.ฯ หากไม่มีมาตรการบริหารจัดการเรื่องข้อมูลที่เพียงพอ สำหรับบริษัทฯ ในฐานะผู้ควบคุมข้อมูล ได้มีการเตรียมการเพื่อรองรับกฎระเบียบและข้อบังคับจาก พ.ร.บ. ดังกล่าว โดยมีการจัดตั้งคณะทำงานและจัดจ้างที่ปรึกษาที่มีความเชี่ยวชาญในกฎหมายดังกล่าวโดยเฉพาะ เพื่อจัดทำนโยบายต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง การกำหนดมาตรการรักษาความมั่นคงปลอดภัยของข้อมูลส่วนบุคคล การกำหนดขั้นตอนการปฏิบัติงานที่สอดคล้องตามข้อกำหนดของกฎหมาย ตั้งแต่ขั้นแรกที่ได้มาซึ่งข้อมูล การนำข้อมูลไปใช้ทางธุรกิจ การจัดเก็บและรักษาข้อมูล และการจัดอบรมให้ความรู้ความเข้าใจในสาระสำคัญของกฎหมาย และแนวปฏิบัติที่ถูกต้องสำหรับพนักงานที่เกี่ยวข้องกับข้อมูลส่วนบุคคลของลูกค้าและคู่ค้าโดยตรง ตลอดจนสื่อสารความเข้าใจและแจ้งข่าวสารไปยังพนักงานทุกคนในองค์กรอย่างสม่ำเสมอ

การเปลี่ยนแปลง พ.ร.บ.ภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง พ.ศ. 2562 ที่จะเริ่มจัดเก็บภาษีในปี 2563 ซึ่งส่งผลกระทบต่อต้นทุนในการพัฒนาโครงการที่อยู่อาศัยทั้งในส่วนของสินทรัพย์ประเภทที่ดินเปล่า โครงการที่อยู่ระหว่างพัฒนา และสินค้าคงเหลือ สำหรับบริษัทฯ ในฐานะผู้พัฒนาอสังหาริมทรัพย์เพื่อขาย ซึ่งครอบคลุมทั้งที่ดินเปล่าเพื่อรอการพัฒนาและอยู่ระหว่างการพัฒนาโครงการได้รับผลกระทบโดยตรงเช่นกัน แม้ว่ารัฐบาลจะมีมาตรการลดภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง โดยลดภาษีในอัตราร้อยละ 90 ของจำนวนภาษีที่คำนวณได้สำหรับการจัดเก็บภาษีของปีภาษี พ.ศ. 2563 และ พ.ศ. 2564 ทำให้บรรเทาผลกระทบจากค่าใช้จ่ายด้านภาษีที่เกิดขึ้นได้ในระดับหนึ่ง อย่างไรก็ดี บริษัทฯ ได้มีมาตรการรองรับโดยการปรับกลยุทธ์ กระบวนการทำงานในการพัฒนาโครงการให้ได้รับประโยชน์สูงสุดในช่วงเวลาที่ได้รับการลดหย่อนภาษี เจริญ

สินค้าคงเหลือในโครงการที่พัฒนาแล้วเสร็จ และไม่มีนโยบายถือครองกรรมสิทธิ์ในที่ดินเปล่ายาวนานเกินความจำเป็น

2) ความเสี่ยงจากการเกิดโรคระบาดที่อุบัติขึ้นใหม่ ภัยพิบัติทางธรรมชาติ และภัยพิบัติที่มนุษย์สร้างขึ้น

ภัยพิบัติที่อุบัติขึ้นส่วนใหญ่ในปัจจุบันมาจากมนุษย์ เมื่อประชากรโลกเพิ่มมากขึ้น การใช้ทรัพยากรธรรมชาติก็มีมากขึ้นเช่นเดียวกัน ทำให้ความสมดุลทางธรรมชาติลดลง ภัยพิบัติที่เกิดขึ้นในแต่ละครั้งล้วนสร้างความเสียหายต่อชีวิต และทรัพย์สิน และส่งผลกระทบต่อ การเปลี่ยนแปลงวิถีชีวิตของผู้คนในสังคมทั้งในระยะสั้นและระยะยาว มีผลกระทบต่อภาวะเศรษฐกิจระดับมหภาคที่ไม่สามารถหลีกเลี่ยงได้ อาทิ การแพร่ระบาดของโรคอุบัติใหม่ ไวรัสโคโรนาสายพันธุ์ใหม่ 2019 หรือ COVID-19 ที่เกิดการระบาดครั้งใหญ่ในประเทศไทยเมื่อต้นปี 2563 และการกลับมาระบาดของโรคใหม่ ในช่วงปลายปี 2563 ซึ่งกระทบต่อการใช้ชีวิตของผู้คนแทบทุกประเทศของโลก ทำให้นักท่องเที่ยวที่เป็นแหล่ง รายได้หลักของคนในประเทศหายไป และการเดินทางระหว่างประเทศของกลุ่มนักท่องเที่ยวต่างชาติถูกจำกัด หากสถานการณ์ยืดเยื้อหรือไม่ สามารถควบคุมได้ อาจกระทบต่อความเชื่อมั่นของผู้บริโภคและการชะลอการลงทุนภาคเอกชน ส่งผลต่อการลดลงของการจ้างงานและมี แนวโน้มเกิดภาวะว่างงานในอนาคต ในขณะที่ค่าครองชีพในครัวเรือนเรื่องสุขภาพอนามัยเพิ่มสูงขึ้น อีกเหตุการณ์ที่ส่งผลกระทบในช่วงปีที่ผ่านมาคือการชุมนุมทางการเมืองในช่วงไตรมาส 4 ปี 2563 ส่งผลให้มีการประกาศเคอร์ฟิว การปิดเส้นทางจราจรทางถนน การหยุดเดิน รถไฟฟ้าทั้ง BTS และ MRT กระทบต่อการใช้ชีวิตของผู้คนในกรุงเทพฯ และปริมณฑล หากเหตุการณ์ดังกล่าวยังไม่แน่นอนต่อเนื่องจะเป็นปัจจัยที่ทำให้ความเชื่อมั่นของผู้บริโภคและนักลงทุนทั้งไทยและต่างชาติลดลง ซึ่งจะกระทบต่อการฟื้นตัวทางเศรษฐกิจของประเทศต่อไป

สำหรับบริษัทฯ ได้มีการจัดตั้งคณะกรรมการบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจ (BCM Committee) ประกอบด้วยผู้บริหารระดับสูงใน ทุกสายงาน ซึ่งคณะกรรมการชุดนี้จะเป็นผู้รับผิดชอบในการกำหนดนโยบายและกำกับดูแลให้มีการจัดทำแผนความต่อเนื่องทางธุรกิจ ดำเนินการซ้อมแผนและนำมาปรับปรุงเป็นประจำทุกปี เตรียมการเพื่อรับมือกับสถานการณ์ต่างๆ ที่อาจเกิดขึ้นโดยไม่คาดคิด ผ่าน กระบวนการเตรียมแผนบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจ (Business Continuity Planning: BCP) เพื่อใช้ในการตอบสนองและปฏิบัติงานใน สภาวะวิกฤต หรือเหตุการณ์ฉุกเฉินต่างๆ เพื่อบรรเทาผลกระทบจากเหตุการณ์ฉุกเฉิน หรือภัยพิบัติเหล่านั้นได้ ทั้งนี้ บริษัทฯ ยังมีการทำ ประกันภัยที่ครอบคลุมเหตุการณ์ร้ายแรงที่อาจเกิดขึ้นต่อชีวิตและทรัพย์สินของบริษัทฯ สำหรับโรคระบาด COVID-19 ที่มีแนวโน้มจะยืดเยื้อ บริษัทฯ มีความห่วงใยความปลอดภัยในชีวิตของพนักงานและครอบครัว ตลอดจนลูกค้า บริษัทฯ จึงได้กำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติ สอดคล้องกับการควบคุมโรคของภาครัฐ การประชาสัมพันธ์ให้ความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติเพื่อการป้องกันโรคและการดูแลสุขภาพอนามัยของ พนักงานบริษัทฯ และมีส่วนได้เสียสำหรับการปฏิบัติตัวในช่วงเกิดการแพร่ระบาดของเชื้อไวรัส รวมถึงมีการติดตามสถานการณ์อย่างใกล้ชิด

3) ความเสี่ยงจากภัยคุกคามทางไซเบอร์ (Cyber Security Risk)

ประเด็นด้านภัยคุกคามและความมั่นคงทางไซเบอร์ (Cyber Security) มีแนวโน้มเพิ่มขึ้นและก่อให้เกิดผลกระทบหลากหลาย รูปแบบ องค์การหลายแห่งกำลังถูกคุกคามอย่างต่อเนื่องจากการโจมตีทางไซเบอร์ (Cyber Attack) ซึ่งหลายคนอาจมองว่าเป็นภัยที่ไกลตัว แต่ หากพิจารณาจากการมีการถูกโจมตีเพื่อเรียกค่าไถ่ และการรั่วไหลของข้อมูลลูกค้าจากผู้ให้บริการผ่านเว็บไซต์ต่างๆ ในช่วงปีที่ผ่านมาจะเห็นว่า ภัยดังกล่าวเริ่มเป็นเรื่องที่ใกล้ตัวทุกคนมากขึ้น จากรายงานของหน่วยงานที่รับผิดชอบงานด้านความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ในสหภาพยุโรป หรือ ENISA เผยสถิติของภัยคุกคามทางไซเบอร์ที่พบมากที่สุดในปี 2563 3 อันดับแรก ได้แก่ การแพร่กระจายมัลแวร์ การโจมตีเว็บไซต์ และการโจมตีแบบฟิชชิง โดยพบข้อสังเกตสำคัญคือการโจมตีโดยอาศัยเนื้อหาที่เกี่ยวข้องกับการแพร่ระบาดของโรค COVID-19 เป็นตัวหลอกล่อมากขึ้น

ปัจจุบันบริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาขับเคลื่อนในการดำเนินธุรกิจเพื่อยกระดับกระบวนการออกแบบ การพัฒนาโครงการ การขาย การตรวจรับมอบงาน และระบบการสนับสนุนการทำงานของบริษัทฯ ให้มีความถูกต้อง แม่นยำ รวดเร็ว และสามารถตอบสนองพฤติกรรมผู้บริโภคยุคดิจิทัล การปรับเปลี่ยนวิธีการทำงานที่พึ่งพิงเทคโนโลยีดิจิทัลเป็นส่วนใหญ่ส่งผลให้บริษัทฯ มีความเสี่ยงด้าน ความปลอดภัยของระบบสารสนเทศและภัยคุกคามทางไซเบอร์มากขึ้นเช่นกัน บริษัทฯ ตระหนักถึงภัยอันตรายดังกล่าวและเล็งเห็น ความสำคัญของการดำเนินการเชิงป้องกันและลดผลกระทบเพื่อควบคุมความเสี่ยงจากการถูกโจมตี โดยมีระบบ BCM ทั้งแผนความต่อเนื่อง ทางธุรกิจและแผนการกู้คืนระบบข้อมูล เพื่อรองรับในกรณีที่เกิดภัยคุกคามขึ้นกับระบบสารสนเทศของบริษัทฯ ตลอดจนมีการจัดทำประกันภัย ด้านไซเบอร์ (Cyber Insurance) สำหรับถ่ายโอนความเสี่ยงและลดผลกระทบที่อาจเกิดขึ้น นอกจากนี้ยังมีการกำหนดนโยบายที่เกี่ยวข้องกับ

PT

การใช้งานสารสนเทศ อาทิ นโยบายการรักษาความปลอดภัยระบบสารสนเทศและมาตรการรักษาความปลอดภัยทางด้านสารสนเทศ เช่น การกำหนดสิทธิการเข้าถึงข้อมูลสำคัญในระบบ รวมถึงการสร้างความรู้ความตระหนักรู้ทางด้านสารสนเทศ (IT Awareness) ให้แก่พนักงานทุกคน เพื่อให้สามารถใช้งานเทคโนโลยีได้อย่างถูกต้อง และปลอดภัยจากภัยคุกคามทางไซเบอร์ ตลอดจนมีการนำเครื่องมือและเทคโนโลยีที่ใช้ในการตรวจจับพฤติกรรมที่ผิดปกติ และสงสัยว่าเป็นภัยคุกคามในระบบเทคโนโลยีของบริษัทฯ เพื่อการป้องกันภัยดังกล่าวอย่างมีประสิทธิภาพ

4) ความเสี่ยงจากการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมผู้บริโภคในยุค New Normal

ปัญหาเรื่องโครงสร้างประชากรทั้งในระดับโลกและในประเทศไทยที่เปลี่ยนแปลงเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุอย่างเห็นได้ชัด ประกอบกับวิถีการใช้ชีวิตรูปแบบใหม่ หรือ New Normal หลังการแพร่ระบาดครั้งใหญ่ของ COVID-19 และคาดว่าพฤติกรรมเหล่านี้จะยังคงอยู่ต่อเนื่องและกลายเป็นพฤติกรรมใหม่ถาวร ได้แก่ การพึ่งพาการใช้จ่ายเงินผ่านระบบออนไลน์และอีคอมเมิร์ซ การใช้บริการเดลิเวอรี่ การทำงานที่บ้านในสัดส่วนที่เพิ่มมากขึ้น และการที่บริษัทฯ ให้ความสำคัญในเรื่องของเวลาการทำงานมากขึ้น ผู้บริโภคมีความตื่นตัวมากขึ้นกับเรื่องของเศรษฐกิจ การเมือง และสังคม แม้ว่าในอนาคตมาตรการต่างๆ ที่บังคับใช้เพื่อป้องกันและลดการแพร่ระบาดของไวรัส COVID-19 อย่างการเว้นระยะห่างทางสังคม (Social Distancing) จะสิ้นสุดลงก็ตาม ในระยะยาวการเปลี่ยนแปลงดังกล่าวจะยังคงเป็นความเสี่ยงที่ส่งผลกระทบต่อความต้องการและวิธีการเลือกซื้อที่แตกต่างออกไปจากปัจจุบัน

บริษัทฯ มุ่งเน้นการพัฒนาสินค้าและบริการโดยยึดความต้องการของลูกค้าเป็นศูนย์กลาง ผ่านกระบวนการ Design Thinking หรือการคิดเชิงออกแบบที่ใช้ในการพัฒนานวัตกรรม โดยให้ความสำคัญกับความต้องการของกลุ่มเป้าหมายที่แตกต่างตามลักษณะของผลิตภัณฑ์ แต่ยังคงมุ่งเน้นที่ลูกค้าเป็นสำคัญ ตลอดจนมีการปรับรูปแบบโครงการให้สอดคล้องกับกระแสการทำงานที่บ้าน (Work From Home) ที่เริ่มขยายตัวและเป็นที่ยอมรับมากขึ้น นอกจากนี้ยังมีการร่วมงานวิจัยกับกลุ่มมหาวิทยาลัย Stanford เพื่อการศึกษารูปแบบการใช้ชีวิตของคนไทย และปรับใช้กับการพัฒนาสินค้าและบริการของบริษัทฯ ให้สามารถตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงนั้น

๒๓

4. ทรัพย์สินที่บริษัทและบริษัทย่อยใช้ในการประกอบธุรกิจ

4.1 ลักษณะสำคัญของทรัพย์สิน

บริษัทและบริษัทย่อยมีสินทรัพย์หลักที่ใช้ในการประกอบธุรกิจ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563 ประกอบด้วย

4.1.1 สินค้ำคงเหลือ

บริษัทมีสินค้ำคงเหลือมูลค่าตามบัญชี 46,140 ล้านบาท ซึ่งบริษัทและบริษัทย่อยได้นำที่ดินพร้อมสิ่งปลูกสร้างจำนวน 31,223 ล้านบาท ไปจดจำนองไว้กับธนาคารเพื่อเป็นหลักทรัพย์ค้ำประกันวงเงินเบิกเกินบัญชีและเงินกู้ยืมจากธนาคาร รายละเอียดสินค้ำคงเหลือมีดังต่อไปนี้

สินค้ำคงเหลือ	มูลค่า (ล้านบาท)
ที่ดิน	27,869
ส่วนปรับปรุงที่ดิน	1,748
งานระหว่างก่อสร้าง	10,048
งานสาธารณูปโภค	4,338
ดอกเบี้ยจ่ายรอตัดบัญชี	1,188
ค่าใช้จ่ายพัฒนาโครงการรอตัดบัญชี	947
วัสดุก่อสร้าง	1
สินค้ำคงเหลือ-สุทธิ	46,140

4.1.2 อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์

อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์มีราคาทุน - สุทธิตามบัญชีเท่ากับ 484 ล้านบาท มีรายละเอียดดังต่อไปนี้

สินทรัพย์	มูลค่าสุทธิทางบัญชี (ล้านบาท)	ภาระผูกพัน
1. ที่ดิน อาคารและสิ่งปลูกสร้าง	17	ไม่มี
2. เครื่องตกแต่ง ติดตั้งและอุปกรณ์	347	ไม่มี
3. แบบหล่อ	10	ไม่มี
4. สินทรัพย์ถาวรอื่น	35	ไม่มี
5. อสังหาริมทรัพย์เพื่อลงทุน	75	ไม่มี
รวม	484	

4.1.3 สินทรัพย์ไม่มีตัวตนของบริษัท

บริษัทมีสินทรัพย์ไม่มีตัวตนที่ใช้ในการประกอบธุรกิจ ได้แก่ ซอฟต์แวร์คอมพิวเตอร์ ซึ่งมีราคาทุนสุทธิตามบัญชี เท่ากับ 132.2 ล้านบาท รายละเอียดดังนี้

(หน่วย: ล้านบาท)

ราคาทุน	346.6
หัก ค่าตัดจำหน่ายสะสม	(214.4)
มูลค่าสุทธิตามบัญชี	<u>132.2</u>

4.2 ทรัพย์สินที่มีภาระค้ำประกัน

บริษัทและบริษัทย่อย มีสินทรัพย์ประเภทที่ดินและอาคารที่สร้างไว้เพื่อขายในโครงการต่างๆ ซึ่งโครงการที่ดำเนินการอยู่ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563

4.2.1 สินค้ำคงเหลือ (ที่ดิน งานระหว่างก่อสร้าง และต้นทุนในการพัฒนาโครงการ)

ลำดับ	กรรมสิทธิ์	ชื่อโครงการ	ราคาตามบัญชี (ล้านบาท)	หลักประกัน
1	VPD	Aspire รัตนวิเศษ 2	278.91	ไม่มี
2	AP2014	Aspire สาทร - ราชพฤกษ์	35.32	ไม่มี
3	AP2018	Aspire สุขุมวิท - อ่อนนุช	555.93	ไม่มี
4	AP2018	Aspire สุขุมวิท - อ่อนนุช เฟส 2	1,311.60	ไม่มี
5	AP	Aspire อโศก - รัชดา	552.16	ไม่มี
6	AP	Aspire เจริญพร - ไพร่	938.30	ไม่มี
7	VPD	Centro ชัยพฤกษ์ - 345	341.72	มี
8	AP	Centro ชัยพฤกษ์ - แจ้งวัฒนะ 2	303.49	มี
9	APK	Centro ไทยรามัญ	311.36	มี
10	AP	Centro บางนา - กิ่งแก้ว	800.65	มี
11	VPD	Centro บางนาวงแหวน	307.55	มี
12	AP	Centro บางใหญ่	142.04	มี
13	VPD	Centro ประชาอุทิศ 90	341.25	มี
14	AP	Centro พระราม 2 - พุทธบูชา	521.16	มี
15	APK	Centro พระราม 9 - กรุงเทพมหานคร	546.21	มี
16	AP	Centro พหลโยธิน - วิภาวดี	182.63	ไม่มี
17	APT	Centro รังสิต	211.63	ไม่มี
18	AP	Centro รังสิตคลอง 4 - วงแหวน	210.21	มี
19	AP	Centro ราชพฤกษ์ - แจ้งวัฒนะ	310.96	มี
20	AP	Centro ราชพฤกษ์ - สวนผัก	82.49	ไม่มี
21	AP	Centro ราชพฤกษ์ 2	327.64	มี
22	VPD	Centro ราชพฤกษ์ - สวนผัก 2	195.23	มี
23	APK	Centro รามอินทรา - จตุโชติ	140.23	ไม่มี
24	VPD	Centro วงแหวน - จตุโชติ	374.72	มี

๑๓

ลำดับ	กรรมสิทธิ์	ชื่อโครงการ	ราคาตามบัญชี (ล้านบาท)	หลักประกัน
25	AP	Centro สะพานมหาเจษฎาบดินทร์ฯ	58.98	ไม่มี
26	AP	Centro สะพานมหาเจษฎาบดินทร์ฯ 2	377.20	ไม่มี
27	AP	Centro อ่อนนุช - สุวรรณภูมิ	659.89	มี
28	APK	District เทพารักษ์	83.22	ไม่มี
29	APT	District เอกมัย - รามอินทรา	11.97	ไม่มี
30	AP	GRANDE PLENO พหลโยธิน - รังสิต	327.15	มี
31	VPD	GRANDE PLENO ราชพฤกษ์	600.73	มี
32	VPD	GRANDE PLENO รามอินทรา - วงแหวน	208.10	ไม่มี
33	VPD	GRANDE PLENO วัชรพล - สุขุมวิท 5	507.34	มี
34	AP	GRANDE PLENO สุขสวัสดิ์ - พระราม 3	294.48	มี
35	AP	Pleno ชัยพฤกษ์	502.44	มี
36	VPD	Pleno ชัยพฤกษ์ - แจ้งวัฒนะ 2	243.40	มี
37	VPD	Pleno ดอนเมือง - สรงประภา	143.40	มี
38	VPD	Pleno ดิوانนท์	587.57	มี
39	AP2017	Pleno บางนา - วงแหวน	282.31	มี
40	AP	Pleno บางนา - อ่อนนุช	297.71	มี
41	VPD	Pleno บางใหญ่ 2	233.14	มี
42	VPD	Pleno พระราม9 - กรุงเทพมหานคร2	490.63	มี
43	VPD	Pleno พหลโยธิน - รังสิต	86.81	ไม่มี
44	VPD	Pleno พหลโยธิน - วัชรพล 2	176.16	ไม่มี
45	APT	Pleno พหลโยธิน (54/1)	195.88	มี
46	APK	Pleno รังสิต	273.51	มี
47	VPD	Pleno รังสิต คลอง 4 - วงแหวน	166.25	มี
48	VPD	Pleno รัตนาธิเบศร์-บางใหญ่	430.11	มี
49	APT	Pleno ราชพฤกษ์	47.13	ไม่มี
50	VPD	Pleno ราชพฤกษ์ - แจ้งวัฒนะ	315.66	ไม่มี
51	AP	Pleno ราชพฤกษ์ - รัตนาธิเบศร์	356.08	มี
52	AP	Pleno รามอินทรา	141.72	ไม่มี
53	APK	Pleno รามอินทรา จตุโชติ	229.25	มี
54	VPD	Pleno รามอินทรา - บางชันสเคชั่น	304.23	มี
55	VPD	Pleno เวสต์เกต	203.30	มี
56	VPD	Pleno ศรีนครินทร์ เทพารักษ์	375.16	มี
57	VPD	Pleno สาทร - สุขสวัสดิ์	85.32	ไม่มี
58	APT	Pleno สุขสวัสดิ์	6.80	ไม่มี
59	VPD	Pleno สุขสวัสดิ์ 30 โครงการ 2	587.24	ไม่มี
60	AP	Pleno สุขสวัสดิ์ 70	286.61	ไม่มี
61	VPD	Pleno สุขสวัสดิ์ - ประชาอุทิศ	433.72	มี
62	VPD	The Centro สาทร - กัลปพฤกษ์	617.48	มี
63	AP	The City ไทรมา 2	318.11	ไม่มี
64	APK	The City บรมราชชนนี - ทวีวัฒนา	450.39	มี

KT

ลำดับ	กรรมสิทธิ์	ชื่อโครงการ	ราคาตามบัญชี (ล้านบาท)	หลักประกัน
65	APT	The City ปิ่นเกล้า - บรมราชชนนี	611.86	มี
66	VPD	The City พระราม 2 - พุทธบูชา	481.05	มี
67	VPD	The City พระราม 9 - กรุงเทพมหานคร	436.95	มี
68	VPD	THE CITY พระราม 9 - รามคำแหง	744.75	มี
69	APT	The City พัฒนาการ	18.34	ไม่มี
70	AP	The City รัชดาฯ - วงศ์สว่าง	533.91	มี
71	AP	The City ราชพฤกษ์ - ปิ่นเกล้า	623.16	มี
72	APK	The City ราชพฤกษ์ - สวนผัก	437.08	มี
73	VPD	The City รามอินทรา 2	403.90	มี
74	AP	The City สะพานมหาเจษฎาบดินทร์ฯ	579.50	มี
75	VPD	The City สาทร - กัลปพฤกษ์	759.81	มี
76	APT	The City สาทร - สุขสวัสดิ์	155.68	ไม่มี
77	VPD	The City สุขสวัสดิ์ 64	546.45	ไม่มี
78	VPD	The City สุขุมวิท - อ่อนนุช	577.70	มี
79	VPD	The City เอกมัย - ลาดพร้าว	645.88	มี
80	VPD	The Palazzo ปิ่นเกล้า	673.74	มี
81	APT	The Palazzo ศรีนครินทร์	394.31	ไม่มี
82	VPD	THE SONNE ศรีนครินทร์ - บางนา	218.16	ไม่มี
83	APT	บ้านกลางเมือง CLASSE เอกมัย - รามอินทรา	710.76	มี
84	AP2017	บ้านกลางเมือง The Edition บางนา - วงแหวน	140.34	มี
85	AP2017	บ้านกลางเมือง The Edition บางนา - วงแหวน (Business District)	44.29	ไม่มี
86	APK	บ้านกลางเมือง The Edition พระราม 9 - กรุงเทพมหานคร	314.52	มี
87	AP	บ้านกลางเมือง The Edition พระราม 9 - พัฒนาการ	92.13	ไม่มี
88	VPD	บ้านกลางเมือง The Edition สาทร - สุขสวัสดิ์	779.42	มี
89	AP	บ้านกลางเมือง The Edition สุขสวัสดิ์ - พระราม 3	26.92	ไม่มี
90	AP	บ้านกลางเมือง The Era ปิ่นเกล้า - จรัญฯ	73.18	ไม่มี
91	APT	บ้านกลางเมือง นวมินทร์ 42	127.29	ไม่มี
92	AP2017	บ้านกลางเมือง บางนา - วงแหวน	541.53	มี
93	APK	บ้านกลางเมือง พระราม 9 - กรุงเทพมหานคร	390.71	มี
94	VPD	บ้านกลางเมือง พหลฯ - รามอินทรา	607.70	มี
95	AP	บ้านกลางเมือง ราชพฤกษ์	595.02	มี
96	APK	บ้านกลางเมือง ราชพฤกษ์ - พระราม 5	150.37	ไม่มี
97	VPD	บ้านกลางเมือง ราชพฤกษ์ - รัตนวิบูลย์	30.88	ไม่มี
98	VPD	บ้านกลางเมือง ราชพฤกษ์ - สาทร	743.55	มี
99	APK	บ้านกลางเมือง รามอินทรา	535.40	มี
100	APK	บ้านกลางเมือง รามอินทรา - วัชรพล	3.05	ไม่มี
101	VPD	บ้านกลางเมือง รามอินทรา 83 สเตชั่น	970.28	มี
102	APT	บ้านกลางเมือง ลาดพร้าว - เสรีไทย	359.44	มี
103	AP	บ้านกลางเมือง วัชรพล	323.01	ไม่มี
104	VPD	บ้านกลางเมือง ศรีนครินทร์ - อ่อนนุช	346.09	มี

ลำดับ	กรรมสิทธิ์	ชื่อโครงการ	ราคาตามบัญชี (ล้านบาท)	หลักประกัน
105	APT	บ้านกลางเมือง สวนหลวง	201.91	ไม่มี
106	APK	อภิตาวน์ - ขอนแก่น	331.54	ไม่มี
107	APK	อภิตาวน์ - เชียงราย	328.72	ไม่มี
108	APK	อภิตาวน์ - นครศรีธรรมราช	188.50	ไม่มี
109	APK	อภิตาวน์ - ระยอง	255.49	ไม่มี
110	APK	อภิตาวน์ - อัญญา	557.99	ไม่มี

4.2.2 ที่ดินและต้นทุนโครงการรอการพัฒนา

ลำดับ	กรรมสิทธิ์	ชื่อโครงการ	ราคาตามบัญชี (ล้านบาท)	หลักประกัน
1	APT	บ้านกลางเมือง สาทร-ตากสิน 2	47.58	ไม่มี
2	APT	Aspire พระราม 9	8.74	ไม่มี
3	APT	Pleno งามอินทรา 65	1.53	ไม่มี
4	APT	ตากสิน office	7.41	ไม่มี
5	AP	บ้านมนวดี(AP)	0.53	ไม่มี
6	AP	เพลส แอนด์ พาร์ค	135.04	ไม่มี
7	AP	สุวินทวงศ์	182.93	มี
0	AP	รังสิตคลอง 7	10.59	ไม่มี
9	AP	บ้านมนรดา 2	12.12	ไม่มี
10	VPD	COO South Pattaya	191.11	ไม่มี

APT = บมจ. เอพี (ไทยแลนด์)

APK = บจก. เอเชียน พร็อพเพอร์ตี้ (กรุงเทพ)

AP = บจก. เอเชียน พร็อพเพอร์ตี้

VPD = บจก. เดอะแวลู พร็อพเพอร์ตี้ ดีเวลลอปเม้นท์

AP2014 = บจก. เอเชียน พร็อพเพอร์ตี้ (2014)

AP2017 = บจก. เอเชียน พร็อพเพอร์ตี้ (2017)

AP2018 = บจก. เอเชียน พร็อพเพอร์ตี้ (2018)

สำหรับโครงการที่มีการประเมินราคา ได้รับการประเมินโดยบริษัทประเมินที่ได้รับความเห็นชอบจากสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ในส่วนของที่ดินใช้วิธีมูลค่าตลาด และส่วนของสิ่งปลูกสร้างใช้วิธีมูลค่าต้นทุนทดแทน ที่ดินของโครงการที่ดำเนินการอยู่และที่ดินรอการพัฒนา บริษัทและบริษัทย่อยได้จัดให้มีการประเมินราคาโดยผู้ประเมินราคาอิสระ

อนึ่ง ที่ดิน อาคาร อุปกรณ์ และที่ดินที่อยู่ระหว่างการพัฒนา (รวมทั้งอาคารและสิ่งปลูกสร้างบนที่ดิน) และที่ดินที่ยังไม่ได้พัฒนาของโครงการทั้งหมด บริษัทและบริษัทย่อยนำไปค้ำประกันวงเงินสินเชื่อกับสถาบันการเงิน โดย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563 บริษัทมียอดเงินกู้ยืมสถาบันการเงินจำนวนทั้งสิ้น 5,084 ล้านบาท

4.3 นโยบายการลงทุนในบริษัทย่อย บริษัทร่วมและกิจการร่วมค้า

บริษัทมีนโยบายลงทุนในธุรกิจอสังหาริมทรัพย์และธุรกิจที่เกี่ยวข้องเนื่องกับธุรกิจของบริษัท เช่น ธุรกิจค้าวัสดุก่อสร้าง และธุรกิจรับเหมาก่อสร้าง เป็นต้น รวมทั้งหากมีธุรกิจใดที่น่าสนใจและมีผลตอบแทนดี บริษัทก็อาจพิจารณาเข้าไปลงทุน โดยการเข้าไปลงทุนดังกล่าวต้องผ่านการพิจารณาจากคณะกรรมการบริษัทเป็นสำคัญ

นโยบายการบริหารงานในบริษัทย่อย บริษัทมีนโยบายในการถือหุ้นระยะยาว โดยจะส่งกรรมการที่เป็นตัวแทนของบริษัทเข้าร่วมบริหารงานในบริษัทย่อยและบริษัทร่วมตามสัดส่วนที่บริษัทถือหุ้นอยู่ เพื่อกำหนดนโยบายที่สำคัญและควบคุมการดำเนินธุรกิจของบริษัทย่อยและบริษัทร่วมให้ไปในทิศทางที่ถูกต้องเหมาะสมและสร้างผลกำไรให้กับบริษัท

PT

สำหรับสัดส่วนการลงทุนในบริษัทย่อยและการร่วมค้า ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563 คิดเป็นร้อยละ 23.2 ของสินทรัพย์รวมในงบการเงินเฉพาะบริษัท ซึ่งในอนาคตบริษัทจะลงทุนในกิจการอื่นเพิ่มเติมจากที่มีอยู่ในปัจจุบันก็ต่อเมื่อพิจารณาเห็นว่าเป็นการลงทุนที่จะก่อประโยชน์และผลกำไรที่ดีให้กับบริษัทในอนาคต

KT

5. ข้อพิพาททางกฎหมาย

บริษัทและบริษัทย่อยไม่มีคดีที่อาจมีผลกระทบด้านลบต่อสินทรัพย์ของบริษัทหรือบริษัทย่อยที่มีจำนวนสูงกว่าร้อยละ 5 ของส่วนของผู้ถือหุ้น ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563 รวมทั้งไม่มีคดีที่มีผลกระทบต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัทอย่างมีนัยสำคัญที่ไม่สามารถประเมินผลกระทบเป็นตัวเลขได้

PT

6. ข้อมูลทั่วไปและข้อมูลสำคัญอื่น

6.1 ข้อมูลทั่วไป

ข้อมูลบริษัทหลัก

บริษัท เอพี (ไทยแลนด์) จำกัด (มหาชน)

สำนักงานใหญ่ตั้งอยู่ที่ 170/57 อาคารโอเชียนทาวเวอร์ 1 ชั้น 18 ถนนรัชดาภิเษกตัดใหม่ แขวงคลองเตย เขตคลองเตย กรุงเทพมหานคร ประกอบธุรกิจพัฒนาอสังหาริมทรัพย์เพื่อขาย เลขทะเบียนบริษัทเลขที่ 0107537000149 หมายเลขโทรศัพท์ 02-261-2518-22 โทรสาร 02-261-2548-9 เว็บไซต์ www.apthai.com

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563 บริษัทมีทุนจดทะเบียนจำนวน 3,145,912,151 บาท เป็นหุ้นสามัญทั้งหมด 3,145,912,151 หุ้น และทุนที่ชำระแล้วจำนวน 3,145,899,495 บาท

ข้อมูลนิติบุคคลที่บริษัทถือหุ้นตั้งแต่ร้อยละ 10 ขึ้นไปของจำนวนหุ้นที่จำหน่ายได้แล้วทั้งหมด*

1) บจก. เอเชียน พร็อพเพอร์ตี้

สำนักงานใหญ่ตั้งอยู่ที่ 170/57 อาคารโอเชียนทาวเวอร์ 1 ชั้น 18 ถนนรัชดาภิเษกตัดใหม่ แขวงคลองเตย เขตคลองเตย กรุงเทพมหานคร ประกอบธุรกิจพัฒนาอสังหาริมทรัพย์เพื่อขาย เลขทะเบียนบริษัทเลขที่ 0105553079178 หมายเลขโทรศัพท์ 02-261-2518-22 โทรสาร 02-261-2548-9 เว็บไซต์ www.apthai.com

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563 บริษัทมีทุนจดทะเบียนจำนวน 2,000,000,000 บาท เป็นหุ้นสามัญทั้งหมด 200,000,000 หุ้น และทุนที่ชำระแล้วจำนวน 2,000,000,000 บาท

2) บจก. เอเชียน พร็อพเพอร์ตี้ (กรุงเทพ)

สำนักงานใหญ่ตั้งอยู่ที่ 170/57 อาคารโอเชียนทาวเวอร์ 1 ชั้น 18 ถนนรัชดาภิเษกตัดใหม่ แขวงคลองเตย เขตคลองเตย กรุงเทพมหานคร ประกอบธุรกิจพัฒนาอสังหาริมทรัพย์เพื่อขาย เลขทะเบียนบริษัทเลขที่ 0105537054875 หมายเลขโทรศัพท์ 02-261-2518-22 โทรสาร 02-261-2548-9 เว็บไซต์ www.apthai.com

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563 บริษัทมีทุนจดทะเบียนจำนวน 300,000,000 บาท เป็นหุ้นสามัญทั้งหมด 3,000,000 หุ้น และทุนที่ชำระแล้วจำนวน 300,000,000 บาท

3) บจก. เอเชียน พร็อพเพอร์ตี้ (2014)

สำนักงานใหญ่ตั้งอยู่ที่ 170/57 อาคารโอเชียนทาวเวอร์ 1 ชั้น 18 ซอยสุขุมวิท 16 (สามมิตร) ถนนรัชดาภิเษกตัดใหม่ แขวงคลองเตย เขตคลองเตย กรุงเทพมหานคร ประกอบธุรกิจพัฒนาอสังหาริมทรัพย์เพื่อขาย เลขทะเบียนบริษัทเลขที่ 0105557175490 หมายเลขโทรศัพท์ 02-261-2518-22 โทรสาร 02-261-2548-9 เว็บไซต์ www.apthai.com

ณ 31 ธันวาคม 2563 บริษัทมีทุนจดทะเบียนจำนวน 400,000,000 บาท เป็นหุ้นสามัญทั้งหมด 40,000,000 หุ้น และทุนที่ชำระแล้วจำนวน 400,000,000 บาท

PT

4) บจก. เอเชียน พร็อพเพอร์ตี้ (2017)

สำนักงานใหญ่ตั้งอยู่ที่ 170/57 อาคารโอเชียนทาวเวอร์ 1 ชั้น 18 ถนนรัชดาภิเษกตัดใหม่ แขวงคลองเตย เขตคลองเตย กรุงเทพมหานคร ประกอบธุรกิจพัฒนาอสังหาริมทรัพย์เพื่อขาย เลขทะเบียนบริษัทเลขที่ 0105560174822 หมายเลขโทรศัพท์ 02-261-2518-22 โทรสาร 02-261-2548-9 เว็บไซต์ www.apthai.com

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563 บริษัทมีทุนจดทะเบียนจำนวน 1,000,000 บาท เป็นหุ้นสามัญทั้งหมด 100,000 หุ้น และทุนที่ชำระแล้วจำนวน 1,000,000 บาท

5) บจก. เอเชียน พร็อพเพอร์ตี้ (2018)

สำนักงานใหญ่ตั้งอยู่ที่ 170/57 อาคารโอเชียนทาวเวอร์ 1 ชั้น 18 ถนนรัชดาภิเษกตัดใหม่ แขวงคลองเตย เขตคลองเตย กรุงเทพมหานคร ประกอบธุรกิจพัฒนาอสังหาริมทรัพย์เพื่อขาย เลขทะเบียนบริษัทเลขที่ 0105560124515 หมายเลขโทรศัพท์ 02-261-2518-22 โทรสาร 02-261-2548-9 เว็บไซต์ www.apthai.com

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563 บริษัทมีทุนจดทะเบียนจำนวน 1,000,000 บาท เป็นหุ้นสามัญทั้งหมด 100,000 หุ้น และทุนที่ชำระแล้วจำนวน 1,000,000 บาท

6) บจก. เดอะแวลู พร็อพเพอร์ตี้ ดีเวลลอปเม้นท์

สำนักงานใหญ่ตั้งอยู่ที่ 170/57 อาคารโอเชียนทาวเวอร์ 1 ชั้น 18 ซอยสุขุมวิท 16 (สามมิตร) ถนนรัชดาภิเษกตัดใหม่ แขวงคลองเตย เขตคลองเตย กรุงเทพมหานคร ประกอบธุรกิจพัฒนาอสังหาริมทรัพย์เพื่อขาย เลขทะเบียนบริษัทเลขที่ 0105545118836 หมายเลขโทรศัพท์ 02-261-2518-22 โทรสาร 02-261-2548-9 เว็บไซต์ www.apthai.com

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563 บริษัทมีทุนจดทะเบียนจำนวน 2,000,000,000 บาท เป็นหุ้นสามัญทั้งหมด 200,000,000 หุ้น และทุนที่ชำระแล้วจำนวน 200,000,000 บาท

7) บจก. ทองหล่อ เรสซิเดนซ์

สำนักงานใหญ่ตั้งอยู่ที่ 170/57 อาคารโอเชียนทาวเวอร์ 1 ชั้น 18 ถนนรัชดาภิเษกตัดใหม่ แขวงคลองเตย เขตคลองเตย กรุงเทพมหานคร ประกอบธุรกิจพัฒนาอสังหาริมทรัพย์เพื่อขาย เลขทะเบียนบริษัทเลขที่ 0105545118852 หมายเลขโทรศัพท์ 02-261-2518-22 โทรสาร 02-261-2548-9 เว็บไซต์ www.apthai.com

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563 บริษัทมีทุนจดทะเบียนจำนวน 50,000,000 บาท เป็นหุ้นสามัญทั้งหมด 5,000,000 หุ้น และทุนที่ชำระแล้วจำนวน 50,000,000 บาท

8) บจก. ซิกเนเจอร์ แอดไวซอรี พาร์ทเนอร์ส

สำนักงานใหญ่ตั้งอยู่ที่ 170/57 อาคารโอเชียนทาวเวอร์ 1 ชั้น 18 ซอยสุขุมวิท 16 (สามมิตร) ถนนรัชดาภิเษกตัดใหม่ แขวงคลองเตย เขตคลองเตย กรุงเทพมหานคร ประกอบธุรกิจพัฒนาอสังหาริมทรัพย์เพื่อขาย เลขทะเบียนบริษัทเลขที่ 0105545061320 หมายเลขโทรศัพท์ 02-261-2518-22 โทรสาร 02-261-2548-9 เว็บไซต์ www.apthai.com

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563 บริษัทมีทุนจดทะเบียนจำนวน 41,000,000 บาท เป็นหุ้นสามัญทั้งหมด 4,100,000 หุ้น และทุนที่ชำระแล้วจำนวน 41,000,000 บาท

KT

9) บจก. เอพี (เพชรบุรี)

สำนักงานใหญ่ตั้งอยู่ที่ 170/57 อาคารโอเชียนทาวเวอร์ 1 ชั้น 18 ถนนรัชดาภิเษกตัดใหม่ แขวงคลองเตย เขตคลองเตย กรุงเทพมหานคร ประกอบธุรกิจพัฒนาอสังหาริมทรัพย์เพื่อขาย เลขทะเบียนบริษัทเลขที่ 0105557109039 หมายเลขโทรศัพท์ 02-261-2518-22 โทรสาร 02-261-2548-9 เว็บไซต์ www.apthai.com

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563 บริษัทมีทุนจดทะเบียนจำนวน 1,420,000,000 บาท เป็นหุ้นสามัญทั้งหมด 142,000,000 หุ้น และทุนที่ชำระแล้วจำนวน 992,000,000 บาท

10) บจก. เอพี (ระยองอิน)

สำนักงานใหญ่ตั้งอยู่ที่ 170/57 อาคารโอเชียนทาวเวอร์ 1 ชั้น 18 ถนนรัชดาภิเษกตัดใหม่ แขวงคลองเตย เขตคลองเตย กรุงเทพมหานคร ประกอบธุรกิจพัฒนาอสังหาริมทรัพย์เพื่อขาย เลขทะเบียนบริษัทเลขที่ 0105557183409 หมายเลขโทรศัพท์ 02-261-2518-22 โทรสาร 02-261-2548-9 เว็บไซต์ www.apthai.com

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563 บริษัทมีทุนจดทะเบียนจำนวน 1,000,000,000 บาท เป็นหุ้นสามัญทั้งหมด 100,000,000 หุ้น และทุนที่ชำระแล้วจำนวน 868,000,000 บาท

11) บจก. พรีเมียม เรสซิเดนซ์

สำนักงานใหญ่ตั้งอยู่ที่ 170/57 อาคารโอเชียนทาวเวอร์ 1 ชั้น 18 ถนนรัชดาภิเษกตัดใหม่ แขวงคลองเตย เขตคลองเตย กรุงเทพมหานคร ประกอบธุรกิจพัฒนาอสังหาริมทรัพย์เพื่อขาย เลขทะเบียนบริษัทเลขที่ 0105556162301 หมายเลขโทรศัพท์ 02-261-2518-22 โทรสาร 02-261-2548-9 เว็บไซต์ www.apthai.com

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563 บริษัทมีทุนจดทะเบียนจำนวน 12,619,408,010 บาท เป็นหุ้นสามัญทั้งหมด 1,261,940,801 หุ้น และทุนที่ชำระแล้วจำนวน 12,223,108,010 บาท

12) บจก. สมาร์ท เซอร์วิส แอนด์ แมเนจเม้นท์

สำนักงานใหญ่ตั้งอยู่ที่ 170/39 อาคารโอเชียนทาวเวอร์ 1 ชั้น 13 ซอยสุขุมวิท 16 (สามมิตร) ถนนรัชดาภิเษกตัดใหม่ แขวงคลองเตย เขตคลองเตย กรุงเทพมหานคร ประกอบธุรกิจบริการโครงการ เลขทะเบียนบริษัทเลขที่ 0105539066251 หมายเลขโทรศัพท์ 02-261-2518-22 โทรสาร 02-661-9748 เว็บไซต์ www.apthai.com

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563 บริษัทมีทุนจดทะเบียนจำนวน 5,000,000 บาท เป็นหุ้นสามัญทั้งหมด 500,000 หุ้น และทุนที่ชำระแล้วจำนวน 5,000,000 บาท

13) บจก. กรุงเทพ ซิตี้ส്മาร์ท

สำนักงานใหญ่ตั้งอยู่ที่ 170/48 อาคารโอเชียนทาวเวอร์ 1 ชั้น 15 ถนนรัชดาภิเษกตัดใหม่ แขวงคลองเตย เขตคลองเตย กรุงเทพมหานคร ประกอบธุรกิจนายหน้าตัวแทนซื้อขายอสังหาริมทรัพย์ เลขทะเบียนบริษัทเลขที่ 0105548123024 หมายเลขโทรศัพท์ 02-261-2518-22 โทรสาร 02-661-9748 เว็บไซต์ www.apthai.com

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563 บริษัทมีทุนจดทะเบียนจำนวน 4,000,000 บาท เป็นหุ้นสามัญทั้งหมด 400,000 หุ้น และทุนที่ชำระแล้วจำนวน 4,000,000 บาท

PT

14) บจก. เอสคิวอี คอนสตรัคชั่น

สำนักงานใหญ่ตั้งอยู่ที่ 170/85 อาคารโอเชียนทาวเวอร์ 1 ชั้น 30 ถนนรัชดาภิเษกตัดใหม่ แขวงคลองเตย เขตคลองเตย กรุงเทพมหานคร ประกอบธุรกิจรับเหมาก่อสร้างให้แก่บริษัทในกลุ่ม เลขทะเบียนบริษัทเลขที่ 0105553083698 หมายเลขโทรศัพท์ 02-261-2518-22 โทรสาร 02-261-2548-9 เว็บไซต์ www.apthai.com

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563 บริษัทมีทุนจดทะเบียนจำนวน 50,000,000 บาท เป็นหุ้นสามัญทั้งหมด 5,000,000 หุ้น และทุนที่ชำระแล้วจำนวน 50,000,000 บาท

15) บจก. ไทยบิกเบลลี

สำนักงานใหญ่ตั้งอยู่ที่ 170/64,170/66 อาคารโอเชียนทาวเวอร์ 1 ชั้น 21 ซอยสุขุมวิท 16 (สามมิตร) ถนนรัชดาภิเษกตัดใหม่ แขวงคลองเตย เขตคลองเตย กรุงเทพมหานคร ประกอบธุรกิจพัฒนาอสังหาริมทรัพย์เพื่อขาย เลขทะเบียนบริษัทเลขที่ 0105556036810 หมายเลขโทรศัพท์ 02-261-2518-22 โทรสาร 02-261-2548-9 เว็บไซต์ www.apthai.com

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563 บริษัทมีทุนจดทะเบียนจำนวน 50,000,000 บาท เป็นหุ้นสามัญทั้งหมด 5,000,000 หุ้น และทุนที่ชำระแล้วจำนวน 50,000,000 บาท

16) บจก. เอพี เอ็มอี 1

สำนักงานใหญ่ตั้งอยู่ที่ 170/57 อาคารโอเชียนทาวเวอร์ 1 ชั้น 18 ถนนรัชดาภิเษกตัดใหม่ แขวงคลองเตย เขตคลองเตย กรุงเทพมหานคร ประกอบธุรกิจพัฒนาอสังหาริมทรัพย์เพื่อขาย เลขทะเบียนบริษัทเลขที่ 0105558049218 หมายเลขโทรศัพท์ 02-261-2518-22 โทรสาร 02-261-2548-9 เว็บไซต์ www.apthai.com

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563 บริษัทมีทุนจดทะเบียนจำนวน 901,000,000 บาท เป็นหุ้นสามัญทั้งหมด 90,100,000 หุ้น และทุนที่ชำระแล้วจำนวน 654,400,000 บาท

17) บจก. เอพี เอ็มอี 2

สำนักงานใหญ่ตั้งอยู่ที่ 170/57 อาคารโอเชียนทาวเวอร์ 1 ชั้น 18 ถนนรัชดาภิเษกตัดใหม่ แขวงคลองเตย เขตคลองเตย กรุงเทพมหานคร ประกอบธุรกิจพัฒนาอสังหาริมทรัพย์เพื่อขาย เลขทะเบียนบริษัทเลขที่ 0105558067640 หมายเลขโทรศัพท์ 02-261-2518-22 โทรสาร 02-261-2548-9 เว็บไซต์ www.apthai.com

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563 บริษัทมีทุนจดทะเบียนจำนวน 2,001,000,000 บาท เป็นหุ้นสามัญทั้งหมด 200,100,000 หุ้น และทุนที่ชำระแล้วจำนวน 1,060,000,000 บาท

18) บจก. เอพี เอ็มอี 3

สำนักงานใหญ่ตั้งอยู่ที่ 170/57 อาคารโอเชียนทาวเวอร์ 1 ชั้น 18 ถนนรัชดาภิเษกตัดใหม่ แขวงคลองเตย เขตคลองเตย กรุงเทพมหานคร ประกอบธุรกิจพัฒนาอสังหาริมทรัพย์เพื่อขาย เลขทะเบียนบริษัทเลขที่ 0105558109199 หมายเลขโทรศัพท์ 02-261-2518-22 โทรสาร 02-261-2548-9 เว็บไซต์ www.apthai.com

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563 บริษัทมีทุนจดทะเบียนจำนวน 903,000,000 บาท เป็นหุ้นสามัญทั้งหมด 90,300,000 หุ้น และทุนที่ชำระแล้วจำนวน 903,000,000 บาท

PT

19) บจก. เอพี เอ็มอี 4

สำนักงานใหญ่ตั้งอยู่ที่ 170/57 อาคารโอเชียนทาวเวอร์ 1 ชั้น 18 ถนนรัชดาภิเษกตัดใหม่ แขวงคลองเตย เขตคลองเตย กรุงเทพมหานคร ประกอบธุรกิจพัฒนาอสังหาริมทรัพย์เพื่อขาย เลขทะเบียนบริษัทเลขที่ 0105559070016 หมายเลขโทรศัพท์ 02-261-2518-22 โทรสาร 02-261-2548-9 เว็บไซต์ www.apthai.com

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563 บริษัทมีทุนจดทะเบียนจำนวน 473,000,000 บาท เป็นหุ้นสามัญทั้งหมด 47,300,000 หุ้น และทุนที่ชำระแล้วจำนวน 473,000,000 บาท

20) บจก. เอพี เอ็มอี 5

สำนักงานใหญ่ตั้งอยู่ที่ 170/57 อาคารโอเชียนทาวเวอร์ 1 ชั้น 18 ถนนรัชดาภิเษกตัดใหม่ แขวงคลองเตย เขตคลองเตย กรุงเทพมหานคร ประกอบธุรกิจพัฒนาอสังหาริมทรัพย์เพื่อขาย เลขทะเบียนบริษัทเลขที่ 0105559070024 หมายเลขโทรศัพท์ 02-261-2518-22 โทรสาร 02-261-2548-9 เว็บไซต์ www.apthai.com

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563 บริษัทมีทุนจดทะเบียนจำนวน 167,000,000 บาท เป็นหุ้นสามัญทั้งหมด 16,700,000 หุ้น และทุนที่ชำระแล้วจำนวน 167,000,000 บาท

21) บจก. เอพี เอ็มอี 6

สำนักงานใหญ่ตั้งอยู่ที่ 170/57 อาคารโอเชียนทาวเวอร์ 1 ชั้น 18 ถนนรัชดาภิเษกตัดใหม่ แขวงคลองเตย เขตคลองเตย กรุงเทพมหานคร ประกอบธุรกิจพัฒนาอสังหาริมทรัพย์เพื่อขาย เลขทะเบียนบริษัทเลขที่ 0105560124493 หมายเลขโทรศัพท์ 02-261-2518-22 โทรสาร 02-261-2548-9 เว็บไซต์ www.apthai.com

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563 บริษัทมีทุนจดทะเบียนจำนวน 151,000,000 บาท เป็นหุ้นสามัญทั้งหมด 15,100,000 หุ้น และทุนที่ชำระแล้วจำนวน 151,000,000 บาท

22) บจก. เอพี เอ็มอี 8

สำนักงานใหญ่ตั้งอยู่ที่ 170/57 อาคารโอเชียนทาวเวอร์ 1 ชั้น 18 ถนนรัชดาภิเษกตัดใหม่ แขวงคลองเตย เขตคลองเตย กรุงเทพมหานคร ประกอบธุรกิจพัฒนาอสังหาริมทรัพย์เพื่อขาย เลขทะเบียนบริษัทเลขที่ 0105560175632 หมายเลขโทรศัพท์ 02-261-2518-22 โทรสาร 02-261-2548-9 เว็บไซต์ www.apthai.com

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563 บริษัทมีทุนจดทะเบียนจำนวน 393,000,000 บาท เป็นหุ้นสามัญทั้งหมด 39,300,000 หุ้น และทุนที่ชำระแล้วจำนวน 393,000,000 บาท

23) บจก. เอพี เอ็มอี 10

สำนักงานใหญ่ตั้งอยู่ที่ 170/57 อาคารโอเชียนทาวเวอร์ 1 ชั้น 18 ถนนรัชดาภิเษกตัดใหม่ แขวงคลองเตย เขตคลองเตย กรุงเทพมหานคร ประกอบธุรกิจพัฒนาอสังหาริมทรัพย์เพื่อขาย เลขทะเบียนบริษัทเลขที่ 0105561049304 หมายเลขโทรศัพท์ 02-261-2518-22 โทรสาร 02-261-2548-9 เว็บไซต์ www.apthai.com

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563 บริษัทมีทุนจดทะเบียนจำนวน 389,000,000 บาท เป็นหุ้นสามัญทั้งหมด 38,900,000 หุ้น และทุนที่ชำระแล้วจำนวน 389,000,000 บาท

24) บจก. เอพี เอ็มอี 11

สำนักงานใหญ่ตั้งอยู่ที่ 170/57 อาคารโอเชียนทาวเวอร์ 1 ชั้น 18 ถนนรัชดาภิเษกตัดใหม่ แขวงคลองเตย เขตคลองเตย กรุงเทพมหานคร ประกอบธุรกิจพัฒนาอสังหาริมทรัพย์เพื่อขาย เลขทะเบียนบริษัทเลขที่ 0105561049339 หมายเลขโทรศัพท์ 02-261-2518-22 โทรสาร 02-261-2548-9 เว็บไซต์ www.apthai.com

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563 บริษัทมีทุนจดทะเบียนจำนวน 1,000,000 บาท เป็นหุ้นสามัญทั้งหมด 100,000 หุ้น และทุนที่ชำระแล้วจำนวน 1,000,000 บาท

25) บจก. เอพี เอ็มอี 12

สำนักงานใหญ่ตั้งอยู่ที่ 170/57 อาคารโอเชียนทาวเวอร์ 1 ชั้น 18 ถนนรัชดาภิเษกตัดใหม่ แขวงคลองเตย เขตคลองเตย กรุงเทพมหานคร ประกอบธุรกิจพัฒนาอสังหาริมทรัพย์เพื่อขาย เลขทะเบียนบริษัทเลขที่ 010556104952 หมายเลขโทรศัพท์ 02-261-2518-22 โทรสาร 02-261-2548-9 เว็บไซต์ www.apthai.com

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563 บริษัทมีทุนจดทะเบียนจำนวน 618,000,000 บาท เป็นหุ้นสามัญทั้งหมด 61,800,000 หุ้น และทุนที่ชำระแล้วจำนวน 618,000,000 บาท

26) บจก. เอพี เอ็มอี 14

สำนักงานใหญ่ตั้งอยู่ที่ 170/57 อาคารโอเชียนทาวเวอร์ 1 ชั้น 18 ถนนรัชดาภิเษกตัดใหม่ แขวงคลองเตย เขตคลองเตย กรุงเทพมหานคร ประกอบธุรกิจพัฒนาอสังหาริมทรัพย์เพื่อขาย เลขทะเบียนบริษัทเลขที่ 0105561085688 หมายเลขโทรศัพท์ 02-261-2518-22 โทรสาร 02-261-2548-9 เว็บไซต์ www.apthai.com

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563 บริษัทมีทุนจดทะเบียนจำนวน 412,000,000 บาท เป็นหุ้นสามัญทั้งหมด 41,200,000 หุ้น และทุนที่ชำระแล้วจำนวน 412,000,000 บาท

27) บจก. เอพี เอ็มอี 15

สำนักงานใหญ่ตั้งอยู่ที่ 170/57 อาคารโอเชียนทาวเวอร์ 1 ชั้น 18 ถนนรัชดาภิเษกตัดใหม่ แขวงคลองเตย เขตคลองเตย กรุงเทพมหานคร ประกอบธุรกิจพัฒนาอสังหาริมทรัพย์เพื่อขาย เลขทะเบียนบริษัทเลขที่ 0105561212841 หมายเลขโทรศัพท์ 02-261-2518-22 โทรสาร 02-261-2548-9 เว็บไซต์ www.apthai.com

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563 บริษัทมีทุนจดทะเบียนจำนวน 694,000,000 บาท เป็นหุ้นสามัญทั้งหมด 69,400,000 หุ้น และทุนที่ชำระแล้วจำนวน 694,000,000 บาท

28) บจก. เอพี เอ็มอี 16

สำนักงานใหญ่ตั้งอยู่ที่ 170/57 อาคารโอเชียนทาวเวอร์ 1 ชั้น 18 ถนนรัชดาภิเษกตัดใหม่ แขวงคลองเตย เขตคลองเตย กรุงเทพมหานคร ประกอบธุรกิจพัฒนาอสังหาริมทรัพย์เพื่อขาย เลขทะเบียนบริษัทเลขที่ 0105562036753 หมายเลขโทรศัพท์ 02-261-2518-22 โทรสาร 02-261-2548-9 เว็บไซต์ www.apthai.com

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563 บริษัทมีทุนจดทะเบียนจำนวน 386,092,700 บาท เป็นหุ้นสามัญทั้งหมด 38,609,270 หุ้น และทุนที่ชำระแล้วจำนวน 386,092,700 บาท

PT

29) บจก. เอพี เอ็มอี 17

สำนักงานใหญ่ตั้งอยู่ที่ 170/57 อาคารโอเชียนทาวเวอร์ 1 ชั้น 18 ถนนรัชดาภิเษกตัดใหม่ แขวงคลองเตย เขตคลองเตย กรุงเทพมหานคร ประกอบธุรกิจพัฒนาอสังหาริมทรัพย์เพื่อขาย เลขทะเบียนบริษัทเลขที่ 0105562036796 หมายเลขโทรศัพท์ 02-261-2518-22 โทรสาร 02-261-2548-9 เว็บไซต์ www.apthai.com

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563 บริษัทมีทุนจดทะเบียนจำนวน 187,000,000 บาท เป็นหุ้นสามัญทั้งหมด 18,700,000 หุ้น และทุนที่ชำระแล้วจำนวน 187,000,000 บาท

30) บจก. เอพี เอ็มอี 18

สำนักงานใหญ่ตั้งอยู่ที่ 170/57 อาคารโอเชียนทาวเวอร์ 1 ชั้น 18 ถนนรัชดาภิเษกตัดใหม่ แขวงคลองเตย เขตคลองเตย กรุงเทพมหานคร ประกอบธุรกิจพัฒนาอสังหาริมทรัพย์เพื่อขาย เลขทะเบียนบริษัทเลขที่ 0105562036818 หมายเลขโทรศัพท์ 02-261-2518-22 โทรสาร 02-261-2548-9 เว็บไซต์ www.apthai.com

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563 บริษัทมีทุนจดทะเบียนจำนวน 1,000,000 บาท เป็นหุ้นสามัญทั้งหมด 100,000 หุ้น และทุนที่ชำระแล้วจำนวน 1,000,000 บาท

31) บจก. เอพี เอ็มอี 19

สำนักงานใหญ่ตั้งอยู่ที่ 170/57 อาคารโอเชียนทาวเวอร์ 1 ชั้น 18 ถนนรัชดาภิเษกตัดใหม่ แขวงคลองเตย เขตคลองเตย กรุงเทพมหานคร ประกอบธุรกิจพัฒนาอสังหาริมทรัพย์เพื่อขาย เลขทะเบียนบริษัทเลขที่ 0105562169834 หมายเลขโทรศัพท์ 02-261-2518-22 โทรสาร 02-261-2548-9 เว็บไซต์ www.apthai.com

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563 บริษัทมีทุนจดทะเบียนจำนวน 1,000,000 บาท เป็นหุ้นสามัญทั้งหมด 100,000 หุ้น และทุนที่ชำระแล้วจำนวน 1,000,000 บาท

32) บจก. เอพี เอ็มอี 20

สำนักงานใหญ่ตั้งอยู่ที่ 170/57 อาคารโอเชียนทาวเวอร์ 1 ชั้น 18 ถนนรัชดาภิเษกตัดใหม่ แขวงคลองเตย เขตคลองเตย กรุงเทพมหานคร ประกอบธุรกิจพัฒนาอสังหาริมทรัพย์เพื่อขาย เลขทะเบียนบริษัทเลขที่ 0105562169842 หมายเลขโทรศัพท์ 02-261-2518-22 โทรสาร 02-261-2548-9 เว็บไซต์ www.apthai.com

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563 บริษัทมีทุนจดทะเบียนจำนวน 1,000,000 บาท เป็นหุ้นสามัญทั้งหมด 100,000 หุ้น และทุนที่ชำระแล้วจำนวน 1,000,000 บาท

33) บจก. เคลย์ มอร์ อินโนเวชั่น แล็บ

สำนักงานใหญ่ตั้งอยู่ที่ 170/43 อาคารโอเชียนทาวเวอร์ 1 ชั้น 14 ซอยสุขุมวิท 16 (สามมิตร) ถนนรัชดาภิเษกตัดใหม่ แขวงคลองเตย เขตคลองเตย กรุงเทพมหานคร ประกอบธุรกิจบริการ เลขทะเบียนบริษัทเลขที่ 0105559148449 หมายเลขโทรศัพท์ 02-408-5276 โทรสาร 02-261-2548-9 เว็บไซต์ www.apthai.com

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563 บริษัทมีทุนจดทะเบียนจำนวน 16,000,000 บาท เป็นหุ้นสามัญทั้งหมด 1,600,000 หุ้น และทุนที่ชำระแล้วจำนวน 16,000,000 บาท

34) บจก. เอสอีเอเชีย ลิตาเวชั่น เซ็นเตอร์

สำนักงานใหญ่ตั้งอยู่ที่ 2525 ห้องเลขที่ 2/301-2/310 อาคาร 2 เอฟวายไอเซ็นเตอร์ ชั้นที่ 3 ถนนพระราม 4 แขวงคลองเตย เขตคลองเตย กรุงเทพมหานคร ประกอบธุรกิจฝึกอบรม เลขทะเบียนบริษัทเลขที่ 0105559106240 หมายเลขโทรศัพท์ 02-261-2518-22 โทรสาร 02-261-2548-9 เว็บไซต์ www.apthai.com

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563 บริษัทมีทุนจดทะเบียนจำนวน 1,000,000,000 บาท เป็นหุ้นสามัญทั้งหมด 50,000,000 หุ้น และทุนที่ชำระแล้วจำนวน 500,000,000 บาท

35) บจก. วารี ดิจิตอล

สำนักงานใหญ่ตั้งอยู่ที่ 170/64,170/66 อาคารโอเชียนทาวเวอร์ 1 ชั้น 21 ซอยสุขุมวิท 16 (สามมิตร) ถนนรัชดาภิเษกตัดใหม่ แขวงคลองเตย เขตคลองเตย กรุงเทพมหานคร ประกอบธุรกิจบริการ เลขทะเบียนบริษัทเลขที่ 0105560178330 หมายเลขโทรศัพท์ 02-028-9759 โทรสาร 02-261-2548-9 เว็บไซต์ www.apthai.com

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563 บริษัทมีทุนจดทะเบียนจำนวน 30,000,000 บาท เป็นหุ้นสามัญทั้งหมด 3,000,000 หุ้น และทุนที่ชำระแล้วจำนวน 30,000,000 บาท

36) บจก. อาร์ชี 1

สำนักงานใหญ่ตั้งอยู่ที่ 170/57 อาคารโอเชียนทาวเวอร์ 1 ชั้น 18 ถนนรัชดาภิเษกตัดใหม่ แขวงคลองเตย เขตคลองเตย กรุงเทพมหานคร ประกอบธุรกิจพัฒนาอสังหาริมทรัพย์เพื่อขาย เลขทะเบียนบริษัทเลขที่ 0105560190119 หมายเลขโทรศัพท์ 02-261-2518-22 โทรสาร 02-261-2548-9 เว็บไซต์ www.apthai.com

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563 บริษัทมีทุนจดทะเบียนจำนวน 500,000 บาท เป็นหุ้นสามัญทั้งหมด 50,000 หุ้น และทุนที่ชำระแล้วจำนวน 500,000 บาท

37) บจก. อาร์ชี 2

สำนักงานใหญ่ตั้งอยู่ที่ 170/57 อาคารโอเชียนทาวเวอร์ 1 ชั้น 18 ถนนรัชดาภิเษกตัดใหม่ แขวงคลองเตย เขตคลองเตย กรุงเทพมหานคร ประกอบธุรกิจพัฒนาอสังหาริมทรัพย์เพื่อขาย เลขทะเบียนบริษัทเลขที่ 0105560200211 หมายเลขโทรศัพท์ 02-261-2518-22 โทรสาร 02-261-2548-9 เว็บไซต์ www.apthai.com

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563 บริษัทมีทุนจดทะเบียนจำนวน 500,000 บาท เป็นหุ้นสามัญทั้งหมด 50,000 หุ้น และทุนที่ชำระแล้วจำนวน 500,000 บาท

38) บจก. อาร์ชี 3

สำนักงานใหญ่ตั้งอยู่ที่ 170/57 อาคารโอเชียนทาวเวอร์ 1 ชั้น 18 ซอยสุขุมวิท 16 (สามมิตร) ถนนรัชดาภิเษกตัดใหม่ แขวงคลองเตย เขตคลองเตย กรุงเทพมหานคร ประกอบธุรกิจพัฒนาอสังหาริมทรัพย์เพื่อขาย เลขทะเบียนบริษัทเลขที่ 0105563145807 หมายเลขโทรศัพท์ 02-261-2518-22 โทรสาร 02-261-2548-9 เว็บไซต์ www.apthai.com

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563 บริษัทมีทุนจดทะเบียนจำนวน 500,000 บาท เป็นหุ้นสามัญทั้งหมด 50,000 หุ้น และทุนที่ชำระแล้วจำนวน 500,000 บาท

PT

ชื่อ สถานที่ตั้ง โทรศัพท์ โทรสารของบุคคลอ้างอิงอื่นๆ

นายทะเบียนหลักทรัพย์

บริษัท ศูนย์รับฝากหลักทรัพย์ (ประเทศไทย) จำกัด

เลขที่ 93 ถนนรัชดาภิเษก แขวงดินแดง เขตดินแดง กรุงเทพมหานคร 10110

โทรศัพท์: 02-009-9000

โทรสาร: 02-009-9991

ผู้สอบบัญชี

บริษัท สำนักงาน อีวาย จำกัด

โดยนางศิริวรรณ สุรเทพินทร์ ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตเลขที่ 4604 และ/หรือ นางสาวกมลทิพย์ เลิศวิทย์วรเทพ ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต
ทะเบียนเลขที่ 4377 และ/หรือ นางสาวสาธิตา รัตนานุรักษ์ ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตเลขที่ 4753

193/136-137 ชั้น 33 อาคารเลอรัชดาคอมเพล็กซ์ ถนนรัชดาภิเษก แขวงคลองเตย เขตคลองเตย กรุงเทพมหานคร 10110

โทรศัพท์: 02-264-0777

โทรสาร: 02-264-0790

6.2 ข้อมูลสำคัญอื่น

ไม่มี KT

ส่วนที่ 2: การจัดการและการกำกับดูแลกิจการ

7. ข้อมูลหลักทรัพย์และผู้ถือหุ้น

7.1 ทุนจดทะเบียนและทุนที่เรียกชำระแล้ว ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563

ทุนจดทะเบียน	จำนวน 3,145,912,151 บาท เป็นหุ้นสามัญทั้งจำนวน มูลค่าหุ้นที่ตราไว้ หุ้นละ 1 บาท
ทุนที่ชำระแล้ว	จำนวน 3,145,899,495 บาท เป็นหุ้นสามัญทั้งจำนวน มูลค่าหุ้นที่ตราไว้ หุ้นละ 1 บาท

7.2 ผู้ถือหุ้น

รายชื่อผู้ถือหุ้นใหญ่

กลุ่มผู้ถือหุ้นที่ถือหุ้นสูงสุด 10 รายแรก ณ วันที่ 30 ธันวาคม 2563

ลำดับที่	ชื่อ	จำนวนหุ้น	คิดเป็นร้อยละ
1	นายอนุพงษ์ อัศวโกติน	670,047,561	21.30
2	บจก. ไทยเอ็นวีดีอาร์	343,241,891	10.91
3	NORTRUST NOMINEES LIMITED-THE NORTHERN TRUST COMPANY RE IEDU UCITS CLIENTS 10 PCT ACCOUNT	191,743,715	6.10
4	STATE STREET EUROPE LIMITED	107,434,645	3.42
5	นายพิเชษฐ วิภาตกร*	88,282,879	2.81
6	THE BANK OF NEW YORK MELLON	82,760,030	2.63
7	กรุงศรีหุ้นระยะยาวปันผล LTF	73,135,100	2.32
8	SOUTH EAST ASIA UK (TYPE C) NOMINEES LIMITED	72,977,064	2.32
9	นายจตุรงค์ บัณฑูรจินดา	66,919,000	2.13
10	นายชาญชัย ไกรฤทธิชัย	62,000,060	1.97

*รวมคู่สมรส

จำนวนหุ้นหรือผลกระทบต่อสิทธิในการออกเสียงของผู้ถือหุ้นจากการออก TTF หรือ NVDR

ณ วันที่ 30 ธันวาคม 2563 บริษัทมีการออกตราสารแสดงสิทธิในผลตอบแทนที่เกิดจากหลักทรัพย์อ้างอิง (THAI NVDR) จำนวน 343,241,891 หุ้น หรือคิดเป็นร้อยละ 10.91 ของจำนวนหุ้นที่จำหน่ายแล้วทั้งหมด ทั้งนี้ การนำหุ้นมาออกเป็น NVDR ในส่วนนี้จะไม่สามารถใช้สิทธิออกเสียงในการประชุมผู้ถือหุ้นได้ ยกเว้นกรณีการใช้สิทธิออกเสียงเพื่อลงมติเกี่ยวกับการเพิกถอนหุ้นออกจากการเป็นหลักทรัพย์จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ (Delist) และจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงของบริษัทก็จะลดลง ซึ่งจะทำให้สิทธิในการออกเสียงของผู้ถือหุ้นรายอื่นเพิ่มขึ้นด้วย ทั้งนี้ ผู้ถือหุ้นและนักลงทุนสามารถตรวจสอบจำนวนหุ้นที่เป็น NVDR ได้จากเว็บไซต์ของตลาดหลักทรัพย์เพื่อประโยชน์ในการพิจารณาใช้สิทธิออกเสียงต่อไป

7.3. การออกหลักทรัพย์อื่น

7.3.1 . หลักทรัพย์แปลงสภาพ

ไม่มี

7.3.2 . หลักทรัพย์ตราสารหนี้

บริษัทมีหุ้นกู้ประเภทไม่มีหลักประกันซึ่งยังไม่ได้ไถ่ถอน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563 มูลค่ารวมทั้งสิ้น 17,850 ล้านบาท มีรายละเอียดดังนี้

PT

หุ้นกู้	มูลค่า (ล้านบาท)	อายุ	วันครบกำหนด ไถ่ถอน	อัตราดอกเบี้ย
AP212A	1,000	3 ปี 6 เดือน	15 ก.พ. 2564	2.50%
AP214A	1,000	3 ปี 6 เดือน	19 เม.ย. 2564	2.35%
AP217A	1,500	3 ปี 6 เดือน	22 ก.ค. 2564	2.32%
AP221A	1,500	4 ปี	22 ม.ค. 2565	2.40%
AP222A	500	3 ปี 6 เดือน	7 ก.พ. 2565	2.81%
AP228A	1,500	4 ปี	7 ส.ค. 2565	2.94%
AP222B	500	4 ปี	24 ส.ค. 2565	2.94%
AP218A	100	2 ปี 11 เดือน 24 วัน	17 ส.ค. 2564	2.60%
AP21DA	1,000	3 ปี	25 ธ.ค. 2564	3.13%
AP235A	3,000	4 ปี	17 พ.ค. 2566	3.17%
AP227A	500	3 ปี	11 ก.ค. 2565	2.63%
AP238A	1,230	4 ปี	19 ส.ค. 2566	2.42%
AP248A	770	5 ปี	19 ส.ค. 2567	2.62%
AP241A	2,500	4 ปี	23 ม.ค. 2567	2.35%
AP258A	850	5 ปี	28 ส.ค. 2568	3.50%
AP238B	400	3 ปี	28 ส.ค. 2566	2.80%

- หุ้นกู้ไม่ด้อยสิทธิและไม่มีประกันของ บริษัท เอพี (ไทยแลนด์) จำกัด (มหาชน) ครั้งที่ 3/2560 ครบกำหนดไถ่ถอนปี 2564 (AP212A)

วันที่ออกหุ้นกู้

วันที่ 15 สิงหาคม 2560

ประเภทหุ้นกู้

หุ้นกู้ไม่มีหลักประกัน ระบุชื่อผู้ถือ ไม่ด้อยสิทธิ และไม่มีผู้แทนผู้ถือหุ้นกู้

เสนอขายต่อ

แบบวงจำกัดต่อผู้ลงทุนไม่เกิน 10 ราย

จำนวนหุ้นกู้

1,000,000 หน่วย (หน่วยละ 1,000 บาท)

หุ้นกู้ที่ยังไม่ได้ไถ่ถอน

1,000 ล้านบาท

อายุ

3 ปี 6 เดือน

อัตราดอกเบี้ยหุ้นกู้

คงที่ร้อยละ 2.50 ต่อปี

การชำระดอกเบี้ย

ในวันที่ 15 กุมภาพันธ์ และ 15 สิงหาคมของทุกปี ยกเว้นดอกเบี้ยงวดสุดท้ายจะชำระในวันไถ่ถอนหุ้นกู้

การไถ่ถอนหุ้นกู้

วันที่ 15 กุมภาพันธ์ 2564

- หุ้นกู้ไม่ด้อยสิทธิและไม่มีประกันของ บริษัท เอพี (ไทยแลนด์) จำกัด (มหาชน) ครั้งที่ 4/2560 ครบกำหนดไถ่ถอนปี 2564 (AP214A)

วันที่ออกหุ้นกู้

วันที่ 19 ตุลาคม 2560

ประเภทหุ้นกู้

หุ้นกู้ไม่มีหลักประกัน ระบุชื่อผู้ถือ ไม่ด้อยสิทธิ และไม่มีผู้แทนผู้ถือหุ้นกู้

เสนอขายต่อ

แบบวงจำกัดต่อผู้ลงทุนไม่เกิน 10 ราย

จำนวนหุ้นกู้

1,000,000 หน่วย (หน่วยละ 1,000 บาท)

หุ้นกู้ที่ยังไม่ได้ไถ่ถอน

1,000 ล้านบาท

KT

อายุ	3 ปี 6 เดือน
อัตราดอกเบี้ยหุ้นกู้	คงที่ร้อยละ 2.35 ต่อปี
การชำระดอกเบี้ย	ในวันที่ 19 เมษายน และ 19 ตุลาคมของทุกปี ยกเว้นดอกเบี้ยงวดสุดท้ายจะชำระในวันไถ่ถอนหุ้นกู้
การไถ่ถอนหุ้นกู้	วันที่ 19 เมษายน 2564

- **หุ้นกู้ไม่ด้อยสิทธิและไม่มีประกันของ บริษัท เอพี (ไทยแลนด์) จำกัด (มหาชน) ครั้งที่ 1/2561 ชุดที่ 1 ครบกำหนดไถ่ถอนปี 2564 (AP217A)**

วันที่ออกหุ้นกู้	วันที่ 22 มกราคม 2561
ประเภทหุ้นกู้	หุ้นกู้ไม่มีหลักประกัน ระบุชื่อผู้ถือ ไม่ด้อยสิทธิ และไม่มีผู้แทนผู้ถือหุ้นกู้
เสนอขายต่อ	ผู้ลงทุนรายใหญ่ และ/หรือ ผู้ลงทุนสถาบัน
จำนวนหุ้นกู้	1,500,000 หน่วย (หน่วยละ 1,000 บาท)
หุ้นกู้ที่ยังไม่ได้ไถ่ถอน	1,500 ล้านบาท
อายุ	3 ปี 6 เดือน
อัตราดอกเบี้ยหุ้นกู้	คงที่ร้อยละ 2.32 ต่อปี
การชำระดอกเบี้ย	ในวันที่ 22 มกราคม และ 22 กรกฎาคมของทุกปี ยกเว้นดอกเบี้ยงวดสุดท้ายจะชำระในวันไถ่ถอนหุ้นกู้
การไถ่ถอนหุ้นกู้	วันที่ 22 กรกฎาคม 2564
การจัดอันดับความน่าเชื่อถือ	อันดับเครดิต A- โดย บจก.ทริสเรทติ้ง (ณ วันที่ออกหุ้นกู้)

- **หุ้นกู้ไม่ด้อยสิทธิและไม่มีประกันของ บริษัท เอพี (ไทยแลนด์) จำกัด (มหาชน) ครั้งที่ 1/2561 ชุดที่ 2 ครบกำหนดไถ่ถอนปี 2565 (AP221A)**

วันที่ออกหุ้นกู้	วันที่ 22 มกราคม 2561
ประเภทหุ้นกู้	หุ้นกู้ไม่มีหลักประกัน ระบุชื่อผู้ถือ ไม่ด้อยสิทธิ และไม่มีผู้แทนผู้ถือหุ้นกู้
เสนอขายต่อ	ผู้ลงทุนรายใหญ่ และ/หรือ ผู้ลงทุนสถาบัน
จำนวนหุ้นกู้	1,500,000 หน่วย (หน่วยละ 1,000 บาท)
หุ้นกู้ที่ยังไม่ได้ไถ่ถอน	1,500 ล้านบาท
อายุ	4 ปี
อัตราดอกเบี้ยหุ้นกู้	คงที่ร้อยละ 2.40 ต่อปี
การชำระดอกเบี้ย	ในวันที่ 22 มกราคม และ 22 กรกฎาคมของทุกปี ยกเว้นดอกเบี้ยงวดสุดท้ายจะชำระในวันไถ่ถอนหุ้นกู้
การไถ่ถอนหุ้นกู้	วันที่ 22 มกราคม 2565
การจัดอันดับความน่าเชื่อถือ	อันดับเครดิต A- โดย บจก.ทริสเรทติ้ง (ณ วันที่ออกหุ้นกู้)

- **หุ้นกู้ไม่ด้อยสิทธิและไม่มีประกันของ บริษัท เอพี (ไทยแลนด์) จำกัด (มหาชน) ครั้งที่ 2/2561 ชุดที่ 1 ครบกำหนดไถ่ถอนปี 2565 (AP222A)**

วันที่ออกหุ้นกู้	วันที่ 7 สิงหาคม 2561
------------------	-----------------------

PT

- | | |
|-----------------------------|---|
| ประเภทหุ้นกู้ | หุ้นกู้ไม่มีหลักประกัน ระบุชื่อผู้ถือ ไม่ด้อยสิทธิ และไม่มีผู้แทนผู้ถือหุ้นกู้ |
| เสนอขายต่อ | ผู้ลงทุนสถาบัน |
| จำนวนหุ้นกู้ | 500,000 หน่วย (หน่วยละ 1,000 บาท) |
| หุ้นกู้ที่ยังไม่ได้ไถ่ถอน | 500 ล้านบาท |
| อายุ | 3 ปี 6 เดือน |
| อัตราดอกเบี้ยหุ้นกู้ | คงที่ร้อยละ 2.81 ต่อปี |
| การชำระดอกเบี้ย | ในวันที่ 7 กุมภาพันธ์ และ 7 สิงหาคม ของทุกปี ยกเว้นดอกเบี้ยงวดสุดท้ายจะชำระในวันไถ่ถอนหุ้นกู้ |
| การไถ่ถอนหุ้นกู้ | วันที่ 7 กุมภาพันธ์ 2565 |
| การจัดอันดับความน่าเชื่อถือ | อันดับเครดิต A- โดย บจก.ทริสเรทติ้ง (ณ วันที่ออกหุ้นกู้) |
- **หุ้นกู้ไม่ด้อยสิทธิและไม่มีประกันของ บริษัท เอพี (ไทยแลนด์) จำกัด (มหาชน) ครั้งที่ 2/2561 ชุดที่ 2 ครบกำหนดไถ่ถอนปี 2565 (AP228A)**

วันที่ออกหุ้นกู้	วันที่ 7 สิงหาคม 2561
ประเภทหุ้นกู้	หุ้นกู้ไม่มีหลักประกัน ระบุชื่อผู้ถือ ไม่ด้อยสิทธิ และไม่มีผู้แทนผู้ถือหุ้นกู้
เสนอขายต่อ	ผู้ลงทุนสถาบัน
จำนวนหุ้นกู้	1,500,000 หน่วย (หน่วยละ 1,000 บาท)
หุ้นกู้ที่ยังไม่ได้ไถ่ถอน	1,500 ล้านบาท
อายุ	4 ปี
อัตราดอกเบี้ยหุ้นกู้	คงที่ร้อยละ 2.94 ต่อปี
การชำระดอกเบี้ย	ในวันที่ 7 กุมภาพันธ์ และ 7 สิงหาคม ของทุกปี ยกเว้นดอกเบี้ยงวดสุดท้ายจะชำระในวันไถ่ถอนหุ้นกู้
การไถ่ถอนหุ้นกู้	วันที่ 7 สิงหาคม 2565
การจัดอันดับความน่าเชื่อถือ	อันดับเครดิต A- โดย บจก.ทริสเรทติ้ง (ณ วันที่ออกหุ้นกู้)
 - **หุ้นกู้ไม่ด้อยสิทธิและไม่มีประกันของ บริษัท เอพี (ไทยแลนด์) จำกัด (มหาชน) ครั้งที่ 3/2561 ครบกำหนดไถ่ถอนปี 2565 (AP222B)**

วันที่ออกหุ้นกู้	วันที่ 24 สิงหาคม 2561
ประเภทหุ้นกู้	หุ้นกู้ไม่มีหลักประกัน ระบุชื่อผู้ถือ ไม่ด้อยสิทธิ และไม่มีผู้แทนผู้ถือหุ้นกู้
เสนอขายต่อ	แบบวงจำกัดต่อผู้ลงทุนไม่เกิน 10 ราย
จำนวนหุ้นกู้	500,000 หน่วย (หน่วยละ 1,000 บาท)
หุ้นกู้ที่ยังไม่ได้ไถ่ถอน	500 ล้านบาท
อายุ	4 ปี
อัตราดอกเบี้ยหุ้นกู้	คงที่ร้อยละ 2.94 ต่อปี
การชำระดอกเบี้ย	ในวันที่ 24 กุมภาพันธ์ และ 24 สิงหาคมของทุกปี ยกเว้นดอกเบี้ยงวดสุดท้ายจะชำระในวันไถ่ถอนหุ้นกู้
การไถ่ถอนหุ้นกู้	วันที่ 24 สิงหาคม 2565

KT

- **หุ้นกู้ไม่ด้อยสิทธิและไม่มีประกันของ บริษัท เอพี (ไทยแลนด์) จำกัด (มหาชน) ครั้งที่ 4/2561 ครบกำหนดไถ่ถอนปี 2564 (AP218A)**

วันที่ออกหุ้นกู้	วันที่ 24 สิงหาคม 2561
ประเภทหุ้นกู้	หุ้นกู้ไม่มีหลักประกัน ระบุชื่อผู้ถือ ไม่ด้อยสิทธิ และไม่มีผู้แทนผู้ถือหุ้นกู้
เสนอขายต่อ	แบบวงจำกัดต่อผู้ลงทุนไม่เกิน 10 ราย
จำนวนหุ้นกู้	10,000 หน่วย (หน่วยละ 1,000 บาท)
หุ้นกู้ที่ยังไม่ได้ไถ่ถอน	100 ล้านบาท
อายุ	2 ปี 11 เดือน 24 วัน
อัตราดอกเบี้ยหุ้นกู้	คงที่ร้อยละ 2.60 ต่อปี
การชำระดอกเบี้ย	ในวันที่ 24 กุมภาพันธ์ และ 24 สิงหาคมของทุกปี ยกเว้นดอกเบี้ยงวดสุดท้ายจะชำระในวันไถ่ถอนหุ้นกู้
การไถ่ถอนหุ้นกู้	วันที่ 17 สิงหาคม 2564
การจัดอันดับความน่าเชื่อถือ	อันดับเครดิต A- โดย บจก.ทริสเรทติ้ง (ณ วันที่ออกหุ้นกู้)

- **หุ้นกู้ไม่ด้อยสิทธิและไม่มีประกันของ บริษัท เอพี (ไทยแลนด์) จำกัด (มหาชน) ครั้งที่ 5/2561 ชุดที่ 2 ครบกำหนดไถ่ถอนปี 2564 (AP21DA)**

วันที่ออกหุ้นกู้	วันที่ 25 ธันวาคม 2561
ประเภทหุ้นกู้	หุ้นกู้ไม่มีหลักประกัน ระบุชื่อผู้ถือ ไม่ด้อยสิทธิ และไม่มีผู้แทนผู้ถือหุ้นกู้
เสนอขายต่อ	ผู้ลงทุนสถาบัน
จำนวนหุ้นกู้	1,000,000 หน่วย (หน่วยละ 1,000 บาท)
หุ้นกู้ที่ยังไม่ได้ไถ่ถอน	1,000 ล้านบาท
อายุ	3 ปี
อัตราดอกเบี้ยหุ้นกู้	คงที่ร้อยละ 3.13 ต่อปี
การชำระดอกเบี้ย	ในวันที่ 25 มิถุนายน และ 25 ธันวาคม ของทุกปี ยกเว้นดอกเบี้ยงวดสุดท้ายจะชำระในวันไถ่ถอนหุ้นกู้
การไถ่ถอนหุ้นกู้	วันที่ 25 ธันวาคม 2564
การจัดอันดับความน่าเชื่อถือ	อันดับเครดิต A- โดย บจก.ทริสเรทติ้ง (ณ วันที่ออกหุ้นกู้)

- **หุ้นกู้ไม่ด้อยสิทธิและไม่มีประกันของ บริษัท เอพี (ไทยแลนด์) จำกัด (มหาชน) ครั้งที่ 1/2562 ครบกำหนดไถ่ถอนปี 2566 (AP235A)**

วันที่ออกหุ้นกู้	วันที่ 17 พฤษภาคม 2562
ประเภทหุ้นกู้	หุ้นกู้ไม่มีหลักประกัน ระบุชื่อผู้ถือ ไม่ด้อยสิทธิ และไม่มีผู้แทนผู้ถือหุ้นกู้
เสนอขายต่อ	ผู้ลงทุนสถาบัน
จำนวนหุ้นกู้	3,000,000 หน่วย (หน่วยละ 1,000 บาท)
หุ้นกู้ที่ยังไม่ได้ไถ่ถอน	3,000 ล้านบาท
อายุ	4 ปี

KT

อัตราดอกเบี้ยหุ้นกู้	คงที่ร้อยละ 3.17 ต่อปี
การชำระดอกเบี้ย	ในวันที่ 17 พฤษภาคม และ 17 พฤศจิกายน ของทุกปี ยกเว้น ดอกเบี้ยงวดสุดท้ายจะชำระในวันไถ่ถอนหุ้นกู้
การไถ่ถอนหุ้นกู้	วันที่ 17 พฤษภาคม 2566
การจัดอันดับความน่าเชื่อถือ	อันดับเครดิต A- โดย บจก.ทริสเรทติ้ง (ณ วันที่ออกหุ้นกู้)

- **หุ้นกู้ไม่ด้อยสิทธิและไม่มีประกันของ บริษัท เอพี (ไทยแลนด์) จำกัด (มหาชน) ครั้งที่ 2/2562 ครบกำหนดไถ่ถอนปี 2565 (AP227A)**

วันที่ออกหุ้นกู้	วันที่ 11 กรกฎาคม 2562
ประเภทหุ้นกู้	หุ้นกู้ไม่มีหลักประกัน ระบุชื่อผู้ถือ ไม่ด้อยสิทธิ และไม่มีผู้แทนผู้ถือหุ้นกู้
เสนอขายต่อ	แบบวงจำกัดต่อผู้ลงทุนไม่เกิน 10 ราย
จำนวนหุ้นกู้	500,000 หน่วย (หน่วยละ 1,000 บาท)
หุ้นกู้ที่ยังไม่ได้ไถ่ถอน	500 ล้านบาท
อายุ	3 ปี
อัตราดอกเบี้ยหุ้นกู้	คงที่ร้อยละ 2.63 ต่อปี
การชำระดอกเบี้ย	ในวันที่ 11 มกราคม และ 11 กรกฎาคม ของทุกปี ยกเว้นดอกเบี้ยงวดสุดท้ายจะชำระในวันไถ่ถอนหุ้นกู้
การไถ่ถอนหุ้นกู้	วันที่ 11 กรกฎาคม 2565
การจัดอันดับความน่าเชื่อถือ	อันดับเครดิต A- โดย บจก.ทริสเรทติ้ง (ณ วันที่ออกหุ้นกู้)

- **หุ้นกู้ไม่ด้อยสิทธิและไม่มีประกันของ บริษัท เอพี (ไทยแลนด์) จำกัด (มหาชน) ครั้งที่ 3/2562 ชุดที่ 1 ครบกำหนดไถ่ถอนปี 2566 (AP238A)**

วันที่ออกหุ้นกู้	วันที่ 19 สิงหาคม 2562
ประเภทหุ้นกู้	หุ้นกู้ไม่มีหลักประกัน ระบุชื่อผู้ถือ ไม่ด้อยสิทธิ และไม่มีผู้แทนผู้ถือหุ้นกู้
เสนอขายต่อ	ผู้ลงทุนสถาบัน
จำนวนหุ้นกู้	1,230,000 หน่วย (หน่วยละ 1,000 บาท)
หุ้นกู้ที่ยังไม่ได้ไถ่ถอน	1,230 ล้านบาท
อายุ	4 ปี
อัตราดอกเบี้ยหุ้นกู้	คงที่ร้อยละ 2.42 ต่อปี
การชำระดอกเบี้ย	ในวันที่ 19 กุมภาพันธ์ และ 19 สิงหาคม ของทุกปี ยกเว้นดอกเบี้ยงวดสุดท้ายจะชำระในวันไถ่ถอนหุ้นกู้
การไถ่ถอนหุ้นกู้	วันที่ 19 สิงหาคม 2566
การจัดอันดับความน่าเชื่อถือ	อันดับเครดิต A- โดย บจก.ทริสเรทติ้ง (ณ วันที่ออกหุ้นกู้)

- **หุ้นกู้ไม่ด้อยสิทธิและไม่มีประกันของ บริษัท เอพี (ไทยแลนด์) จำกัด (มหาชน) ครั้งที่ 3/2562 ชุดที่ 2 ครบกำหนดไถ่ถอนปี 2567 (AP248A)**

วันที่ออกหุ้นกู้	วันที่ 19 สิงหาคม 2562
------------------	------------------------

KT

- | | |
|-----------------------------|--|
| ประเภทหุ้นกู้ | หุ้นกู้ไม่มีหลักประกัน ระบุชื่อผู้ถือ ไม่ด้อยสิทธิ และไม่มีผู้แทนผู้ถือ |
| เสนอขายต่อ | ผู้ลงทุนสถาบัน |
| จำนวนหุ้นกู้ | 770,000 หน่วย (หน่วยละ 1,000 บาท) |
| หุ้นกู้ที่ยังไม่ได้ไถ่ถอน | 770 ล้านบาท |
| อายุ | 5 ปี |
| อัตราดอกเบี้ยหุ้นกู้ | คงที่ร้อยละ 2.62 ต่อปี |
| การชำระดอกเบี้ย | ในวันที่ 19 กุมภาพันธ์ และ 19 สิงหาคมของทุกปี ยกเว้นดอกเบี้ยงวดสุดท้ายจะชำระในวันไถ่ถอนหุ้นกู้ |
| การไถ่ถอนหุ้นกู้ | วันที่ 19 สิงหาคม 2567 |
| การจัดอันดับความน่าเชื่อถือ | อันดับเครดิต A- โดย บจก.ทริสเรทติ้ง (ณ วันที่ออกหุ้นกู้) |
- **หุ้นกู้ไม่ด้อยสิทธิและไม่มีประกันของ บริษัท เอพี (ไทยแลนด์) จำกัด (มหาชน) ครั้งที่ 1/2563 ครบกำหนดไถ่ถอนปี 2567 (AP241A)**
- | | |
|-----------------------------|--|
| วันที่ออกหุ้นกู้ | วันที่ 23 มกราคม 2563 |
| ประเภทหุ้นกู้ | หุ้นกู้ไม่มีหลักประกัน ระบุชื่อผู้ถือ ไม่ด้อยสิทธิ และไม่มีผู้แทนผู้ถือ |
| เสนอขายต่อ | ผู้ลงทุนสถาบัน |
| จำนวนหุ้นกู้ | 2,500,000 หน่วย (หน่วยละ 1,000 บาท) |
| หุ้นกู้ที่ยังไม่ได้ไถ่ถอน | 2,500 ล้านบาท |
| อายุ | 4 ปี |
| อัตราดอกเบี้ยหุ้นกู้ | คงที่ร้อยละ 2.35 ต่อปี |
| การชำระดอกเบี้ย | ในวันที่ 23 มกราคม และ 23 กรกฎาคมของทุกปี ยกเว้นดอกเบี้ยงวดสุดท้ายจะชำระในวันไถ่ถอนหุ้นกู้ |
| การไถ่ถอนหุ้นกู้ | วันที่ 23 มกราคม 2567 |
| การจัดอันดับความน่าเชื่อถือ | อันดับเครดิต A- โดย บจก.ทริสเรทติ้ง (ณ วันที่ออกหุ้นกู้) |
- **หุ้นกู้ไม่ด้อยสิทธิและไม่มีประกันของ บริษัท เอพี (ไทยแลนด์) จำกัด (มหาชน) ครั้งที่ 2/2563 ครบกำหนดไถ่ถอนปี 2568 (AP258A)**
- | | |
|---------------------------|---|
| วันที่ออกหุ้นกู้ | วันที่ 28 สิงหาคม 2563 |
| ประเภทหุ้นกู้ | หุ้นกู้ไม่มีหลักประกัน ระบุชื่อผู้ถือ ไม่ด้อยสิทธิ และไม่มีผู้แทนผู้ถือ |
| เสนอขายต่อ | ผู้ลงทุนสถาบัน และผู้ลงทุนรายใหญ่ |
| จำนวนหุ้นกู้ | 850,000 หน่วย (หน่วยละ 1,000 บาท) |
| หุ้นกู้ที่ยังไม่ได้ไถ่ถอน | 850 ล้านบาท |
| อายุ | 5 ปี |
| อัตราดอกเบี้ยหุ้นกู้ | คงที่ร้อยละ 3.50 ต่อปี |
| การชำระดอกเบี้ย | ในวันที่ 28 กุมภาพันธ์ และ 28 สิงหาคม ของทุกปี ยกเว้นดอกเบี้ยงวดสุดท้ายจะชำระในวันไถ่ถอนหุ้นกู้ |
| การไถ่ถอนหุ้นกู้ | วันที่ 28 สิงหาคม 2568 |

KT

การจัดอันดับความน่าเชื่อถือ

อันดับเครดิต A- โดย บจก.ทริสเรทติ้ง (ณ วันที่ออกหุ้นกู้)

- **หุ้นกู้ไม่ด้อยสิทธิและไม่มีประกันของ บริษัท เอพี (ไทยแลนด์) จำกัด (มหาชน) ครั้งที่ 3/2563 ครบกำหนดไถ่ถอนปี 2566 (AP238B)**

วันที่ออกหุ้นกู้

วันที่ 28 สิงหาคม 2563

ประเภทหุ้นกู้

หุ้นกู้ไม่มีหลักประกัน ระบุชื่อผู้ถือ ไม่ด้อยสิทธิ และไม่มีผู้แทนผู้ถือหุ้นกู้

เสนอขายต่อ

ผู้ลงทุนสถาบัน

จำนวนหุ้นกู้

400,000 หน่วย (หน่วยละ 1,000 บาท)

หุ้นกู้ที่ยังไม่ได้ไถ่ถอน

400 ล้านบาท

อายุ

3 ปี

อัตราดอกเบี้ยหุ้นกู้

คงที่ร้อยละ 2.80 ต่อปี

การชำระดอกเบี้ย

ในวันที่ 28 กุมภาพันธ์ และ 28 สิงหาคม ของทุกปี ยกเว้นดอกเบี้ยงวดสุดท้ายจะชำระในวันไถ่ถอนหุ้นกู้

การไถ่ถอนหุ้นกู้

วันที่ 28 สิงหาคม 2566

การจัดอันดับความน่าเชื่อถือ

อันดับเครดิต A- โดย บจก.ทริสเรทติ้ง (ณ วันที่ออกหุ้นกู้)

ตัวแลกเงินระยะสั้น

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563 บริษัทมียอดคงค้างตัวแลกเงินระยะสั้นทั้งสิ้น 2,000 ล้านบาท (ราคาหน้าตั๋ว)

7.4 นโยบายการจ่ายเงินปันผล

บริษัทมีนโยบายการจ่ายเงินปันผลให้แก่ผู้ถือหุ้นในแต่ละปีไม่เกินร้อยละ 50 ของกำไรสุทธิ (จากงบการเงินรวม) การจ่ายเงินปันผลนี้จะพิจารณาจากปัจจัยต่างๆ เช่น ผลการดำเนินงานและฐานะการเงินของบริษัท สภาพคล่อง การขยายธุรกิจและปัจจัยอื่นที่เกี่ยวข้องในการบริหารงานของบริษัท ซึ่งการจ่ายเงินปันผลดังกล่าวจะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริษัทและผู้ถือหุ้น

ในปี 2561 บริษัทมีกำไรสุทธิ (ก่อนปรับปรุงใหม่) เป็นจำนวนเงิน 3,856 ล้านบาท คิดเป็นกำไร 1.23 บาท/หุ้น และบริษัทได้รับอนุมัติการจ่ายเงินปันผลเป็นจำนวน 0.40 บาท/หุ้น คิดเป็นร้อยละ 33 ของกำไรสุทธิ ซึ่งเป็นไปตามนโยบายการจ่ายเงินปันผลของบริษัทและมีการจ่ายปันผลดังกล่าวในวันที่ 23 พฤษภาคม 2562

ในปี 2562 บริษัทมีกำไรสุทธิเป็นจำนวนเงิน 3,064 ล้านบาท คิดเป็นกำไร 0.98 บาท/หุ้น และบริษัทได้รับอนุมัติการจ่ายเงินปันผลเป็นจำนวน 0.40 บาท/หุ้น คิดเป็นร้อยละ 41 ของกำไรสุทธิ ซึ่งเป็นไปตามนโยบายการจ่ายเงินปันผลของบริษัทและมีการจ่ายปันผลดังกล่าวในวันที่ 27 พฤษภาคม 2563

สำหรับนโยบายการจ่ายเงินปันผลของบริษัทย่อยนั้น บริษัทย่อยจะจ่ายเงินปันผลให้บริษัทจากกำไรสุทธิของบริษัทย่อยทั้งนี้การจ่ายเงินปันผลจะพิจารณาปัจจัยต่างๆ ประกอบ ได้แก่ ผลการดำเนินงานและฐานะการเงินของบริษัท สภาพคล่องของบริษัท การขยายธุรกิจและปัจจัยอื่นที่เกี่ยวข้องในการบริหารงานของบริษัทย่อยเช่นเดียวกับการจ่ายเงินปันผลของบริษัท

PT

8. โครงสร้างการจัดการ

8.1 คณะกรรมการบริษัท

ณ สิ้นปี 2563 บริษัทมีกรรมการจำนวนทั้งสิ้น 13 ท่าน ในจำนวนนี้เป็นกรรมการหญิง 1 ท่านและกรรมการชายอีก 12 ท่าน ซึ่งเป็นผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความรู้หลากหลาย เป็นประโยชน์ต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัท โดยมีองค์ประกอบดังนี้

- กรรมการอิสระจำนวน 7 ท่าน (คิดเป็นร้อยละ 54) ซึ่งมากกว่า 1 ใน 3 ของคณะกรรมการทั้งคณะ เป็นไปตามข้อกำหนดของ ก.ล.ต. กรรมการอิสระทั้ง 7 ท่าน คือ 1. รศ.ดร. นริศ ชัยสูตร 2. นายพันธ์พร ทัพพะรังสี 3. นายโกศล สุริยาพร 4. นายนนท์จิตร ตูยานนท์ 5. นายพรวุฒิ สารสิน 6. นายหยกพร ตันติเศวตรรัตน์ และ 7. นายสมยศ สุริยทรัพย์ (นิยามของกรรมการอิสระเข้มงวดกว่าเกณฑ์ขั้นต่ำที่ ก.ล.ต.กำหนด ในเรื่องการถือหุ้นในบริษัท คือ กรรมการอิสระของบริษัทต้องถือหุ้นในบริษัทไม่เกินร้อยละ 0.5 ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท)
- กรรมการที่มีส่วนร่วมในการบริหารงานมีจำนวน 6 ท่าน ได้แก่ 1. นายอนุพงษ์ อัครโกดิน 2. นายพิเชษฐ วิภาศุกร 3. นายศิริพงษ์ สมบัติศิริ 4. นายวสันต์ นฤนาทไพศาล 5. นางสาวกิตติยา พงศ์บุญนัยกุล และ 6. นายวิชณุ สุชาติล้ำพงศ์

รสนกร	ตำแหน่ง	กรรมการอิสระ	กรรมการบริหาร	กรรมการที่ผ่าน การอบรมจาก IOD
1. รศ.ดร.นริศ ชัยสูตร	ประธานกรรมการ	/	-	/
2. นายอนุพงษ์ อัครโกดิน	รองประธานกรรมการ/ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร	-	/	/
3. นายพิเชษฐ วิภาศุกร	กรรมการ/กรรมการผู้อำนวยการ	-	/	/
4. นายศิริพงษ์ สมบัติศิริ	กรรมการ	-	/	/
5. นายพันธ์พร ทัพพะรังสี	ประธานกรรมการตรวจสอบ	/	-	/
6. นายนนท์จิตร ตูยานนท์	กรรมการตรวจสอบ	/	-	/
7. นายโกศล สุริยาพร	กรรมการตรวจสอบ	/	-	/
8. นายสมยศ สุริยทรัพย์	กรรมการตรวจสอบ	/	-	/
9. นายหยกพร ตันติเศวตรรัตน์	กรรมการ	/	-	/
10. นายพรวุฒิ สารสิน	กรรมการ	/	-	/
11. นางสาวกิตติยา พงศ์บุญนัยกุล	กรรมการ	-	/	/
12. นายวิชณุ สุชาติล้ำพงศ์	กรรมการ	-	/	/
13. นายวสันต์ นฤนาทไพศาล	กรรมการ	-	/	/

กรรมการผู้มีอำนาจลงนามแทนบริษัท ได้แก่ นายอนุพงษ์ อัครโกดิน นายพิเชษฐ วิภาศุกร นายศิริพงษ์ สมบัติศิริ นายวสันต์ นฤนาทไพศาล นายวิชณุ สุชาติล้ำพงศ์ และ นางสาวกิตติยา พงศ์บุญนัยกุล คนใดคนหนึ่งลงลายมือชื่อและประทับตราสำคัญของบริษัท

บทบาทหน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการ

บริษัทได้กำหนดขอบเขตอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัทไว้ ดังนี้

1. กำหนดวิสัยทัศน์ กลยุทธ์ และแผนงานของบริษัท เพื่อให้เกิดความชัดเจนในการบริหารจัดการ อันจะนำมาซึ่งประโยชน์สูงสุดต่อผู้ถือหุ้นโดยรวม ตลอดจนอนุมัติการดำเนินงานต่างๆตามปกติธุรกิจของบริษัทที่มีผลกระทบต่อการดำเนินธุรกิจอย่างมีนัยสำคัญ โดยไม่มีการมอบอำนาจให้ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้อำนวยการ เช่น การอนุมัติการซื้อขายที่ดินเพื่อพัฒนาโครงการ หรือการอนุมัติการขอสินเชื่อ เป็นต้น แต่คณะกรรมการบริษัทจะมอบหมายให้ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และกรรมการผู้อำนวยการเป็นผู้บริหารงานให้เป็นไปตามนโยบายของบริษัท

KT

2. ปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ ข้อบังคับบริษัท และมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น
3. จัดให้มีระบบการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานของทั้งฝ่ายบริหารและพนักงาน ระบบการควบคุมภายในและบริหารความเสี่ยงที่เพียงพอ
4. พิจารณาแต่งตั้งบุคคลหรือนิติบุคคลภายนอกเพื่อทำหน้าที่เป็นผู้ตรวจสอบภายในของบริษัทในการตรวจสอบความเพียงพอและความเหมาะสม รวมทั้งให้คำปรึกษาเพื่อแก้ไขจุดบกพร่องของระบบการควบคุมภายในของบริษัท
5. พิจารณารายการขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้นโดยยึดหลักตามหลักเกณฑ์ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
6. ดูแลให้การดำเนินธุรกิจของบริษัทเป็นไปด้วยความซื่อสัตย์ เที่ยงธรรม และโปร่งใส
7. ไม่ประกอบกิจการอันมีสภาพเดียวกันและเป็นการแข่งขันกับกิจการของบริษัท หรือเข้าเป็นหุ้นส่วนในห้างหุ้นส่วนสามัญ หรือเป็นหุ้นไม่จำกัดความรับผิดชอบในห้างหุ้นส่วนจำกัด หรือกรรมการของบริษัทเอกชน/บริษัทมหาชนอื่นซึ่งประกอบกิจการอันมีสภาพอย่างเดียวกัน หรือเป็นการแข่งขันกับกิจการของบริษัท เว้นแต่จะแจ้งให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นทราบก่อนที่จะมีมติแต่งตั้ง
8. แจ้งให้คณะกรรมการทราบโดยไม่ชักช้า หากมีส่วนได้เสียไม่ว่าโดยตรงหรือโดยอ้อมในสัญญาใดๆ ที่ทำกับบริษัท หรือถือหุ้น/หุ้นกู้เพิ่มขึ้นหรือลดลงในบริษัทหรือบริษัทในเครือ
9. จัดให้มีการประชุมผู้ถือหุ้นเป็นการประชุมสามัญประจำปีภายใน 4 เดือน นับแต่วันสิ้นสุดของรอบปีบัญชีของบริษัท
10. จัดให้มีการทำงบดุลและบัญชีกำไรขาดทุน ณ วันสิ้นสุดของรอบปีบัญชีของบริษัทและเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นในการประชุมสามัญประจำปี

คณะกรรมการชุดย่อย

เพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการมีประสิทธิภาพ คณะกรรมการบริษัทจึงได้จัดให้มีคณะกรรมการชุดย่อยเพื่อช่วยศึกษาถ้อยแถลงตามความจำเป็น โดยมีการกำหนดนโยบาย บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบของคณะกรรมการชุดย่อยต่าง ๆ ทั้งนี้ ประธานคณะกรรมการของบริษัทเป็นกรรมการอิสระและไม่ได้ดำรงตำแหน่งประธานในคณะกรรมการชุดย่อย เพื่อให้การทำหน้าที่ของคณะกรรมการชุดย่อย มีความเป็นอิสระอย่างแท้จริง

คณะกรรมการชุดย่อยของบริษัทจำนวน 4 ชุด ประกอบด้วย

1. คณะกรรมการตรวจสอบ
2. คณะกรรมการบริหาร
3. คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน
4. คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการและบริหารความเสี่ยง

สำหรับรายละเอียดและขอบเขตอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการชุดย่อยมีดังนี้

KT

1. คณะกรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการตรวจสอบประกอบด้วยกรรมการจำนวน 4 ท่าน ได้แก่

ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง
1. นายพันธ์พร ทัพพะรังสี	ประธานกรรมการตรวจสอบ
2. นายณนทิจิตร ตูลยานนท์	กรรมการตรวจสอบ
3. นายโกศล สุริยาพร	กรรมการตรวจสอบ
4. นายสมยศ สุธีร์พรชัย	กรรมการตรวจสอบ

กรรมการทุกท่านล้วนแต่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามข้อกำหนดการเป็นกรรมการอิสระของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และมีความรู้ความเชี่ยวชาญในด้านที่เกี่ยวข้องและประสบการณ์ในการสอบทานงบการเงินของบริษัท อย่างเป็นที่น่าพอใจ

ขอบเขตอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบ

1. สอบทานให้บริษัทมีรายงานทางการเงินอย่างถูกต้องและเพียงพอ
2. ดูแลให้บริษัทมีระบบการควบคุมภายในและการตรวจสอบภายในที่มีประสิทธิภาพและเหมาะสม อนุมัติแผนงานและพิจารณาความเป็นอิสระของหน่วยงานที่มีหน้าที่ตรวจสอบภายใน รวมทั้งให้ความเห็นชอบในการพิจารณาแต่งตั้ง โยกย้าย เลิกจ้าง รวมถึงค่าตอบแทนของฝ่ายตรวจสอบภายใน
3. สนับสนุนให้การปฏิบัติของบริษัทเป็นไปตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องและมีการดูแลกำกับกิจการที่ดี
4. พิจารณาคัดเลือก เสนอแต่งตั้ง และเสนอถอดถอนบุคคลซึ่งมีความเป็นอิสระเพื่อทำหน้าที่เป็นผู้สอบบัญชีของบริษัท รวมถึงพิจารณาเสนอค่าตอบแทนของผู้สอบบัญชีต่อคณะกรรมการบริษัท
5. พิจารณาแต่งตั้งและถอดถอนบุคคลซึ่งมีความเป็นอิสระเพื่อทำหน้าที่เป็นผู้ตรวจสอบภายในของบริษัท รวมถึงพิจารณาอนุมัติค่าตอบแทนของผู้ตรวจสอบภายใน
6. ประชุมร่วมกับผู้สอบบัญชีของบริษัทโดยไม่มีฝ่ายบริหารเข้าร่วมประชุมด้วยอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง เพื่อขอความเห็นจากผู้สอบบัญชีในเรื่องต่างๆที่เกี่ยวข้องกับบริษัท
7. พิจารณาการเปิดเผยข้อมูลของบริษัทในกรณีที่เกิดรายการเกี่ยวโยงกันหรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ให้เป็นไปตามกฎหมายและข้อกำหนดของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย รวมถึงให้เป็นไปในทางที่จะเกิดประโยชน์แก่บริษัทมากที่สุด
8. จัดทำรายงานของคณะกรรมการตรวจสอบและเปิดเผยไว้ในรายงานประจำปีของบริษัท ซึ่งรายงานดังกล่าวต้องลงนามโดยคณะกรรมการตรวจสอบและต้องประกอบด้วยข้อมูลอย่างน้อยต่อไปนี้
 - 8.1 ความเห็นเกี่ยวกับความถูกต้อง ครบถ้วน เป็นที่เชื่อถือได้ของรายงานทางการเงินของบริษัท
 - 8.2 ความเห็นเกี่ยวกับความเพียงพอของระบบควบคุมภายในของบริษัท
 - 8.3 ความเห็นเกี่ยวกับความเหมาะสมของผู้สอบบัญชี
 - 8.4 ความเห็นเกี่ยวกับรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์

๒๓

- 8.5 ความเห็นเกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท
- 8.6 รายการอื่นที่เห็นว่าผู้ถือหุ้นและผู้ลงทุนทั่วไปควรทราบ ภายใต้ขอบเขตหน้าที่และความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท
9. ดำเนินการตรวจสอบเรื่องที่ได้รับแจ้งจากผู้สอบบัญชีของบริษัท ในกรณีที่ผู้สอบบัญชีพบพฤติกรรมอันควรสงสัยว่ากรรมการ ผู้บริหาร หรือบุคคลซึ่งรับผิดชอบในการดำเนินงานของบริษัทได้กระทำความผิดตามที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และรายงานผลการตรวจสอบในเบื้องต้นให้แก่สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และผู้สอบบัญชีทราบภายในเวลา 30 วันนับแต่วันที่ได้รับความแจ้งจากผู้สอบบัญชี
10. พิจารณาการจัดทำและทบทวนกฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบโดยสม่ำเสมอ
11. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมายและคณะกรรมการตรวจสอบเห็นชอบด้วย

2. คณะกรรมการบริหาร

คณะกรรมการบริหารประกอบด้วยกรรมการ 6 ท่าน ซึ่งเป็นผู้ดำรงตำแหน่งประธานเจ้าหน้าที่บริหาร กรรมการ และบุคคลที่มีความเหมาะสมซึ่งคณะกรรมการบริษัทจะเป็นผู้พิจารณาแต่งตั้งจากรายชื่อที่คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนได้เสนอมา

ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง
1. นายอนุพงษ์ อัครโกติน	ประธานคณะกรรมการบริหาร
2. นายพิเชษฐ วิภาตสุภกร	กรรมการบริหาร
3. นายศิริพงษ์ สมบัติศิริ	กรรมการบริหาร
4. นายวสันต์ นฤนาทไพศาล	กรรมการบริหาร
5. นายวิษณุ สุชาติล้ำพงศ์	กรรมการบริหาร
6. นางสาวกิตติยา พงศ์ปฐนียกุล	กรรมการบริหารและเลขานุการคณะกรรมการบริหาร

ขอบเขตอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการบริหาร

คณะกรรมการบริหารมีขอบเขตหน้าที่และความรับผิดชอบในการพิจารณา ตัดสินใจ และสั่งการ ตามขอบเขตอำนาจที่ได้รับมอบไว้ในการประกาศของบริษัทว่าด้วยเรื่องอำนาจดำเนินการทั่วไป และการกระจายอำนาจในสายงานต่างๆ และรวมถึงเรื่องอื่นใดที่มีความสำคัญต่อบริษัท

3. คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ประกอบด้วยกรรมการ 5 ท่าน ซึ่งในจำนวนนี้มีกรรมการ 3 ท่าน ดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการอิสระด้วย ได้แก่ นายพรวุฒิ สารสิน ประธานคณะกรรมการฯ และกรรมการอีก 2 ท่าน คือ นายนนทิจิตร ตูลยานนท์ และ นายสมยศ สุธีร์พรชัย

ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง
1. นายพรวุฒิ สารสิน	ประธานคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน
2. นายสมยศ สุธีร์พรชัย	กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน
3. นายอนุพงษ์ อัครโกติน	กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน
4. นายพิเชษฐ วิภาตสุภกร	กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน
5. นายนนทิจิตร ตูลยานนท์	กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

PT

ขอบเขตอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

1. เสนอรายชื่อบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมจะดำรงตำแหน่งในคณะกรรมการบริษัทต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท เพื่อนำเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้น ในกรณีที่ตำแหน่งกรรมการว่างเนื่องจากครบวาระ หรือในกรณีอื่นๆ
2. พิจารณาตรวจทานความเหมาะสมของแบบประเมินผลงานตนเองของคณะกรรมการบริษัทโดยสม่ำเสมอ
3. พิจารณาผลการประเมินตนเองของคณะกรรมการบริษัทเพื่อการวางแผนปรับปรุงและพัฒนาการทำงาน
4. เสนอแนวทางการจ่ายค่าตอบแทนของคณะกรรมการ ได้แก่ ค่าเบี้ยประชุมและโบนัสประจำปี รวมถึงค่าตอบแทนอื่นใดทั้งที่เป็นตัวเงินและมีใช้ตัวเงิน
5. เสนอแนวทางการจ่ายค่าตอบแทนในรูปของโบนัสประจำปีแก่ผู้บริหารและพนักงานบริษัท

4. คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการและบริหารความเสี่ยง

คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการและบริหารความเสี่ยง ประกอบด้วยกรรมการ 6 ท่าน ซึ่ง 4 ท่าน ดำรงตำแหน่งเป็นผู้บริหารของบริษัท เพื่อให้การติดตามการดำเนินงานของบริษัทเป็นไปอย่างใกล้ชิด และได้แต่งตั้งนางสาววิรินทร์ญา ศิริเจริญนันท์ ให้เป็นเลขานุการคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการฯ

ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง
1. นายโกศล สุริยาพร	ประธานคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการและบริหารความเสี่ยง
2. นายหยกพร ดันติเศวตรรัตน์	กรรมการกำกับดูแลกิจการและบริหารความเสี่ยง
3. นายศิริพงษ์ สมบัติศิริ	กรรมการกำกับดูแลกิจการและบริหารความเสี่ยง
4. นายวสันต์ นฤนาทไพศาล	กรรมการกำกับดูแลกิจการและบริหารความเสี่ยง
5. นายวิษณุ สุชาติล้ำพงศ์	กรรมการกำกับดูแลกิจการและบริหารความเสี่ยง
6. นางสาวกิตติยา พงศ์ปุษนีกุล	กรรมการกำกับดูแลกิจการและบริหารความเสี่ยง

ขอบเขตอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการและบริหารความเสี่ยง

1. พิจารณาและให้ความเห็นชอบนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีเพื่อเสนอให้คณะกรรมการพิจารณาและอนุมัติ ติดตามการประพฤติปฏิบัติให้สอดคล้องกับนโยบาย ทบทวนและปรับนโยบายเป็นไปตามความเหมาะสม
2. พิจารณาผลการประเมินที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานตามหลักการกำกับกิจการที่ดีซึ่งจัดทำโดยหน่วยงานภายนอก และปรับปรุงการดำเนินงานของบริษัทเพื่อให้ได้ผลประเมินที่ดี

๒๓

การเข้าประชุมของคณะกรรมการบริษัทและกรรมการชุดย่อยในปีที่ผ่านมา (ข้อมูล ณ 31 ธันวาคม 2563)

รายชื่อกรรมการ		คณะกรรมการ บริษัท (ประชุมทั้งสิ้น 10 ครั้ง)		คณะกรรมการ ตรวจสอบ (ประชุมทั้งสิ้น 4 ครั้ง)		คณะกรรมการ สรรหาและกำหนด ค่าตอบแทน (ประชุมทั้งสิ้น 2 ครั้ง)		คณะกรรมการ กำกับดูแลกิจการและ บริหารความเสี่ยง (ประชุมทั้งสิ้น 3 ครั้ง)		คณะกรรมการ บริหาร (ประชุมทั้งสิ้น 12 ครั้ง)	
		จำนวน ครั้งที่เข้า ประชุม	คิดเป็น ร้อยละ	จำนวน ครั้งที่เข้า ประชุม	คิดเป็น ร้อยละ	จำนวน ครั้งที่เข้า ประชุม	คิดเป็น ร้อยละ	จำนวน ครั้งที่เข้า ประชุม	คิดเป็น ร้อยละ	จำนวน ครั้งที่เข้า ประชุม	คิดเป็น ร้อยละ
1. รศ.ดร.นริศ	ชัยสูตร	10	100%								
2. นายอนุพงษ์	อัศวโกดิน	10	100%			2	100%			12	100%
3. นายพิเชษฐ	วิภาศุกร	10	100%			2	100%			12	100%
4. นายศิริพงษ์	สมบัติศิริ	10	100%					3	100%	12	100%
5. นายสันต์	นฤนาทไพศาล	10	100%					3	100%	12	100%
6. นางสาวกิตติยา	พงศ์ปุษย์กุล	9	90%					3	100%	12	100%
7. นายวิชณุ	สุชาติล้ำพงศ์	10	100%					3	100%	12	100%
8. นายพรวุฒิ	สารสิน	9	90%			2	100%				
9. นายหยกพร	ตันติเศวตรรัตน์	10	100%					3	100%		
10. นายพันธ์พร	ทัพพะรังสี	10	100%	4	100%						
11. นายโกศล	สุริยาพร	10	100%	4	100%			3	100%		
12. นายนนทจักร	ตุลยานนท์	9	90%	4	100%	2	100%				
13. นายสมยศ	สุธีรพรชัย	10	100%	4	100%	2	100%				

PT

8.2 ผู้บริหาร

คณะผู้บริหารของบริษัท (เป็นไปตาม नियมประกาศคณะกรรมการ ก.ล.ต.) ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563 ประกอบด้วย

ชื่อ – นามสกุล			ตำแหน่ง
1.	นายอนุพงษ์	อัศวโกศล	ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร
2.	นายพิเชษฐ	วิภาศุกร	กรรมการผู้อำนวยการ
3.	นายศิริพงษ์	สมบัติศิริ	กรรมการบริหาร
4.	นายวสันต์	นฤนาทไพศาล	กรรมการบริหาร
5.	นางสาวกิตติยา	พงศ์บุญเกียรติ	กรรมการบริหาร
6.	นายวิษณุ	สุชาติล้ำพงศ์	กรรมการบริหาร
7.	นายสมชาย	วัฒนเสาวภาคย์	รองกรรมการผู้อำนวยการสายงานเทคโนโลยีสารสนเทศ
8.	นายวิฑิต	จันทวิมล	รองกรรมการผู้อำนวยการสายงาน Corporate Strategy and Creation
9.	นายภมร	ประเสริฐสุวรรค์	รองกรรมการผู้อำนวยการสายงานทาว์นเฮาส์
10.	นายรัชต์ชยุตม์	นันทโชติโสภณ	รองกรรมการผู้อำนวยการสายงานบ้านเดี่ยว
11.	นายบุญชัย	จันทร์กระจ่างเลิศ	รองกรรมการผู้อำนวยการสายงาน Supply Chain Management
12.	นางกุลทิพา	ทินกรศรีสุภาพ	ผู้ช่วยกรรมการผู้อำนวยการสายงานการเงินและบัญชี
13.	นายวรพงศ์	วิโรจน์ธนาบุญกุล	ผู้ช่วยกรรมการผู้อำนวยการสายงานทาว์นเฮาส์
14.	นางสาวทิพวรรณ	ศิริคุณ	ผู้ช่วยกรรมการผู้อำนวยการสายงานทรัพยากรบุคคล
15.	นางสาวกมลทิพย์	บำรุงชาติอุดม	ผู้ช่วยกรรมการผู้อำนวยการสายงานคอนโด 1
16.	นายประจักษ์	ประภาณชล	ผู้ช่วยกรรมการผู้อำนวยการสายงานคอนโด 2
17.	นายพงษ์นันท	จันทร์สงวน	ผู้ช่วยกรรมการผู้อำนวยการสายงานประสานงานราชการ
18.	นายทรงพล	บุษปฤกษ์	ผู้ช่วยกรรมการผู้อำนวยการสายงาน Digital transformation

๑๓

8.3 เลขานุการบริษัทและผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบโดยตรงในการควบคุมดูแลการทำบัญชี

คณะกรรมการบริษัทได้อนุมัติแต่งตั้งนายประมาศ ขวัญขึ้น เป็นเลขานุการบริษัท ขอบเขต หน้าที่และความรับผิดชอบของเลขานุการบริษัทตามที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ฉบับที่ 4) พ.ศ.2551 ในส่วนของผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบโดยตรงในการควบคุมดูแลการทำบัญชี คือ นางสาวเยาวภา พัฒนสุวรรณ

8.4 ค่าตอบแทนกรรมการและผู้บริหาร

(ก) ค่าตอบแทนกรรมการบริษัท

รายนามกรรมการ	ประเภท	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน ปี 2563			ค่าตอบแทน ปี 2562		
			เข้าประชุม	บำเหน็จกรรมการ (บาท)	ค่าตอบแทน (บาท)	เข้าประชุม	บำเหน็จกรรมการ (บาท)	ค่าตอบแทน (บาท)
1. รศ.ดร. นริศ ชัยสูตร	กรรมการอิสระ	ประธานคณะกรรมการ	100%	484,615	917,500	91%	484,615	917,500
2. นายอนุพงษ์ อัศวโกติน	กรรมการบริหาร	รองประธานกรรมการ / ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร	100%	484,615	ไม่มี	100%	484,615	ไม่มี
3. นายพิษณุ วิชาสุภกร	กรรมการบริหาร	กรรมการ / กรรมการผู้อำนวยการ	100%	484,615	ไม่มี	100%	484,615	ไม่มี
4. นายศิริพงษ์ สมบัติศิริ	กรรมการบริหาร	กรรมการ	100%	484,615	ไม่มี	91%	484,615	ไม่มี
5. นายวสันต์ นฤนาทไพศาล	กรรมการบริหาร	กรรมการ	100%	484,615	ไม่มี	100%	484,615	ไม่มี
6. นางสาวกิตติยา พงศ์ปัญญกุล	กรรมการบริหาร	กรรมการ	90%	484,615	ไม่มี	91%	484,615	ไม่มี
7. นายวิษณุ สุชาติล้ำพงศ์	กรรมการบริหาร	กรรมการ	100%	484,615	ไม่มี	100%	484,615	ไม่มี
8. นายพรวุฒิ สารสิน	กรรมการอิสระ	กรรมการ	90%	484,615	845,000	91%	484,615	855,000
9. นายพันธ์พร ทัพพะรังสี	กรรมการอิสระ	ประธานกรรมการตรวจสอบ	100%	484,615	880,000	100%	484,615	890,000
10. นายโกศล สุริยาพร	กรรมการอิสระ	กรรมการตรวจสอบ	100%	484,615	907,500	100%	484,615	930,000
11. นายณนทิจิตร ตุลยานนท์	กรรมการอิสระ	กรรมการตรวจสอบ	90%	484,615	760,000	91%	484,615	770,000
12. นายสมยศ สุธีพรชัย	กรรมการอิสระ	กรรมการตรวจสอบ	100%	484,615	760,000	100%	484,615	780,000
13. นายหยกพร ดันดีเสวตรรัตน์	กรรมการอิสระ	กรรมการ	100%	484,615	740,000	91%	484,615	740,000

(ข) ค่าตอบแทนกรรมการบริหารและผู้บริหาร ซึ่งอยู่ในรูปเงินเดือน ค่าเบี้ยประชุม และผลประโยชน์อื่นของกรรมการและผู้บริหาร ในปี 2562 และปี 2563 จำนวน 18 ท่าน เป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น 163.8 ล้านบาท และ 175.9 ล้านบาท ตามลำดับ

(ค) หลักเกณฑ์และขั้นตอนและการเสนอค่าตอบแทนกรรมการ

บริษัทกำหนดค่าตอบแทนคณะกรรมการในอัตราที่เหมาะสม โดยเปรียบเทียบกับมาตรฐานการจ่ายค่าตอบแทนของบริษัทอื่นๆ ในธุรกิจเดียวกัน ค่าตอบแทนประกอบด้วย ค่าเบี้ยกรรมการ ค่าเบี้ยประชุม และบำเหน็จซึ่งเป็นค่าตอบแทนพิเศษที่จ่ายให้กับกรรมการปีละครั้ง

KT

ตามผลกำไรของบริษัท โดยไม่มีผลประโยชน์อื่นใดอีกนอกจากนี้ คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนจะมีหน้าที่ในการพิจารณา กำหนดค่าตอบแทนในเบื้องต้นเพื่อนำเสนอที่ประชุมคณะกรรมการ ก่อนนำเสนอที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่ออนุมัติเป็นประจำทุกปี

การกำหนดค่าตอบแทนกรรมการของบริษัทมีหลักการดังนี้

1. ค่าเบี้ยประชุมพิจารณาจากตำแหน่งในคณะกรรมการ ผลประกอบการของบริษัท และเทียบกับบริษัทในอุตสาหกรรมเดียวกัน
2. บำเหน็จพิจารณาจากผลกำไรของบริษัทและจำนวนปันผลที่จ่ายให้กับผู้ถือหุ้น
3. หากกรรมการดำรงตำแหน่งมากกว่าหนึ่งตำแหน่งในคณะกรรมการหรือคณะกรรมการชุดย่อย จะได้รับค่าตอบแทนตามตำแหน่งที่ได้รับสูงสุดเพียงตำแหน่งเดียว
4. ค่าตอบแทนของกรรมการที่เป็นผู้บริหารจะอยู่ในรูปของเงินเดือนและบำเหน็จซึ่งบำเหน็จจะเป็นไปตามการจ่ายให้แก่กรรมการ

8.5 บุคลากร

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563 บริษัทและบริษัทย่อยมีจำนวนพนักงานแบ่งตามสายงานดังนี้ 1) สายงานผู้บริหารจำนวน 18 คน และ 2) สายงานปฏิบัติการ 2,706 คน รวมทั้งสิ้น 2,724 คน

ข้อพิพาทด้านแรงงาน

ในช่วงระหว่างปี 2560 – 2563 บริษัทไม่มีข้อพิพาทด้านแรงงานกับผู้บริหารหรือพนักงานบริษัทในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการละเมิดสิทธิ หรือผิดสัญญาการจ้างแรงงานแต่อย่างใด

ผลตอบแทนรวมและลักษณะผลตอบแทนที่ให้กับพนักงาน

ผลตอบแทนที่เป็นตัวเงิน ได้แก่ เงินเดือน โบนัส และเงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ เป็นต้น ที่จ่ายให้กับพนักงาน ทั้งนี้ไม่รวม ผลตอบแทนของผู้บริหาร ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563 จำนวนทั้งสิ้น 1,957.4 ล้านบาท (สำหรับปี 2562 มีจำนวนทั้งสิ้น 1,642.9 ล้านบาท) บริษัทได้จัดให้มีกองทุนสำรองเลี้ยงชีพโดยสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพสามารถเลือกรูปแบบการลงทุนได้ตามความต้องการของตนเอง โดยทาง บริษัทมีทางเลือกสำหรับพนักงาน 3 กองทุน ได้แก่ กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ เคมาสเตอร์ พูล ฟันด์ กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ไทยพาณิชย์ มาสเตอร์ ฟันด์ และกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ TMBAM M Choice ในแต่ละกองทุน บริษัทยังได้เลือกนโยบายที่เหมาะสมของแต่ละกองทุนและให้ความรู้ ความเข้าใจแก่พนักงานอย่างทั่วถึงในด้านข้อมูลประกอบการตัดสินใจก่อนเลือกลงทุน

KT

9. การกำกับดูแลกิจการ

9.1 นโยบายการกำกับดูแลกิจการ

บริษัทตระหนักถึงความสำคัญของการกำกับดูแลกิจการที่ดี อันเป็นปัจจัยหลักในการเสริมสร้างให้องค์กรมีระบบที่มีประสิทธิภาพ และเป็นพื้นฐานของการเติบโตอย่างยั่งยืน คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการและบริหารความเสี่ยงจึงได้ร่างนโยบายการกำกับดูแลกิจการ เสนอต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาอนุมัติ และได้มีการทบทวนปรับปรุงนโยบายครั้งล่าสุดเมื่อวันที่ 7 มิถุนายน พ.ศ. 2559 เพื่อเป็นการยกระดับมาตรฐานและการปฏิบัติตามการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์ ASEAN Corporate Governance Scorecard (ASEAN CG Scorecard)

สำหรับนโยบายการกำกับดูแลกิจการได้แสดงไว้ในเว็บไซต์ของบริษัท <http://investor.apthai.com/th/good-governance/good-governance>

รายงานการปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับปี 2563

การนำหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียน ปี 2560 ไปปรับใช้

ในปี 2563 คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการและบริหารความเสี่ยงมีการพิจารณาและทบทวนการนำหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียนปี 2560 ไปปรับใช้ให้เหมาะสมกับบริบททางธุรกิจเป็นประจำทุกไตรมาส และนำเสนอเพื่อให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณาทบทวนปีละ 1 ครั้ง

สำหรับหลักปฏิบัติข้อที่ยังไม่ได้นำไปปรับใช้ ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทได้มีการบันทึกรายละเอียดพร้อมเหตุผลไว้แล้ว อีกทั้งยังมีแผนพัฒนาและติดตามดูแลให้มีการดำเนินการต่อโดยจัดลำดับตามความสำคัญของเรื่องนั้นๆ

สำหรับปีที่ผ่านมา บริษัทได้รับคะแนนผลการประเมินการรายงานการกำกับดูแลกิจการบริษัทจดทะเบียนไทย ประจำปี 2563 ในระดับ “ดีเลิศ” ซึ่งนับเป็นที่ 4 ติดต่อกัน จากการประเมินโดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย ทั้งนี้ บริษัทได้นำเสนอรายงานผลการประเมินให้คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการและบริหารความเสี่ยงของบริษัททราบ เพื่อพิจารณาและให้ข้อเสนอแนะต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อนำไปพัฒนาและปรับปรุงการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทต่อไป

นอกจากนี้บริษัทได้ปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียนตามแนวทางที่ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยกำหนดใน 5 หมวด

หมวด 1 สิทธิของผู้ถือหุ้น

หมวด 2 การปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน

หมวด 3 บทบาทของผู้มีส่วนได้เสีย

หมวด 4 การเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใส

หมวด 5 ความรับผิดชอบต่อคณะกรรมการ

มีรายละเอียดดังต่อไปนี้

หมวด 1 สิทธิของผู้ถือหุ้น

ผู้ถือหุ้นเปรียบเสมือนเจ้าของบริษัท มีสิทธิและเสียงที่จะร่วมกำหนดทิศทางการดำเนินงานของบริษัทตามขอบเขตที่กฎหมายกำหนด บริษัทจึงมุ่งเน้นที่จะสร้างประโยชน์ที่ดีแก่ผู้ถือหุ้นเป็นสำคัญ โดยมุ่งให้ผู้ถือหุ้นได้รับสิทธิและใช้สิทธิบนหลักการปฏิบัติอย่างเท่าเทียมกัน เช่น การซื้อขายหรือโอนหุ้น การได้รับเงินปันผล การได้รับข้อมูลข่าวสารของบริษัทอย่างครบถ้วน รวดเร็ว และเพียงพอ โดยได้จัดให้มีงานนักลงทุนสัมพันธ์และเลขานุการบริษัท เพื่อตอบข้อสงสัยต่างๆแก่ผู้ถือหุ้นผ่านช่องทางติดต่อต่างๆ ทั้งโทรศัพท์ อีเมล และประโยชน์ รวมถึงการเข้าร่วมประชุมเพื่อใช้สิทธิออกเสียงในที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อรับทราบและตัดสินใจในวาระสำคัญ เช่น การจ่ายเงินปันผล การแต่งตั้งและการกำหนดค่าตอบแทนกรรมการ รวมถึงการแก้ไขข้อบังคับของบริษัท เป็นต้น

๑๓

การประชุมผู้ถือหุ้น

บริษัทได้จัดการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2563 ขึ้น เมื่อวันที่ 9 กรกฎาคม พ.ศ. 2563 ซึ่งเป็นระยะเวลาภายในไม่เกิน 4 เดือน นับแต่วันสิ้นสุดรอบระยะเวลาบัญชีตามที่กฎหมายกำหนดโดยมีการดำเนินการเพื่อให้ผู้ถือหุ้นได้รับสิทธิเกี่ยวกับการประชุมผู้ถือหุ้นตามกฎหมายและนโยบายการกำกับดูแลกิจการ รายละเอียด ดังนี้

1. ก่อนการประชุม

- 1.1 เพื่อให้ผู้ถือหุ้นได้รับข้อมูลที่ชัดเจน เพียงพอ และมีระยะเวลาอันสมควรแก่การพิจารณาระเบียบวาระการประชุม บริษัทได้มีการเผยแพร่หนังสือบอกกล่าวเชิญประชุมผู้ถือหุ้นและเอกสารประกอบ เมื่อวันที่ 4 มิถุนายน พ.ศ. 2563 ซึ่งเป็นเวลาไม่น้อยกว่า 30 วันก่อนการประชุม ผ่านทางช่องทางที่หลากหลาย ทั้งการแจ้งข่าวผ่านตลาดหลักทรัพย์และทางเว็บไซต์ของบริษัท (<http://investor.apthai.com/th/shareholder-info/document/shareholders-meeting?year=2020>) เพื่อให้ผู้ถือหุ้นและนักลงทุนสามารถเข้าถึงได้โดยง่าย อีกทั้ง บริษัทได้มอบหมายให้ บริษัท ศูนย์รับฝากหลักทรัพย์ (ประเทศไทย) จำกัด ซึ่งเป็นนายทะเบียนหลักทรัพย์จัดส่งหนังสือเชิญประชุมไปยังผู้ถือหุ้น พร้อมทั้งรายงานประจำปี (ในรูปแบบ QR code) เมื่อวันที่ 24 มิถุนายน พ.ศ. 2563 ซึ่งเป็นเวลามากกว่า 14 วันก่อนวันประชุมผู้ถือหุ้น สำหรับผู้ถือหุ้นที่ต้องการรับรายงานประจำปีแบบรูปเล่มทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษสามารถแจ้งความประสงค์มายังบริษัท เพื่อดำเนินการจัดส่งให้เพิ่มเติมได้อีกด้วย ทั้งนี้ข้อมูลในหนังสือเชิญประชุมประกอบด้วยวัน เวลา สถานที่ประชุม พร้อมทั้งรายละเอียดวาระการประชุม ข้อเท็จจริง เหตุผลและความเห็นของคณะกรรมการในแต่ละวาระเพื่อประกอบการตัดสินใจ นอกจากนี้บริษัทยังมีการลงประกาศทางหนังสือพิมพ์เป็นระยะเวลา 3 วันติดต่อกันล่วงหน้า ตั้งแต่วันที่ 24 - 26 มิถุนายน พ.ศ. 2563 อันเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า 3 วันก่อนการประชุม ซึ่งเป็นไปตามข้อบังคับของกฎหมาย
- 1.2 บริษัทสนับสนุนให้ผู้ถือหุ้นทุกกลุ่มใช้สิทธิเข้าร่วมประชุมอย่างเท่าเทียมกัน ทั้งผู้ถือหุ้นที่เป็นบุคคลธรรมดา นิติบุคคล และนักลงทุนสถาบัน โดยการส่งหนังสือมอบฉันทะ ไปพร้อมกับหนังสือเชิญประชุม พร้อมทั้งเสนอชื่อกรรมการอิสระ 2 ท่านได้แก่ 1. นายธนัทจิตร ตูลยานนท์ และ 2. นายโกศล สุริยาพร เพื่อเป็นทางเลือกในการมอบฉันทะของผู้ถือหุ้น
- 1.3 บริษัทได้อำนวยความสะดวกให้ผู้ถือหุ้นได้ใช้สิทธิในการเข้าร่วมประชุมและใช้สิทธิออกเสียงอย่างเต็มที่ ด้วยการกำหนดวัน เวลาประชุม ในวันที่ไม่ตรงกับวันหยุดนักขัตฤกษ์ อีกทั้งสถานที่ในการจัดประชุมผู้ถือหุ้นก็ต้องสามารถเดินทางได้อย่างสะดวกซึ่งการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2563 ได้จัดขึ้นในวันพฤหัสบดีที่ 9 กรกฎาคม พ.ศ. 2563 เวลา 14.30 น. ณ ห้องประชุม ชั้น 31 อาคารเลอริชดา ออฟฟิส คอมเพล็กซ์ เลขที่ 193/128-129 ถนนรัชดาภิเษก แขวงคลองเตย เขตคลองเตย กรุงเทพมหานคร 10110 นอกจากนี้ บริษัทยังจัดเจ้าหน้าที่สำหรับอำนวยความสะดวกแก่ผู้เข้าร่วมประชุม ตรวจสอบเอกสารและจัดจุดลงทะเบียนแยกตามประเภทของผู้ที่มาเข้าร่วมประชุม คือ ผู้ถือหุ้นที่มาด้วยตนเอง ผู้ถือหุ้นบุคคลธรรมดา นิติบุคคล และผู้ถือหุ้นที่เป็นบริษัทจัดการกองทุนหรือคัสโตเดียน
- 1.4 บริษัทได้ส่งเสริมให้นำเทคโนโลยีมาใช้ในการประชุมผู้ถือหุ้น โดยมอบหมายให้ บริษัท อินเวนท์เทค ซิสเต็มส์ (ประเทศไทย) จำกัด นำระบบสแกนบาร์โค้ดมาใช้สำหรับลงทะเบียน พร้อมทั้งจัดทำบัตรลงคะแนนที่มีบาร์โค้ดปรากฏอยู่ โดยมีเจ้าหน้าที่ผู้เชี่ยวชาญคอยดูแลเพื่อให้การลงทะเบียนและนับคะแนนเป็นไปด้วยความสะดวก รวดเร็ว ถูกต้องแม่นยำ

KT

2. การดำเนินการประชุมผู้ถือหุ้น

- 2.1 กรรมการและผู้บริหารของบริษัทเข้าร่วมประชุมเพื่อร่วมชี้แจงและตอบคำถามต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้น โดยบริษัทได้มีการแนะนำกรรมการ ผู้บริหาร ผู้สอบบัญชี และตัวแทนคณะกรรมการชุดย่อยทุกชุดต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นก่อนเริ่มการประชุม
- 2.2 บริษัทจัดให้ผู้ถือหุ้นลงคะแนนเสียงอย่างโปร่งใสและให้ใช้สิทธิออกเสียงในแต่ละวาระแยกออกจากกัน เพื่อให้ผู้ถือหุ้นสามารถใช้สิทธิในแต่ละเรื่องได้อย่างเป็นอิสระ
- 2.3 ประธานในที่ประชุมเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นแสดงความคิดเห็น ชักถาม และเสนอแนะในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับวาระการประชุมหรือเกี่ยวข้องกับบริษัทอย่างเท่าเทียมกัน และกรรมการได้ตอบคำถามของผู้ถือหุ้นในประเด็นสำคัญอย่างครบถ้วน โดยมีเลขานุการบริษัททำหน้าที่จดบันทึกรายงานการประชุมและการออกเสียงลงคะแนนในแต่ละวาระ
- 2.4 บริษัทได้ตรวจนับคะแนนและเปิดเผยผลการลงคะแนนในแต่ละวาระในที่ประชุมผู้ถือหุ้นอย่างโปร่งใส โดยระบุคะแนนของผู้ถือหุ้นที่ “เห็นด้วย” “ไม่เห็นด้วย” และ “งดออกเสียง” โดยในปี 2563 ไม่มีผู้ถือหุ้นได้แย้งผลการตรวจนับคะแนนดังกล่าว

3. การจัดทำรายงานการประชุมและการเปิดเผยมติการประชุมผู้ถือหุ้น

- 3.1 บริษัทแจ้งมติที่ประชุมผู้ถือหุ้นผ่านระบบข่าวของตลาดหลักทรัพย์ฯ ทั้งนี้ ในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2563 บริษัทได้แจ้งมติที่ประชุมผู้ถือหุ้นผ่านระบบข่าวของตลาดหลักทรัพย์ฯ ในวันที่ 9 กรกฎาคม พ.ศ.2563 โดยแยกเป็นคะแนนที่ “เห็นด้วย” “ไม่เห็นด้วย” และ “งดออกเสียง”
- 3.2 บริษัทจัดทำรายงานการประชุมผู้ถือหุ้นที่มีการบันทึกข้อมูลสำคัญครบถ้วน ได้แก่ วัน เวลาเริ่ม-เลิกประชุม รายชื่อกรรมการที่เข้าร่วมและไม่เข้าร่วม ข้อมูลคำชี้แจงที่เป็นสาระสำคัญ คำถาม-คำตอบ ข้อคิดเห็นโดยสรุป มติที่ประชุม โดยแยกเป็นคะแนนที่ “เห็นด้วย” “ไม่เห็นด้วย” และ “งดออกเสียง” และชื่อผู้ตรวจรายงาน
- 3.3 ในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2563 บริษัทจัดส่งรายงานการประชุมผู้ถือหุ้นให้กับตลาดหลักทรัพย์ฯ และได้เผยแพร่รายงานการประชุมบนเว็บไซต์ของบริษัททั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ ในวันที่ 21 กรกฎาคม พ.ศ.2563 ซึ่งเป็นเวลาภายใน 14 วัน นับจากการประชุมผู้ถือหุ้น

หมวด 2 การปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน

บริษัทสนับสนุนให้ผู้ถือหุ้นทุกราย ได้แก่ ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ ผู้ถือหุ้นรายย่อย ผู้ถือหุ้นสถาบัน รวมถึงผู้ถือหุ้นต่างชาติ ได้รับการปฏิบัติอย่างเท่าเทียมกันและเป็นธรรม มีรายละเอียดดังต่อไปนี้

1. การให้ข้อมูลก่อนการประชุมผู้ถือหุ้น

- 1.1 บริษัทเผยแพร่หนังสือเชิญประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2563 พร้อมเอกสารที่เกี่ยวข้องทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษบนเว็บไซต์ของบริษัท เมื่อวันที่ 4 มิถุนายน พ.ศ. 2563 ซึ่งเป็นเวลา 34 วัน ก่อนวันประชุมผู้ถือหุ้น โดยข้อมูลที่เผยแพร่บนเว็บไซต์ของบริษัท มีข้อมูลเหมือนกับข้อมูลที่บริษัทส่งให้ผู้ถือหุ้นในรูปแบบเอกสาร

PT

- 1.2 บริษัทได้แจ้งข้อมูลเกี่ยวกับสัดส่วนผู้ถือหุ้นและผู้รับมอบฉันทะที่เข้าร่วมประชุม วิธีการปฏิบัติในการนับคะแนน และวิธีลงคะแนนก่อนการเริ่มประชุม

2. การคุ้มครองสิทธิของผู้ถือหุ้นส่วนน้อย

- 2.1 สำหรับการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2564 บริษัทได้เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นเสนอระเบียบวาระการประชุมและเสนอชื่อบุคคลเพื่อรับการพิจารณาเลือกตั้งเป็นกรรมการบริษัทเป็นการล่วงหน้า โดยมีการแจ้งข่าวผ่านทางตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เมื่อวันที่ 19 พฤศจิกายน พ.ศ. 2563 และผ่านทางเว็บไซต์ของบริษัท (<http://investor.apthai.com/th/shareholder-info/document/shareholders-meeting>) ซึ่งจะมีรายละเอียดหลักเกณฑ์การเสนอวาระและแบบฟอร์มที่เกี่ยวข้องอย่างครบถ้วน และได้เริ่มเปิดรับวาระและการเสนอชื่อจากผู้ถือหุ้นตั้งแต่วันที่ 1 ถึงวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2563 ซึ่งไม่มีผู้ถือหุ้นรายใดเสนอวาระและเสนอชื่อบุคคลเข้ามา
- 2.2 บริษัทได้ดำเนินการประชุมอย่างถูกต้องตามข้อบังคับและเป็นไปตามกำหนดวาระที่ได้แจ้งผู้ถือหุ้นไว้ล่วงหน้า โดยไม่มีการสลับ เพิ่ม แก้ไขหรือเปลี่ยนแปลงวาระหรือข้อมูลที่แจ้งไว้
- 2.3 ในวาระการแต่งตั้งกรรมการ บริษัทเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นเลือกกรรมการเป็นรายบุคคล โดยใช้บัตรลงคะแนนแยกออกจากกันทุกคน และเก็บบัตรจากผู้ถือหุ้นทุกราย ทั้งกรณี “เห็นด้วย” “ไม่เห็นด้วย” และ “งดออกเสียง”

3. การป้องกันการใช้อำนาจภายใน

บริษัทได้มีมาตรการป้องกันการใช้อำนาจภายในอย่างเป็นลายลักษณ์อักษร โดยกำหนดเป็น “หลักเกณฑ์การใช้อำนาจภายในและการรายงานการถือครองหลักทรัพย์” ซึ่งได้รับการอนุมัติโดยคณะกรรมการบริษัทเมื่อวันที่ 13 สิงหาคม พ.ศ. 2556

โดยหลักเกณฑ์ดังกล่าวมีวัตถุประสงค์ดังต่อไปนี้

1. ให้ความรู้แก่ผู้บริหารในฝ่ายต่างๆ เกี่ยวกับหน้าที่ที่จะต้องรายงานการถือหลักทรัพย์ของบริษัท และบทกำหนดโทษตามพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 และตามข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
2. กำหนดให้ผู้บริหารรายงานการเปลี่ยนแปลงการถือหลักทรัพย์ต่อสำนักงานกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ตามมาตรา 59 แห่งพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 และจัดส่งสำเนารายงานนี้ให้แก่บริษัทในวันเดียวกับวันที่ส่งรายงานต่อสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์
3. รายการเกี่ยวโยงที่เกิดขึ้นโดยกรรมการและผู้บริหารต้องได้รับการตรวจสอบจากกรรมการอิสระของบริษัท เพื่อให้มั่นใจว่ารายการดังกล่าวเป็นประโยชน์ หรือไม่ทำให้ผลประโยชน์ของบริษัทเสียหาย
4. คณะกรรมการออกหลักเกณฑ์และมาตรการลงโทษในเรื่องการควบคุมการใช้อำนาจภายในของบริษัทให้รัดกุม โดยเฉพาะการนำข้อมูลของบริษัทไปใช้ก่อนที่จะผ่านการตรวจสอบจากผู้สอบบัญชีรับอนุญาตและผ่านการอนุมัติจากที่ประชุมคณะกรรมการตรวจสอบและคณะกรรมการบริษัท หรือก่อนที่จะขอมูลนั้นจะเผยแพร่ต่อสาธารณชน

นอกจากนี้ คณะกรรมการยังได้กำหนดช่วงเวลาห้ามกรรมการและผู้บริหาร รวมไปถึงบุคลากรที่มีส่วนสำคัญในการจัดทำงบการเงินจากการซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัทก่อนที่งบการเงินจะเผยแพร่ต่อสาธารณชนและหลังจากเผยแพร่งบการเงินแล้ว เพื่อให้ผู้ถือหุ้นและสาธารณชนได้มีเวลาศึกษางบการเงินและสร้างความเท่าเทียมกันในการตัดสินใจลงทุน รวมถึงห้ามกรรมการและผู้บริหาร บุคลากรในส่วนงานนักลงทุนสัมพันธ์ และส่วนงานประชาสัมพันธ์ของกลุ่มบริษัทเปิดเผยข้อมูลภายในแก่บุคคลอื่น ผู้ถือหุ้น บุคคลภายนอกทั่วไป นักลงทุน

นักวิเคราะห์หลักทรัพย์ และสื่อมวลชน ในระหว่างช่วงเวลา 7 วันก่อนวันที่บริษัทจะเผยแพร่ข้อมูลนั้นๆ ต่อตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และ / หรือต่อสาธารณชน รวมถึงให้งดเว้นจากการรบกวนเพื่อให้ข้อมูล จัดประชุม หรือตอบข้อซักถามที่เกี่ยวข้องกับข้อมูลภายในใดๆ กับบุคคลดังกล่าวทั้งสิ้น

หากมีการฝ่าฝืนระเบียบการใช้ข้อมูลภายในของบริษัทจะมีการดำเนินการทางวินัยเพื่อพิจารณาลงโทษตามสมควรแก่กรณีดังนี้

1. เป็นการกระทำผิดครั้งแรก ตกเตือนเป็นหนังสือ
2. เป็นการกระทำผิดครั้งที่สอง ตัดค่าจ้าง / พักงาน
3. เป็นการกระทำผิดครั้งที่สาม เลิกจ้างโดยไม่ได้จ่ายค่าชดเชย

สำหรับการรายงานการถือครองหลักทรัพย์ กรรมการและผู้บริหารมีหน้าที่จัดทำและรายงานการซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัทภายใน 3 วันทำการหลังจากที่มีการเปลี่ยนแปลงต่อสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ โดยเลขานุการบริษัทจะทำหน้าที่รวบรวมรายงานการเปลี่ยนแปลงการถือหลักทรัพย์ดังกล่าว เพื่อบรรจุเป็นวาระเพื่อทราบในการประชุมคณะกรรมการบริษัทเป็นประจำทุกครั้ง นอกจากนี้ยังมีการกำหนดให้กรรมการและผู้บริหารแจ้งต่อคณะกรรมการเกี่ยวกับการซื้อขายหุ้นอย่างน้อย 1 วันล่วงหน้าก่อนการทำรายการซื้อขายด้วย

ในปี 2563 มีการเปลี่ยนแปลงการถือครองหลักทรัพย์ของกรรมการและผู้บริหาร ดังนี้

การถือครองหุ้น AP ของกรรมการ

ลำดับ	รายชื่อ	จำนวนหุ้น		การซื้อขาย ระหว่างปี	หมายเหตุ
		ณ วันที่ 30 ธันวาคม 2563	ณ วันที่ 30 ธันวาคม 2562		
1	รศ.ดร.นิรัช ชัยสูตร	-	-	-	ไม่มีการถือครองหุ้น AP
2	คุณอนุพงษ์ อัครโกติน	670,047,561	670,047,561	-	ไม่มีรายการซื้อขายหุ้น AP
3	คุณพิเชษฐ วิภาตคุกร*	88,282,879	111,382,879	(23,100,000)	ขายหุ้นออกบางส่วน จำนวน 23,100,000 หุ้น
4	คุณศิริพงษ์ สมบัติศิริ	-	-	-	ไม่มีการถือครองหุ้น AP
5	คุณวสันต์ ฤทธาไพศาล	132,000	132,000	-	ไม่มีรายการซื้อขายหุ้น AP
6	คุณกิตติยา พงศ์ปุชนียกุล	817,520	817,520	-	ไม่มีรายการซื้อขายหุ้น AP
7	คุณวิษณุ สุชาติลำพงศ์	300,000	300,000	-	ไม่มีรายการซื้อขายหุ้น AP
8	คุณพรวุฒิ สารสิน	673,000	673,000	-	ไม่มีรายการซื้อขายหุ้น AP
9	คุณหยกพร ตันติเศวตรรัตน์	-	-	-	ไม่มีการถือครองหุ้น AP
10	คุณพันธ์พร ทัพพะรังสี	-	-	-	ไม่มีการถือครองหุ้น AP
11	คุณโกศล สุริยาพร	-	-	-	ไม่มีการถือครองหุ้น AP
12	คุณเนนทิจิตร ตุลยานนท์	-	-	-	ไม่มีการถือครองหุ้น AP
13	คุณสมยศ สุธีรพรชัย	2,200	2,200	-	ไม่มีรายการซื้อขายหุ้น AP

*รวมการถือหุ้นทางอ้อม (คู่สมรส)

KT

การถือครองหุ้น AP ของผู้บริหาร

ลำดับ	รายชื่อ	จำนวนหุ้น		การซื้อขาย ระหว่างปี	หมายเหตุ
		ณ วันที่ 30 ธันวาคม 2563	ณ วันที่ 30 ธันวาคม 2562		
1	นางสาวทิพวรรณ ศิริคุณ	-	-	-	ไม่มีการถือครองหุ้น AP
2	นายสมชาย วัฒนเสาวภาคย์	-	-	-	ไม่มีการถือครองหุ้น AP
3	นายวิฑิต จันทิมล	-	-	-	ไม่มีการถือครองหุ้น AP
4	นายภมร ประเสริฐธรรม	38	38	-	ไม่มีรายการซื้อขายหุ้น AP
5	นางสาวกมลทิพย์ บำรุงชาติอุดม*	0	0	50,000 (50,000)	มีรายการซื้อขายระหว่างปี หุ้นคงเหลือ 0 หุ้น
6	นายวรงค์ วิโรจน์ธนากุล	-	-	-	ไม่มีการถือครองหุ้น AP
7	นายรัชต์ชัย ตม์ นันทโชติโสภณ	-	-	-	ไม่มีการถือครองหุ้น AP
8	นายบุญชัย จันทิกรจะจำเลิศ	-	-	-	ไม่มีการถือครองหุ้น AP
9	นายทรงพล บุษปฤกษ์	57,000	0	57,000	มีรายการซื้อขายระหว่างปี คงเหลือ 57,000 หุ้น
10	นางกุลทิพา ทินกรศรีสุภาพ	53,900	38,300	7,600	มีรายการซื้อขายระหว่างปี จำนวน 7,600 หุ้น
11	นายประจักษ์ ประภามณฑล	-	-	-	ไม่มีการถือครองหุ้น AP
12	นายพงษ์นลิต จันทรัสวง	0	0	200,000 (200,000)	มีรายการซื้อขายระหว่างปี หุ้นคงเหลือ 0 หุ้น

*รวมการถือหุ้นทางอ้อม (คู่สมรส)

4. การมีส่วนได้เสียของกรรมการ

- 4.1 เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 บริษัทกำหนดให้กรรมการและผู้บริหารจัดทำรายงานการมีส่วนได้เสียของตนและผู้ที่เกี่ยวข้องต่อประธานกรรมการภายใน 7 วัน นับจากวันสิ้นปี และทุกวันที่มีการเปลี่ยนแปลง โดยเลขานุการบริษัทมีหน้าที่จัดเก็บเอกสารดังกล่าว อย่างไรก็ตาม ในปัจจุบันบริษัทยังไม่มีกรรมการที่มีส่วนได้เสียกับบริษัท
- 4.2 บริษัทพิจารณารายการระหว่างกันอย่างโปร่งใสเป็นธรรม และเป็นประโยชน์สูงสุดต่อบริษัทและผู้ถือหุ้น โดยมีขั้นตอนการขออนุมัติจากคณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการ และ / หรือ ผู้ถือหุ้น ตามประกาศของสำนักงาน ก.ล.ต. และตลาดหลักทรัพย์ฯ เรื่องรายการที่เกี่ยวข้อง และการได้มาและจำหน่ายไปซึ่งสินทรัพย์ โดยผู้บริหารหรือผู้ถือหุ้นที่มีส่วนได้เสียในเรื่องนั้นไม่มีส่วนในการอนุมัติรายการดังกล่าว

ในปี 2563 บริษัทมีรายการได้มาและจำหน่ายไปซึ่งสินทรัพย์ จำนวนทั้งสิ้น 4 รายการ ซึ่งไม่ถึงเกณฑ์ที่ต้องขออนุมัติจากผู้ถือหุ้น และได้มีการแจ้งต่อตลาดหลักทรัพย์ฯอย่างครบถ้วน

หมวด 3 บทบาทของผู้มีส่วนได้เสีย

บริษัทให้ความสำคัญต่อสิทธิของผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม ทั้งภายในและภายนอกองค์กร ไม่ว่าจะเป็นพนักงาน เจ้าหนี้ คู่ค้า ส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง และผู้ถือหุ้น โดยมีการกำหนดนโยบายเกี่ยวกับผู้มีส่วนได้เสียกลุ่มต่างๆ ดังที่แสดงไว้ในหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี สำหรับแนวปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสีย สามารถสรุปสาระสำคัญได้ ดังนี้

๑๓

พนักงาน

บริษัทตระหนักดีว่าบุคลากรถือเป็นปัจจัยสำคัญในการผลักดันให้บริษัทเคลื่อนไปสู่ความเป็นเลิศทางธุรกิจ จึงมุ่งสรรหา พัฒนา รวมทั้งดูแลพนักงานทุกคนอย่างเสมอภาคกัน มีการปฏิบัติต่อพนักงานอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ ไม่แบ่งแยกถิ่นกำเนิด เชื้อชาติ เพศ หรือ สถานะอื่นใดที่มีได้เกี่ยวข้องโดยตรงกับการปฏิบัติงาน เน้นการดูแลผลประโยชน์ของพนักงานให้ได้รับค่าตอบแทนที่เหมาะสมสอดคล้องกับ อัตราตลาด ให้ความสำคัญในด้านการดูแลสุขภาพและสวัสดิการของพนักงาน มีการกำหนดนโยบายค่าตอบแทนที่สอดคล้องกับผลการดำเนินงานทั้งระยะสั้นและระยะยาว กล่าวคือ ในระยะสั้นจะพิจารณาจากผลการดำเนินงาน ความสามารถในการทำกำไรในแต่ละปี และมีการนำตัวชี้วัดผลงาน (KPI) เป็นเครื่องมือในการบริหารการจ่ายค่าตอบแทนตามผลการปฏิบัติงานด้วย สำหรับในระยะยาวจะเป็นเรื่องของการเสนอขายหลักทรัพย์ต่อพนักงาน (ESOP) นอกจากนี้ พนักงานที่ผ่านการทดลองงานจะได้รับสวัสดิการต่างๆ ดังนี้

- สวัสดิการตรวจสุขภาพประจำปี
- สวัสดิการประกันชีวิต ประกันอุบัติเหตุกลุ่ม ประกันสุขภาพกลุ่ม และประกันทุพพลภาพ
- สวัสดิการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ
- สวัสดิการในการจองซื้อคอนโดมิเนียมของทางบริษัท
- สวัสดิการกู้ซื้อบ้านเพื่อที่อยู่อาศัย เป็นต้น

บริษัทยังได้มุ่งเสริมสร้างวัฒนธรรม ความสัมพันธ์ที่แน่นแฟ้น และบรรยากาศในการทำงานที่ดี ผ่านทางการทำกิจกรรมต่างๆ ซึ่งจัดขึ้นอย่างต่อเนื่อง มีการส่งเสริมให้พนักงานเสนอแนะความคิดเห็นที่เป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาองค์กร โดยมีการสำรวจความคิดเห็นของพนักงานเป็นประจำทุกปี เพื่อนำผลลัพธ์มาวิเคราะห์และปรับปรุงองค์กรต่อไป

นอกจากนี้ บริษัทยังได้มีการจัดกิจกรรมส่งเสริมสุขภาพของพนักงานอย่างสม่ำเสมอ เช่น การจัดกิจกรรมส่งเสริมการออกกำลังกายได้แก่แคมเปญ “Empower Your Health” บริการ Personalized Program บริการดูแลสุขภาพที่ครอบคลุมทั้งการออกกำลังกาย การกิน และการพักผ่อน ตลอดจนการตรวจสุขภาพประจำปี

การพัฒนาพนักงานตามค่านิยมหลัก (Core Values)

ในส่วนของการพัฒนาพนักงานตาม Core Values ของบริษัทนั้น บริษัทได้มีการกำหนด AP THAILAND CORE VALUES การสร้างค่านิยมใหม่ เป็นการวางยุทธศาสตร์ที่มีจุดเริ่มต้นจากตัวบุคลากร โดยค่านิยมใหม่เปรียบเสมือนเป็นดีเอ็นเอที่จะหลอมรวมบุคลากรกว่า 2,000 คน จากทุกองค์กรในเครือเอพี ให้มีพฤติกรรมที่พร้อมส่งมอบนวัตกรรมของสินค้าและบริการ เพื่อตอบสนองเป้าหมายชีวิตที่แตกต่างกันของลูกค้าได้อย่างลงตัวและสมบูรณ์ที่สุด พร้อมทำให้องค์กรมีความแข็งแกร่งมากขึ้น จาก 5 องค์ประกอบสำคัญ คือ

Put People First: มองคนให้เป็นคน เอาใจเขามาใส่ใจเรา เข้าใจความต้องการ (Need) ของหัวหน้า ลูกน้อง เพื่อนร่วมงาน และลูกค้า โดยเปิดใจรับฟังวัตถุประสงค์ (Objective) และความท้าทาย (Challenge) ที่พวกเขากำลังเผชิญอยู่อย่างเข้าใจ

Build Together: ทำงานเป็นทีม รับผิดชอบร่วมกันเพื่อต่อยอดความสุขให้กับผู้คน ทำงานอย่างมีความสุขร่วมกัน โดยคำนึงถึงความรู้สึกของทุกคนรอบข้าง ไม่ว่าจะเป็นหัวหน้า ลูกน้อง เพื่อนร่วมงาน เพื่อสร้างผลสำเร็จส่งมอบให้กับลูกค้า

Progress with Purpose: เข้าใจบทบาทของตัวเอง และร่วมกันพัฒนาสานต่อเพื่อไปถึงเป้าหมายเดียวกัน ทำงานของตัวเองโดยเข้าใจบทบาทและคุณค่าของสิ่งที่ทำว่าเป็นส่วนหนึ่งในความสำเร็จต่อเป้าหมายของทีมที่ตั้งไว้ และสอดคล้องกับเป้าหมายขององค์กร

Go Beyond: มุ่งมั่นไปให้ไกลกว่าการคาดหมาย พัฒนางานให้เหนือความคาดหมายของคนรอบข้าง ไม่ว่าจะเป็นหัวหน้า เพื่อนร่วมงาน ลูกน้อง รวมไปถึงลูกค้า โดยแสวงหาแนวทางใหม่ๆ ในการทำงาน เพื่อสร้างผลลัพธ์ที่ดีกว่าเดิมอยู่เสมอ

KT

Be Innovative: เปิดมุมมองไม่หยุดเรียนรู้ และลงมือทำให้พุงนี้ดีขึ้นเสมอ กล่าวตั้งคำถามกับสิ่งที่เป็นอยู่ ไม่หยุดนิ่งที่จะปรับปรุง และสร้างสิ่งใหม่ที่ดีกว่าด้วยความอยากรู้ โดยเรียนรู้ผ่านการลงมือทำให้สำเร็จ

“องค์ประกอบเหล่านี้มาจาก Outward Mindset และ Design Thinking หลังจากได้ลงมือปฏิบัติจริงก็ได้กลั่นกรองให้เป็น Core Values ขององค์กร เพราะเชื่อว่า Brand Purpose ที่แข็งแกร่งและประสบความสำเร็จจะต้องขับเคลื่อนออกมาจากพฤติกรรมของพนักงานภายในองค์กรเป็นสำคัญ”

โดยในปีที่ผ่านมาบริษัทได้มุ่งเน้นการพัฒนาศักยภาพบุคลากรผ่านทางหลักสูตรอบรมออนไลน์ โดยแบ่งเป็น 2 หลักสูตร ได้แก่

1. Outward Mindset Track: ในเศรษฐกิจยุคใหม่ทักษะเกี่ยวกับคนมีความสำคัญมากกว่าที่เคย เมื่อเทคโนโลยีและ AI เข้ามามีบทบาทในด้านธุรกิจอย่างหนัก ผู้คนจำเป็นต้องมีส่วนร่วมในด้านต่างๆ เช่น ความคิดสร้างสรรค์และการทำงานร่วมกัน หลักสูตรนี้ออกแบบมาเพื่อให้ผู้เรียน สามารถใช้เครื่องมือ Outward Mindset เพื่อสร้าง Outward Mindset ให้เกิดขึ้นได้
2. Innovation Track: ค้นหาโอกาสใหม่โดยเชื่อมต่อกับลูกค้า (ภายในและภายนอก) ในรูปแบบใหม่ เรียนรู้และฝึกฝนเทคนิคการเอาใจใส่เพื่อค้นหาความต้องการที่อยู่ที่ลึกๆ และสิ่งที่เค้านึกคิดว่าจะต้องการ (unmet needs) ในการกำหนดปัญหาและค้นหาโอกาสใหม่สำหรับการเติบโต

นอกจากนี้ บริษัทได้ดำเนินงาน เอพี พร็อพเพอร์ตี้ สคูล อย่างต่อเนื่อง เพื่อเป็นโรงเรียนสำหรับพัฒนาความรู้ ความสามารถ และทักษะในการทำงานให้แก่บุคลากรของบริษัทโดยหลักสูตรในเอพี พร็อพเพอร์ตี้ สคูล (AP Property School) ประกอบด้วย 5 หลักสูตร ซึ่งมีรายละเอียดการจัดอบรมในปี 2563 ดังที่แสดงไว้ในหัวข้อความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR) หัวข้อย่อย เอพี พร็อพเพอร์ตี้ สคูล

ด้านการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

บริษัทดำเนินธุรกิจโดยยึดหลักของความสำเร็จที่สุจริตโปร่งใสมาโดยตลอด ด้วยความตระหนักดีว่าการคอร์รัปชันจะส่งผลเสียต่อชื่อเสียง ความสามารถในการแข่งขัน และความเชื่อมั่นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกภาคส่วน

บริษัทจึงได้กำหนดนโยบายเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันไว้เพื่อให้ทุกคนในบริษัททั้งคณะกรรมการ ผู้บริหาร ตลอดจนพนักงานทุกระดับ ปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด อันได้แก่

1. นโยบายต่อต้านคอร์รัปชัน
2. มาตรการต่อต้านคอร์รัปชัน
3. จริยธรรมธุรกิจ
4. นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี
5. กำหนดนโยบายการรับ / ให้ของขวัญ ของรางวัล และผลประโยชน์
6. นโยบายการแจ้งเบาะแสภายในองค์กร

เพื่อให้เป็นไปตามนโยบายและมาตรการต่อต้านการคอร์รัปชัน บริษัทจึงได้จัดให้มีการให้ความรู้แก่พนักงานผ่านช่องทางการสื่อสารต่างๆ ในองค์กร เช่น อีเมลของพนักงาน แอนิเมชันในรูปแบบ pop-up บนหน้าจอคอมพิวเตอร์ทุกเครื่อง รวมถึงการจัดกิจกรรมเพื่อให้ความรู้ ส่งเสริมความเข้าใจ และชี้แจงแนวปฏิบัติในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันของบริษัท นอกจากนี้ นโยบายและมาตรการต่อต้านการคอร์รัปชันยังได้รับการบรรจุไว้ในหลักสูตรการอบรมพนักงานใหม่ของบริษัทด้วย

พนักงานทุกคนสามารถแจ้งเบาะแสการทุจริตได้ทั้งทางจดหมายอิเล็กทรอนิกส์: kosol.boardap@gmail.com หรือ hotline@apthai.com และทางไปรษณีย์ โดยบริษัทมีการกำหนดกระบวนการสำหรับตรวจสอบข้อเท็จจริง โดยมีการจัดตั้งคณะกรรมการเพื่อพิจารณาเรื่องที่ได้รับการแจ้งเบาะแส / ร้องเรียน เพื่อให้ความเป็นธรรมแก่ผู้ร้องเรียนทุกรายและข้อมูลของผู้แจ้งเบาะแสะจะถูกเก็บไว้เป็นความลับ

KT

นโยบายการแจ้งเบาะแสและข้อร้องเรียน (Whistleblower Policy)

เพื่อเป็นการส่งเสริมให้พนักงานสามารถมีส่วนร่วมในกระบวนการกำกับดูแลกิจการ ดังนั้น หากพนักงานพบเห็นการกระทำ หรือข้อสงสัยที่เป็นการฝ่าฝืน หรือไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ จรรยาบรรณธุรกิจ สามารถแจ้งเบาะแส หรือร้องเรียนตามนโยบายดังนี้

1. คำนิยาม

“เบาะแส หรือข้อร้องเรียน” หมายถึง ข้อมูลที่เกี่ยวกับพฤติกรรมของบุคคลใดๆ ที่อาจเป็นการกระทำที่ผิดกฎหมาย หรือขัดต่อจรรยาบรรณธุรกิจของบริษัทฯ รวมถึงการกระทำที่สื่อเจตนาว่าเป็นการทุจริต หรือคอร์รัปชัน อันอาจส่งผลเสียหายต่อบริษัทฯ หรือผู้มีส่วนได้เสียอื่นใด

“ผู้บริหาร” หมายถึง กรรมการบริษัท ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร กรรมการผู้อำนวยการ รองกรรมการผู้อำนวยการ และผู้อำนวยการ หรือเทียบเท่าขึ้นไปของบริษัทฯ

“ผู้บังคับบัญชา” หมายถึง พนักงานซึ่งมีอำนาจหน้าที่ในการสั่งการ มอบหมายงาน กำกับ หรือควบคุมการทำงานให้เป็นไปตามนโยบายของบริษัทฯ รวมถึงตลอดถึงการมีอำนาจใช้มาตรการทางวินัยลงโทษพนักงานของบริษัทฯได้

“พนักงาน” หมายถึง พนักงานตามข้อบังคับของบริษัทฯ

“บุคคลภายนอก” หมายถึง บุคคลและ / หรือนิติบุคคลที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับการดำเนินงานบริษัทฯ รวมถึงผู้ถือหุ้น ลูกค้า คู่ค้า เจ้าหนี้ คู่แข่งทางการค้า และสังคมส่วนรวม เป็นต้น

“คณะกรรมการสอบสวนข้อเท็จจริง” หมายถึง บุคคลที่ได้รับการแต่งตั้งจากกรรมการผู้อำนวยการโดยเฉพาะกิจ เพื่อทำหน้าที่สืบค้นข้อเท็จจริง ซึ่งประกอบด้วยผู้บังคับบัญชาจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ฝ่ายทรัพยากรบุคคล ฝ่ายกฎหมาย และกรรมการจากหน่วยงานอื่นอย่างน้อยอีก 1 ท่าน

2. ช่องทางการรับแจ้งเบาะแสและข้อร้องเรียน

บริษัทฯ จัดให้มีช่องทางการรับแจ้งเบาะแสและข้อร้องเรียน ดังนี้

- จดหมายอิเล็กทรอนิกส์: kosol.boardap@gmail.com หรือ hotline@aphai.com
- จดหมายไปรษณีย์:

ผู้อำนวยการฝ่ายตรวจสอบภายใน

บริษัท เอพี (ไทยแลนด์) จำกัด (มหาชน) อาคารโอเชียนทาวเวอร์ 1 ชั้น 18

เลขที่ 170/57 ถนนรัชดาภิเษกตัดใหม่ แขวงคลองเตย เขตคลองเตย กรุงเทพมหานคร 10110

3. เงื่อนไขการพิจารณาเบาะแสและข้อร้องเรียน

- 3.1 รายละเอียดของเบาะแสหรือข้อร้องเรียนต้องเป็นความจริง มีความชัดเจน หรือพอที่จะนำสืบหาข้อเท็จจริงเพื่อดำเนินการต่อไปได้
- 3.2 ข้อมูลที่ได้รับจะถือเป็นความลับ และไม่มีเปิดเผยชื่อผู้แจ้งเบาะแส หรือผู้ร้องเรียนต่อสาธารณชนหากไม่ได้รับความยินยอม

๕๓

- 3.3 ผู้ที่แจ้งเบาะแส หรือข้อร้องเรียนจะได้รับการคุ้มครองสิทธิ ไม่ว่าจะเป็นพนักงานบริษัทหรือบุคคลภายนอก
- 3.4 ระยะเวลาในการดำเนินการเรื่องร้องเรียนขึ้นกับความซับซ้อนของเรื่อง และความเพียงพอของเอกสารหลักฐานที่เราได้รับจากผู้ร้องเรียน รวมถึงเอกสารหลักฐานและคำชี้แจงของผู้ถูกร้องเรียน
- 3.5 ผู้รับข้อร้องเรียนและผู้มีส่วนเกี่ยวข้องกับการตรวจสอบข้อเท็จจริงต้องเก็บข้อมูลที่เกี่ยวข้องเป็นความลับ สามารถเปิดเผยได้เท่าที่จำเป็น โดยคำนึงถึงความปลอดภัยและความเสียหายของผู้ร้องเรียน หรือผู้ที่ให้ความร่วมมือในการตรวจสอบข้อเท็จจริง แหล่งที่มาของข้อมูล หรือบุคคลที่เกี่ยวข้อง
- 3.6 กรณีที่ผู้ร้องเรียนหรือผู้ที่ให้ความร่วมมือในการตรวจสอบข้อเท็จจริง เห็นว่าตนอาจได้รับความไม่ปลอดภัย หรืออาจเกิดความเดือดร้อนเสียหาย ผู้ร้องเรียนหรือผู้ที่ให้ความร่วมมือในการตรวจสอบข้อเท็จจริง สามารถร้องขอให้บริษัท กำหนดมาตรการคุ้มครองที่เหมาะสมได้ หรือบริษัทอาจกำหนดมาตรการคุ้มครองโดยผู้ร้องเรียนหรือผู้ที่ให้ความร่วมมือในการตรวจสอบข้อเท็จจริงไม่ต้องร้องขอก็ได้ หากเห็นว่าเป็นเรื่องที่มีแนวโน้มที่จะเกิดความเดือดร้อนเสียหาย หรือความไม่ปลอดภัย
- 3.7 ผู้ที่ได้รับความเดือดร้อนเสียหายจะได้รับการบรรเทาความเสียหายด้วยกระบวนการที่มีความเหมาะสมและเป็นธรรม

4. การคุ้มครองสิทธิพนักงาน ลูกจ้าง หรือบุคคลภายนอกที่รับจ้างทำงานให้แก่บริษัท

- 4.1 บริษัทจะไม่กระทำการใดอันไม่เป็นธรรมต่อพนักงาน ลูกจ้าง หรือบุคคลภายนอกที่รับจ้างทำงานให้แก่บริษัท เช่น การเปลี่ยนแปลงตำแหน่งงาน ลักษณะงาน สถานที่ทำงาน สักพักงาน ชมเช้ รบกวนการปฏิบัติงาน เลิกจ้าง หรือกระทำการอื่นใดที่มีลักษณะเป็นการปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม ด้วยเหตุที่
 - ให้ข้อมูล ให้ความร่วมมือ หรือให้ความช่วยเหลือใดๆโดยสุจริตแก่กรรมการ ผู้บริหารหน่วยงานของรัฐ หรือหน่วยงานกำกับดูแล
 - ให้ถ้อยคำ ยื่นเอกสารหลักฐาน หรือให้ความช่วยเหลือใดๆแก่กรรมการ ผู้บริหารหน่วยงานของรัฐ หรือหน่วยงานกำกับดูแลเพื่อประโยชน์ในการพิจารณาหรือตรวจสอบ
- 4.2 ผู้แจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียนด้วยความสุจริตจะได้รับการคุ้มครองสิทธิ หากว่ามีการแจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียนด้วยความมุ่งร้ายโดยหวังให้เกิดความเสียหายต่อผู้อื่น ผู้แจ้งข้อมูลจะถูกพิจารณาโทษทางวินัยตามข้อบังคับพนักงาน และจะถูกดำเนินคดีตามกฎหมายเพื่อปกป้องชื่อเสียงของบริษัท และผู้ที่ถูกพาดพิง
- 4.3 ผู้ใดที่ตอบโต้ต่อผู้ที่แจ้งข้อมูลเบาะแส หรือให้ข้อมูลด้วยความสุจริตจะถูกพิจารณาโทษทางวินัยตามระเบียบข้อบังคับพนักงานเช่นกัน

5. ขั้นตอนการจัดการสำหรับการแจ้งเบาะแส หรือข้อร้องเรียน

- 5.1 เมื่อมีการแจ้งเบาะแส หรือข้อร้องเรียนตามช่องทางต่างๆ ที่บริษัทได้จัดไว้ ฝ่ายตรวจสอบภายในทำหน้าที่บันทึกเรื่องราว และแจ้งต่อผู้ร้องเรียน (ถ้ามี)
- 5.2 ฝ่ายตรวจสอบภายในทำหน้าที่สืบค้นข้อมูล และพิจารณามูลเหตุของการแจ้งเบาะแส หรือข้อร้องเรียน
 - หากไม่มีความซับซ้อน ให้ฝ่ายตรวจสอบภายในและฝ่ายทรัพยากรบุคคลดำเนินการตามระเบียบบริษัท และรายงานให้คณะกรรมการตรวจสอบทราบ

KT

- หากมีความซับซ้อน และ / หรือมีเหตุอันควรสงสัยว่าจะเป็นความผิดร้ายแรง บริษัทฯ โดยกรรมการผู้อำนวยการ จะแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนข้อเท็จจริง ซึ่งประกอบด้วยผู้บังคับบัญชาจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ฝ่ายทรัพยากรบุคคล ฝ่ายกฎหมาย และกรรมการจากหน่วยงานอื่นอย่างน้อยอีก 1 ท่าน

5.3 สรุปผลการสอบสวน และแจ้งกลับไปยังผู้ร้องเรียน (ถ้ามี) และรายงานผลต่อคณะกรรมการบริหารและคณะกรรมการตรวจสอบตามลำดับ

ด้านทรัพยากรและสิ่งแวดล้อม

บริษัทตระหนักถึงความสำคัญด้านความปลอดภัย สุขอนามัย และสิ่งแวดล้อมในการปฏิบัติงาน (SHE) จึงได้กำหนดนโยบายความปลอดภัย สุขอนามัย และสิ่งแวดล้อมในการปฏิบัติงานขึ้น มีการให้ความรู้และส่งเสริมให้มีการปฏิบัติ โดยจัดทำข้อมูลในรูปแบบของแอนิเมชัน เผยแพร่ผ่านช่องทางการสื่อสารในองค์กร ทั้งอีเมล และเว็บไซต์ภายในของบริษัทที่พนักงานสามารถเข้าถึงได้โดยง่าย นอกจากนี้ยังมีการให้ความรู้และฝึกอบรมพนักงานในเรื่องสิ่งแวดล้อมผ่านทางหลักสูตรการบริหารงานก่อสร้าง (Construction Curriculum) ซึ่งจัดเป็นหลักสูตรหนึ่งในเอพี พร็อพเพอร์ตี้ สคูล สำหรับรายละเอียดการจัดอบรมในปี 2563 ดังที่แสดงไว้ในหัวข้อ ความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR)

นอกจากนี้ บริษัทยังได้สนับสนุนกิจกรรมด้านสิ่งแวดล้อมผ่านทางบริษัท สมาร์ท เซอร์วิส แอนด์ แมเนจเม้นท์ จำกัด บริษัทในเครือ โดยได้จัดแคมเปญ SMART ECO CARING COMMUNITY ให้กับผู้อยู่อาศัยกว่า 55,000 ครอบครัว ในกว่า 240 โครงการภายใต้การดูแลของสมาร์ท เป็นกิจกรรมที่ปลูกฝังการสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้กับผู้อยู่อาศัยและรณรงค์ให้คนในสังคมหันมาตระหนักถึงความสำคัญของการบริหารจัดการขยะและพลาสติก ด้วยการให้ความรู้ในเรื่องการแยกขยะอย่างถูกวิธี เพื่อการรีไซเคิลที่ครบวงจร ภูมิใจให้ทุกคนมีส่วนร่วมด้วยการซื้อขายขยะในโครงการ พร้อมกระตุ้นให้เกิดจิตสำนึกในการรับผิดชอบต่อในฐานะผู้ก่อขยะ ด้วยความตั้งใจที่มุ่งให้คอมมูนิตีของสมาร์ทเป็นคอมมูนิตีแห่งการอยู่อาศัยที่มีคุณภาพในทุกมิติ

ในปี 2563 ที่ผ่านมา มีสถิติการเกิดอุบัติเหตุ อัตราการหยุดงาน และอัตราการเจ็บป่วยจากการทำงาน ดังนี้

1. สถิติการเกิดอุบัติเหตุระหว่างการทำงาน รวมทั้งสิ้น 8 เหตุการณ์

รายที่	เดือน	อุบัติเหตุ/อาการ
1	กุมภาพันธ์	มอเตอร์ไซค์ล้มขณะตรวจงาน
2	มีนาคม	เศษปูนกระเด็นเข้าตา
3	เมษายน	น้ำกรดในเบตเตอร์กระเด็นใส่แขน
4	กันยายน	ตกบ่อพักขณะตรวจโครงการ
5	ตุลาคม	คัดเตอร์บาดเข้า
6		คลอรีนกระเด็นเข้าตา
7	พฤศจิกายน	ตกบันได
8		ศีรษะชนชั้นวางของขณะเปลี่ยนหลอดไฟ

2. อัตราการหยุดงาน

ประเภทการลา	จำนวนพนักงานที่ลา (คน)	จำนวนวันลา (วัน)	ค่าเฉลี่ย (วัน/คน)
ลาป่วย	1,706	9,241	5
ลากิจ	277	484	2
ลาพักผ่อนประจำปี	2,275	18,641	8

PT

3. อัตราการเจ็บป่วยจากการทำงาน

จำนวนพนักงานที่ลา (คน)	จำนวนวันลา (วัน)	ค่าเฉลี่ย (วัน/คน)
8	6	1

ในด้านการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม บริษัทส่งเสริมให้พนักงานปฏิบัติงานโดยไม่สร้างผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม โดยการไม่อนุญาตให้ทิ้งสิ่งปฏิกูลหรือน้ำเสียจากการก่อสร้างลงแหล่งชุมชน ด้านมลพิษทางอากาศ ไม่ให้เผาสิ่งปฏิกูลหรือวัสดุอันตรายจากการก่อสร้าง ให้โครงการล้อมรั้วรอบพื้นที่ก่อสร้างเพื่อป้องกันฝุ่นควันกระจายออกสู่พื้นที่ข้างเคียง ทั้งนี้ บริษัทยังมุ่งหวังให้พนักงานใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า เช่น การใช้กระดาษรีไซเคิล การประหยัดน้ำและไฟฟ้า โดยมีการติดป้ายรณรงค์ตามจุดต่างๆ ในอาคารสำนักงาน สำหรับการปฏิบัติตามกฎหมายด้านสิ่งแวดล้อม เช่น มีการขอ EIA ก่อนเริ่มการก่อสร้างในทุกโครงการ รายละเอียดดังที่แสดงไว้ในหัวข้อความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR) หัวข้อย่อย การดูแลรักษาสิ่งแวดล้อม

ด้านสิทธิมนุษยชน

บริษัทมีการกำหนดนโยบายด้านสิทธิมนุษยชนซึ่งกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกคน รวมทั้งพนักงานในบริษัทย่อยถือปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัดโดยทั่วกัน ทั้งการเคารพในหลักสิทธิมนุษยชนสากล และสิทธิมนุษยชนภายในองค์กร นับตั้งแต่การสรรหาว่าจ้าง ซึ่งบริษัทจะยึดหลักจริยธรรมในการสรรหาและว่าจ้าง โดยไม่มีการเลือกปฏิบัติทั้งในเรื่องเชื้อชาติศาสนา สีผิว หรือเพศ รวมทั้งไม่มีการใช้แรงงานเด็กหรือแรงงานที่ไม่ถูกต้องตามกฎหมาย อีกทั้งยังมีการจ้างงานคนพิการตามความเหมาะสมของตำแหน่งงานและหน้าที่รับผิดชอบ

ผู้บริโภค

บริษัทยึดมั่นและปฏิบัติตามนโยบายด้านลูกค้าอย่างเคร่งครัดในฐานะเป็นผู้บริโภคของบริษัท มีการดูแลบ้านและห้องชุด รวมถึงการให้บริการของบริษัทให้ตรงตามมาตรฐาน พัฒนาคุณภาพ และประเมินผลกระทบของการก่อสร้างที่อาจเกิดขึ้นกับลูกค้าอย่างสม่ำเสมอ อีกทั้งได้จัดให้มีหน่วยงานบริการหลังการขาย (After Sale Service) รายละเอียดดังที่แสดงไว้ในหัวข้อความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR) หัวข้อย่อย ความรับผิดชอบต่อผู้บริโภค

โดยมีช่องทางการสื่อสารเพื่อเชื่อมความสัมพันธ์และรับข้อร้องเรียนของลูกค้าหลายช่องทาง ทั้งทางเว็บไซต์ <https://www.apthai.com/th/contact> ทางโทรศัพท์ call center 1623 และ call service 0-2018-9999 ที่ให้บริการลูกค้าของโครงการเอพีโดยเฉพาะ

นอกจากนี้ ในปี 2563 บริษัทยังมีการจัดกิจกรรมต่างๆ ภายใต้ชื่อ AP society รายละเอียด ดังที่แสดงไว้ในหัวข้อความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR) หัวข้อย่อย AP society ภาพกิจกรรมต่างๆ ดังที่แสดงไว้ในเว็บไซต์ของบริษัท <http://www.apthai.com/ap-society/>

ทั้งนี้ บริษัทยังได้รับรางวัลที่เป็นเครื่องการันตีความสำเร็จและความมุ่งมั่นในการยกระดับคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่ผู้บริโภค โดยในปีที่ผ่านมา ทาวน์โฮมภายใต้แบรนด์ “บ้านกลางเมือง” ได้รับรางวัลอันทรงเกียรติจากเวที Asia Pacific Property Awards 2019 - 2020 สาขาสถาปัตยกรรมเพื่อคุณภาพชีวิตที่ดี (Leisure Architecture) ด้วยการพลิกโฉมยกระดับพื้นที่ส่วนกลาง สูการเป็นต้นแบบสถาปัตยกรรมเพื่อคุณภาพชีวิตที่ดี รองรับทั้งมิติของการอยู่อาศัยร่วมกันหลายช่วงวัย และเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมภูมิทัศน์โดยรอบ เพื่อเติมพาวเวอร์ให้คนในสังคมสามารถเติมเต็มเป้าหมายชีวิตได้ตามที่ปรารถนาอย่างสมบูรณ์ที่สุด”

สังคม (รวมถึงเจ้าหน้าที่ คู่ค้า คู่แข่งทางการค้า)

บริษัทยึดมั่นในการดำเนินธุรกิจอย่างโปร่งใส โดยมุ่งปฏิบัติต่อเจ้าหน้าที่ คู่ค้า คู่แข่งทางการค้า บนพื้นฐานของหลักสุจริตและจริยธรรมทางการการค้า รวมถึงดำเนินการตามนโยบายที่มีต่อผู้มีส่วนได้เสียกลุ่มต่างๆ อย่างเคร่งครัด รายละเอียดนโยบายดังที่ระบุไว้ในเว็บไซต์ <http://investor.apthai.com/th/good-governance/good-governance>

PT

เจ้าหน้าที่

บริษัทมีการกำหนดนโยบายด้านเจ้าหน้าที่ไว้ ซึ่งกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกคน รวมทั้งพนักงานในบริษัทย่อยถือปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัดโดยทั่วกัน โดยมีการปฏิบัติตามพันธสัญญาและข้อตกลงที่มีต่อเจ้าหน้าที่ทุกรายอย่างเสมอภาค ตั้งอยู่บนพื้นฐานของการได้รับผลตอบแทนที่เป็นธรรมทั้งสองฝ่าย เพื่อสร้างความเชื่อถือให้กับเจ้าหน้าที่ และมุ่งมั่นในการรักษาสัมพันธภาพที่ยั่งยืน โดยมีแนวปฏิบัติเกี่ยวกับเงื่อนไขค่าประกัน การบริหารเงินทุน และกรณีที่เกิดการผิดนัดชำระหนี้ เพื่อสร้างความเป็นธรรมให้กับเจ้าหน้าที่ ไม่ว่าจะเป็นเจ้าหน้าที่ทางการค้าหรือเจ้าหน้าที่สถาบันการเงิน เช่น การชำระหนี้คืนต่อเจ้าหน้าที่ตรงต่อเวลา ตามเงื่อนไขที่กำหนด เพื่อมิให้เกิดการผิดนัดชำระหนี้ การปฏิบัติตามสัญญาหรือเงื่อนไขต่างๆ ที่ตกลงกันไว้อย่างเคร่งครัด และหากเกิดกรณีที่มีเหตุอันอาจกระทบต่อสถานะการเงินโดยมีนัยสำคัญและอาจกระทบต่อหนี้ที่ต้องชำระ บริษัทจะบริหารเงินทุนโดยจะแจ้งให้เจ้าหน้าที่ทราบเพื่อร่วมกันหาวิธีป้องกันหรือแก้ไขเพื่อไม่ให้เกิดความเสียหาย

ลูกค้า

บริษัทมีการกำหนดนโยบายด้านลูกค้าไว้ ซึ่งกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกคน รวมทั้งพนักงานในบริษัทย่อยถือปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัดโดยทั่วกัน โดยมุ่งคำนึงถึงประโยชน์สูงสุดของบริษัท การดำเนินธุรกิจอย่างโปร่งใสเป็นธรรม รวมถึงการพัฒนาความร่วมมือกับลูกค้าไปในทางที่จะเอื้อประโยชน์สูงสุดแก่ลูกค้า นอกจากนี้ บริษัทยังได้กำหนดนโยบายการจัดซื้อจัดจ้างที่ระบุถึงหลักเกณฑ์ในการจัดซื้อจัดจ้างสำหรับโครงการของบริษัททั้งแนวราบและแนวสูง รวมถึงจรรยาบรรณว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้าง (Buyer Code of Conduct) เพื่อให้พนักงานที่ปฏิบัติหน้าที่จัดซื้อจัดจ้างของบริษัทยึดถือเป็นกรอบจริยธรรมและหลักในการปฏิบัติหน้าที่จัดซื้อจัดจ้าง ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส โดยถือเอาประโยชน์ของบริษัทเป็นสำคัญ และปฏิบัติต่อลูกค้าอย่างเท่าเทียมกัน

ทั้งนี้ ในการคัดเลือกลูกค้า บริษัทได้มีหลักเกณฑ์เป็นลายลักษณ์อักษร ดังที่ระบุไว้ในหมวดวิธีการจัดซื้อจัดจ้างและมีแนวปฏิบัติที่ชัดเจนและเป็นรูปธรรม โดยแบ่งเป็นการคัดเลือกลูกค้าด้วยวิธีต่างๆ ดังนี้

1. วิธีเปรียบเทียบและต่อรองราคา โดยพิจารณาจากผู้ขายหรือผู้รับเหมาน้อย 3 ราย และคัดเลือกผู้ขายหรือผู้รับเหมาที่ให้เงื่อนไขที่ดีที่สุด
2. วิธีประมูล โดยให้ผู้ขายหรือผู้รับเหมาที่สนใจเข้าร่วมประมูลอย่างน้อยจำนวน 3 ราย โดยต้องยื่นข้อเสนอและต่อรองราคาตามวันเวลาที่บริษัทกำหนด
3. วิธีที่กำหนดไว้โดยเฉพาะ เป็นกรณีการจัดซื้อจัดจ้างวิธีพิเศษที่ต้องเข้าเกณฑ์ตามที่กำหนดไว้ เช่น กรณีเร่งด่วนเพื่อประโยชน์ของบริษัท หรือเป็นวัสดุหรืองานที่มีข้อกำหนดที่ต้องระบุผู้ผลิตหรือผู้รับจ้างที่มีความชำนาญเป็นการเฉพาะ เป็นต้น

โดยบริษัทมีการให้โอกาสทางธุรกิจเสมอแก่กันโดยไม่ทำให้ลูกค้าขนาดเล็กเสียเปรียบทางการค้า นอกจากนี้ ยังมีการรณรงค์ให้เกิดค่านิยมรวมไปถึงสร้างพฤติกรรมต่อต้านการจ่ายและรับสินบนโดยให้ความรู้แก่พนักงานทุกระดับชั้นผ่านช่องทางการสื่อสารภายในองค์กร

คู่แข่งทางการค้า

บริษัทมีการกำหนดนโยบายด้านคู่แข่งไว้ซึ่งกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกคน รวมทั้งพนักงานในบริษัทย่อยถือปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัดโดยทั่วกัน โดยบริษัทจะดำเนินธุรกิจตามกรอบกติกาของการแข่งขันทางการค้าด้วยความสุจริตและเป็นธรรม ใช้หลักคู่แข่งทางการค้าเชิงพันธมิตรอันเป็นการส่งเสริมซึ่งกันและกัน ในกรอบที่ไม่ก่อให้เกิดความเสียหายทางธุรกิจและความสัมพันธ์ระหว่างกัน ทั้งนี้ ตลอดระยะเวลาที่ผ่านมา รวมทั้งในปี 2563 บริษัทไม่เคยมีข้อพิพาทใดๆ ในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับคู่แข่งทางการค้า

นอกจากนี้ บริษัทยังตระหนักในความเป็นส่วนหนึ่งของสังคมซึ่งมีหน้าที่รับผิดชอบต่อในการช่วยเหลือสังคม สนับสนุนกิจกรรมสาธารณประโยชน์แก่ชุมชน จึงได้กำหนดนโยบายด้านสังคมขึ้น ซึ่งกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกคน รวมทั้งพนักงานในบริษัทย่อยได้ถือปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัดโดยทั่วกัน ด้วยความมุ่งมั่นที่จะมีส่วนร่วมในการพัฒนาคุณภาพสังคมไทย ผ่านทางการสนับสนุนและดำเนิน

PT

กิจกรรมที่ก่อให้เกิดประโยชน์ต่อชุมชนและสังคมส่วนรวมอย่างต่อเนื่องและจริงจัง รายละเอียดกิจกรรมเพื่อสังคม ดังที่แสดงไว้ในหัวข้อความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR)

นอกเหนือจากการดำเนินการตามนโยบายที่มีต่อผู้มีส่วนได้เสียกลุ่มต่างๆ ดังข้างต้นแล้ว บริษัทยังให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชันตลอดจนสนับสนุนและส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับมีจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชันในทุกรูปแบบ เพื่อยืนยันเจตนารมณ์ดังกล่าวบริษัทจึงได้ประกาศเจตนารมณ์เข้าเป็นหนึ่งในแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน (Private Sector Collective Action Coalition Against Corruption หรือ CAC) เมื่อวันที่ 26 กุมภาพันธ์ 2558 และคณะกรรมการแนวร่วมปฏิบัติได้มีมติให้การรับรองบริษัทเป็นสมาชิกแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต เมื่อวันที่ 9 มีนาคม 2560 และในวันที่ 18 มีนาคม 2563 บริษัทได้ผ่านการต่ออายุรับรองฐานะอีก 3 ปี ซึ่งแสดงให้เห็นว่า บริษัทได้นำขั้นตอนและหลักการสำคัญแนวปฏิบัติของนโยบายต่อต้านคอร์รัปชันไปปฏิบัติใช้ทั่วทั้งองค์กร รายละเอียดดังแสดงไว้ในหัวข้อ แนวทางปฏิบัติในการป้องกันคอร์รัปชัน

ช่องทางการติดต่อบริษัทของผู้มีส่วนได้เสีย

คณะกรรมการได้ตระหนักถึงความสำคัญและการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม จึงได้จัดให้มีช่องทางที่ผู้มีส่วนได้เสียจะสามารถเสนอแนะข้อคิดเห็น คำแนะนำ หรือติดต่อร้องเรียนในเรื่องที่อาจทำให้เกิดความเสียหายต่อบริษัทได้โดยตรงที่ คุณโกศล สุริยาพร กรรมการตรวจสอบของบริษัท ผ่านทางจดหมายอิเล็กทรอนิกส์: kosol.boardap@gmail.com หรือ hotline@apthai.com โดยบริษัทได้จัดให้มีกระบวนการรับเรื่องร้องเรียน การไต่สวนข้อเท็จจริง และจะมีการรายงานต่อคณะกรรมการต่อไป

หมวด 4 การเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใส

1. การเปิดเผยข้อมูล

- 1.1 ในปี 2563 บริษัทได้เปิดเผยข้อมูลสำคัญของบริษัทตามข้อกำหนดของบริษัทจดทะเบียน เช่น แบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี (แบบ 56-1) และรายงานประจำปี (แบบ 56-2) ทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษผ่านทางช่องทางของตลาดหลักทรัพย์ฯ และเว็บไซต์ของบริษัท
- 1.2 ในรายงานประจำปี 2563 บริษัทได้เปิดเผยข้อมูลสำคัญที่ผู้ถือหุ้นควรทราบ เช่น รายงานความรับผิดชอบต่อสังคม การต่อรายงานทางการเงินแสดงควบคู่กับรายงานของผู้สอบบัญชีและคำอธิบายและการวิเคราะห์ของฝ่ายจัดการ ค่าสอบบัญชีและค่าบริการอื่นที่ผู้สอบบัญชีให้บริการ รายชื่อและบทบาทและหน้าที่ของคณะกรรมการชุดย่อย จำนวนครั้งของการประชุมคณะกรรมการ และจำนวนครั้งที่กรรมการแต่ละท่านเข้าร่วมประชุมนโยบายการจ่ายค่าตอบแทนแก่กรรมการและผู้บริหารระดับสูง รวมทั้งรูปแบบหรือลักษณะค่าตอบแทน
- 1.3 บริษัทได้จัดให้มีหน่วยงานนักลงทุนสัมพันธ์เพื่อทำหน้าที่ติดต่อสื่อสารและให้ข้อมูลความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับข้อมูลและการดำเนินงานของบริษัทแก่นักลงทุน ผู้ถือหุ้น นักวิเคราะห์ และหน่วยงานต่างๆ โดยสามารถติดต่อได้ที่ นายประมาศ ขวัญขึ้น เลขานุการบริษัท หรือ

หน่วยงานนักลงทุนสัมพันธ์

บริษัท เอพี (ไทยแลนด์) จำกัด (มหาชน)

เลขที่ 170/57 อาคารโอเชียน ทาวเวอร์ 1 ชั้น 18

ถนนรัชดาภิเษกตัดใหม่ คลองเตย กรุงเทพฯ 10110

โทรศัพท์: 02 261 2518-22

จดหมายอิเล็กทรอนิกส์: investor@apthai.com

เว็บไซต์: <http://www.apthai.com/contact-ap/>

๑๓

ในปี 2563 หน่วยงานนักลงทุนสัมพันธ์ได้ดำเนินกิจกรรมต่างๆ ดังนี้

รูปแบบกิจกรรม	จำนวนครั้ง
การประชุมนักวิเคราะห์หลักทรัพย์	4
การพบปะนักลงทุน	11
Roadshow	4
- ภายในประเทศ	4
- ต่างประเทศ	-

หมายเหตุ: เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของ Covid-19 ในปี 2563 การจัดประชุม และพบปะนักลงทุนส่วนใหญ่ทำผ่าน Video Conference

2. ข้อมูลขั้นต่ำที่เปิดเผยบนเว็บไซต์ของบริษัท

บริษัทเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับบริษัทที่สำคัญบนเว็บไซต์ของบริษัท เช่น แบบแสดงรายงานประจำปี (แบบ 56-1) และรายงานประจำปี (แบบ 56-2) หนังสือเชิญประชุมผู้ถือหุ้น รายงานการประชุมผู้ถือหุ้น ข้อบังคับของบริษัท หนังสือบริคณห์สนธิ นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี จรรยาบรรณสำหรับพนักงานและกรรมการผู้บริหาร และข้อมูลที่เป็นอื่นๆโดยมีการปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบันอยู่เสมอ

3. การเปิดเผยตัวชี้วัดผลการดำเนินงาน

บริษัทมีการเปิดเผยตัวชี้วัดผลการดำเนินงานของบริษัท ทั้งในด้านการเงิน เช่น รายได้และผลกำไร และด้านที่ไม่ใช่การเงิน เช่น ความพึงพอใจของลูกค้า โดยบริษัทมีความมุ่งมั่นในการสร้างความพึงพอใจให้กับลูกค้า จึงให้ความสำคัญกับการวิจัยและพัฒนาผลิตภัณฑ์อย่างต่อเนื่อง เพื่อให้ที่อยู่อาศัยที่จะส่งมอบให้กับลูกค้า มีการพัฒนาสอดคล้องกับความต้องการของลูกค้า โดยบริษัทได้จัดให้มีฝ่ายวิจัยการตลาด และฝ่ายพัฒนาผลิตภัณฑ์เพื่อทำการวิเคราะห์ความต้องการของผู้บริโภคอย่างลึกซึ้ง โดยเฉพาะด้านการใช้พื้นที่เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุด และสอดคล้องกับการใช้ชีวิตจริงของผู้บริโภค ซึ่งตอกย้ำความเป็น Responsive Creator ของ AP อย่างต่อเนื่อง ซึ่งบริษัทได้นำผลสำรวจจากการวิจัยไปใช้ประกอบในการพัฒนาโครงการใหม่ๆ อยู่เสมอ นอกจากนี้ บริษัทยังมีส่วนงานกลยุทธ์การตลาดที่ได้ทำการสำรวจ วิจัย และวิเคราะห์เกี่ยวกับความต้องการของผู้บริโภคในแต่ละพื้นที่ ตลอดจนศักยภาพของทุกทำเลที่ตั้งโครงการในด้านสาธารณูปโภคต่างๆ ซึ่งทำให้บริษัทมีฐานข้อมูลที่เพียงพอในการที่จะทราบถึงความต้องการในตลาดที่อยู่อาศัยของผู้บริโภคในแต่ละทำเล ซึ่งรวมถึงบทบาทและรูปแบบที่อยู่อาศัย ทำเลที่ตั้ง และระดับราคา เพื่อนำมาพัฒนาโครงการของบริษัทให้โดดเด่นเหนือคู่แข่งในทำเลเดียวกัน เพื่อบอกถึงคุณภาพภูมิปัญญาของลูกค้าในการเลือกซื้อสินค้าของบริษัท

หมวด 5 ความรับผิดชอบของคณะกรรมการ

1. โครงสร้างคณะกรรมการ

คณะกรรมการบริษัทประกอบด้วยกรรมการซึ่งมีคุณสมบัติตามมาตรา 68 แห่งพระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด พ.ศ. 2535 และประกาศสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ที่เกี่ยวข้องและคณะกรรมการได้มีมติแต่งตั้ง นายประมาศ ขวัญขึ้น ทำหน้าที่เลขานุการคณะกรรมการบริษัท เพื่อดูแลให้การประชุมคณะกรรมการดำเนินไปตามกฎเกณฑ์และระเบียบที่เกี่ยวข้อง

บริษัทพิจารณาถึงความเหมาะสมของโครงสร้างกรรมการเทียบกับภาระหน้าที่ของคณะกรรมการ โดย ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2563 บริษัทมีกรรมการทั้งสิ้นจำนวน 13 ท่านรายละเอียดดังที่แสดงไว้ในหัวข้อโครงสร้างการจัดการ

- 1.1 คณะกรรมการบริษัทประกอบด้วยกรรมการซึ่งมีคุณสมบัติหลากหลายทั้งในด้านทางอายุ เพศ ทักษะประสบการณ์ความสามารถเฉพาะด้านที่เป็นประโยชน์ต่อบริษัท จากจำนวนกรรมการทั้งสิ้น 13 ท่าน เป็นกรรมการบริหารของบริษัท 6 ท่าน ได้แก่ นายอนุพงษ์ อัศวโภคิน นายพิเชษฐ วิภาตสุภกร นายศิริพงษ์ สมบัติศิริ นายวสันต์ นฤนาทไพศาล นางสาวกิตติยา พงศ์บุณยัญกุล และนายวิษณุ สุชาติล้ำพงศ์ โดยมี รศ.ดร. นริศ ชัยสูตร ประธานคณะกรรมการ ซึ่งไม่ได้เป็นกรรมการบริหารเป็นผู้มีประสบการณ์ในธุรกิจอสังหาริมทรัพย์ ประวัติและการดำรงตำแหน่งของกรรมการแต่ละท่านรายละเอียดดังที่แสดงไว้ในเอกสารแนบ

KT

- 1.2 กรรมการอิสระมีจำนวนทั้งสิ้น 7 ท่าน ได้แก่ รศ.ดร.นิศ ชัยสูตร นายพรวุฒิ สารสิน นายหยกพร ดันติเสวตรรัตน์ นายพันธ์พร ทัพพะรังสี นายนนท์จิตร ตูยานนท์ นายโกศล สุริยาพร และนายสมยศ สุธีร์พรชัย ซึ่งคิดเป็นสัดส่วนมากกว่า 1 ใน 3 ของ คณะกรรมการทั้งคณะ โดยแต่ละท่านมีความเป็นอิสระ มีคุณสมบัติเหมาะสมเป็นไปตามเกณฑ์ของสำนักงาน ก.ล.ต.และ ตลาดหลักทรัพย์ฯ ซึ่งในจำนวนนี้ทำหน้าที่คณะกรรมการตรวจสอบรวม 4 ท่าน ได้แก่ นายพันธ์พร ทัพพะรังสี นายนนท์จิตร ตูยานนท์ นายโกศล สุริยาพร และนายสมยศ สุธีร์พรชัย คณะกรรมการตรวจสอบมีหน้าที่ในการตรวจสอบการดำเนินงานของบริษัท ถ่วงดุลอำนาจของกรรมการท่านอื่น รวมถึงคัดค้านหรือยับยั้งเรื่องต่างๆในที่ประชุมได้อย่างเป็นอิสระอันจะทำให้ การดำเนินงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ
- 1.3 กรรมการสามารถดำรงตำแหน่งได้คราวละ 3 ปี เมื่อครบวาระจะมีการนำเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อพิจารณาอนุมัติ รายละเอียดการกำหนดวาระของกรรมการดังที่แสดงไว้ในนโยบายการกำกับดูแลกิจการ
- 1.4 ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้อำนวยการถือหุ้นของบริษัทร้อยละ 21.30 และร้อยละ 2.80 (รวมการถือหุ้นของคู่สมรส) ของหุ้นทั้งหมดตามลำดับ (ข้อมูล ณ วันที่ 30 ธันวาคม พ.ศ. 2563) ดังนั้น ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการ ผู้อำนวยการต่างเป็นผู้ถือหุ้นของบริษัทซึ่งทำหน้าที่เป็นตัวแทนของผู้ถือหุ้นทั้งหมดในการบริหารจัดการบริษัท โดยคำนึงถึง ประโยชน์สูงสุดของผู้ถือหุ้นเป็นหลัก
- อย่างไรก็ตาม เพื่อให้เกิดการแบ่งแยกบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบระหว่างคณะกรรมการและฝ่ายจัดการ บริษัทจึงได้ กำหนดแนวนโยบายการกำกับดูแล ให้แยกออกจากนโยบายการบริหารงานประจำอย่างชัดเจน ซึ่งทั้งประธานคณะกรรมการ ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และกรรมการผู้อำนวยการจะไม่นับบุคคลคนเดียวกัน โดยประธานกรรมการจะมีบทบาทหน้าที่ใน การเป็นผู้นำและเป็นผู้ควบคุมการประชุมคณะกรรมการให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล สนับสนุนให้กรรมการทุกคนมีส่วนร่วม ในการประชุม ให้คำแนะนำ แต่จะไม่เข้าไปก้าวก่ายงานประจำหรือธุรกิจประจำวันที่ฝ่ายบริหารเป็นผู้รับผิดชอบ
- 1.5 คณะกรรมการมีการกำหนดนโยบายและวิธีปฏิบัติในการดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทอื่นไว้อย่างชัดเจน โดยประธาน เจ้าหน้าที่บริหาร กรรมการผู้อำนวยการ และกรรมการบริหารของบริษัทที่มีการดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทอื่นได้ไม่เกิน 5 แห่ง ทั้งนี้เป็นไปตามการกำหนดวาระของกรรมการที่ระบุไว้ในนโยบายการกำกับดูแลกิจการ อีกทั้ง กรรมการของบริษัทแต่ละ ท่านก็มีการดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่นไม่เกิน 5 แห่ง เพื่อให้เป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี
- 1.6 บริษัทกำหนดให้มีเลขานุการบริษัทที่ทำหน้าที่ให้คำแนะนำด้านกฎระเบียบต่างๆที่คณะกรรมการต้องทราบ รวมทั้ง ประสานงานให้มีการปฏิบัติตามมติคณะกรรมการ บริษัทได้แต่งตั้ง นายประมาศ ขวัญขึ้น ทำหน้าที่เป็นเลขานุการบริษัท

2. คณะกรรมการชุดย่อย

- 2.1 คณะกรรมการบริษัทจึงได้จัดให้มีคณะกรรมการชุดย่อยจำนวน 4 ชุดประกอบด้วย

1. คณะกรรมการตรวจสอบ
2. คณะกรรมการบริหาร
3. คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน
4. คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการและบริหารความเสี่ยง

ซึ่งรายละเอียดและขอบเขตอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการชุดย่อยแต่ละชุดดังที่แสดงไว้ในหัวข้อ โครงสร้างการจัดการ

- 2.2 ประธานคณะกรรมการของบริษัทเป็นกรรมการอิสระและไม่ได้ดำรงตำแหน่งประธานในคณะกรรมการชุดย่อยเพื่อให้การทำ หน้าที่ของคณะกรรมการชุดย่อยมีความเป็นอิสระอย่างแท้จริง

PT

- 2.3 คณะกรรมการชุดย่อยมีการประชุมร่วมกันเป็นประจำ โดยรายชื่อกรรมการที่เข้าร่วมประชุมการดำรงตำแหน่งในคณะกรรมการชุดต่างๆ และจำนวนครั้งที่กรรมการแต่ละรายเข้าประชุมตามที่แสดงไว้ในหัวข้อโครงสร้างการจัดการ

3. บทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการ

- 3.1 คณะกรรมการบริษัทมีภารกิจและความรับผิดชอบตามที่กำหนดไว้ในกฎหมาย รวมทั้งหนังสือบริคณห์สนธิ ข้อบังคับ และมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น นอกจากนี้ คณะกรรมการบริษัทยังมีหน้าที่และความรับผิดชอบรวมทั้งอำนาจตามที่กำหนดไว้ในนโยบายการกำกับดูแลกิจการ
- 3.2 คณะกรรมการจัดให้มีนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่เป็นลายลักษณ์อักษร โดยมีการทบทวนนโยบายและปรับปรุงแก้ไขให้สอดคล้องกับการดำเนินการของบริษัท นโยบายฉบับนี้มีการบังคับใช้ในปัจจุบัน ลงนามเมื่อวันที่ 7 มิถุนายน พ.ศ. 2559
- 3.3 คณะกรรมการจัดให้มีจรรยาบรรณธุรกิจที่เป็นลายลักษณ์อักษรเพื่อให้กรรมการผู้บริหาร และพนักงานทุกคนเข้าใจถึงมาตรฐานด้านจริยธรรมที่บริษัทใช้ในการดำเนินธุรกิจ รายละเอียดดังที่ได้แสดงไว้ในเว็บไซต์ <http://investor.apthai.com/th/good-governance/code-of-conduct> ซึ่งฉบับปรับปรุงล่าสุด ได้มีการประกาศใช้เมื่อวันที่ 3 มกราคม พ.ศ. 2561
- 3.4 คณะกรรมการทำการพิจารณาเรื่องความขัดแย้งของผลประโยชน์อย่างรอบคอบ โดยที่ผู้มีส่วนได้เสียไม่มีส่วนร่วมในการตัดสินใจ และกำหนดแนวทางที่ชัดเจนและเป็นไปเพื่อผลประโยชน์ของบริษัทและผู้ถือหุ้นโดยรวมเป็นสำคัญ พร้อมทั้งคณะกรรมการกำกับดูแลให้มีการปฏิบัติตามข้อกำหนดเกี่ยวกับขั้นตอนการดำเนินการและการเปิดเผยข้อมูลของรายการที่อาจมีความขัดแย้งของผลประโยชน์ให้ถูกต้องครบถ้วน
- 3.5 คณะกรรมการจัดให้มีระบบการควบคุมภายในของบริษัทซึ่งรวมถึงด้านรายงานทางการเงินและด้านการปฏิบัติตามกฎระเบียบและนโยบาย คณะกรรมการมอบหมายให้ฝ่ายตรวจสอบเป็นผู้รับผิดชอบในการตรวจสอบระบบการควบคุมดังกล่าว คณะกรรมการตรวจสอบได้มีการประเมินความเพียงพอของระบบการควบคุมภายในของบริษัทประจำปี 2563 ในการประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ ครั้งที่ 1/2564 ซึ่งประชุมในวันที่ 23 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2564
- 3.6 คณะกรรมการจัดให้มีแนวทางดำเนินการที่ชัดเจนกับผู้ที่เกี่ยวข้องจะแจ้งเบาะแสต่อบริษัท บริษัทกำหนดมาตรการคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแสโดยไม่เปิดเผยชื่อผู้แจ้งเบาะแส หรือผู้แจ้งข้อร้องเรียน และจะดำเนินการตามขั้นตอนกระบวนการสอบสวนตามระเบียบที่บริษัทกำหนดไว้
- 3.7 คณะกรรมการได้จัดให้มีกระบวนการบริหารความเสี่ยงที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพ มีการจัดทำนโยบายบริหารความเสี่ยงและแต่งตั้งคณะกรรมการชุดย่อยในการบริหารความเสี่ยง

4. การประชุมคณะกรรมการ

- 4.1 ในปี 2563 บริษัทได้กำหนดตารางประชุมล่วงหน้าของทั้งปี และแจ้งให้กรรมการแต่ละคนทราบกำหนดการดังกล่าว เพื่อให้กรรมการสามารถจัดเวลาและเข้าร่วมประชุมได้
- 4.2 จำนวนครั้งของการประชุมคณะกรรมการได้พิจารณาให้เหมาะสมกับภาระหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการ และลักษณะการดำเนินธุรกิจของบริษัทโดยในปี 2563 บริษัทจัดประชุมคณะกรรมการจำนวน 10 ครั้ง
- 4.3 บริษัทจัดส่งเอกสารประกอบการประชุมให้แก่กรรมการเป็นการล่วงหน้าอย่างน้อย 7 วันทำการก่อนวันประชุม

PT

- 4.4 รายงานการประชุมกรรมการของบริษัทที่มีการบันทึกข้อมูลสำคัญครบถ้วน ได้แก่ วันเวลาเริ่ม-เลิกประชุม รายชื่อกรรมการที่เข้าร่วมและไม่เข้าร่วม ข้อมูลคำชี้แจงที่เป็นสาระสำคัญ มติที่ประชุม พร้อมทั้งมีระบบการจัดเก็บที่ดี สืบค้นง่าย โดยเลขานุการบริษัทได้แจ้งสถานที่เก็บเอกสารรายงานการประชุมไปยังสำนักงาน ก.ล.ต. ด้วย
- 4.5 ในปี 2563 กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารได้มีการประชุมระหว่างกันเอง 1 ครั้ง เพื่ออภิปรายเรื่องต่างๆร่วมกันโดยไม่มีฝ่ายจัดการร่วมด้วย

5. การประเมินผลการปฏิบัติงาน

5.1 การประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการ

คณะกรรมการบริษัทได้จัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัททั้งคณะ (Evaluation on the Performance of the Board of Directors) การประเมินผลการปฏิบัติงานของกรรมการเป็นรายบุคคล (Director Self-Assessment) รวมถึงการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการชุดย่อย (Sub-Committee Self-Assessment) เป็นประจำทุกปี โดยการประเมินผลทั้ง 3 รูปแบบ จะดำเนินการและใช้หลักเกณฑ์การประเมินเหมือนกัน กล่าวคือ

กระบวนการประเมินผล

เลขานุการบริษัทจะจัดทำและทบทวนแบบประเมินผลการปฏิบัติงานให้มีความถูกต้องครบถ้วน แล้วจึงนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาประเมินผลการปฏิบัติงาน จากนั้นเลขานุการบริษัทดำเนินการสรุปผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการ และนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณา และดำเนินการปรับปรุงการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

หลักเกณฑ์ในการประเมินผล

จะคิดเป็นร้อยละจากคะแนนเต็มในแต่ละข้อ โดยมีเกณฑ์การวัดผล ดังนี้

มากกว่า 85% = ดีเยี่ยม มากกว่า 75% = ดีมาก มากกว่า 65% = ดี
 มากกว่า 50% = พอใช้ ต่ำกว่า 50% = ควรปรับปรุง

เนื้อหาการประเมิน

หัวข้อการประเมิน	คณะกรรมการ ทั้งคณะ	คณะกรรมการ ชุดย่อย	ราย บุคคล
โครงสร้างและคุณสมบัติของกรรมการ	✓	✓	✓
บทบาท/หน้าที่/ความรับผิดชอบ ของกรรมการ	✓	✓	✓
การประชุมของคณะกรรมการ	✓	✓	✓
การปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการ	✓	-	-
ความสัมพันธ์กับฝ่ายบริการ	✓	-	-
การพัฒนาตนเองและผู้บริหาร	✓	-	-

ซึ่งผลการประเมินสำหรับปี 2563 พบว่าการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัททั้งคณะ (Evaluation on the Performance of the Board of Directors) ผลการปฏิบัติงานของกรรมการเป็นรายบุคคล (Director Self-Assessment) รวมถึงผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการชุดย่อย (Sub-Committee Self-Assessment) มีคะแนนอยู่ในระดับดีเยี่ยม

๑๓

5.2 การประเมินผลการปฏิบัติงานของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร (CEO)

คณะกรรมการบริษัทจะทำการประเมินประธานเจ้าหน้าที่บริหาร (CEO) โดยประเมินในด้านต่างๆ จำนวน 9 หมวด คือ ความเป็นผู้นำ การกำหนดกลยุทธ์ การปฏิบัติตามกลยุทธ์ การวางแผนและผลปฏิบัติทางการเงิน ความสัมพันธ์กับคณะกรรมการ ความสัมพันธ์กับภายนอก การบริหารงานและความสัมพันธ์กับบุคลากรการสืบทอดตำแหน่ง ความรู้ด้านผลิตภัณฑ์และบริการ และคุณลักษณะส่วนตัว สำหรับการประเมินประธานเจ้าหน้าที่บริหาร (CEO) ในปี 2563 ผลประเมินอยู่ในระดับดีมาก

6. คำตอบแทน

คณะกรรมการพิจารณาคำตอบแทนพิจารณาคำตอบแทนของกรรมการของบริษัท โดยคำนึงถึงกำไรของบริษัท ประสิทธิภาพการดำเนินงานที่ บพทพบความรับผิดชอบ และอยู่ในระดับที่เทียบเคียงได้กับบริษัทในกลุ่มธุรกิจเดียวกัน โดยคณะกรรมการพิจารณาคำตอบแทนได้กำหนดคำตอบแทนกรรมการให้ที่ประชุมคณะกรรมการพิจารณาอนุมัติ และเสนอให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นพิจารณาอนุมัติรายละเอียดคำตอบแทนของกรรมการและผู้บริหารสำหรับปี 2563 ดังที่แสดงไว้ในหัวข้อโครงสร้างการจัดการ

7. การพัฒนากรรมการและผู้บริหาร

7.1 คณะกรรมการส่งเสริมให้มีการฝึกอบรมและการให้ความรู้แก่ผู้เกี่ยวข้องในระบบการกำกับดูแลกิจการของบริษัท เช่น กรรมการตรวจสอบ ผู้บริหาร และเลขานุการบริษัท เป็นต้น เพื่อให้มีการปรับปรุงการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง

ข้อมูลการอบรมและพัฒนาความรู้ของกรรมการปี 2563 ดังนี้

รายชื่อกรรมการ	หลักสูตรอบรม
นายอนุพงษ์ อัครโกติน	Empowering People Living Through Outward Mindset Champion
นายพิเชษฐ วิภาตกุล	Empowering People Living Through Outward Mindset Champion
นายวสันต์ นฤนาทไพศาล	Empowering People Living Through Outward Mindset Champion
นายพันธ์พร ทัพพะรังสี	สัมมนาเชิงปฏิบัติการด้านการเสริมสร้างความรู้และความตระหนักรู้ด้านความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ (Cyber Resilience)
นายสมยศ สุธีพรชัย	การประชุมสัมมนาประจำปี พ.ศ.2563 เจ้าหน้าที่คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลประธานผู้บริหาร ฝ่ายข้อมูล: Data Protection Officer (DPO) - Chief Data Officer (CDO) หลักสูตร "Business and Human Rights Academy"

นอกจากนี้กรรมการบริษัททุกท่านยังผ่านการอบรมหลักสูตรต่างๆจากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) รายละเอียดดังนี้

กฤษฎการ	หลักสูตรการอบรม	หลักสูตรการอบรม										
		DAP	DCP	FND	CDC	ELP	AACP	RCP	FBG	ACP	RCL	
1. รศ.ดร.นริศ ชัยสูตร	ชัยสูตร	✓	✓	✓	✓	-	✓	✓	-	-	-	
2. นายอนุพงษ์ อัครโกติน	อัครโกติน	✓	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
3. นายพิเชษฐ วิภาตกุล	วิภาตกุล	✓	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
4. นายศิริพงษ์ สมบัติศิริ	สมบัติศิริ	✓	-	-	-	✓	-	-	-	-	-	
5. นายพันธ์พร ทัพพะรังสี	ทัพพะรังสี	✓	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
6. นายณนทจักร์ ตูลยานนท์	ตูลยานนท์	✓	-	-	-	-	-	-	-	✓	-	
7. นายโกศล สุริยาพร	สุริยาพร	✓	-	-	-	-	✓	✓	✓	✓	-	
8. นายพรวิมล สารสิน	สารสิน	✓	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
9. นายหยกพร ดันติเศวตรรัตน์	ดันติเศวตรรัตน์	✓	✓	-	-	-	✓	-	-	-	-	
10. นายสมยศ สุธีพรชัย	สุธีพรชัย	✓	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
11. นางสาวกิตติยา พงศ์บุญย์กุล	พงศ์บุญย์กุล	✓	-	-	-	-	-	-	-	-	✓	
12. นายวิษณุ สุชาติล้ำพงศ์	สุชาติล้ำพงศ์	✓	-	-	-	-	-	-	-	-	✓	
13. นายวสันต์ นฤนาทไพศาล	นฤนาทไพศาล	✓	-	-	-	-	-	-	-	-	✓	

DAP = Director Accreditation Program
FBG = Family Business Governance
CDC = Chartered Director Class
ELP = Ethical Leadership Program
AACP = Advanced Audit Committee Program

DCP = Director Certification Program
FND = Finance for Non-Finance Director
RCP = Role of the Chairman Program
ACP = Audit Committee Program
RCL = Risk Management Program for Corporate Leaders

KT

- 7.2 การปฐมนิเทศกรรมการใหม่: บริษัทตระหนักถึงความสำคัญต่อการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการใหม่ จึงได้กำหนดแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการเตรียมความพร้อมในการปฏิบัติหน้าที่กรรมการบริษัท เพื่อให้กรรมการเข้าใหม่ได้ทราบถึงบทบาท หน้าที่ความรับผิดชอบ ตลอดจนสร้างความรู้ความเข้าใจในธุรกิจการดำเนินงานของบริษัท โดยมีการส่งมอบ “คู่มือกรรมการ” ซึ่งเป็นเอกสารเกี่ยวกับข้อมูลบริษัทและกฎหมายสำคัญที่เกี่ยวข้อง อันจะเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการใหม่ต่อไป

8. แผนสืบทอดงาน

บริษัทได้จัดทำแผนการสืบทอดงานโดยประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้อำนวยการได้รับมอบอำนาจให้เป็นผู้สรรหาบุคคลที่มีความรู้ความสามารถและประสบการณ์มาดำรงตำแหน่งผู้บริหารของบริษัท

9.2 การสรรหาและแต่งตั้งกรรมการและผู้บริหารระดับสูงสุด

1. กรรมการอิสระ

หลักเกณฑ์ในการคัดเลือกกรรมการอิสระ

เกณฑ์การพิจารณาคคุณสมบัติกรรมการอิสระของบริษัท เข้มกว่า ประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุนที่ ทจ.4/2552 ลงวันที่ 20 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2552 (ยกเลิกความในข้อ 16 แห่งประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุนที่ ทจ.28/2551) ดังนี้

- 1) ถือหุ้นไม่เกินร้อยละ 0.5 ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี ทั้งนี้ลักษณะต้องห้ามดังกล่าวไม่รวมถึงกรณีที่กรรมการอิสระเคยเป็นข้าราชการหรือที่ปรึกษาของส่วนราชการซึ่งเป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท
- 2) ไม่เป็นหรือเคยเป็นกรรมการที่มีส่วนร่วมบริหารลูกจ้างพนักงาน ที่ปรึกษาที่ได้เงินเดือนประจำ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม บริษัทย่อยลำดับเดียวกัน ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือของผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี ทั้งนี้ลักษณะต้องห้ามดังกล่าวไม่รวมถึงกรณีที่กรรมการอิสระเคยเป็นข้าราชการหรือที่ปรึกษาของส่วนราชการซึ่งเป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท
- 3) ไม่เป็นบุคคลที่มีความสัมพันธ์ทางสายโลหิตหรือโดยการจดทะเบียนตามกฎหมาย ในลักษณะที่เป็นบิดา มารดา คู่สมรส พี่น้อง และบุตร รวมทั้งคู่สมรสของบุตรของผู้บริหาร ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ ผู้มีอำนาจควบคุม หรือบุคคลที่จะได้รับการเสนอให้เป็นผู้บริหารหรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทหรือบริษัทย่อย
- 4) ไม่มีหรือเคยมีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท ในลักษณะที่อาจเป็นการขัดขวางการใช้วิจารณญาณอย่างอิสระของตน รวมทั้งไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้ถือหุ้นที่มีนัยหรือผู้มีอำนาจควบคุมของผู้ที่มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี
- 5) ไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้สอบบัญชีของบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท และไม่เป็นผู้ถือหุ้นที่มีนัยผู้มีอำนาจควบคุมหรือหุ้นส่วนของสำนักงานสอบบัญชีซึ่งมีผู้สอบบัญชีของบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทสังกัดอยู่ เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี

PT

- 6) ไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้ให้บริการทางวิชาชีพใดๆ ซึ่งรวมถึงการให้บริการเป็นที่ปรึกษากฎหมาย หรือที่ปรึกษาทางการเงิน ซึ่งได้รับค่าบริการเกินกว่า 2 ล้านบาทต่อปี จากบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท และไม่เป็นผู้ถือหุ้นที่มีนัย ผู้มีอำนาจควบคุม หรือหุ้นส่วนของผู้ให้บริการทางวิชาชีพนั้นด้วย เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี
- 7) ไม่เป็นกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งขึ้นเพื่อเป็นตัวแทนของกรรมการของบริษัท ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้ถือหุ้นซึ่งเป็นผู้ที่เกี่ยวข้องกับผู้ถือหุ้นรายใหญ่
- 8) ไม่ประกอบกิจการที่มีสภาพอย่างเดียวกัน และเป็นการแข่งขันที่มีนัยกับกิจการของบริษัทหรือบริษัทย่อย หรือไม่เป็นหุ้นส่วนที่มีนัยในห้างหุ้นส่วน หรือเป็นกรรมการที่มีส่วนร่วมบริหารงานลูกจ้างพนักงานที่ปรึกษาที่รับเงินเดือนประจำ หรือถือหุ้นเกินร้อยละ 1 ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของบริษัทอื่นซึ่งประกอบกิจการที่มีสภาพอย่างเดียวกัน และเป็นการแข่งขันที่มีนัยกับกิจการของบริษัทหรือบริษัทย่อย
- 9) ไม่มีลักษณะอื่นใดที่ทำให้ไม่สามารถให้ความเห็นอย่างเป็นอิสระเกี่ยวกับการดำเนินงานของบริษัท

2. การสรรหากรรมการและผู้บริหารระดับสูงสุด

กระบวนการสรรหากรรมการ

คณะกรรมการบริษัทพิจารณาคุณสมบัติของกรรมการจากปัจจัยด้านวุฒิ ความเชี่ยวชาญ และประสบการณ์ที่จะเป็นประโยชน์ต่อการดำเนินการของบริษัทเป็นสำคัญภายใต้หลักการดังนี้

- 1) ข้อกำหนดทางกฎหมายประกาศของตลาดหลักทรัพย์ฯ และกสท. และข้อบังคับบริษัทเกี่ยวกับคุณสมบัติกรรมการ
- 2) คุณสมบัติกรรมการที่ได้กำหนดไว้ในจรรยาบรรณกรรมการบริษัท
- 3) ประวัติการศึกษาและประวัติการทำงานอันเป็นประโยชน์กับกิจการบริษัท
- 4) การอบรมที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งหน้าที่ของกรรมการ ธุรกิจบริษัท การกำกับดูแลกิจการที่ดี และการกำหนดนโยบายในระดับสูง
- 5) ความมุ่งมั่นที่จะดูแลรักษาผลประโยชน์ของผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียม
- 6) การอุทิศเวลาและความสามารถเพื่อพัฒนากิจการของบริษัท

ขั้นตอนการสรรหากรรมการ

คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทนเป็นผู้พิจารณาบุคคลที่มีความเหมาะสม ถูกต้อง ตรงกับคุณสมบัติกรรมการที่บริษัทวางไว้ และเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทให้พิจารณานุมัติเพื่อเสนอในที่ประชุมผู้ถือหุ้นต่อไป

การเลือกตั้ง/แต่งตั้งกรรมการ

การเลือกตั้งกรรมการในที่ประชุมผู้ถือหุ้นมีหลักเกณฑ์และวิธีการดังต่อไปนี้

- 1) ผู้ถือหุ้นคนหนึ่งมีคะแนนเสียงเท่าจำนวนหุ้นที่ตนถือ
- 2) ผู้ถือหุ้นแต่ละคนจะใช้คะแนนเสียงที่มีอยู่เลือกตั้งบุคคลคนเดียวหรือหลายคนเป็นกรรมการก็ได้ ในกรณีเลือกตั้งบุคคลหลายคนเป็นกรรมการจะแบ่งคะแนนเสียงให้แก่ผู้ใดมากน้อยเพียงใดไม่ได้

๒๓

- 3) บุคคลซึ่งได้รับคะแนนเสียงสูงสุดตามลำดับลงมา เป็นผู้ได้รับการเลือกตั้งเป็นกรรมการเท่าจำนวนกรรมการที่พึงจะมี หรือจะพึงเลือกตั้งในครั้งนั้น ในกรณีที่บุคคลซึ่งได้รับการเลือกตั้งในลำดับถัดลงมา มีคะแนนเสียงเท่ากันเกินจำนวนกรรมการที่พึงจะมีหรือจะพึงเลือกตั้งในครั้งนั้น ให้ผู้เป็นประธานเป็นผู้ออกเสียงชี้ขาด

ในกรณีที่ตำแหน่งกรรมการว่างลงเพราะเหตุอื่นนอกจากถึงคราวออกตามวาระ คณะกรรมการจะเลือกบุคคลซึ่งมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามกฎหมายว่าด้วยบริษัทมหาชนจำกัด และกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ เข้าเป็นกรรมการแทนในการประชุมคณะกรรมการคราวถัดไป เว้นแต่วาระของกรรมการจะเหลือน้อยกว่าสองเดือน บุคคลซึ่งเข้าเป็นกรรมการแทนดังกล่าวจะอยู่ในตำแหน่งกรรมการได้เพียงเท่าวาระที่ยังเหลืออยู่ของกรรมการที่ตนเข้าแทน

การสรรหาผู้บริหารระดับสูงสุด

การสรรหานักวิชาการเพื่อมาดำรงตำแหน่งผู้บริหารของบริษัทนั้น มีขั้นตอนสรรหาโดยฝ่ายทรัพยากรบุคคล และการคัดเลือกจะอยู่ในดุลยพินิจของผู้บริหาร โดยยึดเกณฑ์คุณสมบัติการศึกษาและประสบการณ์ที่เกี่ยวข้องกับสายงานเป็นสำคัญ

9.3 การกำกับดูแลการดำเนินงานของบริษัทย่อย

บริษัทมีระเบียบปฏิบัติเรื่องอำนาจการดำเนินการซึ่งกำหนดให้คณะกรรมการบริหาร เป็นผู้แต่งตั้งกรรมการของบริษัทย่อยตามสัดส่วนการถือหุ้นของบริษัทและ/หรือข้อตกลงร่วมกัน รวมถึงกำหนดอำนาจลงนาม ขอบเขตอำนาจหน้าที่ และความรับผิดชอบของกรรมการ และผู้บริหารของบริษัทย่อย เพื่อดูแลรักษาผลประโยชน์ของบริษัทย่อยให้เป็นไปในทางเดียวกับบริษัทหลัก ส่วนหลักเกณฑ์การเปิดเผยข้อมูลฐานะการเงินและผลการดำเนินงาน การทำรายการระหว่างกันในกลุ่มบริษัท การได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งทรัพย์สิน หรือการทำรายการสำคัญอื่นใดของบริษัทย่อยมีการดำเนินการทำนองเดียวกับบริษัทหลัก สำหรับกลไกในการกำกับดูแลอื่น เช่น การเพิ่ม-ลดทุน การเลิกบริษัทย่อย ให้เป็นไปตามอำนาจของคณะกรรมการเป็นผู้ตัดสินใจ

9.4 ค่าตอบแทนของผู้สอบบัญชี

ที่ประชุมใหญ่สามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2562 ได้มีมติแต่งตั้ง บริษัท สำนักงาน อีวาย จำกัด โดยนางศิริวรรณ สุรเทพินทร์ ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต เลขที่ 4604 และ/หรือ นายวิชาดี โลกเศกกระวี ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต เลขที่ 4451 และ/หรือ นางสาวสาธิตา รัตนานุรักษ์ ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต เลขที่ 4753 เป็นผู้สอบบัญชีปี 2562 โดยมีค่าตอบแทน (Audit Fee) เฉพาะบริษัท 2,100,000 บาทต่อปี โดยไม่มีค่าบริการอื่น (Non-audit fee)

ที่ประชุมใหญ่สามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2563 ได้มีมติแต่งตั้ง บริษัท สำนักงาน อีวาย จำกัด โดยนางศิริวรรณ สุรเทพินทร์ ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต เลขที่ 4604 และ/หรือ นางสาวกมลทิพย์ เลิศวิทย์วรเทพ ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตเลขที่ 4377 และ/หรือ นางสาวสาธิตา รัตนานุรักษ์ ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต เลขที่ 4753 เป็นผู้สอบบัญชีปี 2563 โดยมีค่าตอบแทน (Audit Fee) เฉพาะบริษัท 2,100,000 บาทต่อปี โดยไม่มีค่าบริการอื่น (Non-audit fee)

ทั้งนี้ผู้สอบบัญชีดังกล่าวไม่มีความสัมพันธ์และส่วนได้เสียกับบริษัท บริษัทย่อย ผู้บริหาร และ/หรือผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัท

9.5 การปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีในเรื่องอื่นๆ

จากผลสำรวจการกำกับดูแลกิจการบริษัทจดทะเบียนไทยประจำปี 2563 โดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) ผลคะแนนของบริษัทอยู่ในระดับ ดีเลิศ (Excellent) อย่างไรก็ตาม เมื่อเปรียบเทียบกับหลักเกณฑ์ของโครงการสำรวจการกำกับดูแลกิจการบริษัทจดทะเบียนไทย (Corporate Governance Report of Thai Listed Companies) และ ASEAN CG Scorecard ยังมีหลักเกณฑ์บางประการที่บริษัทยังไม่สามารถปฏิบัติได้รายละเอียดดังต่อไปนี้

KT

ประเด็น	คำชี้แจง
คณะกรรมการควรมีขนาดที่เหมาะสมโดยต้องมีจำนวนไม่น้อยกว่า 5 คนและไม่ควรเกิน 12 คน	ปัจจุบันบริษัทมีกรรมการจำนวน 13 คน โดยบริษัทเห็นว่าเป็นจำนวนที่เหมาะสมกับธุรกิจและขนาดของธุรกิจที่ขยายตัวและความซับซ้อนเพิ่มมากขึ้น อันจำเป็นต้องมีจำนวนกรรมการที่เพียงพอและมีความหลากหลายทางวิชาชีพเพื่อที่จะปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ
การลงคะแนนเสียงเลือกตั้งกรรมการโดยการลงคะแนนเสียงแบบสะสม (Cumulative Voting)	ข้อบังคับของบริษัทกำหนดให้เลือกตั้งกรรมการโดยวิธีลงคะแนนเสียงข้างมาก และผู้ถือหุ้นแต่ละคนมีคะแนนเสียงเท่ากับจำนวนหุ้นที่ตนถืออยู่ อย่างไรก็ตาม บริษัทได้กำหนดให้มีวิธีการอื่นในการดูแลสิทธิของผู้ถือหุ้นรายย่อยมาโดยตลอด เช่น การสนับสนุนให้ผู้ถือหุ้นรายย่อยใช้สิทธิเสนอวาระการประชุมหรือเสนอชื่อบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นกรรมการได้ล่วงหน้า เป็นต้น
คณะกรรมการมีการกำหนดนโยบายจำกัดจำนวนปีในการดำรงตำแหน่งของกรรมการอิสระไว้ไม่เกิน 9 ปี	ไม่ได้กำหนดไว้เนื่องจากบริษัทเห็นว่ากรรมการอิสระที่มีการดำรงตำแหน่งต่อเนื่องเป็นเวลานานย่อมจะมีประสบการณ์และเข้าใจในธุรกิจของบริษัทได้อย่างลึกซึ้ง เป็นประโยชน์ต่อการตรวจสอบการบริหารงานของบริษัท
คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ควรประกอบไปด้วยกรรมการอิสระทั้งคณะ โดยประธานกรรมการของบริษัทไม่ควรเป็นกรรมการในคณะกรรมการสรรหาเพื่อให้การทำหน้าที่ของคณะกรรมการสรรหาเกิดการตรวจสอบและถ่วงดุล	คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ประกอบด้วยกรรมการอิสระ 3 ท่าน และกรรมการบริหาร 2 ท่าน โดยสัดส่วนของกรรมการอิสระ คิดเป็นร้อยละ 60 ของจำนวนกรรมการทั้งคณะ ซึ่งบริษัทเห็นว่าโครงสร้างและองค์ประกอบของคณะกรรมการสรรหา มีความเหมาะสม เนื่องจากคณะกรรมการสรรหาประกอบด้วยกรรมการอิสระเกินกว่ากึ่งหนึ่งและประธานของคณะกรรมการสรรหาเป็นกรรมการอิสระ

PT

10. ความรับผิดชอบต่อสังคมและการพัฒนาอย่างยั่งยืน (Corporate Social Responsibility and Sustainability Development)

ที่มา

บริษัท เอพี (ไทยแลนด์) จำกัด (มหาชน) ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญทางด้านการพัฒนาคนและนวัตกรรม ซึ่งเป็นหัวใจสำคัญในการพัฒนาองค์กรอย่างยั่งยืนและประเทศไทย จึงได้กำหนดนโยบายในการพัฒนาทางด้านการรับผิดชอบต่อสังคม เพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน (Sustainability Development) ไม่ใช่เพียงเพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย หรือภาครัฐต่างๆ ที่สนับสนุนให้ภาคเอกชนหันมาสนใจในเรื่องของการตอบแทนสังคมในรูปแบบต่างๆมากขึ้น หรือเพื่อสร้างความน่าเชื่อถือต่อนักลงทุนทั้งในและต่างประเทศเท่านั้น โดยบริษัทได้ดำเนินงานตามนโยบายดังกล่าวอย่างจริงจังและมุ่งมั่นต่อเนื่องมาหลายปี และในปีที่ผ่านมา ทางบริษัทได้ดำเนินกิจกรรมและแผนงานตอบแทนสังคมทั้งที่เป็นส่วนหนึ่งในการดำเนินธุรกิจปกติ (In-process) และกิจกรรมเพื่อประโยชน์ต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมและพัฒนาด้านนวัตกรรม (After-process) ซึ่งเป็นการดำเนินการนโยบายการพัฒนาอย่างยั่งยืน (Sustainability Development) ที่ไม่เพียงแต่เป็นการช่วยเหลือทางการเงิน แต่ยังสนับสนุนความรับผิดชอบต่อสังคม สิ่งแวดล้อม และผู้มีส่วนได้เสียไปพร้อมๆกับการพัฒนาแนวทางการดำเนินงานของบริษัทให้เป็นไปในทางที่เสริมสร้างพัฒนาสินค้าและนวัตกรรม เพื่อช่วยเพิ่มคุณภาพให้แก่สังคมอย่างยั่งยืน โดยมีมุ่งส่งเสริมการศึกษาและพัฒนาทรัพยากรบุคคล เพื่อส่งเสริมและเปิดกว้างด้านการแบ่งปันองค์ความรู้ นวัตกรรม (Innovation) ซึ่งเป็นผลลัพธ์จากการดำเนินงานของบริษัท ผ่านทางโครงการ กิจกรรมต่างๆ ทั้งกิจกรรมหลักเรื่องการศึกษาและนวัตกรรม รวมทั้งกิจกรรมอื่น ทั้งภายในและภายนอกอย่างต่อเนื่องจากปีที่ผ่านมา โดยมีการถ่ายทอดประสบการณ์ของบริษัท รวมทั้งแนวคิดและนวัตกรรมใหม่ๆในการบริหารการก่อสร้างอสังหาริมทรัพย์อย่างมีคุณภาพ ตลอดจนการสร้างแรงบันดาลใจในการออกแบบบริหารพื้นที่ใช้สอย ไม่เพียงแต่บุคคลภายในองค์กรเท่านั้น ยังมุ่งเน้นสู่บุคคลภายนอกองค์กร อาทิ นักเรียน นิสิต นักศึกษา และบุคคลทั่วไปที่สนใจได้รับทราบอย่างต่อเนื่อง ซึ่งจากการดำเนินงานในปี 2563 ก็ได้รับผลตอบรับและผลลัพธ์เป็นอย่างดี โดยบริษัทได้ขยายผลการดำเนินการในด้านการศึกษาและพัฒนาทรัพยากรบุคคลและนวัตกรรมใหม่อย่างจริงจังและต่อเนื่องมาจากปีก่อน เพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืนอีกมากตามที่เราอยู่ในรายงานนี้

ทั้งนี้บริษัทมุ่งหวังว่าการลงทุนเพื่อการศึกษาและพัฒนาบุคคล องค์ความรู้ นวัตกรรม (Innovation) นี้เป็นสิ่งสำคัญที่จะทำให้เกิดความเจริญก้าวหน้าอย่างยั่งยืนและเป็นรูปธรรม ทั้งต่อเยาวชน สังคม สิ่งแวดล้อม องค์กรอสังหาริมทรัพย์ และมุ่งเน้นในการสร้างคนที่ดีสู่สังคมผ่านการให้การศึกษา เพื่อเป็นการสร้างทรัพยากรบุคคลที่มีความรู้ความสามารถในด้านการพัฒนาอสังหาริมทรัพย์ ด้วยการแบ่งปันองค์ความรู้ที่บริษัทสั่งสมมาเป็นระยะเวลานานให้แก่ทั้งคนในองค์กร และตอบแทนคืนสู่สังคมเพื่อสร้างสังคมแห่งการเรียนรู้และพัฒนาที่อยู่อาศัยที่มีคุณภาพ

เราเชื่อว่า บุคคลที่มีคุณภาพและความรู้จะสามารถสร้างที่อยู่อาศัยที่มีคุณภาพ และที่อยู่อาศัยที่มีคุณภาพจะสร้างสังคมที่มีความสุขอย่างยั่งยืน

10.1 การจัดทำรายงานและการดำเนินงาน

รายงานความรับผิดชอบต่อสังคมและการพัฒนาอย่างยั่งยืนนี้ ครอบคลุมกิจกรรมของบริษัทตลอดทั้งปี 2563 โดยเน้นส่วนที่มีความเกี่ยวข้องกับผู้มีส่วนได้เสียที่สำคัญ ได้แก่ พนักงาน ลูกค้า ชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม โดยรูปแบบของรายงานที่นำเสนอเป็นไปตามแนวทางการให้ข้อมูลของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เนื้อหาและข้อมูลต่างๆ ที่นำเสนอในรายงานได้ผ่านการทบทวนและได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริษัทแล้ว

10.2 นโยบายภาพรวม

คณะกรรมการบริษัทมีนโยบายการดำเนินธุรกิจของบริษัทและบริษัทย่อย โดยคำนึงถึงความรับผิดชอบต่อสังคม สิ่งแวดล้อมและกลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย และการพัฒนาอย่างยั่งยืนตามหลักการ 8 ประการ ซึ่งมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

1. การประกอบกิจการด้วยความเป็นธรรม

คณะกรรมการบริษัทได้มีการพิจารณาทบทวนหลักการกำกับกิจการที่ดีในทุกๆปี เพื่อแก้ไขปรับปรุงให้เหมาะสมกับสภาพปัจจุบันของบริษัท ซึ่งบริษัทยึดถือหลักการกำกับกิจการที่ดีดังกล่าวเป็นแนวทางการดำเนินงานของบริษัท เพื่อให้มีการประกอบกิจการด้วยความเป็น

ธรรม และได้มีการรณรงค์ให้พนักงานเข้าใจ และตระหนักถึงหลักการกำกับกิจการที่ดีของบริษัทอย่างต่อเนื่อง โดยมีรายละเอียดดังที่แสดงไว้ในหัวข้อ การกำกับดูแลกิจการ

2. การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

บริษัทได้ดำเนินการต่างๆ ในด้านการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน โดยมีรายละเอียดดังที่แสดงไว้ในหัวข้อแนวทางปฏิบัติในการป้องกันการคอร์รัปชัน

3. การเคารพสิทธิมนุษยชน

ในหลักการกำกับกิจการที่ดีของบริษัทได้วางแนวทางให้บริษัท กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกคนจะต้องเคารพในหลักสิทธิมนุษยชนสากล ดังนี้

- สนับสนุนให้พนักงานใช้สิทธิของตนในฐานะพลเมืองโดยชอบธรรมตามรัฐธรรมนูญและตามกฎหมาย
- รักษาข้อมูลส่วนบุคคลของพนักงาน การเปิดเผยหรือการถ่ายโอนข้อมูลส่วนตัวของพนักงานไปสู่สาธารณะจะกระทำได้ต่อเมื่อได้รับความยินยอมของพนักงานผู้นั้น เว้นแต่ได้กระทำตามระเบียบบริษัทหรือตามกฎหมาย
- ไม่สนับสนุนกิจการใดๆ ที่เป็นการละเมิดหลักสิทธิมนุษยชนและการทุจริต
- บริษัทและพนักงานจะต้องไม่กระทำการใดๆ ที่เป็นการละเมิดหรือคุกคามไม่ว่าจะเป็นทางวาจาหรือการกระทำต่อผู้อื่นบนพื้นฐานของเชื้อชาติ เพศ ศาสนา อายุ ความพิการทางร่างกาย หรือจิตใจ โดยบริษัทมีการกำหนดบทลงโทษหากมีการกระทำความผิดดังกล่าวเกิดขึ้น

4. การปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรม

ทรัพยากรบุคคลถือเป็นปัจจัยสำคัญในการผลักดันให้บริษัทเคลื่อนไปสู่ความเป็นเลิศทางธุรกิจ ดังนั้น จึงให้ความสำคัญในการพัฒนาพนักงานให้มีความรู้ความสามารถและโอกาสก้าวหน้าในหน้าที่การงานอย่างเท่าเทียมกัน บริษัทจึงยึดถือหลักดังต่อไปนี้ในการปฏิบัติต่อพนักงาน

- บริษัทจัดให้มีโครงการพัฒนาศักยภาพของพนักงานอย่างต่อเนื่อง เพื่อปรับปรุงประสิทธิภาพในการทำงานและพัฒนาตนเองให้ก้าวหน้าในการทำงานต่อไป โดยมีการจัดอบรมและพัฒนาความรู้พนักงานในทุกลำดับขั้น โดยมีรายละเอียดดังที่แสดงไว้ในหัวข้อ เอพี อะคาเดมี่ และมีการจัดเก็บข้อมูลการพัฒนาของพนักงานเพื่อปรับปรุงการให้มีความทันสมัยและเหมาะสมตลอดเวลา นอกจากนี้ ยังจัดให้มีการประเมินพนักงานอย่างสม่ำเสมอโดยเครื่องมือที่มีความโปร่งใสและเชื่อถือได้
- บริษัทปฏิบัติต่อพนักงานทุกคนอย่างเท่าเทียมกัน โดยความเป็นธรรมและเคารพสิทธิตามหลักมนุษยชน ไม่ออกกฎเกณฑ์หรือเงื่อนไขใดๆ อันเป็นการกีดกันทางเพศ อายุ เชื้อชาติ และศาสนา
- การคัดเลือกบุคคลเพื่อว่าจ้างให้ดำรงตำแหน่งใดๆ ในบริษัทต้องเป็นได้ด้วยคุณสมบัติธรรม โดยคำนึงถึงคุณสมบัติของแต่ละตำแหน่งงาน คุณวุฒิทางการศึกษา ประสบการณ์ และข้อกำหนดอื่นๆ ที่จำเป็นกับงานเป็นสำคัญ และไม่กีดกันบุคคลทุพพลภาพในการว่าจ้างเข้าทำงาน นอกจากนี้ หากบริษัทได้ว่าจ้างบุคคลทุพพลภาพเข้าทำงาน บริษัทจะจัดหาอุปกรณ์อำนวยความสะดวกและสวัสดิการที่เหมาะสมตามสมควร
- การกำหนดค่าตอบแทนและสวัสดิการเป็นไปด้วยความโปร่งใสและเป็นธรรม โดยคำนึงถึงความเหมาะสมกับสภาพและลักษณะงาน ผลการปฏิบัติงาน และความสามารถของบริษัทในการจ่ายค่าตอบแทนนั้น

๑๕

- บริษัทจัดให้สภาวะการทำงานของพนักงานมีสุขภาพลักษณะอนามัยที่ดีและมีความปลอดภัยตามสภาพแวดล้อมของแต่ละหน้าทำงาน
- พนักงานมีช่องทางสื่อสารเพื่อเสนอแนะหรือร้องทุกข์ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับหน้าที่การงาน ซึ่งข้อเสนอต่างๆ ได้รับการพิจารณาอย่างจริงจัง มีการกำหนดวิธีแก้ไขที่เป็นประโยชน์กับทุกฝ่าย และสร้างความสัมพันธ์อันดีในการทำงานร่วมกัน
- บริษัทมีนโยบายที่ส่งเสริมการพึ่งพาตนเองของพนักงาน เช่น การส่งเสริมการออมทรัพย์ เงินกู้ที่อยู่อาศัยโดยร่วมกับสถาบันการเงินต่างๆ รวมทั้งสวัสดิการสุขภาพ และสวัสดิการด้านอื่นๆ เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของครอบครัวพนักงานตามความเหมาะสม

5. ความรับผิดชอบต่อผู้บริโภค

บริษัทมีนโยบายอย่างชัดเจนในการรับผิดชอบต่อคุณภาพของสินค้า การร้องเรียน และปัญหาของลูกค้าที่เกิดจากข้อบกพร่องของสินค้าและบริการ ซึ่งทางบริษัทได้มีการศึกษา ประเมิน และปรับปรุงผลกระทบของสินค้าและบริการที่อาจจะเกิดขึ้นกับผู้บริโภคอย่างสม่ำเสมอ

บริษัทจัดให้มีช่องทางการสื่อสารเพื่อเชื่อมความสัมพันธ์และรับข้อร้องเรียนของลูกค้า ซึ่งข้อร้องเรียนนั้นต้องได้รับการพิจารณาปรับปรุงแก้ไขอย่างจริงจัง โดยช่องทางการสื่อสารต่างๆนี้สามารถเข้าถึงได้โดยง่าย โดยได้จัดตั้งหน่วยงานเฉพาะด้านต่างๆ เพื่อบริการหลังการขาย (After Sales Service) ที่พร้อมดูแลลูกค้าหลังการเข้าอยู่อาศัย โดยประกอบด้วย 2 ส่วนงาน ได้แก่ 1) ส่วนงานรับเรื่องหลังการขาย (Call Service) และ 2) ส่วนงานซ่อมบำรุง (Fix It) ให้บริการซ่อมแซมบำรุงบ้านลูกค้าหลังการเข้าอยู่อาศัยภายใต้มาตรฐาน 4 ข้อ ได้แก่ การทดสอบและคัดเลือกวัสดุที่มีคุณภาพ (Standard & Quality) มาตรฐานความสะอาดและความปลอดภัยของลูกค้า (Clean & Security) การควบคุมเวลา (Time Control) และการติดตามผลความครบถ้วนของรายการแจ้งซ่อมบำรุง (Caring)

โดยในปี 2563 ที่ผ่านมา ทางบริษัทได้รับการติดต่อจากลูกค้าผ่านช่องทาง Call Service เข้ามาจำนวน 70,248 สาย และได้มีการร่วมมือกันระหว่างส่วนงานรับเรื่องหลังการขาย (Call Service) และส่วนงานซ่อมบำรุง (Fix It) ในการติดตามงานซ่อมแซมและแก้ไขปัญหาจนสามารถแก้ปัญหาให้ลูกค้าได้ทั้งสิ้น ซึ่งหน่วยงาน Call Service ได้จัดประเภทงานตามเรื่องและข้อมูลของลูกค้าแจ้งเข้ามา โดยมีรายการหลักๆ ได้แก่ งานแจ้งซ่อมตัวบ้าน/ห้องชุดของลูกค้าที่ยังอยู่ในระยะการรับประกันของบริษัทฯ เป็นจำนวนทั้งสิ้น 33,793 รายการ ซึ่งส่วนงานซ่อมบำรุงได้ดำเนินการแก้ไขเสร็จสิ้นคิดเป็นร้อยละ 99 ของรายการที่แจ้งมาทั้งหมด โดยมีบางรายการอยู่ระหว่างนัดหมายลูกค้าเพื่อเข้าตรวจสอบและเตรียมแผนงานเพื่อเข้าดำเนินการแก้ไขให้กับลูกค้า สำหรับรายการร้องเรียน ได้แก่ งานร้องเรียนการบริการและงานร้องเรียนกรณีตัวบ้าน/ห้องชุดลูกค้าที่สิ้นสุดการรับประกันกับบริษัทฯ แล้ว โดยมีนโยบายในการลดผลกระทบในการพักอาศัยของลูกค้า โดยมีจำนวนทั้งสิ้น 3,945 รายการ ซึ่งส่วนงาน Customer Care ได้เข้าตรวจสอบและพิจารณาดำเนินการแก้ไขข้อร้องเรียนให้กับลูกค้าได้คิดเป็นร้อยละ 99 และสำหรับข้อร้องเรียนของลูกค้าที่พิจารณาแล้วไม่ได้ดำเนินการแก้ไขให้ ทางบริษัทก็ไม่ได้นิ่งนอนใจ และยังทำการติดตามความคืบหน้าและหาทางออกในการแก้ปัญหาพร้อมกันกับทุกฝ่ายรวมทั้งลูกค้า และแม้ว่าตลอดปี 2563 ที่ผ่านมาจะอยู่ในสถานการณ์โรคระบาด COVID-19 ทางบริษัทก็ยังมุ่งมั่นในการบริการ โดยมีการเพิ่มความเข้มงวดต่อมาตรการด้านความสะอาดตั้งแต่บริเวณพื้นที่ในโครงการ ตลอดจนถึงการบริการหลังการขาย การเตรียมอุปกรณ์เครื่องมือป้องกันเพื่อความปลอดภัยของลูกค้า โดยเฉพาะเจ้าหน้าที่ผู้ให้บริการที่ต้องพบลูกค้าโดยตรง โดยมีเป้าหมายที่จะแก้ปัญหาและเกิดความพึงพอใจสูงสุดในการใช้สินค้าของบริษัท นอกจากนี้ในการให้บริการหลังการขาย ผู้บริโภคได้รับการคุ้มครองสิทธิส่วนบุคคลและข้อมูลส่วนตัว โดยข้อมูลต่างๆของผู้บริโภคจะไม่ถูกนำไปใช้โดยปราศจากความยินยอม

Customer Relationship Management

ภายในปี 2563 ที่ผ่านมา บริษัทได้สร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับลูกบ้านเอพี นำโดยฝ่ายบริหารลูกค้าสัมพันธ์ โดยได้จัดกิจกรรมสันตนาการ ทั้งการเล่นเกมส์ การจัดแสดง การออกร้าน และการแสดงดนตรี รวมถึงมีการสร้างกลุ่มสังคมออนไลน์ของลูกบ้าน เพื่อให้เกิดการเชื่อมต่อกันได้ตลอดเวลา ภายใต้สังคม AP SOCIETY ซึ่งที่ผ่านมาได้มีการจัดแคมเปญไปแล้วทั้งสิ้น 8 แคมเปญ ได้แก่ กิจกรรม AP KIDS DAY, CHINESE NEW YEAR, AP SUPERMARKET, EMPOWER HEALTH (โครงการคอนโดมิเนียม), EMPOWER HEALTH (โครงการแนวราบ),

AP MARKET PLACE (โครงการคอนโดมิเนียม), AP MARKET PLACE (โครงการแนวราบ), HALLOWEEN NIGHT MARKET, WELCOME HOME PARTY และ AP CHRISTMAS MARKET รวมถึงมีการบริจาคข้าวสารกว่า 1,500 กิโลกรัมและน้ำดื่ม 1,000 ขวด แก่โครงการ COVID Relief Bangkok และชุมชนแออัดในกรุงเทพมหานคร ตามลำดับ จากการระบาดของเชื้อไวรัส COVID-19 ทำให้วิถีชีวิตของผู้คนเปลี่ยนแปลงไป เกิด Social Distancing และไม่สามารถใช้พื้นที่ส่วนรวมได้ ผู้คนจึงหันมาให้ความสำคัญกับช่องทางออนไลน์มากขึ้นเพราะเชื่อมต่อกันได้ทันทีและตลอดเวลา บริษัทจึงเห็นความสำคัญและสร้างสังคมกลุ่มออนไลน์ Facebook ชื่อ AP MARKET PLACE กลุ่มสังคมของลูกบ้านเอพี เปิดพื้นที่ให้ลูกบ้านได้ใช้เป็นช่องทางในการติดต่อ ช่วยเหลือ แบ่งปัน เกื้อกูล และแลกเปลี่ยนความรู้ สินค้าหรือบริการซึ่งกันและกัน ทั้งนี้ทางบริษัทฯ ยังได้มีการมอบสิทธิประโยชน์จากพันธมิตรหลักของบริษัทให้แก่ลูกบ้านเอพี ไม่ว่าจะเป็นส่วนลดจากร้านอาหารในเครือ Siam Pivat, ส่วนลดส่งอาหารทั้งจาก Grab และ Get รวมทั้งส่วนลดพิเศษจาก HomePro เพื่อเอื้อประโยชน์และสร้างความสะดวกสบายในการอยู่อาศัยให้กับลูกบ้านในเครือบริษัทเอพี ซึ่งในปี 2563 ที่ผ่านมา มีการจัดกิจกรรมทั้งออนไลน์และออฟไลน์ รวมโครงการบ้านจัดสรรและอาคารชุดครบคลุมกว่า 118 โครงการของเอพี และปัจจุบันกลุ่ม Facebook: AP MARKET PLACE มีสมาชิกแล้วกว่า 5,600 คน จากหลากหลายโครงการ โดยบริษัทได้ใช้งบประมาณทั้งหมดโดยประมาณ 18 ล้านบาท และมีลูกบ้านเข้าร่วมประมาณ 5,700 ครอบครัว (ข้อมูลลูกบ้านที่มาร่วมกิจกรรมทั้งปี 2563)

6. การดูแลรักษาสิ่งแวดล้อม

รายงานการประเมินผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม (Environmental Impact Assessment (EIA))

ในการทำโครงการใดๆก็ตาม ก่อนที่จะเริ่มการก่อสร้างโครงการไม่ว่าจะเป็นโครงการแนวราบหรือแนวสูง บริษัทคำนึงถึงปัจจัยด้านผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมเป็นสิ่งสำคัญ รวมทั้งจะปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับเกี่ยวกับสิ่งแวดล้อม โดยทุกโครงการของบริษัทที่มีขนาดและจำนวนพื้นที่ใช้สอยอยู่ภายใต้หลักเกณฑ์ของกฎหมายที่ต้องทำรายงานการประเมินผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม (Environmental Impact Assessment (EIA)) ตามข้อกำหนดของพระราชบัญญัติส่งเสริมและรักษาคุณภาพสิ่งแวดล้อมแห่งชาติ พ.ศ. 2535 ทางบริษัทก็จะร่วมจัดทำรายงาน EIA กับบริษัทที่ปรึกษาที่เป็นผู้เชี่ยวชาญและขึ้นทะเบียนอย่างถูกต้องตามกฎหมายกับกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม โดยในการจัดทำรายงานและกำหนดมาตรการป้องกันผลกระทบสิ่งแวดล้อม บริษัทได้ร่วมประเมินผลกระทบจากโครงการต่างๆอย่างใกล้ชิดทั้งกับบริษัทที่ปรึกษาและกับผู้อยู่อาศัยรอบโครงการ รวมทั้งมีการทำประชาพิจารณ์เพื่อกำหนดแนวทางและมาตรการการป้องกันที่ได้ผลดีที่สุดต่อทั้งผู้อยู่อาศัย ลูกค้า และสิ่งแวดล้อมรอบข้าง และหลังจากที่รายงานการประเมินผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมได้รับความเห็นชอบจากสำนักวิเคราะห์ผลกระทบสิ่งแวดล้อมแล้ว ในช่วงการก่อสร้าง ทางบริษัทก็มีการติดตามความคืบหน้าและการปฏิบัติตามข้อกำหนด วิธีการและเงื่อนไขที่ระบุในรายงาน โดยมีการประชุมติดตามผลกับผู้รับเหมาและที่ปรึกษาโครงการแต่ละโครงการอย่างใกล้ชิด เพื่อให้มั่นใจว่าการก่อสร้างโครงการจะส่งผลกระทบต่อผู้อยู่อาศัยรอบข้างและสิ่งแวดล้อมอย่างน้อยที่สุด ซึ่งประสบการณ์และปัญหาจากโครงการต่างๆที่ผ่านมาทางบริษัทก็ได้มีการศึกษาและวิเคราะห์ผลเพื่อนำไปปรับปรุงแก้ไขสำหรับโครงการอื่นๆอยู่เสมอ

การพัฒนาสินค้าและนวัตกรรมเพื่อการรักษาสิ่งแวดล้อม

บริษัทได้พัฒนารูปแบบของสินค้าโดยคำนึงถึงการใช้สอยพื้นที่เพื่อประหยัดพลังงาน และเพื่อเกิดประโยชน์สูงสุดในการใช้สอยสินค้า และยังเลือกใช้แต่อุปกรณ์ต่างๆในบ้านและอาคารชุดที่ติดตั้งให้แก่ลูกค้าที่ช่วยลดการใช้พลังงาน เช่น หลอดประหยัดไฟ สุขภัณฑ์ประหยัดน้ำ เครื่องปรับอากาศที่ได้มาตรฐานประหยัดไฟเบอร์ 5 และถังดักและกำจัดน้ำเสียที่ได้คุณภาพตามมาตรฐานสิ่งแวดล้อม

นอกจากนี้ บริษัทยังได้ดำเนินโครงการอย่างต่อเนื่องจากปีที่ผ่านมา โดยบริษัทได้ร่วมมือกับคณาจารย์มหาวิทยาลัยที่มีชื่อเสียงทั้งไทยและต่างประเทศในการออกแบบพัฒนานวัตกรรมใหม่ที่จะเป็นประโยชน์กับการอยู่อาศัยในอนาคต และเพิ่มคุณภาพในการใช้ชีวิตของลูกค้าของบริษัท (Quality of Life) และเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

๙

การปลูกฝังค่านิยมและให้การศึกษาเรื่องการดูแลรักษาสิ่งแวดล้อม

บริษัทมีการรณรงค์ส่งเสริมให้พนักงานรู้จักใช้ทรัพยากรให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด รณรงค์การประหยัดใช้น้ำไฟ การติดตั้งสุขภัณฑ์ประหยัดน้ำ และหลอดประหยัดไฟในสำนักงานใหญ่และบริเวณก่อสร้าง และมีการตรวจเช็คดูแลอย่างสม่ำเสมอ มีการกำจัดและดูแลขยะที่เกิดจากการทำงาน การลดใช้กระดาษ และการนำกลับมาใช้ใหม่ (recycle) เป็นต้น

นอกจากนี้ยังมีการสนับสนุนพนักงาน รวมทั้งบุคคลภายนอกให้มีจิตสำนึกและความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม โดยมีการสอดแทรกความรู้ในการดูแลรักษาสิ่งแวดล้อมและข้อกำหนดที่เกี่ยวข้องกับสิ่งแวดล้อมและการก่อสร้างในหลักสูตรต่างๆของเอพี อะคาเดมี่ โดยมีรายละเอียดดังที่แสดงไว้ในส่วน เอพี อะคาเดมี่

7. การร่วมพัฒนาสังคมและชุมชน

นโยบายในการพัฒนาทางด้านความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR) เพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน (Sustainability Development) ที่บริษัทได้ดำเนินการไปในปีที่ผ่านมามีมาตั้งแต่เป็น CSR In-process ที่บูรณาการกับการดำเนินงานของบริษัท จากการที่บริษัทเป็นผู้เชี่ยวชาญเรื่องการสร้างที่อยู่อาศัยที่มีคุณภาพ เราจึงเล็งเห็นว่าที่อยู่อาศัยที่มีคุณภาพจะทำให้ชีวิตความเป็นอยู่ของผู้คนดีขึ้น ด้วยประสบการณ์ที่สั่งสมมาในการดำเนินธุรกิจ บริษัทมีความพร้อมทั้งในแง่ความรู้ ประสบการณ์ และความสามารถที่จะถ่ายทอดให้แก่บุคลากรภายในและบุคคลภายนอก เพื่อนำไปพัฒนาทักษะของตนเอง หรือต่อยอดความรู้ให้เป็นประโยชน์แก่สังคม นอกจากนี้ บริษัทยังมุ่งมั่นที่จะสร้างบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถในการพัฒนาที่อยู่อาศัยที่มีคุณภาพ ทั้งในด้านการก่อสร้าง การบริหารจัดการในด้านต่างๆ รวมถึงการมีรับผิดชอบต่อสังคม ซึ่งเมื่อมีการผลิตบุคลากรที่มีความรู้และความรับผิดชอบต่อสังคมที่ดีมากขึ้นในสังคม บุคคลเหล่านี้จะร่วมกันผลิตผลงานและสิ่งก่อสร้างที่ได้มาตรฐาน อันเป็นรากฐานที่สำคัญในการสร้างสรรค์สังคมให้เป็นสังคมที่มีการพัฒนาอย่างยั่งยืนได้

ด้วยเหตุนี้ เพื่อเป็นจุดศูนย์รวมในการถ่ายทอดองค์ความรู้ บริษัทจึงได้ก่อตั้ง เอพี อะคาเดมี่ (AP Academy) สถาบันเพื่อการเรียนรู้ครบวงจรด้านอสังหาริมทรัพย์แห่งแรกของเมืองไทยที่มีหลักสูตรครอบคลุมธุรกิจอสังหาริมทรัพย์อย่างครบวงจร ตั้งแต่การออกแบบ การก่อสร้าง การซื้อขาย ไปจนถึงการบริหารจัดการอสังหาริมทรัพย์ โดยวางแนวคิดว่า “รู้ลึก สร้างสรรค์ ทำจริงพร้อมด้วยคุณภาพ”

การจัดตั้ง เอพี อะคาเดมี่นั้น ทางบริษัทได้เตรียมการอย่างต่อเนื่อง และในปีที่ผ่านมาจากการดำเนินงาน เอพี อะคาเดมี่ ก็ได้ผลเป็นที่น่าพอใจ และได้รับรางวัล CSR สาขา “การลงทุนทรัพยากรบุคคล” จากงาน Asia Responsible Entrepreneurship Awards 2019 โดยบริษัทได้รับรางวัลในสาขานี้เป็นเวลา 4 ปีซ้อน

เอพี อะคาเดมี่ (AP ACADEMY) มีพันธกิจและโครงสร้างหลัก 3 ประการ ได้แก่ 1. เอพี พร็อพเพอร์ตี้ สคูล (AP Property School)

2. เอพี โอเพนเฮาส์ (AP Open House) และ 3. AP Symposium or Public Course Training

เอพี พร็อพเพอร์ตี้ สคูล AP Property School

โครงการเอพี พร็อพเพอร์ตี้ สคูล เป็นโรงเรียนสำหรับพัฒนาความรู้ ความสามารถ และทักษะในการทำงานให้แก่บุคลากรของบริษัท เพราะเราเชื่อมั่นในหลักที่ว่า การจะสร้างบ้านที่ดีได้ คนสร้างจะต้องมีคุณภาพก่อน โดยหลักสูตรต่างๆได้รับการออกแบบให้ครอบคลุมส่วนเสริมทักษะความรู้พื้นฐาน (Fundamental) การพัฒนาเฉพาะสายงาน (Functional) เติมเต็มทักษะความรู้ (Selective) ความเป็นผู้นำ (Leadership) และนวัตกรรม (Innovation) เป็นต้น

หลักสูตรในเอพี พร็อพเพอร์ตี้ สคูล ประกอบด้วย 5 หลักสูตร ได้แก่

1) หลักสูตรการบริหารงานก่อสร้าง (Construction Curriculum)

มุ่งเน้นเสริมสร้างความรู้หลักของการบริหารโครงการในส่วนของเวลา ต้นทุน และคุณภาพตลอดช่วงระยะเวลาของการก่อสร้าง จนถึงส่งมอบให้ลูกค้า และทราบถึงกิจกรรมในการดำเนินงานเริ่มตั้งแต่การได้มาซึ่งที่ดินไปจนถึงปิดโครงการ โดยจะเน้นการบริหารตามหลักการและมาตรฐานคุณภาพของเอพีรวมถึงข้อกำหนดกฎหมายด้านสิ่งแวดล้อม และการปฏิบัติงานโดยคำนึงถึงผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม ผ่านบุคลากรที่ได้รับฝึกอบรมมาเป็นอย่างดีในทุกภาคส่วน อาทิ วิศวกร คนงาน และผู้รับเหมา เป็นต้น

๑๓

2) หลักสูตรการบริหารงานขายและบริการ (Sales and Services Curriculum)

เตรียมความพร้อมในการทำงานให้กับพนักงานขาย (Living Consultant) เริ่มจากการปรับบุคลิกภาพและการต้อนรับให้ได้ตามมาตรฐานของเอพี หลังจากนั้นเป็นการค้นหาข้อมูลลูกค้าที่จำเป็นต่อการนำเสนอและตรงประเด็นตามความต้องการของลูกค้า ทั้งยังมีเทคนิคการตอบข้อโต้แย้ง การโน้มน้าวและการปิดการขายได้สำเร็จ รวมถึงการพัฒนาความรู้ด้านสินเชื่อเบื้องต้น ฮวงจุ้ย และทักษะอื่นที่จำเป็นไปพร้อมๆ กัน ภายใต้ภารกิจในการส่งมอบที่อยู่อาศัยที่ดีที่สุดในด้านตรงความต้องการที่สุดให้กับลูกค้าของเรา

3) หลักสูตรการบริหารจัดการงานซ่อมบำรุง (Home Solution Curriculum)

มีเป้าหมายให้พนักงานมีมาตรฐานในการให้บริการดูแลงานซ่อมบำรุงที่ถูกต้องและมีมาตรฐานงานซ่อม (ระบบไฟฟ้า ประปา สุขาภิบาล และสถาปัตยกรรม) การดูแลความสะอาดและความปลอดภัยตั้งแต่เริ่มเข้าซ่อมจนกระทั่งส่งมอบงาน และการปฏิบัติงานโดยคำนึงถึงผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม พร้อมการให้คำแนะนำการบำรุงรักษาที่อยู่อาศัยเพื่อให้เกิดความพึงพอใจของลูกค้าสูงสุด

4) หลักสูตรการบริหารจัดการอสังหาริมทรัพย์ (Property Management Curriculum)

พัฒนาศักยภาพของทีมนิเทศอาคารชุดและหมู่บ้านจัดสรร โดยจะได้รับความรู้เกี่ยวกับการบริหารจัดการสินทรัพย์ตั้งแต่เปิดโครงการจนถึงการส่งมอบสาธารณูปโภค เน้นการบริหารจัดการที่มีมาตรฐานและการปฏิบัติงานที่เป็นไปในทิศทางเดียวกัน โปร่งใส ตรวจสอบได้ และเป็นมาตรฐานขององค์กร ด้วยบุคคลากรที่มีคุณภาพควบคู่กับเทคโนโลยีที่ทันสมัยเพื่อตอบสนองความต้องการของลูกค้าในทุกมิติ

5) หลักสูตรการพัฒนาศักยภาพบุคลากร (Development Program Curriculum)

พัฒนาทักษะความรู้และความสามารถของพนักงานในองค์กรให้สามารถดึงศักยภาพของตัวเองมาใช้ได้อย่างสูงสุดในการทำงานให้สำเร็จ โดยหลักสูตรจะเน้นการพัฒนาทักษะในด้านทักษะการเป็นผู้นำ การสื่อสาร การแก้ปัญหา การวางแผนการทำงานของตนเอง และกับทีมงานต่างๆ ให้มีประสิทธิภาพ เน้นมองถึงเป้าหมายรวมของทีมเป็นสำคัญ ทุกคนต่างต้องปรับตัวเข้าหากันเพื่อทำให้งานสำเร็จลุล่วง รวมถึงเปิดมุมมองด้านนวัตกรรม และ Mindset กรอบความคิด เพื่อให้พนักงานเกิดแรงบันดาลใจและความคิดสร้างสรรค์ที่จะทำอะไรใหม่ๆ ให้กับพนักงานทุกระดับ ซึ่งแผนพัฒนามูลฐานจะสอดคล้องไปกับเป้าหมายขององค์กรในแต่ละปี

โดยในปี 2563 ที่ผ่านมามีการเข้ารับการอบรมและสำเร็จในหลักสูตรต่างๆ ทั้ง Classroom, Workshop และ Online เป็นจำนวน 19,475 ครั้ง (นับตามจำนวนครั้งที่พนักงานเรียนจบหลักสูตร โดยพนักงาน 1 คน สามารถเรียนได้มากกว่า 1 หลักสูตร) และผลการทดสอบความรู้ความสามารถของผู้เข้าอบรมได้ผลออกมาเป็นที่น่าพึงพอใจ และจากการสำรวจความคิดเห็นพบว่าผู้เข้ารับการอบรมสามารถนำสิ่งที่ได้เรียนรู้ไปพัฒนางานของตนเองได้เป็นอย่างดี

การอบรมหลักสูตร Empower Living

ในปีบริษัท มีการอบรมหลักสูตร Empower Living หรือวิธีการทำงานแบบเอพี ที่ว่าด้วยจุดมุ่งหมายของเอพีผ่าน 2 กระบวนการคิดหลักที่เป็นพื้นฐานสำคัญอย่าง Outward Mindset และ Design Thinking ที่จะนำมาสู่การปฏิบัติจนเกิดเป็นค่านิยม 5 ประการ (AP Thailand Values) เพื่อสร้างความสำเร็จในจุดมุ่งหมาย EMPOWER LIVING ร่วมกัน เมื่อองค์กรมีบุคลากรที่เข้าใจจุดมุ่งหมายร่วมกันขององค์กรแล้ว ก็จะสามารถเดินไปในทิศทางเดียวกันเพื่อพาให้เอพีไปสู่จุดมุ่งหมายที่ตั้งไว้ได้ ซึ่งในปี 2563 ได้จัดอบรมทั้งแบบ Workshop และ Online ให้กับพนักงานทุกระดับในบริษัทเอพีและบริษัทในเครือ เพื่อเป็นแกนหลักในการทำงาน ส่งเสริมให้ทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ พร้อมเดินหน้าสู่ความสำเร็จร่วมกัน และด้วยเป้าหมายการดำเนินงานที่พร้อมสนับสนุนให้ทุกคนในสังคมสามารถเติมเต็มทุกเป้าหมายชีวิตได้ตามที่ปรารถนาด้วยนวัตกรรมสินค้าและบริการที่มีคุณค่าและมีความหมายต่อชีวิต (Empower Living) ผ่าน 5 ค่านิยมหลักของเอพี นั่นคือ Put People First, Build Together, Progress with Purpose, Go Beyond และ Be Innovative

โดยปี 2563 มีพนักงานของเอพีทั้งพนักงานประจำและพนักงานใหม่รวมกว่า 2,695 คน ที่ได้เข้าร่วมหลักสูตร Empower Living รูปแบบ Online เพื่อให้เข้าใจจุดมุ่งหมายและค่านิยมทั้ง 5 ข้อของเอพี รวมถึง Design Thinking และ Outward Mindset หรือ 2 กระบวนคิดหลักพื้นฐานเพื่อนำไปสู่วิธีการทำงานแบบเอพี นอกจากนี้ยังมีการจัดอบรม 2 กระบวนการคิดหลักผ่านแพลตฟอร์มการเรียนรู้ YourNextU โดยแบ่งเป็น 2 Learning Tracks ในการเรียนรู้ นั่นคือ Outward Mindset Track และ Innovation Track ให้กับหัวหน้างานระดับ Manager และ Director กว่า 463 คน จำนวน 27 หลักสูตร ทั้ง Classroom, Workshop, Social Learning และ Online โดยมี 39% ที่เรียนจบทั้ง 27 หลักสูตร เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน และเป็นกำลังสำคัญในการขับเคลื่อนพันธกิจขององค์กร

ตารางแสดงจำนวนผู้เข้าอบรมหลักสูตร เอพี พร็อพเพอร์ตี้ สคูล แบบ Classroom, Workshop และ Online แบบ Virtual

หลักสูตร	จำนวนครั้งของหลักสูตร	จำนวนผู้เข้าร่วม	งบประมาณ	จำนวนชั่วโมงรวม	จำนวนชั่วโมงเฉลี่ยต่อคน
1.หลักสูตรการบริหารงานขายและบริการ (Sales and Services Curriculum)	77	743	75,211	443	0.59
2.หลักสูตรการบริหารงานก่อสร้างและสิ่งแวดล้อม (Construction Curriculum)	35	802	74,666	163	0.20
3.หลักสูตรการบริหารจัดการอสังหาริมทรัพย์ (Property Management Curriculum)	142	1,733	42,782	406	0.24
4.หลักสูตรการบริหารจัดการงานซ่อมบำรุง (Home Solution Curriculum)	21	9	825	63	7.00
5.หลักสูตรการพัฒนาศักยภาพบุคลากร (Development Program Curriculum)	40	872	3,479,697	242	0.28
รวม	315	4,159	3,673,181	1,317	0.32

โดยในการจัดอบรมหลักสูตรต่างๆ ดังกล่าวและหลักสูตรบนแพลตฟอร์ม YourNextU ในปี 2563 บริษัทใช้งบประมาณสนับสนุนในการจัดการอบรมทั้งสิ้น 9,451,181 บาท มีผู้เข้าร่วมอบรมเป็นจำนวน 4,159 ครั้ง

AP Plearn แพลตฟอร์มการเรียนรู้แบบออนไลน์เพื่อให้พนักงานเอพีสามารถเรียนรู้ได้แบบไร้ขีดจำกัด ทุกที่ ทุกเวลา โดยมีหลักสูตรมากมายหลากหลายจาก AP Academy และหลักสูตรชั้นนำอื่นๆ ซึ่ง AP Academy มีหลักสูตรออนไลน์ทั้งสิ้นจำนวน 5 กลุ่มวิชา

ตารางแสดงจำนวนผู้เข้าอบรมหลักสูตร เอพี พร็อพเพอร์ตี้ สคูล แบบ Online

หลักสูตร	จำนวนครั้งของหลักสูตร	จำนวนผู้เข้าร่วม	จำนวนชั่วโมงรวม	จำนวนชั่วโมงเฉลี่ยต่อคน
1.หลักสูตรการบริหารงานขายและบริการ (Sales and Services Curriculum)	27	1,632	347	0.21
2.หลักสูตรการบริหารงานก่อสร้าง และสิ่งแวดล้อม (Construction Curriculum)	17	1,893	1,156	0.61
3.หลักสูตรการบริหารจัดการอสังหาริมทรัพย์ (Property Management Curriculum)	12	1,983	352	0.18
4.หลักสูตรการบริหารจัดการงานซ่อมบำรุง (Home Solution Curriculum)	2	-	-	-
5.หลักสูตรการพัฒนาศักยภาพบุคลากร (Development Program Curriculum)	201	9,808	14,955	1.53
รวม	259	15,316	16,810	1.10

โดยในการจัดอบรมหลักสูตรต่างๆ ผ่าน AP PLEARN แพลตฟอร์มการเรียนรู้แบบออนไลน์ ในปี 2563 ใช้งบประมาณสนับสนุนในการจัดทำหลักสูตรและพัฒนาระบบทั้งสิ้น 2,468,800 บาท บริษัทมีผู้เข้าร่วมอบรมรวม 15,316 ครั้ง นับตามรายวิชาที่เปิดสอนเพราะฉะนั้นพนักงาน 1 คนสามารถเรียนได้มากกว่า 1 หลักสูตร เพื่อพัฒนาศักยภาพของตนเองได้อย่างไร้ขีดจำกัด

เอพี โอเพนเฮ้าส์ (AP Open House)

โครงการเอพี โอเพนเฮ้าส์มุ่งเป้าหมายในการถ่ายทอดความรู้ ประสบการณ์ และเปิดโอกาสในการฝึกฝนความคิดและทักษะให้กับนิสิตนักศึกษา เพื่อเตรียมความพร้อมในการเข้าสู่ชีวิตการทำงานหลังจากสำเร็จการศึกษา เพราะบริษัทตระหนักดีว่าการได้เรียนรู้จากการทำงานในสถานที่และสถานการณ์จริงจะเสริมสร้างทักษะที่มีประสิทธิภาพ และส่งเสริมอาชีพการทำงานหลังสำเร็จการศึกษาของนิสิตนักศึกษาที่เข้าโครงการได้อย่างดี เจกเชนระบบการศึกษาในประเทศที่พัฒนาแล้วที่จะให้ความสำคัญกับการให้ผู้เรียนได้รับประสบการณ์จริงในการทำงาน นอกเหนือจากการเรียนรู้เชิงทฤษฎี

ในปีที่ผ่านมาโครงการ “เอพี โอเพนเฮ้าส์: ชีวิตจริงที่ยิ่งกว่าทฤษฎี” ได้ดำเนินการอย่างต่อเนื่องเป็นปีที่ 5 โดยในปี 2563 เปิดรับสมัครนิสิตนักศึกษาชั้นปีที่ 3 และ 4 จากคณะวิศวกรรมศาสตร์ สาขาวิศวกรรมโยธา มาฝึกงานในโปรแกรมวิศวกรรมโยธา (Civil Engineering) และนิสิตนักศึกษาชั้นปีที่ 3 และ 4 ที่เปิดกว้างสำหรับน้องๆ จากทุกคณะมาฝึกงานในโปรแกรมการตลาดและการขาย (Marketing & Sales)

โดยบริษัททำการประชาสัมพันธ์โครงการในหลากหลายรูปแบบ เพื่อให้เข้าถึงนิสิตนักศึกษาในทุกระดับทั่วประเทศได้มากที่สุด อาทิ โซเชียลมีเดีย สื่อประชาสัมพันธ์ในมหาวิทยาลัย รวมถึงการทำโรดโชว์เข้าไปแนะนำโครงการและให้ความรู้เกี่ยวกับการทำงานในสายอาชีพวิศวกรรมโยธา วิศวกรรมบริหารธุรกิจ สร้างได้ขายเป็นตั้งแต่ต้นจนจบโครงการ ได้เรียนรู้งานในด้านอสังหาริมทรัพย์ในทุกกระบวนการธุรกิจทั้งการออกแบบ การตลาด และการขาย ให้เข้าใจภาพรวมธุรกิจแบบครบวงจร พร้อมทำความเข้าใจและค้นหาความต้องการของลูกค้าจริง นำมาคิดแผนการตลาดตลอดจนการเสนอขายอย่างสร้างสรรค์ ทำให้ลูกค้าสามารถเข้าถึงคุณภาพที่ดีที่สุด อย่างนักพัฒนาอสังหาริมทรัพย์มืออาชีพ

หลังจากขั้นตอนการเปิดรับสมัคร มีนิสิตนักศึกษาจำนวน 2,295 คน จากมหาวิทยาลัยทั่วประเทศสมัครเข้าร่วมคัดเลือก ซึ่งผู้เข้าสมัครต้องผ่านการทำแบบทดสอบออนไลน์ และเข้าร่วมกิจกรรมคัดเลือก ณ สำนักงานใหญ่

ในวันที่ 16 มกราคม 2563 ได้ทำการประกาศรายชื่อนิสิตนักศึกษาที่ผ่านการคัดเลือกเพื่อเข้าร่วมโครงการจำนวนทั้งสิ้น 40 คน จากโปรแกรมวิศวกรรมโยธา 20 คน และการตลาดและการขาย 20 คน เพื่อเข้าร่วมโครงการฝึกงานกับบริษัท แต่เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของ COVID-19 ทางบริษัทคำนึงถึงความปลอดภัยของนักศึกษาที่เข้าร่วมฝึกงาน จึงงดกิจกรรมโครงการฝึกงาน AP Open House 2563 แต่เพื่อเป็นการส่งเสริมพัฒนาทักษะความรู้ และต่อยอดประสบการณ์ให้กับน้องๆ นักศึกษาฝึกงานทุกคนจะได้รับสิทธิพิเศษอบรมหลักสูตร DESIGN THINKING (รูปแบบ Virtual Classroom) จาก YourNextU by SEAC ในช่วงเวลาเดิม คือ ตั้งแต่ มิถุนายน - กรกฎาคม 2563 โดยเมื่อเรียนครบหลักสูตรที่กำหนดนักศึกษาทั้ง 40 คน จะได้รับประกาศนียบัตรจากสถาบัน Stanford Center for Professional Development, STANFORD UNIVERSITY ประเทศสหรัฐอเมริกาอีกด้วย

AP ACADEMY LAB

ในปี 2563 มีสถาบันการศึกษาที่สนใจเข้าขอใช้งาน AP ACADEMY LAB และโครงการของเอพี ดังนี้

กุมภาพันธ์และตุลาคม 2563

โครงการนักศึกษาฐาน – สถาปัตยกรรมศาสตร์ มีนิสิต นักศึกษา และคณะอาจารย์จาก 2 สถาบัน ได้แก่ มหาวิทยาลัยอัสสัมชัญ (ABAC) และมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร จำนวน 46 คน เยี่ยมชม Site งาน เพื่อให้ได้เห็นรูปแบบในงานก่อสร้าง ทั้งที่เป็นอาคารที่เป็นการก่อสร้างแบบสำเร็จรูป (Precast) ที่เป็นงานโครงสร้าง ขั้นตอนการก่อสร้างจริง และรูปแบบสถาปัตยกรรมของอาคารทั้งภายนอกและภายใน รวมถึงห้องที่สร้างแล้วเสร็จ เพื่อให้มีความรู้และความเข้าใจในขั้นตอนการก่อสร้างและการออกแบบงานสถาปัตยกรรม และการเลือกใช้วัสดุที่เหมาะสมในการออกแบบที่อยู่อาศัยต่อไปในอนาคต

PT

มีนาคม 2563

โครงการนักศึกษาดูงาน – การบริหารทรัพยากรอาคาร มินิสิต นักศึกษา และคณะอาจารย์จาก 1 สถาบัน ได้แก่ มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา จำนวน 49 คน เยี่ยมชม Site งานที่เป็นโครงการแนวสูง เพื่อให้ได้เห็นรูปแบบและขั้นตอนการก่อสร้างของอาคารสูง ว่ามีลักษณะและรายละเอียดอะไรบ้าง ใช้งานอย่างไรในแต่ละส่วนของอาคาร เพื่อให้มีความรู้และความเข้าใจในงานโครงสร้างและรูปแบบการก่อสร้างของอาคารสูง ลักษณะการใช้งาน และนำไปปรับใช้กับหลักสูตรวิชาของนักศึกษาที่จะจบมาในด้านการบริหารทรัพยากรอาคาร

พฤศจิกายน 2563

โครงการนักศึกษาดูงาน – ธุรกิจอสังหาริมทรัพย์ มินิสิต นักศึกษา และคณะอาจารย์จาก 1 สถาบัน ได้แก่ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ จำนวน 53 คน เยี่ยมชม Site งานที่เป็นโครงการแนวราบ เพื่อให้ได้เห็นรูปแบบการก่อสร้างจริง สภาพโครงการของโครงการที่เป็นแนวราบที่หน้างาน เพื่อให้มีความรู้และความเข้าใจในการทำงานของบริษัทที่เป็นอสังหาริมทรัพย์ ภาพลักษณ์โดยรวมของโครงการจะต้องมีรูปแบบอย่างไร และจัดการในแต่ละส่วนอย่างไรบ้าง เพื่อให้เห็นภาพรวมของธุรกิจของอสังหาริมทรัพย์ โดยมีผู้จัดการโครงการคอยดูแลให้ความรู้และคำแนะนำอย่างใกล้ชิด

โครงการนักศึกษาดูงาน – วิศวกรรมโยธา มินิสิต นักศึกษา และคณะอาจารย์จาก 1 สถาบัน ได้แก่ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี จำนวน 81 คน เยี่ยมชม AP ACADEMY LAB พื้นที่สร้างการเรียนรู้นอกตำรา เน้นการสัมผัสของจริง โดยการจำลองโครงสร้างและองค์ประกอบของบ้าน เพื่อให้นักศึกษาได้เห็นถึงกระบวนการการก่อสร้าง การใช้วัสดุ และประโยชน์ใช้สอยต่างๆ ภายใน AP Home Lab มีทั้งส่วนของงานโครงสร้าง งานระบบประปา ระบบไฟฟ้า และระบบแจ้งเตือนอัคคีภัย รวมทั้งในส่วนของ Materials Archive ที่จัดแสดงวัสดุที่ใช้ในโครงการต่างๆ อีกด้วย รวมถึงเดินทางไปดูงานก่อสร้างจริง ที่ Site งาน เพื่อให้ได้เห็นภาพขั้นตอน กระบวนการก่อสร้างจริง โดยมีวิศวกรโครงการและทีมวิศวกรจาก AP Academy คอยดูแลให้ความรู้และคำแนะนำอย่างใกล้ชิด

	งาน	ผู้เข้าร่วม	ระยะเวลา	จำนวน ผู้เข้าร่วม
1	โครงการนักศึกษาดูงาน - สถาปัตยกรรมศาสตร์		ก.พ. และ ต.ค. 63	
	มหาวิทยาลัยอัสสัมชัญ (ABAC)	นักศึกษาสถาปัตยกรรมศาสตร์ปี 3-4	19 ก.พ. 63	18
	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร		19 ต.ค. 63	28
2	โครงการนักศึกษาดูงาน - การบริหารทรัพยากรอาคาร		มี.ค. 63	
	มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา	นักศึกษากาการบริหารทรัพยากรอาคารปี 1-3	11 มี.ค. 63	49
3	โครงการนักศึกษาดูงาน - ธุรกิจอสังหาริมทรัพย์		พ.ย. 63	
	มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์	นักศึกษาธุรกิจอสังหาริมทรัพย์อาคารปี 1-4	6 พ.ย. 63	53
4	โครงการนักศึกษาดูงาน - วิศวกรรมโยธา		พ.ย. 63	
	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระเจ้าจอมเกล้าธนบุรี	นักศึกษาวิศวกรรมโยธาปี 1-4	12 พ.ย. 63	81

AP Public Course Training

โครงการ AP Public Course Training เริ่มขึ้นโดยมุ่งหวังให้เกิดการแบ่งปันความรู้ นวัตกรรม และโลกทัศน์ในด้านการก่อสร้าง การออกแบบ การขาย และการบริการด้านอสังหาริมทรัพย์ รวมถึงสร้างแรงบันดาลใจ โดยเป็นโครงการที่เปิดกว้างให้ประชาชนทั่วไป ไม่ว่าจะเป็นนักเรียน นิสิต นักศึกษา ผู้ที่ทำงานในสายงานที่เกี่ยวข้อง หรือบุคคลทั่วไปที่สนใจ ได้เข้าร่วมรับฟังและแลกเปลี่ยนความคิดเห็นกับวิทยากรที่มีชื่อเสียงทั้งระดับประเทศและระดับสากลโดยไม่มีค่าใช้จ่ายในการเข้าร่วมอบรม

โดยในปี 2563 ที่ผ่านมานี้ ทางบริษัทได้จัดให้มี AP Public Course Training ทั้งหมด 1 งาน ได้แก่



"ความรู้เบื้องต้นระบบอาคารสูง"

โดยได้จัดการอบรมทั้งหมด 2 รอบ คือ วันที่ 3 ตุลาคม และ 19 ธันวาคม 2563 เป็นโครงการอบรมเพื่อบุคคลในสายวิชาชีพช่างที่ต้องการเรียนรู้งานระบบอาคารสูง โดยผู้เชี่ยวชาญด้านงานระบบอาคารสูงจากบริษัทเอพี ไทยแลนด์ มีผู้เข้าร่วมงาน 102 คน โดยมีผู้สนใจเข้าร่วมงานอบรมให้ความรู้ที่ทางบริษัทจัดขึ้นเป็นจำนวนมาก รวมทั้งสิ้น 864 คน โดยใช้งบประมาณในการจัดงานทั้งหมด 13,586 บาท และจากการทำแบบสอบถาม ผู้เข้าร่วมมีความพึงพอใจและได้รับความรู้และจากการเข้าร่วมงานดังกล่าวในระดับที่ดีมาก

ตารางแสดงจำนวนผู้เข้าร่วมอบรม AP Public Course Training

	งาน	ผู้เข้าร่วม	ระยะเวลา	จำนวนผู้เข้าร่วม	งบประมาณ
1	ความรู้เบื้องต้นระบบอาคารสูง	บุคคลสายอาชีพช่าง ที่ต้องการเรียนรู้งานระบบอาคารสูง	3 ต.ค. 63	603	5,568
2	ความรู้เบื้องต้นระบบอาคารสูง	บุคคลสายวิชาชีพช่าง ที่ต้องการเรียนรู้งานระบบอาคารสูง	19 ธ.ค. 63	261	8,018
รวม				864	13,586

AP Knowledge Sharing

ในปี 2563 AP Academy ได้ทำการเดินสายไปยังสถาบันการศึกษาต่างๆ ทั่วประเทศ โดยในปีนี้ได้เดินทางไปยัง 4 สถาบัน ได้แก่ มหาวิทยาลัยพะเยา มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ บางเขน มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี และวิทยาลัยเทคโนโลยีสยาม (สยามเทค) เพื่อแบ่งปันองค์ความรู้เกี่ยวกับบ่อส่งหริมาตรพ์, การใช้เทคโนโลยี BIM (Building Information Modeling) ภายในองค์กร รวมทั้งการบริหารจัดการบ่อส่งหริมาตรพ์ ซึ่งมีนักศึกษาเข้าร่วมรับฟังการถ่ายทอดความรู้จำนวน 411 คน

นอกจากนี้ AP Academy ยังสนับสนุนค่ายเปิดบ้านโยธา คันทันคนสร้างฝัน (C-Camp KMUTNB) สำหรับนักศึกษา 100 คนให้กับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ คณะวิศวกรรมโยธา เมื่อวันที่ 2 พฤศจิกายน 2563 เป็นจำนวน 35,000 บาท

8. การเผยแพร่นวัตกรรมซึ่งได้จากการดำเนินงานที่มีความรับผิดชอบต่อสังคม สิ่งแวดล้อม และผู้มีส่วนได้เสีย

เอพี ไทยแลนด์ ภายใต้พันธกิจ EMPOWER LIVING เราดำเนินงานด้วยความมุ่งมั่นที่พร้อมสนับสนุนให้ทุกคนในสังคมสามารถเติมเต็มทุกเป้าหมายของชีวิตได้ตามที่ปรารถนา โดยเฉพาะในวันที่เกิดวิกฤตการแพร่ระบาดของ COVID-19 ในช่วงที่ผ่านมา เอพี พร้อมเป็นส่วนหนึ่งในการเดินทางมอบพลังให้คนไทย และทำประโยชน์สู่ทุกคนในสังคมอย่างสูงสุด

1) แคมเปญ #AP Save หมอ Save ประเทศไทย

ตลอดระยะเวลาของการแพร่ระบาดของไวรัส COVID-19 นอกจากบริษัทฯ จะให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการองค์กรท่ามกลางความเสี่ยงที่เกิดขึ้นจนนำพาบริษัทก้าวผ่านวิกฤตในครึ่งปีแรกมาได้อย่างราบรื่น ในมิติเพื่อสังคม เอพีพร้อมเป็นส่วนหนึ่งในการร่วมบริจาคสู้ภัย COVID-19 กับคนไทยทั้งประเทศ โดยเอพีได้นำร่องแคมเปญด้วยการบริจาคเงินจำนวน 3 ล้านบาท เพื่อสมทบทุนซื้ออุปกรณ์ป้องกันความปลอดภัยแก่บุคลากรทางการแพทย์ไทย ตลอดจนอุปกรณ์ช่วยชีวิตผู้ป่วย COVID-19 ผ่านมูลนิธิรามาริบัติ, มูลนิธิราชวิถี, โรงพยาบาลจุฬาลงกรณ์, สถาบันบำราศนราดูร, โรงพยาบาลธรรมศาสตร์เฉลิมพระเกียรติ และศิริราชมูลนิธิ โดยใช้สื่อโซเชียลผ่านออนไลน์คอมมิวนิตีขององค์กร ทั้ง Facebook, Instagram, Twitter และ Line Official ซึ่งมีสมาชิกผู้ติดตามกว่า 2.4 ล้านคน รณรงค์ให้ร่วมบริจาคเพื่อการแพทย์กับ 19 หน่วยงานภาครัฐ เพื่อระดมเงินนำไปจัดซื้ออุปกรณ์ป้องกันความปลอดภัยแก่บุคลากรทางการแพทย์และอุปกรณ์ช่วยชีวิตผู้ป่วย

นอกจากนี้ เอพี ตระหนักถึงความกังวลใจในเรื่องการนำเข้าหน้ากากอนามัย N95 จากต่างประเทศ จึงได้มอบหน้ากาก 3M รุ่น N95 จำนวน 1,120 ชิ้น ให้แก่ทีมแพทย์ที่จำเป็นต้องใช้ผ่านทางโรงพยาบาลรามาริบัติ โดยมีรองผู้อำนวยการโรงพยาบาลเป็นผู้รับมอบ เพื่อนำไปเสริมทัพอุปกรณ์ให้กับทีมแพทย์ผู้สู้ศึกต่อไป

KT

พร้อมกันนี้ยังร่วมกับบริษัท เซ็นทรัลพัฒนา จำกัด (มหาชน) (ซีพีเอ็น) ผู้นำในธุรกิจพัฒนาอสังหาริมทรัพย์เพื่อการค้าปลีก จัดทำ “ถุงน้ำใจ” บรรจุอาหารแห้งและสิ่งของจำเป็น เพื่อนำส่งให้ “นักรบชุดขาว” ที่อุทิศตนเพื่อให้เมืองไทยผ่านพ้นวิกฤติ COVID-19 อย่างปลอดภัยไปด้วยกัน และร่วมบริจาคแอลกอฮอล์สำหรับทำความสะอาด ปริมาณ 500 ลิตร ให้แก่โรงพยาบาลสมเด็จพระพุทธเลิศหล้า โรงพยาบาลระดับตติยภูมิ ประจำจังหวัดสมุทรสงคราม หนึ่งในจังหวัดที่มีผู้ใช้แรงงานและกลุ่มแรงงานต่างด้าวสูง เพื่อให้บุคลากรทางการแพทย์ เจ้าหน้าที่ ผู้ป่วย ญาติ และผู้มาใช้บริการได้ใช้ทำความสะอาดเพื่อป้องกันโรค ซึ่งเป็นหนึ่งในกิจกรรมที่เอ็มพาวเวอร์ให้คนไทยมีชีวิตวิถีใหม่ที่ไม่ประมาท รักษาการ์ดไม่หลุด เพื่อให้สังคมไทยปลอดภัยปราศจาก COVID-19 และโรคติดต่อทางการสัมผัส ตลอดจนรณรงค์ให้ประชาชนหันมารับผิดชอบต่อตนเองด้วยกัน โดยเอพีได้จัดทำ “EMPOWER HEALTH BOX” ซึ่งมีทั้งหน้ากากผ้าและสเปรย์แอลกอฮอล์ เพื่อแจกจ่ายให้ลูกค้า บุคคลทั่วไป ตลอดจนหน่วยงานราชการต่างๆ อาทิ สำนักงานเขต สำนักงานที่ดินในเขตต่างๆ และสถานีตำรวจ เป็นจำนวนทั้งหมด 1,500 กล่อง โดยเอพี สนับสนุนให้แยก เพื่ออยู่... เพื่อทุกความหมายของชีวิตในวันข้างหน้า

2) แคมเปญ MAKE LIVING GREAT AGAIN อยู่...เพื่อทุกความหมายของคุณ

แคมเปญส่งมอบทัศนคติเชิงบวกและสร้างภูมิคุ้มกันทางจิตใจให้กับทุกคนในสังคมเพื่อสร้างความหมายของชีวิตให้กลับมายิ่งใหญ่อีกครั้ง การสร้างสรรค์แคมเปญเพื่อสังคม “MAKE LIVING GREAT AGAIN” นี้ เริ่มต้นจากจุดยืนของแบรนด์ที่ต้องการเป็นส่วนหนึ่งในการ EMPOWER ทุกคนในสังคม ซึ่งไม่จำเป็นจะต้องเป็นลูกบ้านเอพีเท่านั้น และเมื่อวิกฤตเกิดขึ้น นอกจากการช่วยเหลือดูแลคุณภาพชีวิตในเชิงกายภาพแล้วนั้น คุณภาพทางจิตใจถือเป็นอีกสิ่งหนึ่งที่เอพีให้ความสำคัญเพื่อช่วยสร้างภูมิคุ้มกันทางจิตใจให้กับคนไทยทุกคน ไม่ว่าที่ผ่านมาจะเจออุปสรรคใด เอพีพร้อมที่จะร่วมเดินไปกับคุณเพื่อร่วมสร้างความหมายของชีวิตให้กลับมายิ่งใหญ่อีกครั้ง ซึ่งปลายทางของแคมเปญนี้คาดหวังให้คนไทยทุกคนสามารถใช้ชีวิตได้อย่างเต็มที่ มีกำลังใจที่เข้มแข็ง เพื่อดำรงความหวัง ความฝัน ไม่ลืมหายความหมายของชีวิต และรู้ว่าพรุ่งนี้เราอยู่...เพื่ออะไร

สำหรับแคมเปญเพื่อสังคม “MAKE LIVING GREAT AGAIN” นี้ ได้ออกแบบกิจกรรมไว้หลากหลายรูปแบบ เพื่อให้ครอบคลุมทุกกลุ่ม ประกอบด้วย

ONLINE FILM ภาพยนตร์ออนไลน์ที่สร้างจากชีวิตจริงของคน 4 คน ที่ล้มแล้วกล้าที่จะลุกขึ้นต่อไปต่อ เพื่อสร้างความหมายใหม่ให้กับชีวิตอีกครั้ง พร้อมการทำงานร่วมกับ Yellow Fang (เยลโลว์ ฟัง) วงดนตรีอินดี้ที่มีเอกลักษณ์เฉพาะตัวกับการทำเพลงพิเศษที่ชื่อว่า ‘เคลียร์อยู่’ เพื่อเป็นแรงบันดาลใจให้กับผู้คนที่กำลังท้อแท้หรือหมดหวังให้มีกำลังใจในการก้าวเดินต่อไป

MIND SYMPOSIUM ครั้งแรกกับงานทอล์กแห่งปีที่ชวนทุกคนมาตั้งหลักจิตใจ เพื่อไม่หยุดที่จะก้าวต่อกับ 8 บุคคลแนวหน้าด้านจิตใจที่มาสร้างภูมิคุ้มกันทางใจไปด้วยหลักในการตั้งสติและความคิดในแง่มุมต่างๆ เพื่อให้ก้าวข้ามผ่านวิกฤตที่เผชิญอยู่ได้อย่างมั่นคง ประกอบด้วยคุณรสสุคนธ์ กองเกตุ, คุณเกตุเสพย์สวัสดิ์ ปาลกะวงศ์, คุณรวีวิศ หาญอุตสาหะ, คุณกวีวุฒิ เต็มภูวภัทร, คุณวรรณสิงห์ ประเสริฐกุล, คุณชาลิสา วัชรวรรณ, คุณภริษา ยาโคปเสน และคุณจุฑา ดาว วัฒนปกรณ์

AP MUSIC INSPIRATION PLAYLIST ON SPOTIFY ครั้งแรกกับการร่วมมือกับ 40 ศิลปินจากหลากหลายวงการ สร้างเพลย์ลิสต์พิเศษบนแพลตฟอร์ม SPOTIFY เช่น วี ไวโอเลต, อพาร์ทเม้นท์คุณป้า, เวย์ ปริญญา อินทชัย, สิงโต นำโชค, แบงค์, โอง กงพัฒน์, คิด เบญจรงค์กุล, กุลวิทย์ เลาสุขศรี, SRETSIS, มูลินิสติ และ TCDC เป็นต้น กับการคัดเลือกบทเพลงพิเศษกว่า 40 เพลงพิเศษ เพื่อเป็นแรงขับเคลื่อนให้ทุกคนลุกขึ้นในวันใหม่อีกครั้งด้วยพลังบวกและความเชื่อว่าอยู่เพื่อสร้างความหมายใหม่ให้กับชีวิตอีกครั้ง

10.3 แนวทางปฏิบัติในการป้องกันการมีส่วนเกี่ยวข้องกับการคอร์รัปชัน

บริษัท เอพี (ไทยแลนด์) จำกัด (มหาชน) มุ่งมั่นในการดำเนินธุรกิจอย่างมีคุณธรรม ภายใต้กรอบการกำกับดูแลกิจการที่ดี ยึดหลักธรรมาภิบาล จรรยาบรรณ และจริยธรรม มีความรับผิดชอบต่อชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม และผู้มีส่วนได้เสียได้ทุกภาคส่วนตลอดระยะเวลาในการดำเนินธุรกิจ

คณะกรรมการบริษัทได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยสนับสนุนให้บริษัทเข้าร่วมประกาศเจตนารมณ์ และได้รับการรับรองเป็นสมาชิกแนวร่วมปฏิบัติ (Collective Action Coalition: CAC) ของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต และได้ผ่าน

๑๓

การรับรองฐานะจากคณะกรรมการแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านทุจริตอย่างต่อเนื่อง บริษัทฯจึงได้จัดทำนโยบายต่อต้านการคอร์รัปชันและนโยบายต่างๆ ที่มีส่วนสนับสนุนการต่อต้านคอร์รัปชัน เช่น นโยบายการแจ้งเบาะแสทุจริต มาตราการต่อต้านการคอร์รัปชัน นโยบายการรับ - การให้ของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์อื่นใด และการเลี้ยงรับรอง เพื่อเป็นแนวทางให้พนักงานทุกคนยึดถือปฏิบัติ

บริษัทฯได้กำหนดให้กรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัท ต้องปฏิบัติตามมาตราการต่อต้านการคอร์รัปชัน โดยไม่เข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้องกับการทุจริตคอร์รัปชันไม่ว่าจะทางตรง ทางอ้อม รวมถึงไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับบริษัท เพื่อทำความเข้าใจและให้ความรู้เกี่ยวกับมาตราการต่อต้านคอร์รัปชัน โดยจัดให้มีการสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ผ่านระบบอินทราเน็ตของบริษัทฯ และสื่อสารให้กับพนักงานใหม่ในวันปฐมนิเทศ นอกจากนี้บริษัทฯได้สื่อสารให้คู่ค้าทราบถึงนโยบายการต่อต้านการคอร์รัปชัน พร้อมลงนามรับทราบแนวทางในการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯที่มุ่งเน้นความซื่อสัตย์ โปร่งใส เป็นธรรม พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์ช่องทางการแจ้งเบาะแสสำหรับบุคคลภายนอก ตลอดจนมาตรการคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแสและพยานที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้ รายละเอียดนโยบาย และการดำเนินการที่เกี่ยวข้องกับการมีส่วนร่วมเกี่ยวข้องกับการคอร์รัปชัน บริษัทฯได้เปิดเผยไว้ในเว็บไซต์ของบริษัทฯ (www.apthai.com) ภายในหัวข้อการกำกับดูแลกิจการ

KT

11. การควบคุมภายในและการบริหารจัดการความเสี่ยง

บริษัท เอพี (ไทยแลนด์) จำกัด (มหาชน) ได้ให้ความสำคัญกับการควบคุมภายในที่เพียงพอ เหมาะสม และการบริหารความเสี่ยง โดยคณะกรรมการบริษัทได้มอบหมายให้คณะกรรมการตรวจสอบทำหน้าที่กำกับดูแล สอบทานการควบคุมภายใน และการบริหารความเสี่ยง เพื่อให้มั่นใจว่าบริษัทมีการควบคุมภายใน และการบริหารความเสี่ยงที่เพียงพอและเหมาะสม เป็นไปตามกรอบการควบคุมภายในของ COSO 2013 (The Committee of Sponsoring Organization of Treadway Commission) โดยมีฝ่ายตรวจสอบปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีจรรยาบรรณ และมีความเชี่ยวชาญเยี่ยงมืออาชีพตามมาตรฐานการปฏิบัติงานวิชาชีพการตรวจสอบภายใน (International Standards for the Professional Practice of Internal Auditing)

ความเห็นของคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการตรวจสอบเกี่ยวกับระบบการควบคุมภายใน

ในการประชุมคณะกรรมการตรวจสอบครั้งที่ 4/2563 เมื่อวันที่ 10 พฤศจิกายน 2563 คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานความเพียงพอของระบบการควบคุมภายใน โดยมีฝ่ายตรวจสอบภายในทำหน้าที่จัดทำแบบประเมินความเพียงพอของระบบการควบคุมภายในตามแบบประเมินของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) ซึ่งได้จัดทำตามแนวคิดของ COSO¹ (The Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission) โดยเป็นการประเมินตามองค์ประกอบทั้ง 5 ส่วน ได้แก่ 1) สภาพแวดล้อมของการควบคุม 2) การประเมินความเสี่ยง 3) กิจกรรมการควบคุม 4) ระบบสารสนเทศและการสื่อสารข้อมูล และ 5) ระบบการติดตาม จากนั้นนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทในที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท

คณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณาและมีความเห็นว่า ระบบการควบคุมภายในของบริษัทมีความเพียงพอ เหมาะสม และมีประสิทธิภาพต่อการดำเนินธุรกิจ เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบต่างๆ ตลอดจนดูแลรักษาทรัพย์สินและใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งนี้ ไม่พบข้อบกพร่องที่มีสาระสำคัญเกี่ยวกับการควบคุมภายใน

ในปี 2563 คณะกรรมการตรวจสอบได้ให้ความเห็นในรายงานคณะกรรมการตรวจสอบว่าบริษัทมีการควบคุมภายในที่เพียงพอ และเหมาะสม ซึ่งเป็นความเห็นที่ไม่แตกต่างจากคณะกรรมการบริษัท และมีความสอดคล้องกับความเห็นของผู้สอบบัญชี บริษัท สำนักงาน อีวาย จำกัด ซึ่งเป็นผู้ตรวจสอบงบการเงินประจำปี 2563

คณะกรรมการตรวจสอบมีหน้าที่และความรับผิดชอบตามกฎหมายว่าด้วยการตรวจสอบในการกำกับดูแลให้บริษัทมีการควบคุมภายในที่มีประสิทธิภาพและเหมาะสม รวมถึงการอนุมัติแผนงานตรวจสอบ การพิจารณาความเป็นอิสระของหน่วยงานตรวจสอบภายใน และการให้ความเห็นชอบในการแต่งตั้ง โยกย้าย เลิกจ้าง รวมถึงค่าตอบแทนของผู้ตรวจสอบภายใน ทั้งนี้ ในปีที่ผ่านมา คณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณาอนุมัติแผนการตรวจสอบประจำปี ผลการตรวจสอบพร้อมแนวทางแก้ไขปรับปรุงตามประเด็นที่ตรวจพบที่ฝ่ายจัดการกำหนด รวมถึงติดตามให้มีการดำเนินการ ซึ่งบริษัทได้ให้ความสำคัญกับการตรวจสอบภายในและได้จัดสรรงบประมาณอย่างเพียงพอและเหมาะสม เพื่อให้ผู้ตรวจสอบภายในสามารถปฏิบัติงานตามแผนงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

นอกจากนี้ คณะกรรมการตรวจสอบมีความเห็นว่าหัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบภายใน ซึ่งปฏิบัติหน้าที่เป็นเลขานุการคณะกรรมการตรวจสอบโดยตำแหน่ง มีวุฒิการศึกษาและประสบการณ์ที่เพียงพอและเหมาะสมต่อการปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าว

PT

¹ เป็นคณะกรรมการร่วมของสถาบันวิชาชีพ 5 แห่ง ได้แก่ สถาบันผู้สอบบัญชีรับอนุญาตแห่งสหรัฐอเมริกา (AICPA) สถาบันผู้ตรวจสอบภายในสากล (Institute of Internal Auditors หรือ IIA) สถาบันผู้บริหารการเงิน (Financial Executives Institute หรือ FEI) สมาคมนักบัญชีแห่งสหรัฐอเมริกา (American Accounting Association หรือ AAA) และสถาบันนักบัญชีเพื่อการบริหาร (Institute of Management Accountants หรือ IMA)

12. รายการระหว่างกัน

รายการระหว่างกัน

บริษัทและบริษัทย่อยมีรายการระหว่างกันกับบุคคลหรือนิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งดังนี้ (โปรดพิจารณาในหมายเหตุประกอบงบการเงินเพิ่มเติม)

บุคคล/นิติบุคคล	ความสัมพันธ์ (ณ 31 ธ.ค. 2563)	ลักษณะรายการ	มูลค่า (ล้านบาท)			ความเห็น คณะกรรมการตรวจสอบ
			31 ธ.ค. 63	31 ธ.ค. 62	31 ธ.ค. 61	
บจ. เอ แอนด์ พี แอส โซซิเอท ("A&P")	- นายอนุพงษ์ อิศวโกติน (บุตรนางสาวเพ็ญใจ หาญ พาณิชย์ ซึ่งเป็นกลุ่มผู้ถือ หุ้นรายใหญ่ของ A&P ใน สัดส่วนร้อยละ 99.99) เป็น ผู้ถือหุ้นรายใหญ่อันดับที่ 1 ของบริษัท	- บริษัททำสัญญาเช่า พื้นที่อาคาร สำนักงานและที่จอดรถ จาก A&P ค่าเช่าจ่าย	14.94	14.94	12.45	- จากการประเมินของ กรรมการตรวจสอบและ ผู้บริหาร ราคาค่าบริการ ดังกล่าว เป็นราคาที่ เหมาะสมยุติธรรมเป็นไป ตามปกติธุรกิจ
บจ.เอพี เอ็มอี (สุโขทัย) ("AMSV")	- ณ 28 พ.ค.61 บริษัทถือหุ้น ใน AMSV เป็นสัดส่วนร้อยละ 51 ของจำนวนหุ้นที่ จำหน่ายได้แล้วทั้งหมด ของบริษัท มีกรรมการ ร่วมกัน ได้แก่ นายอนุพงษ์ อิศวโกติน, นายพิเชษฐ วิ ภาณุกร และนายสมยศ สุธีรพรชัย	- AMSV เป็นกิจการที่ บริษัทร่วมทุนกับบจ. เอ็มอีซี ไทยแลนด์ อิน เวสเมนต์ พีทีอี ใน สัดส่วนร้อยละ 51:49 โดยบริษัทเรียกเก็บ ค่าบริการโครงการ และค่าตอบแทนจาก การขายจาก AMSV ค่าบริการจัดการ	-	-	1.69	- จากการประเมินของ กรรมการตรวจสอบและ ผู้บริหาร ราคาค่าบริการ ดังกล่าว เป็นราคาที่ เหมาะสมยุติธรรมเป็นไป ตามปกติธุรกิจ
บจ.เอพี เอ็มอี (กรุงเทพ) ("AMK")	- ณ 28 พ.ค.61 บริษัทถือหุ้น ใน AMK เป็นสัดส่วนร้อยละ 51 ของจำนวนหุ้นที่ จำหน่ายได้แล้วทั้งหมด ของบริษัท มีกรรมการ ร่วมกัน ได้แก่ นายอนุพงษ์ อิศวโกติน, นายพิเชษฐ วิ ภาณุกร และนายสมยศ สุธีรพรชัย	- AMK เป็นกิจการที่ บริษัทร่วมทุนกับบจ. เอ็มอีซี ไทยแลนด์ อิน เวสเมนต์ พีทีอี ใน สัดส่วนร้อยละ 51:49 โดยบริษัทเรียกเก็บ ค่าบริการโครงการ และค่าตอบแทนจาก การขายจาก AMK ค่าบริการจัดการ	-	-	5.09	- จากการประเมินของ กรรมการตรวจสอบและ ผู้บริหาร ราคาค่าบริการ ดังกล่าว เป็นราคาที่ เหมาะสมยุติธรรมเป็นไป ตามปกติธุรกิจ
บจ.เอพี เอ็มอี (อโศก) ("AMA")	- ณ 28 พ.ค.61 บริษัทถือหุ้น ใน AMA เป็นสัดส่วนร้อยละ 51 ของจำนวนหุ้นที่ จำหน่ายได้แล้วทั้งหมด ของบริษัท มีกรรมการ ร่วมกัน ได้แก่ นายอนุพงษ์ อิศวโกติน, นายพิเชษฐ วิ ภาณุกร และนายสมยศ สุธีรพรชัย	- AMA เป็นกิจการที่ บริษัทร่วมทุนกับบจ. เอ็มอีซี ไทยแลนด์ อิน เวสเมนต์ พีทีอี ใน สัดส่วนร้อยละ 51:49 โดยบริษัทเรียกเก็บ ค่าบริการโครงการ และค่าตอบแทนจาก การขายจาก AMA ค่าบริการจัดการ	-	-	1.26	- จากการประเมินของ กรรมการตรวจสอบและ ผู้บริหาร ราคาค่าบริการ ดังกล่าว เป็นราคาที่ เหมาะสมยุติธรรมเป็นไป ตามปกติธุรกิจ ๙๓

บจ.พีเอ็มเอ็ม เรสซิเดนซ์ ("PR")	- บริษัทถือหุ้นใน PR เป็นสัดส่วนร้อยละ 51 ของจำนวนหุ้นที่จำหน่ายได้ แล้วทั้งหมดของบริษัท มีกรรมการร่วมกัน ได้แก่ นายอนุพงษ์ อัครโกติน, นายพิเชษฐ วิภาตสุกร และนายสมยศ สุธีรพรชัย	- PR เป็นกิจการที่บริษัทร่วมทุนกับบจ. เอ็มเจอาร์ โอ (ประเทศไทย) ในสัดส่วนร้อยละ 51:49 โดยบริษัทเรียกเก็บค่าบริการโครงการ และค่าตอบแทนจากการขายจาก PR				- จากการประเมินของกรรมการตรวจสอบและผู้บริหาร ราคาค่าบริการดังกล่าว เป็นราคาที่เหมาะสมยุติธรรมเป็นไปตามปกติธุรกิจ
บจ.เอพี (เพชรบุรี) ("APP")	- PR ถือหุ้นใน APP เป็นสัดส่วนร้อยละ 100 ของจำนวนหุ้นที่จำหน่ายได้ แล้วทั้งหมดของบริษัท มีกรรมการร่วมกัน ได้แก่ นายอนุพงษ์ อัครโกติน, นายพิเชษฐ วิภาตสุกร และนายสมยศ สุธีรพรชัย	- APP เป็นบริษัทย่อยของ PR ซึ่งเป็นกิจการร่วมค้าของบริษัทฯ				- จากการประเมินของกรรมการตรวจสอบและผู้บริหาร ราคาค่าบริการดังกล่าว เป็นราคาที่เหมาะสมยุติธรรมเป็นไปตามปกติธุรกิจ
บจ.เอพี (ราชโยธิน) ("APR")	- PR ถือหุ้นใน APR เป็นสัดส่วนร้อยละ 100 ของจำนวนหุ้นที่จำหน่ายได้ แล้วทั้งหมดของบริษัท มีกรรมการร่วมกัน ได้แก่ นายอนุพงษ์ อัครโกติน, นายพิเชษฐ วิภาตสุกร และนายสมยศ สุธีรพรชัย	- APR เป็นบริษัทย่อยของ PR ซึ่งเป็นกิจการร่วมค้าของบริษัทฯ				- จากการประเมินของกรรมการตรวจสอบและผู้บริหาร ราคาค่าบริการดังกล่าว เป็นราคาที่เหมาะสมยุติธรรมเป็นไปตามปกติธุรกิจ
บจ.เอเชียน พร็อพเพอร์ตี้ (2015) ("AP2015")	- PR ถือหุ้นใน AP2015 เป็นสัดส่วนร้อยละ 100 ของจำนวนหุ้นที่จำหน่ายได้ แล้วทั้งหมดของบริษัท มีกรรมการร่วมกัน ได้แก่ นายอนุพงษ์ อัครโกติน, นายพิเชษฐ วิภาตสุกร และนายสมยศ สุธีรพรชัย - ณ 27 มีนาคม 2562 APT ถือหุ้นใน AP2015 เป็นสัดส่วนร้อยละ 100	- AP2015 เป็นบริษัทย่อยของ PR ซึ่งเป็นกิจการร่วมค้าของบริษัทฯ				- จากการประเมินของกรรมการตรวจสอบและผู้บริหาร ราคาค่าบริการดังกล่าว เป็นราคาที่เหมาะสมยุติธรรมเป็นไปตามปกติธุรกิจ
		ค่าบริการจัดการ	4.32	4.32	4.32	
		ค่าบริการจัดการ	9.12	28.65	30.87	
		ค่าบริการจัดการ	48.39	38.85	55.53	
		ค่าบริการจัดการ	-	0.81	15.08	

บจ.เอพี เอ็มอี 1 ("AM1")	- PR ถือหุ้นใน AM1 เป็นสัดส่วนร้อยละ 100 ของจำนวนหุ้นที่จำหน่ายได้แล้วทั้งหมดของบริษัท มีกรรมการร่วมกัน ได้แก่ นายอนุพงษ์ อิศวโกติน, นายพิเชษฐ วิภาศุกร และนายสมยศ สุธีรพรชัย - ณ 23 พฤศจิกายน 2563 APT ถือหุ้นใน AM1 เป็นสัดส่วนร้อยละ 99.99	- AM1 เป็นบริษัทย่อยของ PR ซึ่งเป็นกิจการร่วมค้าของบริษัทฯ	การบริหารจัดการ	9.26	16.85	20.97	- จากการประเมินของกรรมการตรวจสอบและผู้บริหาร ราคาค่าบริการดังกล่าว เป็นราคาที่เหมาะสมยุติธรรมเป็นไปตามปกติธุรกิจ
บจ.เอพี (เอกมัย) ("APE")	- บริษัทถือหุ้นใน APE เป็นสัดส่วนร้อยละ 51 ของจำนวนหุ้นที่จำหน่ายได้แล้วทั้งหมดของบริษัท มีกรรมการร่วมกัน ได้แก่ นายอนุพงษ์ อิศวโกติน, นายพิเชษฐ วิภาศุกร และนายสมยศ สุธีรพรชัย - ณ วันที่ 29 ตุลาคม 2562 บริษัทเปลี่ยนสัดส่วนการถือหุ้นใน APE เป็น 99.99	- APE เป็นกิจการที่บริษัทร่วมทุนกับบจ. เอ็มเจอาร์ โอ (ประเทศไทย) ในสัดส่วนร้อยละ 51:49 โดยบริษัทเรียกเก็บค่าบริการโครงการและค่าตอบแทนจากการขายจาก APE	การบริหารจัดการ	-	12.11	14.29	- จากการประเมินของกรรมการตรวจสอบและผู้บริหาร ราคาค่าบริการดังกล่าว เป็นราคาที่เหมาะสมยุติธรรมเป็นไปตามปกติธุรกิจ
บจ.เอพี เอ็มอี 2 ("AM2")	PR ถือหุ้นใน AM2 เป็นสัดส่วนร้อยละ 100 ของจำนวนหุ้นที่จำหน่ายได้แล้วทั้งหมดของบริษัท มีกรรมการร่วมกัน ได้แก่ นายอนุพงษ์ อิศวโกติน, นายพิเชษฐ วิภาศุกร และนายสมยศ สุธีรพรชัย	AM2 เป็นบริษัทย่อยของ PR ซึ่งเป็นกิจการร่วมค้าของบริษัทฯ	การบริหารจัดการ	37.66	33.04	94.09	- จากการประเมินของกรรมการตรวจสอบและผู้บริหาร ราคาค่าบริการดังกล่าว เป็นราคาที่เหมาะสมยุติธรรมเป็นไปตามปกติธุรกิจ
บจ.เอพี เอ็มอี 3 ("AM3")	PR ถือหุ้นใน AM3 เป็นสัดส่วนร้อยละ 100 ของจำนวนหุ้นที่จำหน่ายได้แล้วทั้งหมดของบริษัท มีกรรมการร่วมกัน ได้แก่ นายอนุพงษ์ อิศวโกติน, นายพิเชษฐ วิภาศุกร และนายสมยศ สุธีรพรชัย	AM3 เป็นบริษัทย่อยของ PR ซึ่งเป็นกิจการร่วมค้าของบริษัทฯ	การบริหารจัดการ	69.19	161.11	170.79	- จากการประเมินของกรรมการตรวจสอบและผู้บริหาร ราคาค่าบริการดังกล่าว เป็นราคาที่เหมาะสมยุติธรรมเป็นไปตามปกติธุรกิจ
บจ.เอพี เอ็มอี 4 ("AM4")	PR ถือหุ้นใน AM4 เป็นสัดส่วนร้อยละ 100 ของจำนวนหุ้นที่จำหน่ายได้แล้วทั้งหมดของบริษัท มีกรรมการร่วมกัน ได้แก่ นายอนุพงษ์ อิศวโกติน, นายพิเชษฐ วิภาศุกร และนายสมยศ สุธีรพรชัย	AM4 เป็นบริษัทย่อยของ PR ซึ่งเป็นกิจการร่วมค้าของบริษัทฯ	การบริหารจัดการ	30.14	89.28	32.32	- จากการประเมินของกรรมการตรวจสอบและผู้บริหาร ราคาค่าบริการดังกล่าว เป็นราคาที่เหมาะสมยุติธรรมเป็นไปตามปกติธุรกิจ

PT

บจ.เอพี เอ็มอี 5 ("AM5")	PR ถือหุ้นใน AM5 เป็น สัดส่วนร้อยละ 100 ของ จำนวนหุ้นที่จำหน่ายได้แล้ว ทั้งหมดของบริษัท มีกรรมการ ร่วมกัน ได้แก่ นายอนุพงษ์ อัครโกสิน, นายพิเชษฐ วิภา ศุภกร และนายสมยศ สุธีรพร ชัย	AM5 เป็นบริษัทย่อย ของ PR ซึ่งเป็นกิจการ ร่วมค้าของบริษัทฯ	18.63	24.94	34.63	- จากการประเมินของ กรรมการตรวจสอบและ ผู้บริหาร ราคาค่าบริการ ดังกล่าว เป็นราคาที่ เหมาะสมยุติธรรมเป็นไป ตามปกติธุรกิจ
บจ.เอพี เอ็มอี 6 ("AM6")	PR ถือหุ้นใน AM6 เป็น สัดส่วนร้อยละ 100 ของ จำนวนหุ้นที่จำหน่ายได้แล้ว ทั้งหมดของบริษัท มีกรรมการ ร่วมกัน ได้แก่ นายอนุพงษ์ อัครโกสิน, นายพิเชษฐ วิภา ศุภกร และนายสมยศ สุธีรพร ชัย	AM6 เป็นบริษัทย่อย ของ PR ซึ่งเป็นกิจการ ร่วมค้าของบริษัทฯ	67.78	41.12	-	- จากการประเมินของ กรรมการตรวจสอบและ ผู้บริหาร ราคาค่าบริการ ดังกล่าว เป็นราคาที่ เหมาะสมยุติธรรมเป็นไป ตามปกติธุรกิจ
บจ.เอพี เอ็มอี 8 ("AM8")	PR ถือหุ้นใน AM8 เป็น สัดส่วนร้อยละ 100 ของ จำนวนหุ้นที่จำหน่ายได้แล้ว ทั้งหมดของบริษัท มีกรรมการ ร่วมกัน ได้แก่ นายอนุพงษ์ อัครโกสิน, นายพิเชษฐ วิภา ศุภกร และนายสมยศ สุธีรพร ชัย	AM8 เป็นบริษัทย่อย ของ PR ซึ่งเป็นกิจการ ร่วมค้าของบริษัทฯ	25.87	34.41	-	- จากการประเมินของ กรรมการตรวจสอบและ ผู้บริหาร ราคาค่าบริการ ดังกล่าว เป็นราคาที่ เหมาะสมยุติธรรมเป็นไป ตามปกติธุรกิจ
บจ.เอพี เอ็มอี 10 ("AM10")	PR ถือหุ้นใน AM10 เป็น สัดส่วนร้อยละ 100 ของ จำนวนหุ้นที่จำหน่ายได้แล้ว ทั้งหมดของบริษัท มีกรรมการ ร่วมกัน ได้แก่ นายอนุพงษ์ อัครโกสิน, นายพิเชษฐ วิภา ศุภกร และนายสมยศ สุธีรพร ชัย	AM10 เป็นบริษัทย่อย ของ PR ซึ่งเป็นกิจการ ร่วมค้าของบริษัทฯ	33.69	30.79	-	- จากการประเมินของ กรรมการตรวจสอบและ ผู้บริหาร ราคาค่าบริการ ดังกล่าว เป็นราคาที่ เหมาะสมยุติธรรมเป็นไป ตามปกติธุรกิจ
บจ.เอพี เอ็มอี 14 ("AM14")	PR ถือหุ้นใน AM14 เป็น สัดส่วนร้อยละ 100 ของ จำนวนหุ้นที่จำหน่ายได้แล้ว ทั้งหมดของบริษัท มีกรรมการ ร่วมกัน ได้แก่ นายอนุพงษ์ อัครโกสิน, นายพิเชษฐ วิภา ศุภกร และนายสมยศ สุธีรพร ชัย	AM14 เป็นบริษัทย่อย ของ PR ซึ่งเป็นกิจการ ร่วมค้าของบริษัทฯ	18.12	41.66	-	- จากการประเมินของ กรรมการตรวจสอบและ ผู้บริหาร ราคาค่าบริการ ดังกล่าว เป็นราคาที่ เหมาะสมยุติธรรมเป็นไป ตามปกติธุรกิจ

ความจำเป็นและความสมเหตุสมผลของรายการ

การทำรายการระหว่างกันเป็นความจำเป็นและมีความสมเหตุสมผลของการทำรายการเพื่อก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดของบริษัท โดย คณะกรรมการตรวจสอบได้ให้ความเห็นว่าเป็นไปตามลักษณะธุรกิจทั่วไปและบริษัทได้รับและจ่ายค่าตอบแทนในราคาตลาดยุติธรรม และการค้าประกันการกู้ยืมเงินจากธนาคารและการให้เงินกู้ยืมแก่บริษัทย่อยและบริษัทที่เกี่ยวข้องเป็นรายการที่ช่วยเพิ่มสภาพคล่องและปรับปรุง

ฐานะทางการเงินของบริษัทให้ดีขึ้นเพื่อให้สามารถดำเนินธุรกิจต่อไปได้อย่างต่อเนื่อง อนึ่ง การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปตามนโยบายการทำธุรกรรมระหว่างกันตามมติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทกำหนด

มาตรการ / ขั้นตอนการอนุมัติการทำรายการระหว่างกัน

การทำรายการระหว่างกันที่เป็นรายการธุรกิจปกติ ธุรกรรมที่เป็นรายการสนับสนุนธุรกิจปกติ รายการที่เกี่ยวข้องกับทรัพย์สินหรือบริการ ธุรกรรมการเช่าหรือให้เช่าอสังหาริมทรัพย์ระยะสั้น และธุรกรรมที่เป็นรายการช่วยเหลือทางการเงินนั้น ต้องเป็นการดำเนินธุรกรรมที่เป็นข้อตกลงทางการค้าในลักษณะเดียวกับที่วิญญูชนจะพึงกระทำกับคู่สัญญาทั่วไปในสถานการณ์เดียวกัน ด้วยอำนาจต่อรองทางการค้าที่ปราศจากอิทธิพลในการที่ตนมีสถานะเป็นกรรมการ ผู้บริหาร หรือบุคคลที่มีความเกี่ยวข้องกับกรรมการ ผู้บริหาร หรือบุคคลที่มีความเกี่ยวข้องได้ โดยการดำเนินธุรกรรมดังกล่าวต้องผ่านการอนุมัติจากบุคคลที่ได้รับมอบอำนาจจากคณะกรรมการบริษัทให้อำนาจอนุมัติ หรือคณะกรรมการบริษัทตามแต่กรณี รวมถึงต้องรายงานธุรกรรมต่างๆ ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งที่ 8/2551 วันที่ 13 สิงหาคม 2551 กำหนด

อนึ่ง สำหรับธุรกรรมที่เป็นการให้ความช่วยเหลือทางการเงินกับบริษัทย่อยนั้นจะดำเนินการกู้ยืม ค่าประกัน และ/หรือให้กู้ยืมได้ไม่เกินร้อยละ 100 ของวงเงินที่ต้องการหากบริษัทย่อยนั้นบริษัทเป็นผู้ถือหุ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ 90 ของจำนวนหุ้นที่จำหน่ายแล้วทั้งหมดหรือทุนจดทะเบียน แต่สำหรับบริษัทที่บริษัทย่อยที่บริษัทเป็นผู้ถือหุ้นน้อยกว่าร้อยละ 90 ของจำนวนหุ้นที่จำหน่ายแล้วทั้งหมดหรือทุนจดทะเบียน บริษัทสามารถทำการกู้ยืม ค่าประกัน และ/หรือให้กู้ยืมได้เป็นจำนวนไม่เกินตามสัดส่วนที่บริษัทถือหุ้นอยู่ตามวงเงินที่ต้องการ และสำหรับการให้ความช่วยเหลือทางการเงินอื่นๆนอกจากกรณีข้างต้น ให้คณะกรรมการบริษัทเป็นผู้พิจารณาอนุมัติ

สำหรับการทำรายการระหว่างกันที่มีข้อตกลงแตกต่างจากที่กระทำกับวิญญูชน หรือคู่สัญญาทั่วไป หรือมีระยะเวลาเกินกว่าที่กำหนด หรือมีขนาดมูลค่ารายการเกินกว่าที่กำหนดไว้ในแต่ละประเภทรายการ ให้คณะกรรมการบริษัท และ/หรือผู้ถือหุ้นเป็นผู้มีอำนาจอนุมัติ โดยการดำเนินรายการระหว่างกันดังกล่าวจะต้องปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อบังคับ ประกาศ คำสั่ง หรือข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย รวมถึงต้องปฏิบัติตามข้อกำหนดเกี่ยวกับการเปิดเผยข้อมูลการทำรายการที่เกี่ยวข้องกัน และการได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งสินทรัพย์

นโยบายหรือแนวโน้มนการทำรายการระหว่างกัน

บริษัทมีนโยบายในการทำรายการระหว่างกันที่เกิดขึ้น โดยกำหนดเงื่อนไขต่างๆ ให้เป็นไปตามลักษณะการดำเนินการค้าปกติ ในราคาตลาด ซึ่งสามารถเปรียบเทียบได้กับราคาที่เกิดขึ้นกับบุคคลภายนอก ทั้งนี้ บริษัทได้ให้คณะกรรมการตรวจสอบหรือผู้สอบบัญชีของบริษัท หรือผู้เชี่ยวชาญอิสระพิจารณาตรวจสอบและให้ความเห็นถึงความเหมาะสมของราคาและความสมเหตุสมผลของการทำรายการด้วย

ทั้งนี้ หากมีรายการระหว่างกันของบริษัทหรือบริษัทย่อยเกิดขึ้นกับบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ มีส่วนได้ส่วนเสีย หรืออาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ในอนาคต บริษัทจะได้ให้คณะกรรมการตรวจสอบเป็นผู้ให้ความเห็นเกี่ยวกับความจำเป็นและความเหมาะสมของรายการนั้น ในกรณีที่คณะกรรมการตรวจสอบไม่มีความชำนาญในการพิจารณารายการระหว่างกันที่อาจเกิดขึ้น บริษัทจะได้ให้ผู้เชี่ยวชาญอิสระหรือผู้สอบบัญชีของบริษัทเป็นผู้ให้ความเห็นเกี่ยวกับรายการระหว่างกันดังกล่าวเพื่อนำไปใช้ประกอบการตัดสินใจของคณะกรรมการบริษัทหรือผู้ถือหุ้นตามแต่กรณี ทั้งนี้บริษัทจะเปิดเผยรายการระหว่างกันไว้ในหมายเหตุประกอบงบการเงินที่ได้รับการตรวจสอบจากผู้สอบบัญชีของบริษัท

KT

ส่วนที่ 3: ฐานะการเงินและผลการดำเนินงาน

13. ข้อมูลทางการเงินที่สำคัญ

13.1 สรุปรายงานการตรวจสอบของผู้สอบบัญชี

งบการเงินประจำปี 2561 - 2562

ตรวจสอบโดย คุณสาธิตา รัตนารักษ์ ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตเลขทะเบียน 4753 จากบริษัท สำนักงาน อีวาย จำกัด

- รายงานของผู้สอบบัญชีสำหรับงบการเงินสำหรับปี สิ้นสุด วันที่ 31 ธันวาคม 2561 แสดงความเห็นแบบไม่มีเงื่อนไขโดยให้ความเห็นว่างบการเงินได้จัดทำขึ้นโดยถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน
- รายงานของผู้สอบบัญชีสำหรับงบการเงินสำหรับปี สิ้นสุด วันที่ 31 ธันวาคม 2562 แสดงความเห็นแบบไม่มีเงื่อนไขโดยให้ความเห็นว่างบการเงินได้จัดทำขึ้นโดยถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน

งบการเงินประจำปี 2563

ตรวจสอบโดย คุณกมลทิพย์ เลิศวิทย์วรเทพ ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตเลขทะเบียน 4377 จากบริษัท สำนักงาน อีวาย จำกัด

- รายงานของผู้สอบบัญชีสำหรับงบการเงินสำหรับปี สิ้นสุด วันที่ 31 ธันวาคม 2563 แสดงความเห็นแบบไม่มีเงื่อนไขโดยให้ความเห็นว่างบการเงินได้จัดทำขึ้นโดยถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน

KT

13.2 ตารางสรุปงบการเงินรวม

งบการเงินรวม (หน่วย: พันบาท)	31 ธันวาคม 2563		31 ธันวาคม 2562		31 ธันวาคม 2561 (ปรับปรุงใหม่)	
งบแสดงฐานะการเงิน	พันบาท	%	พันบาท	%	พันบาท	%
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	2,739,736	4.7	570,227	1.0	951,260	1.9
ลูกหนี้การค้า - สุทธิ	48,569	0.1	135,963	0.2	139,880	0.3
สินค้าคงเหลือ - สุทธิ	46,139,579	78.6	49,714,687	84.5	41,149,118	83.3
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น	969,128	1.6	1,049,513	1.8	1,045,881	2.1
รวมสินทรัพย์หมุนเวียน	49,897,012	85.0	51,470,390	87.5	43,286,139	87.6
เงินฝากธนาคารที่มีข้อจำกัดในการใช้	549	0.0	549	0.0	549	0.0
เงินลงทุนในการร่วมค้า	6,462,183	11.0	5,452,948	9.3	4,496,984	9.1
ที่ดินและต้นทุนโครงการรอการพัฒนา - สุทธิ	597,576	1.0	679,074	1.2	679,074	1.4
อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน และ ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ - สุทธิ	483,904	0.8	540,722	0.9	482,566	1.0
สินทรัพย์สิทธิการใช้	554,731	0.9	-	-	-	-
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น	727,904	1.3	650,531	1.1	449,599	0.9
รวมสินทรัพย์ไม่หมุนเวียน	8,826,847	15.0	7,323,824	12.5	6,108,772	12.4
รวมสินทรัพย์	58,723,859	100.0	58,794,214	100.0	49,394,911	100.0
เงินเบิกเกินบัญชีและเงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	3,112,802	5.3	8,180,147	13.9	3,184,632	6.4
เจ้าหนี้การค้า	1,582,275	2.7	1,531,452	2.6	1,416,645	2.9
ส่วนของหุ้นกู้ที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	4,600,000	7.8	4,500,000	7.7	3,850,000	7.8
หนี้สินตามสัญญาเช่าซื้อที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	119,139	0.2	391	0.0	373	0.0
รายได้รับล่วงหน้า	607,490	1.0	326,361	0.5	248,773	0.5
หนี้สินหมุนเวียนอื่น	3,234,437	5.6	2,518,297	4.3	2,546,671	5.2
รวมหนี้สินหมุนเวียน	13,256,143	22.6	17,056,648	29.0	11,247,094	22.8
เงินกู้ยืมระยะยาว - สุทธิจากส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	1,971,200	3.3	827,000	1.4	140,000	0.3
หุ้นกู้ - สุทธิจากส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	13,250,000	22.5	14,100,000	24.0	13,100,000	26.4
หนี้สินตามสัญญาเช่าซื้อ-สุทธิจากส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	444,870	0.8	237	0.0	628	0.0
เจ้าหนี้เงินประกันผลงาน	269,017	0.5	291,872	0.5	237,814	0.5
สำรองผลประโยชน์พนักงาน	269,330	0.5	222,331	0.4	175,929	0.4
หนี้สินภาษีเงินได้รอตัดบัญชี	-	-	-	-	2,888	0.0
รวมหนี้สินไม่หมุนเวียน	16,204,417	27.6	15,441,440	26.3	13,657,259	27.6
รวมหนี้สิน	29,460,560	50.2	32,498,088	55.3	24,904,353	50.4
ส่วนของผู้ถือหุ้น						
ทุนออกจำหน่ายและชำระเต็มมูลค่าแล้ว	3,145,899	5.4	3,145,899	5.3	3,145,899	6.4
ส่วนต่ำกว่ามูลค่าหุ้นสามัญ	89,416	0.1	89,416	0.2	89,416	0.2
กำไรสะสม	26,046,030	44.3	23,077,851	39.2	21,268,693	43.0
องค์ประกอบอื่นของส่วนของผู้ถือหุ้น	-	-	(50)	0.0	(11)	0.0
รวมส่วนของผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ	29,281,345	49.8	26,313,116	44.7	24,503,997	49.6
ส่วนของผู้มีส่วนได้เสียไม่มีอำนาจควบคุมของบริษัทย่อย	(18,046)	0.0	(16,990)	0.0	(13,439)	0.0
รวมส่วนของผู้ถือหุ้น	29,263,299	49.8	26,296,126	44.7	24,490,558	49.6
รวมหนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น	58,723,859	100.0	58,794,214	100.0	43,394,911	100.0

KT

งบรวม งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ (หน่วย: พันบาท)	ปี 2563		ปี 2562		ปี 2561 (ปรับปรุงใหม่)	
	พันบาท	%	พันบาท	%	พันบาท	%
รายได้จากการขายและบริการ	29,888,422	100.0	23,802,196	100.0	27,270,670	100.0
ต้นทุนขายและบริการ	(20,458,294)	(68.4)	(15,626,650)	(65.6)	(18,338,942)	(67.3)
กำไรขั้นต้น	9,430,128	31.6	8,175,546	34.3	8,931,728	32.8
ค่าใช้จ่ายในการขายและบริหาร	(6,159,667)	(20.6)	(5,443,290)	(22.9)	(5,294,608)	(19.4)
กำไรจากการดำเนินงาน	3,270,461	10.9	2,732,256	11.5	3,637,120	13.3
ค่าใช้จ่ายอื่น	(5,623)	(0.0)	(12,852)	(0.1)	(64,090)	(0.2)
รายได้อื่นๆ	70,079	0.2	164,459	0.7	64,441	0.2
ส่วนแบ่งกำไร(ขาดทุน)จากเงินลงทุนในการร่วมค้า	1,947,624	6.5	1,008,578	4.2	1,217,576	4.5
กำไรก่อนหักค่าใช้จ่ายทางการเงินและภาษีเงินได้นิติบุคคล	5,282,541	17.7	3,892,441	16.3	4,855,047	17.8
ค่าใช้จ่ายทางการเงิน*	(367,206)	(1.2)	(247,480)	(1.0)	(122,896)	(0.4)
ภาษีเงินได้นิติบุคคล	(689,856)	(2.3)	(580,998)	(2.4)	(779,159)	(2.9)
กำไรสุทธิสำหรับปี	4,225,479	14.1	3,063,963	12.9	3,952,992	14.5
งบกระแสเงินสด (หน่วย: พันบาท)	31 ธันวาคม 2563		31 ธันวาคม 2562		31 ธันวาคม 2561	
กระแสเงินสดจากกิจกรรมดำเนินงาน	7,345,107		(9,810,335)		(2,930,698)	
กระแสเงินสดจาก(ใช้ไปใน)กิจกรรมลงทุน	175,264		(1,396,479)		(465,441)	
กระแสเงินสดจาก(ใช้ไปใน)กิจกรรมจัดหาเงิน	(5,350,912)		10,825,821		3,293,241	
ผลต่างจากการแปลงค่าทางการเงินลดลง	50		(39)		(11)	
กระแสเงินสดเพิ่มขึ้น(ลดลง)สุทธิ	2,169,509		(381,032)		(102,909)	

* ค่าใช้จ่ายทางการเงิน หมายถึง ค่าธรรมเนียมธนาคารและดอกเบี้ยจ่าย

** % อัตราร้อยละของรายได้จากการขายและบริการที่ไม่รวมรายได้อื่นๆ

อัตราส่วนทางการเงิน	31 ธันวาคม 2563	31 ธันวาคม 2562	31 ธันวาคม 2561 (ปรับปรุงใหม่)
1) อัตราส่วนสภาพคล่อง (เท่า)	3.76	3.02	3.85
2) อัตราส่วนสภาพคล่องหมุนเร็ว (เท่า)	0.28	0.10	0.19
3) ความสามารถในการชำระดอกเบี้ย (เท่า)	7.66	5.49	9.00
4) หนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ยต่อกำไรก่อนดอกเบี้ยจ่าย ภาษีเงินได้ ค่าเสื่อมราคา และค่าตัดจำหน่าย (เท่า)	4.27	6.95	4.13
5) ความสามารถในการชำระภาระผูกพัน (เท่า)	0.70	0.31	0.70
6) หนี้สินรวมต่อส่วนของผู้ถือหุ้นรวม (เท่า)	1.01	1.24	1.02
7) หนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ยต่อส่วนของผู้ถือหุ้นรวม (เท่า)	0.80	1.05	0.83
8) หนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ยสุทธิต่อส่วนของผู้ถือหุ้นรวมตามข้อกำหนดสิทธิ (เท่า) ⁽¹⁾	0.71	1.03	0.79
9) หนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ยครบกำหนดภายใน 1 ปีต่อหนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ย (%)	0.33	0.46	0.35
10) เงินกู้ยืมจากสถาบันการเงินต่อหนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ย (%) ⁽²⁾	0.13	0.08	0.07
11) อัตรากำไรขั้นต้น (%)	31.6%	34.3%	32.8%
12) อัตรากำไรจากการดำเนินงาน (%)	10.9%	11.5%	13.3%
13) อัตรากำไรสุทธิ (%)	14.1%	12.9%	14.5%

- 1) หนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ยสุทธิต่อส่วนของผู้ถือหุ้นรวมตามข้อกำหนดสิทธิและหน้าที่ของผู้ถือหุ้นและผู้ถือของหุ้นกู้ของบริษัทตั้งแต่ครั้งที่ 3/2553 เป็นต้นไป
- 2) เงินกู้ยืมจากสถาบันการเงินต่อหนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ยคำนวณจากเงินกู้ยืมจากสถาบันการเงินซึ่งไม่รวมตัวเงินจ่าย (BE) ต่อหนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ยทั้งหมด

KT

14. การวิเคราะห์และคำอธิบายของฝ่ายจัดการ

14.1 วิเคราะห์ผลการดำเนินงานและฐานะการเงิน*

รายได้รวมของบริษัทสามารถแบ่งออกได้เป็น 2 กลุ่มหลัก ได้แก่ (1) รายได้จากการขายอสังหาริมทรัพย์และบริการที่เกี่ยวข้อง และ (2) รายได้อื่น โดยสำหรับงวดปี 2561 – 2563 บริษัทมีรายได้จากการขายอสังหาริมทรัพย์และบริการที่เกี่ยวข้อง คิดเป็นร้อยละ 99.8 ร้อยละ 99.3 และร้อยละ 99.8 ของรายได้รวม

* เนื่องจากการบังคับใช้มาตรฐานทางการบัญชีฉบับใหม่ (มาตรฐานการรายงานทางการเงิน ฉบับที่ 15) ผลการดำเนินงานของปี 2561 รวมถึงฐานะทางการเงิน ณ สิ้นปี 2560 และสิ้นปี 2561 จึงถูกปรับปรุงใหม่

1. ผลการดำเนินงาน

1.1 รายได้จากการขายและบริการ

	สำหรับงวด 3 เดือน สิ้นสุด							
	31-ธ.ค.-63		30-ก.ย.-63		30-มิ.ย.-63		31-มี.ค.-63	
	ล้านบาท	ร้อยละ	ล้านบาท	ร้อยละ	ล้านบาท	ร้อยละ	ล้านบาท	ร้อยละ
รายได้จากการขายโครงการแนวราบ	5,886	78.0	7,013	76.7	6,732	86.4	4,403	81.6
รายได้จากการขายโครงการแนวสูง	1,418	18.8	1,887	20.6	851	10.9	759	14.0
รวมรายได้จากการขายอสังหาริมทรัพย์	7,304	96.8	8,900	97.3	7,583	97.3	5,162	95.6
รายได้ค่าบริการ	243	3.2	250	2.7	209	2.7	237	4.4
รวมรายได้จากการขายอสังหาริมทรัพย์และบริการที่เกี่ยวข้อง	7,547	100.0	9,150	100	7,792	100.0	5,399	100.0

	สำหรับปีสิ้นสุด					
	ปี 2563		ปี 2562		ปี 2561 (ปรับปรุงใหม่)	
	ล้านบาท	ร้อยละ	ล้านบาท	ร้อยละ	ล้านบาท	ร้อยละ
รายได้จากการขายโครงการแนวราบ	24,035	80.4	18,145	76.2	17,521	64.3
รายได้จากการขายโครงการแนวสูง	4,914	16.4	4,227	17.8	8,679	31.8
รายได้จากการขายที่ดิน	-	-	307	1.3	-	-
รวมรายได้จากการขายอสังหาริมทรัพย์	28,949	96.8	22,679	95.3	26,200	96.1
รายได้ค่าบริการ	939	3.2	1,123	4.7	1,071	3.9
รวมรายได้จากการขายอสังหาริมทรัพย์และบริการที่เกี่ยวข้อง	29,888	100.0	23,802	100.0	27,271	100.0

สำหรับปี 2561 บริษัทมีรายได้จากการขายอสังหาริมทรัพย์และบริการตามงบการเงินรวมเท่ากับ 27,271 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 5,095 ล้านบาทจากปี 2560 (เพิ่มขึ้นร้อยละ 23.0) โดยเป็นผลจาก (1) โครงการแนวราบที่มีโครงการใหม่ที่เริ่มโอนกรรมสิทธิ์ในปี 2561 จำนวน 23 โครงการ แบ่งเป็น The City 3 โครงการ, Pleno 7 โครงการ, Centro 7 โครงการ, บ้านกลางเมือง 5 โครงการ และ The Palazzo 1 โครงการ (2) โครงการแนวสูงที่มีโครงการใหม่ที่เริ่มโอนกรรมสิทธิ์ในปี 2561 จำนวน 2 โครงการ คือ Vittorio และ Aspire สาทร-ราชพฤกษ์ (3) รายได้ค่าบริการและค่าบริการจัดการจากกลุ่มกิจการร่วมค้าซึ่งเป็นการจัดการทั่วไป รวมถึงการบริการด้านการตลาดภายใต้เงื่อนไขตามสัญญาค่าธรรมเนียมการจัดการการบริหารจัดการ จำนวน 480.9 ล้านบาท

สำหรับปี 2562 บริษัทมีรายได้จากการขายอสังหาริมทรัพย์และบริการตามงบการเงินรวมเท่ากับ 23,802 ล้านบาท ลดลง 3,469 ล้านบาทจากปี 2561 (ลดลงร้อยละ 12.7) โดยเป็นผลจาก (1) การโอนกรรมสิทธิ์โครงการแนวสูงลดลงจากปี 2561 จำนวน 4,452 ล้านบาท

KT

ซึ่งในปี 2562 ไม่มีโครงการเสร็จใหม่พร้อมโอนกรรมสิทธิ์ (2) โครงการแนวราบมีการโอนกรรมสิทธิ์เพิ่มขึ้น 624 ล้านบาทจากปี 2561 ซึ่งในปี 2562 มีโครงการที่เริ่มโอนกรรมสิทธิ์จำนวน 29 โครงการ (บ้านเดี่ยว 8 โครงการ และทาวน์เฮาส์ 21 โครงการ)

สำหรับปี 2563 บริษัทมีรายได้จากการขายอสังหาริมทรัพย์และบริการตามงบการเงินรวมเท่ากับ 29,888 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 6,086 ล้านบาทจากปี 2562 (เพิ่มขึ้นร้อยละ 25.6) โดยเป็นผลจาก (1) โครงการแนวราบมีการโอนกรรมสิทธิ์เพิ่มขึ้น 5,890 ล้านบาทจากปี 2562 ซึ่งในปี 2563 มีโครงการที่เริ่มโอนกรรมสิทธิ์จำนวน 35 โครงการ (บ้านเดี่ยว 15 โครงการ ทาวน์เฮาส์ 18 โครงการ และต่างจังหวัด 2 โครงการ) (2) โครงการแนวสูงมีการโอนกรรมสิทธิ์เพิ่มขึ้น 687 ล้านบาทจากปี 2562 โดยมีโครงการที่เริ่มโอนกรรมสิทธิ์จำนวน 2 โครงการ

1.2 อัตรากำไรขั้นต้น

อัตรากำไรขั้นต้นของการขายอสังหาริมทรัพย์และบริการที่เกี่ยวข้อง สำหรับปี 2561 อัตรากำไรขั้นต้นปรับตัวลดลงเล็กน้อยจากร้อยละ 35.7 ในปี 2560 เป็นร้อยละ 32.8 โดยเป็นผลมาจากการลดลงของรายได้ค่าบริการและค่าบริหารจัดการจากกลุ่มกิจการร่วมค้าซึ่งเป็นการจัดการทั่วไป รวมถึงการบริการด้านการตลาดภายใต้เงื่อนไขตามสัญญาค่าธรรมเนียมการจัดการการบริหารจัดการ และผลกระทบจากโครงการ Vittorio ที่ใช้ระยะเวลาก่อสร้างค่อนข้างนานและมีการลดราคา สำหรับปี 2562 อัตรากำไรขั้นต้นปรับตัวเพิ่มขึ้นเล็กน้อยจากร้อยละ 32.8 ในปี 2561 เป็นร้อยละ 34.3 โดยเป็นผลมาจากการการปรับตัวเพิ่มขึ้นของกำไรขั้นต้นของโครงการแนวราบ และการเพิ่มขึ้นของรายได้ค่าบริการและค่าบริหารจัดการจากกลุ่มกิจการร่วมค้าซึ่งเป็นการจัดการทั่วไป รวมถึงการบริการด้านการตลาดภายใต้เงื่อนไขตามสัญญาค่าธรรมเนียมการจัดการการบริหารจัดการ แต่อย่างไรก็ตามอัตรากำไรขั้นต้นดังกล่าว ยังคงอยู่ในเกณฑ์อัตรากำไรขั้นต้นที่บริษัทได้วางไว้ สำหรับปี 2563 อัตรากำไรขั้นต้นปรับตัวลดลงเล็กน้อยจากร้อยละ 34.3 ในปี 2562 เป็นร้อยละ 31.6 โดยเป็นผลมาจากการให้โปรโมชั่นส่งเสริมการขายที่เพิ่มขึ้น

1.3 อัตรากำไรสุทธิ

บริษัทสามารถควบคุมค่าใช้จ่ายในการขายและบริหารของบริษัทในช่วงปี 2561 - 2563 ให้อยู่ในระดับที่น่าพอใจ โดยอัตราการเพิ่มขึ้นหรือลดลงเป็นไปในทิศทางเดียวกันกับการรับรู้รายได้ ส่งผลให้อัตรากำไรสุทธิปรับตัวเพิ่มขึ้นและลดลง โดยมีสาเหตุดังนี้

สำหรับปี 2561 บริษัทมีอัตรากำไรสุทธิปรับตัวเพิ่มขึ้นจากร้อยละ 14.2 ในปี 2560 เป็นร้อยละ 14.5 เนื่องจากบริษัทมีส่วนแบ่งกำไรจากเงินลงทุนในการร่วมค้าเพิ่มขึ้นจำนวน 716 ล้านบาท

สำหรับปี 2562 บริษัทมีอัตรากำไรสุทธิปรับตัวลดลงจากร้อยละ 14.5 ในปี 2561 เป็นร้อยละ 12.9 เนื่องจาก (1) อัตรากำไรขั้นต้นที่ปรับตัวลดลงของโครงการแนวสูง (2) ค่าใช้จ่ายในการบริหารปรับตัวเพิ่มขึ้นซึ่งเป็นผลมาจากการปรับตัวเพิ่มขึ้นของจำนวนพนักงานตามจำนวนโครงการที่เพิ่มขึ้น (3) บริษัทมีส่วนแบ่งกำไรจากเงินลงทุนในการร่วมค้าลดลงจำนวน 209 ล้านบาท

สำหรับปี 2563 บริษัทมีอัตรากำไรสุทธิปรับตัวเพิ่มขึ้นจากร้อยละ 12.9 ในปี 2562 เป็นร้อยละ 14.1 เนื่องจากบริษัทมีส่วนแบ่งกำไรจากเงินลงทุนในการร่วมค้าเพิ่มขึ้นจำนวน 939 ล้านบาท

	ปี 2563		ปี 2562		ปี 2561 (ปรับปรุงใหม่)	
	ล้านบาท	ร้อยละ*	ล้านบาท	ร้อยละ*	ล้านบาท	ร้อยละ*
ค่าใช้จ่ายในการขาย	2,461	8.2	2,309	9.7	2,369	8.7
ค่าใช้จ่ายในการบริหาร	3,699	12.4	3,134	13.2	2,926	10.7
ค่าใช้จ่ายในการขายและบริหาร	6,160	20.6	5,443	22.9	5,295	19.4

	งวด 3 เดือน สิ้นสุด							
	31-ธ.ค.-63		30-ก.ย.-63		30-มิ.ย.-63		31-มี.ค.-63	
	ล้านบาท	ร้อยละ*	ล้านบาท	ร้อยละ*	ล้านบาท	ร้อยละ*	ล้านบาท	ร้อยละ*
ค่าใช้จ่ายในการขาย	678	9.0	719	7.9	587	7.5	477	8.8
ค่าใช้จ่ายในการบริหาร	901	11.9	1,198	13.1	929	11.9	670	12.4
ค่าใช้จ่ายในการขายและบริหาร	1,579	20.9	1,918	21.0	1,516	19.5	1,147	21.2

*ร้อยละต่อรายได้จากการขายและบริการ

KT

2. ฐานะทางการเงิน

2.1 สินทรัพย์

สินทรัพย์รวมของบริษัทและบริษัทย่อยมีการปรับตัวเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง จาก 49,395 ล้านบาท ณ สิ้นปี 2561 เป็น 58,724 ล้านบาท ณ สิ้นปี 2563 ซึ่งการเพิ่มขึ้นดังกล่าวมีสาเหตุหลักจากสินค้าคงเหลือที่เพิ่มขึ้นจาก 41,149 ล้านบาท ณ สิ้นปี 2561 เป็น 46,140 ล้านบาท ณ สิ้นปี 2563 เนื่องจากการซื้อที่ดินเพื่อพัฒนาโครงการในอนาคต

● ลูกหนี้การค้า-สุทธิ

ลูกหนี้การค้า-สุทธิ ณ สิ้นปี 2561 - 2563 เท่ากับ 139.9 ล้านบาท 136.0 ล้านบาท และ 48.6 ล้านบาท ตามลำดับ โดยสามารถแบ่งลูกหนี้การค้าตามอายุหนี้ที่ค้างชำระได้ดังนี้

(หน่วย: ล้านบาท)

ระยะเวลาค้างชำระ	ปี 2563	ปี 2562	ปี 2561
ยังไม่ครบกำหนดชำระหนี้	32.9	89.0	113.7
เกินกำหนดชำระ			
ไม่เกิน 12 เดือน	15.7	47.0	26.2
มากกว่า 12 เดือนขึ้นไป	4.8	2.6	2.0
หัก ค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญ	(4.8)	(2.6)	(2.0)
ลูกหนี้การค้า – สุทธิ	48.6	136.0	139.9

ณ สิ้นปี 2561 - 2563 ลูกหนี้การค้าเพิ่มขึ้นและลดลงเกิดจากรายได้ค่าบริการและค่าบริการจัดการจากกลุ่มกิจการร่วมค้า ซึ่งเป็นการจัดการทั่วไป รวมถึงการบริการด้านการตลาดภายใต้เงื่อนไขตามสัญญาค่าธรรมเนียมการจัดการการบริหารจัดการ และรายได้บริหารโครงการ โดยลูกหนี้ยังไม่ครบกำหนดชำระหนี้และลูกหนี้เกินกำหนดชำระแต่ไม่เกิน 12 เดือนปรับตัวเพิ่มขึ้นซึ่งส่วนใหญ่เป็นลูกหนี้จากค่าบริการจัดการจากกลุ่มกิจการร่วมค้า

● สินค้าคงเหลือ

สินค้าคงเหลือเป็นส่วนประกอบหลักของสินทรัพย์รวม โดยสำหรับช่วง 3 ปีที่ผ่านมามีการปรับตัวเพิ่มขึ้นและลดลง แต่ยังคงมีสัดส่วนอยู่ที่ประมาณระดับร้อยละ 75 - 85 ของสินทรัพย์รวม โดยสำหรับปี 2563 บริษัทมีสินค้าคงเหลือเท่ากับ 46,140 ล้านบาท (คิดเป็นร้อยละ 78.6 ของสินทรัพย์รวม) ซึ่งสินค้าคงเหลือดังกล่าวเกิดจากต้นทุนในการพัฒนาโครงการ ได้แก่ ที่ดิน ส่วนปรับปรุงที่ดิน งานระหว่างก่อสร้างงานสาธารณูปโภคภายในโครงการ ค่าใช้จ่ายอื่นๆในการพัฒนาโครงการ และดอกเบี้ยจ่ายรอตัดบัญชี

สินค้าคงเหลือ ณ สิ้นปี 2561 - 2563 มีการปรับตัวเพิ่มขึ้นและลดลง (ณ สิ้นปี 2561 เพิ่มขึ้นร้อยละ 16.2 เมื่อเทียบกับ ณ สิ้นปี 2560, ณ สิ้นปี 2562 เพิ่มขึ้นร้อยละ 20.8 เมื่อเทียบกับ ณ สิ้นปี 2561 และ ณ สิ้นปี 2563 ลดลงร้อยละ 7.2 เมื่อเทียบกับ ณ สิ้นปี 2562) โดยเป็นผลเนื่องจากการซื้อที่ดินเพื่อการพัฒนาโครงการสำหรับเปิดในปีหรือ 1-2 ปีถัดไป รวมถึงการพัฒนาโครงการสำหรับโครงการแนวราบที่จะเปิดขายใหม่

อนึ่ง การพัฒนาโครงการของบริษัทยังมีอยู่อย่างต่อเนื่อง ซึ่งปัจจุบันบริษัทมีนโยบายที่จะดำเนินการควบคุมปริมาณสินค้าคงเหลือ (บ้านสร้างเสร็จ) ให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดเช่นเดียวกับการซื้อที่ดินเพื่อการพัฒนาเพื่อขายซึ่งจะกระทำด้วยความระมัดระวังโดยพิจารณาสภาพตลาดและกระแสเงินสดเป็นหลัก

● สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น

สินทรัพย์หมุนเวียนอื่นมีการปรับตัวเพิ่มขึ้นและลดลงตามเหตุการณ์ในแต่ละช่วงเวลา โดยสำหรับเงินมัดจำค่าวัสดุก่อสร้างมีการปรับตัวเพิ่ม/ลดลงจากการคาดการณ์แนวโน้มการเปลี่ยนแปลงราคาวัสดุ และการทยอยการนำเอาวัสดุก่อสร้างที่ได้ลิโศราคาไว้สำหรับ

PT

โครงการที่เปิดดำเนินการในปีนั้นมาใช้งาน โดยปรับตัวเพิ่มขึ้นจาก 83 ล้านบาท ณ สิ้นปี 2561, 128 ล้านบาท ณ สิ้นปี 2562 และลดลงเป็น 126 ล้านบาท ณ สิ้นปี 2563 ตามลำดับ สำหรับเงินมัดจำค่าที่ดินมีการปรับตัวลดลงจาก 720 ล้านบาท ณ สิ้นปี 2561 เป็น 709 ล้านบาท ณ สิ้นปี 2562 และปรับตัวลดลงเป็น 656 ล้านบาท ณ สิ้นปี 2563

● เงินลงทุนในการร่วมค้า

เงินลงทุนในบริษัทร่วมเป็นการร่วมทุนระหว่างบริษัทกับ Mitsubishi Estate Group เพื่อทำการพัฒนาโครงการอสังหาริมทรัพย์ ซึ่งแสดงมูลค่าตามวิธีส่วนได้เสีย โดยมีการปรับตัวเพิ่มขึ้นจาก 4,497 ล้านบาท ณ สิ้นปี 2561 เป็น 5,453 ล้านบาท ณ สิ้นปี 2562 และ 6,462 ล้านบาท ณ สิ้นปี 2563 สำหรับปี 2561 ได้มีการจ่ายเงินลงทุนในกิจการร่วมค้า 473 ล้านบาท เพื่อนำไปลงทุนในโครงการภายใต้กิจการร่วมค้า และมีการซื้อหุ้นคืนของ 3 บริษัท สำหรับปี 2562 ได้มีการจ่ายเงินลงทุนในกิจการร่วมค้า 1,239 ล้านบาท เพื่อนำไปลงทุนในโครงการภายใต้กิจการร่วมค้า และมีการซื้อหุ้นคืนของ 2 บริษัท สำหรับปี 2563 ได้มีการจ่ายเงินลงทุนในกิจการร่วมค้า 412 ล้านบาท เพื่อนำไปลงทุนในโครงการภายใต้กิจการร่วมค้า

● อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน และที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์ - สุทธิ

บริษัทมีอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนและที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์ - สุทธิ ณ สิ้นปี 2561 - 2563 อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน และที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์ - สุทธิ ปรับตัวเพิ่มขึ้นและลดลง จาก 482 ล้านบาท ณ สิ้นปี 2561 เป็น 541 ล้านบาท ณ สิ้นปี 2562 และลดลงเป็น 484 ล้านบาท ณ สิ้นปี 2563 สำหรับปี 2562 บริษัทมีการลงทุนปรับปรุงสำนักงานเพื่อรองรับการขยายตัวเพิ่มมากขึ้นจึงส่งผลให้ที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์เพิ่มสูงขึ้น 59 ล้านบาท และสำหรับปี 2563 บริษัทและบริษัทย่อยมีการปรับตัวลดลงเล็กน้อยเนื่องจากการคำนวณค่าเสื่อมราคาตามปกติ

● สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น

ณ สิ้นปี 2561 - 2563 บริษัทมีสินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น (สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่นประกอบด้วยสินทรัพย์ไม่มีตัวตน - สุทธิ ค่าความนิยม สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี และสินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น) จำนวน 450 ล้านบาท, 651 ล้านบาท และ 728 ตามลำดับ สำหรับปี 2561 ปรับตัวเพิ่มขึ้นเนื่องจาก (1) การปรับตัวเพิ่มขึ้นของภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี จำนวน 63 ล้านบาท (2) การปรับตัวลดลงของสินทรัพย์ไม่มีตัวตน จำนวน 12 ล้านบาท สำหรับปี 2562 ปรับตัวเพิ่มขึ้นเนื่องจาก (1) การปรับตัวเพิ่มขึ้นของภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี จำนวน 98 ล้านบาท (2) การปรับตัวเพิ่มขึ้นของสินทรัพย์ไม่มีตัวตน จำนวน 96 ล้านบาท และสำหรับปี 2563 ปรับตัวเพิ่มขึ้นเนื่องจากการปรับตัวเพิ่มขึ้นของภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี จำนวน 67 ล้านบาท

2.2 หนี้สิน

ณ สิ้นปี 2563 บริษัทมีหนี้สินรวมจำนวน 29,461 ล้านบาท มีการปรับตัวลดลงจากสิ้นปี 2562 จำนวน 3,037 ล้านบาท (ลดลงร้อยละ 9.3) สำหรับหนี้สินรวมของบริษัท ณ สิ้นปี 2563 ประกอบด้วยหนี้สินระยะสั้นร้อยละ 45 และหนี้สินระยะยาวร้อยละ 55

● หนี้สินทางการเงิน

ณ สิ้นปี 2561 บริษัทมีหนี้สินทางการเงิน จำนวน 20,275 ล้านบาท (คิดเป็นร้อยละ 81.4 ของหนี้สินรวม) ปรับตัวเพิ่มขึ้นจากสิ้นปี 2560 จำนวน 1,873 ล้านบาท (เพิ่มขึ้นร้อยละ 10.2) แบ่งเป็นเงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน 3,185 ล้านบาท เงินกู้ยืมระยะยาว 140 ล้านบาท และหุ้นกู้ 16,950 ล้านบาท โดยเป็นผลมาจาก (1) การลดลงของเงินกู้ยืมระยะสั้น (ตัวแลกเงินและตั๋วสัญญาใช้เงิน) จำนวน 2,477 ล้านบาท (2) การออกและเสนอขายหุ้นกู้ 5 รุ่น รวม 7,600 ล้านบาท เพื่อชำระคืนหุ้นกู้ที่ถึงกำหนดชำระปี 2561 จำนวน 3,300 ล้านบาท ซึ่งการออกหุ้นกู้ดังกล่าวใช้ในการซื้อที่ดินเพื่อการพัฒนาและใช้หมุนเวียนภายในกิจการ (3) การปรับตัวเพิ่มขึ้นของเงินกู้ยืมระยะยาว จำนวน 50 ล้านบาท

PT

ณ สิ้นปี 2562 บริษัทมีหนี้สินทางการเงิน จำนวน 27,607 ล้านบาท (คิดเป็นร้อยละ 84.9 ของหนี้สินรวม) ปรับตัวเพิ่มขึ้นจากสิ้นปี 2561 จำนวน 7,332 ล้านบาท (เพิ่มขึ้นร้อยละ 36.2) แบ่งเป็นเงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน 8,180 ล้านบาท เงินกู้ยืมระยะยาว 827 ล้านบาท และหุ้นกู้ 18,600 ล้านบาท โดยเป็นผลมาจาก (1) การเพิ่มขึ้นของเงินกู้ยืมระยะสั้น (ตัวแลกเงินและตัวสัญญาใช้เงิน) จำนวน 4,995 ล้านบาท (2) การออกและเสนอขายหุ้นกู้ 3 รุ่น รวม 5,500 ล้านบาท เพื่อชำระคืนหุ้นกู้ที่ถึงกำหนดชำระปี 2562 จำนวน 3,850 ล้านบาท ซึ่งการออกหุ้นกู้ดังกล่าวใช้ในการซื้อที่ดินเพื่อการพัฒนาและใช้หมุนเวียนภายในกิจการ (3) การปรับตัวเพิ่มขึ้นของเงินกู้ยืมระยะยาว จำนวน 687 ล้านบาท

ณ สิ้นปี 2563 บริษัทมีหนี้สินทางการเงิน จำนวน 22,934 ล้านบาท (คิดเป็นร้อยละ 77.8 ของหนี้สินรวม) ปรับตัวลดลงจากสิ้นปี 2562 จำนวน 4,673 ล้านบาท (ลดลงร้อยละ 16.9) แบ่งเป็นเงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน 3,113 ล้านบาท เงินกู้ยืมระยะยาว 1,971 ล้านบาท และหุ้นกู้ 17,850 ล้านบาท โดยเป็นผลมาจาก (1) การลดลงของเงินกู้ยืมระยะสั้น (ตัวแลกเงินและตัวสัญญาใช้เงิน) จำนวน 5,067 ล้านบาท (2) การออกและเสนอขายหุ้นกู้ 3 รุ่น รวม 3,750 ล้านบาท เพื่อชำระคืนหุ้นกู้ที่ถึงกำหนดชำระปี 2563 จำนวน 4,500 ล้านบาท ซึ่งการออกหุ้นกู้ดังกล่าวใช้ในการซื้อที่ดินเพื่อการพัฒนาและใช้หมุนเวียนภายในกิจการ (3) การปรับตัวเพิ่มขึ้นของเงินกู้ยืมระยะยาว จำนวน 1,144 ล้านบาท

● รายได้รับล่วงหน้า

รายได้รับล่วงหน้าเป็นหนี้สินที่เกิดจากการรับเงินจอง สัญญา และเงินดาวน์สำหรับบ้าน/ห้องชุดที่ได้ทำการจองแล้ว และอยู่ในระหว่างการรอโอนกรรมสิทธิ์ โดย ณ สิ้นปี 2561 - 2563 บริษัทมีรายได้รับล่วงหน้าลดลงและเพิ่มขึ้น โดยปี 2561 มีมูลค่าเท่ากับ 249 ล้านบาท ปี 2562 มีมูลค่าเท่ากับ 326 ล้านบาท และปี 2563 มีมูลค่าเท่ากับ 607 ล้านบาท สาเหตุเกิดจาก 1) มีการโอนกรรมสิทธิ์โครงการแนวราบเพิ่มสูงขึ้น 2) ปัจจุบันโครงการแนวสูงส่วนใหญ่อยู่ภายใต้บริษัทร่วมค้ามากขึ้น 3) มีรายได้รับล่วงหน้าจากธุรกิจบริการที่เพิ่มขึ้น

อนึ่ง บริษัทยังคงรักษาระดับหนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ยสุทธิต่อส่วนของผู้ถือหุ้นรวมตามนิยามที่ปรากฏในข้อกำหนดสิทธิให้อยู่ในระดับไม่เกิน 2:1 ตามที่ระบุไว้ในข้อกำหนดสิทธิการออกหุ้นกู้ โดยหนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ยสุทธิต่อส่วนของผู้ถือหุ้นรวมตามนิยามที่ปรากฏในข้อกำหนดสิทธิคิดเป็น 0.79 เท่า ณ สิ้นปี 2561, 1.03 เท่า ณ สิ้นปี 2562 และเป็น 0.71 เท่า ณ สิ้นปี 2563

2.3 ส่วนของผู้ถือหุ้น (ไม่รวมส่วนของผู้มีส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมของบริษัทย่อย)

ณ สิ้นปี 2561 บริษัทมีส่วนของผู้ถือหุ้นทั้งสิ้น 24,504 ล้านบาท ปรับตัวเพิ่มขึ้นจาก ณ สิ้นปี 2560 จำนวน 2,854 ล้านบาท (เพิ่มขึ้นร้อยละ 13.2) เนื่องจากผลประกอบการสำหรับปี 2561 มีกำไรสุทธิจำนวน 3,953 ล้านบาท และมีการจ่ายปันผลจากผลประกอบการของปี 2560 จำนวน 1,100 ล้านบาท

ณ สิ้นปี 2562 บริษัทมีส่วนของผู้ถือหุ้นทั้งสิ้น 26,313 ล้านบาท ปรับตัวเพิ่มขึ้นจาก ณ สิ้นปี 2561 จำนวน 1,809 ล้านบาท (เพิ่มขึ้นร้อยละ 7.4) เนื่องจากผลประกอบการสำหรับปี 2562 มีกำไรสุทธิจำนวน 3,064 ล้านบาท และมีการจ่ายปันผลจากผลประกอบการของปี 2561 จำนวน 1,258 ล้านบาท

ณ สิ้นปี 2563 บริษัทมีส่วนของผู้ถือหุ้นทั้งสิ้น 29,281 ล้านบาท ปรับตัวเพิ่มขึ้นจาก ณ สิ้นปี 2562 จำนวน 2,968 ล้านบาท (เพิ่มขึ้นร้อยละ 11.3) เนื่องจากผลประกอบการสำหรับปี 2563 มีกำไรสุทธิจำนวน 4,225 ล้านบาท และมีการจ่ายปันผลจากผลประกอบการของปี 2562 จำนวน 1,258 ล้านบาท

PT

2.4 สภาพคล่อง

● กระแสเงินสด

กระแสเงินสดในช่วงตั้งแต่ปี 2561 – 2563 ของบริษัท เป็นดังต่อไปนี้

(หน่วย: ล้านบาท)

	ปี 2563	ปี 2562	ปี 2561
เงินสดสุทธิจาก (ใช้ไปใน) กิจกรรมดำเนินงาน	7,345.11	(9,810.34)	(2,930.70)
เงินสดสุทธิจาก (ใช้ไปใน) กิจกรรมลงทุน	175.26	(1,396.48)	(465.44)
เงินสดสุทธิจาก (ใช้ไปใน) กิจกรรมจัดหาเงิน	(5,350.91)	10,825.82	3,293.24

สำหรับปี 2561 เนื่องจากบริษัทได้มีการซื้อที่ดินเพื่อพัฒนาโครงการกว่า 32 โครงการ อีกทั้งยังมีการพัฒนาพื้นที่สร้างบ้านตัวอย่าง รวมถึงสร้างบ้านก่อนขายบางส่วน ส่งผลให้สินค้าคงเหลือปรับตัวเพิ่มสูงขึ้น และการชำระคืนแก่เจ้าหนี้การค้าที่ถึงกำหนดส่งผลทำให้กระแสเงินสดจากการดำเนินงานติดลบ

สำหรับปี 2562 เนื่องจากบริษัทได้มีการซื้อที่ดินเพื่อพัฒนาโครงการกว่า 24 โครงการ อีกทั้งยังมีการพัฒนาพื้นที่สร้างบ้านตัวอย่าง รวมถึงสร้างบ้านก่อนขายบางส่วน ส่งผลให้สินค้าคงเหลือปรับตัวเพิ่มสูงขึ้น และการชำระคืนแก่เจ้าหนี้การค้าที่ถึงกำหนดส่งผลทำให้กระแสเงินสดจากการดำเนินงานติดลบ

สำหรับปี 2563 เนื่องจากการโอนกรรมสิทธิ์และได้รับส่วนแบ่งกำไรจากเงินลงทุนในการร่วมค้าที่เพิ่มขึ้น ส่งผลให้บริษัทมีกระแสเงินสดจากการดำเนินงานเป็นบวก แม้ว่าบริษัทยังคงมีการซื้อที่ดินเพื่อพัฒนาโครงการกว่า 28 โครงการ อีกทั้งยังมีการพัฒนาพื้นที่สร้างบ้านตัวอย่าง รวมถึงสร้างบ้านก่อนขายบางส่วนก็ตาม

เมื่อพิจารณากระแสเงินสดจากกิจกรรมจัดหาเงิน สำหรับปี 2561 บริษัทมีกระแสเงินสดจากกิจกรรมจัดหาเงินเป็นบวกจากการออกหุ้นกู้จำนวน 7,600 ล้านบาท มีการไถ่ถอนหุ้นกู้ที่ถึงกำหนดชำระ 3,300 ล้านบาท มีการจ่ายเงินกู้ยืมระยะสั้นเพื่อใช้ในการดำเนินงานจำนวน 2,074 ล้านบาท และมีการกู้ยืมระยะยาว 583 ล้านบาท จึงส่งผลให้กระแสเงินสดจากกิจกรรมจัดหาเงินเป็นบวก สำหรับปี 2562 บริษัทมีกระแสเงินสดจากกิจกรรมจัดหาเงินเป็นบวกจากการออกหุ้นกู้จำนวน 5,500 ล้านบาท มีการไถ่ถอนหุ้นกู้ที่ถึงกำหนดชำระ 3,850 ล้านบาท มีการกู้ยืมระยะสั้นเพื่อใช้ในการดำเนินงานจำนวน 6,787 ล้านบาท และมีการกู้ยืมระยะยาว 2,470 ล้านบาท จึงส่งผลให้กระแสเงินสดจากกิจกรรมจัดหาเงินเป็นบวก และสำหรับปี 2563 บริษัทมีกระแสเงินสดจากกิจกรรมจัดหาเงินเป็นลบจากการออกหุ้นกู้จำนวน 3,750 ล้านบาท มีการไถ่ถอนหุ้นกู้ที่ถึงกำหนดชำระ 4,500 ล้านบาท มีการจ่ายเงินกู้ยืมระยะสั้นจำนวน 5,095 ล้านบาท และมีการกู้ยืมระยะยาว 1,144 ล้านบาทจึงส่งผลให้กระแสเงินสดจากกิจกรรมจัดหาเงินเป็นลบ

● อัตราส่วนสภาพคล่องที่สำคัญ

อัตราส่วนสภาพคล่องของบริษัทอยู่ในเกณฑ์ดี

สำหรับปี 2561 บริษัทมีอัตราส่วนสภาพคล่องปรับเพิ่มขึ้นจาก 3.02 เท่า ณ สิ้นปี 2560 เป็น 3.85 เท่า ณ สิ้นปี 2561 เนื่องจากการปรับตัวลดลงของเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด และเงินกู้ยืมระยะสั้น อย่างไรก็ตามอัตราส่วนสภาพคล่องหมุนเร็วคงที่เท่ากับ 0.19 เท่า บริษัทมีความสามารถในการชำระดอกเบี้ยเท่ากับ 9.00 เพิ่มขึ้นจากงวดเดียวกันของปีก่อนที่ 7.22

สำหรับปี 2562 บริษัทมีอัตราส่วนสภาพคล่องปรับลดลงจาก 3.85 เท่า ณ สิ้นปี 2561 เป็น 3.02 เท่า ณ สิ้นปี 2562 เนื่องจากมีการปรับตัวลดลงของเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด แต่ในส่วนของเงินกู้ยืมระยะสั้นมีการปรับตัวเพิ่มสูงขึ้นมาก อย่างไรก็ตามอัตราส่วนสภาพคล่องหมุนเร็วคงที่เท่ากับ 0.10 เท่า บริษัทมีความสามารถในการชำระดอกเบี้ยเท่ากับ 5.49 ลดลงจากงวดเดียวกันของปีก่อนที่ 9.00

สำหรับปี 2563 บริษัทมีอัตราส่วนสภาพคล่องปรับเพิ่มขึ้นจาก 3.02 เท่า ณ สิ้นปี 2562 เป็น 3.76 เท่า ณ สิ้นปี 2563 เนื่องจากการปรับตัวเพิ่มขึ้นของเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด อย่างไรก็ตามอัตราส่วนสภาพคล่องหมุนเร็วคงที่เท่ากับ 0.28 เท่า บริษัทมี

PT

ความสามารถในการชำระดอกเบี้ยเท่ากับ 7.66 เพิ่มขึ้นจากงวดเดียวกันของปีก่อนที่ 5.49 โดยมีสาเหตุหลักจากการที่บริษัทมีกำไรสุทธิก่อนหักดอกเบี้ยจ่าย ภาษี ค่าเสื่อมราคา และค่าใช้จ่ายในการตัดจ่ายที่ปรับตัวเพิ่มสูงขึ้น

2.5 รายจ่ายลงทุน

สำหรับสิ้นปี 2561 บริษัทได้มีการจัดตั้งบริษัทย่อยแห่งใหม่เพิ่ม 5 แห่ง โดยบริษัทฯ ถือหุ้นในอัตราร้อยละ 99.99 และมีการเรียกชำระค่าหุ้นสามัญและหุ้นเพิ่มทุน รวมจำนวน 5 ล้านบาท ในระหว่างปี 2561 ได้มีการซื้อหุ้นเพิ่มทุนในกิจการร่วมค้าตามสัดส่วนเดิมเป็นเงินรวมทั้งสิ้น 473 ล้านบาท นอกจากนี้บริษัทได้รับเงินปันผลจากบริษัทในเครือและกิจการร่วมค้าตามสัดส่วนการถือหุ้นเป็นเงินรวมทั้งสิ้น 1,622 ล้านบาท และบริษัทได้ขายเงินลงทุนในบริษัทย่อย 1 แห่ง ให้กับบริษัท พรีเมียม เรสซิเดนซ์ จำกัด ซึ่งเป็นกิจการร่วมค้าของบริษัทเป็นเงิน 9 ล้านบาท โดยรับรู้กำไรจากการขายเงินลงทุนดังกล่าวในงบการเงินรวมจำนวน 5 ล้านบาท

สำหรับสิ้นปี 2562 บริษัทได้มีการจัดตั้งบริษัทย่อยแห่งใหม่เพิ่ม 5 แห่ง โดยบริษัทฯ ถือหุ้นในอัตราร้อยละ 99.99 และมีการเรียกชำระค่าหุ้นสามัญและหุ้นเพิ่มทุน รวมจำนวน 5 ล้านบาท ในระหว่างปี 2562 ได้มีการซื้อหุ้นเพิ่มทุนในกิจการร่วมค้าตามสัดส่วนเดิมเป็นเงินรวมทั้งสิ้น 1,239 ล้านบาท นอกจากนี้บริษัทได้รับเงินปันผลจากบริษัทในเครือและกิจการร่วมค้าตามสัดส่วนการถือหุ้นเป็นเงินรวมทั้งสิ้น 1,394 ล้านบาท และบริษัทได้ขายเงินลงทุนในบริษัทย่อย 5 แห่ง ให้กับบริษัท พรีเมียม เรสซิเดนซ์ จำกัด ซึ่งเป็นกิจการร่วมค้าของบริษัทเป็นเงิน 128 ล้านบาท โดยรับรู้กำไรจากการขายเงินลงทุนดังกล่าวในงบการเงินรวมจำนวน 77 ล้านบาท

สำหรับสิ้นปี 2563 กิจการร่วมค้าได้มีการเรียกชำระค่าหุ้นเพิ่มทุน โดยบริษัทฯ เพิ่มทุนตามสัดส่วนเป็นจำนวนรวม 412 ล้านบาท นอกจากนี้บริษัทได้รับเงินปันผลจากบริษัทในเครือและกิจการร่วมค้าตามสัดส่วนการถือหุ้นเป็นจำนวนเงินรวมทั้งสิ้น 1,550 ล้านบาท

14.2 ปัจจัยหรือเหตุการณ์ที่อาจมีผลต่อฐานะการเงินหรือการดำเนินงานอย่างมีนัยสำคัญในอนาคต

ภาวะเศรษฐกิจ และแนวโน้มอุตสาหกรรม

ตลาดอสังหาริมทรัพย์ในครึ่งแรกของปี 2564 คาดว่ายังคงชะลอตัวจากการฟื้นตัวทางเศรษฐกิจที่เป็นไปอย่างค่อยเป็นค่อยไป และจากการที่ผู้ประกอบการบางรายยังคงมีสินค้าคงเหลือในปริมาณมาก อย่างไรก็ตามเราเชื่อว่าตลาดจะเริ่มฟื้นตัวในช่วงครึ่งปีหลังหากการฉีดวัคซีนป้องกัน COVID-19 ประสบความสำเร็จ โดยคาดว่าตลาดอสังหาริมทรัพย์ในปี 2564 จะขยายตัวระหว่างร้อยละ 5-10¹จากฐานที่ต่ำในปี 2563 นอกจากนี้ยังมีปัจจัยบวกจากเครื่องชี้วัดทางเศรษฐกิจที่จะช่วยสนับสนุนการเติบโตของตลาด เช่น 1) GDP ของประเทศไทยคาดว่าจะขยายตัวร้อยละ 3.2²จากปี 2563 ที่หดตัวอย่างมาก, 2) การลงทุนภาคเอกชนคาดว่าจะขยายตัวร้อยละ 4.9³, 3) ภาคการส่งออกคาดว่าจะฟื้นตัวตามเศรษฐกิจของประเทศคู่ค้าที่ปรับตัวดีขึ้น และ 4) อัตราดอกเบี้ยนโยบายยังคงถูกตรึงอยู่ในระดับต่ำที่ร้อยละ 0.5⁴ต่อไป

อย่างไรก็ตามยังมีปัจจัยบางประการที่อาจเป็นข้อจำกัดในการขยายตัวของตลาดอสังหาริมทรัพย์ คือ 1) การแพร่ระบาดของ COVID-19 ระลอกใหม่และสถานการณ์ความไม่แน่นอนทางการเมืองภายในประเทศที่อาจส่งผลกระทบต่ออุปสงค์ทางเศรษฐกิจและความเชื่อมั่นของผู้บริโภค, 2) มาตรการกระตุ้นเศรษฐกิจของภาครัฐและมาตรการผ่อนปรนสินเชื่อบางส่วนจะเริ่มสิ้นสุดลงภายในปีนี้ ส่งผลต่อกำลังซื้อและเสถียรภาพทางการเงินของครัวเรือน และ 3) การแพร่ระบาดของ COVID-19 ที่รุนแรงและยืดเยื้อในต่างประเทศอาจชะลอการฟื้นตัวของภาคการท่องเที่ยวและชะลออุปสงค์จากต่างประเทศ

จากที่กล่าวมาข้างต้น ตลาดอสังหาริมทรัพย์ในปี 2564 จะยังคงเป็นปีที่ท้าทายสำหรับผู้ประกอบการ แต่เรายังเชื่อมั่นถึงโอกาสในการเติบโตทั้งจากสินค้าคอนโดมิเนียมที่จำนวนยูนิตที่เปิดขายใหม่ได้ลดลงไปอยู่ในจุดต่ำสุดในปีที่แล้ว และจากสินค้าแนวราบที่มักจะเติบโตตามการฟื้นตัวของเศรษฐกิจ

PT

¹ แหล่งที่มา: ศูนย์ข้อมูลอสังหาริมทรัพย์, มกราคม 2564, “วารสารศูนย์ข้อมูลอสังหาริมทรัพย์โดยธนาคารอาคารสงเคราะห์ ต.ค. - ธ.ค. 2563”

² แหล่งที่มา: ธนาคารแห่งประเทศไทย, ธันวาคม 2563, “รายงานนโยบายการเงิน ฉบับเดือนธันวาคม 2563”

³ แหล่งที่มา: ธนาคารแห่งประเทศไทย, ธันวาคม 2563, “รายงานนโยบายการเงิน ฉบับเดือนธันวาคม 2563”

⁴ แหล่งที่มา: ธนาคารแห่งประเทศไทย, ธันวาคม 2563, “รายงานนโยบายการเงิน ฉบับเดือนธันวาคม 2563”

ภาระผูกพันและการค้ำประกัน

ณ สิ้นปี 2563 บริษัท บริษัทย่อยและกิจกรรมร่วมค้า มีภาระผูกพันและการค้ำประกันดังนี้

หน่วย: ล้านบาท

	งบการเงินรวม	งบการเงินเฉพาะกิจการ
สัญญาซื้อที่ดิน	2,966	-
สัญญาเช่าและบริการพื้นที่สำนักงาน และพื้นที่โฆษณา	23	1

	บริษัทฯ	บริษัทย่อย	กิจการร่วมค้า
ภาระผูกพันตามสัญญาในการพัฒนาโครงการ	386	5,568	6,636
ภาระค้ำประกันเงินกู้ยืมและวงเงินสินเชื่อธนาคารแก่บริษัทย่อย	20,267	-	-
ภาระจากการให้ธนาคารออกหนังสือค้ำประกันให้หน่วยงานราชการ	391	3,871	-

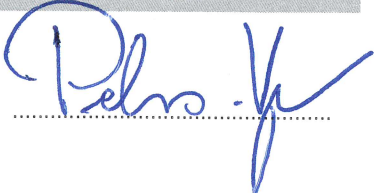
KT

การรับรองความถูกต้องของข้อมูล

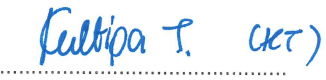
บริษัทได้สอบทานข้อมูลในแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปีฉบับนี้แล้วด้วยความระมัดระวัง บริษัทขอรับรองว่าข้อมูลดังกล่าวถูกต้องครบถ้วน ไม่เป็นเท็จ ไม่ทำให้ผู้อื่นสำคัญผิดหรือไม่ขาดข้อมูลที่ควรต้องแจ้งในสาระสำคัญ นอกจากนี้ บริษัทขอรับรองว่า

- (1) งบการเงินและข้อมูลทางการเงินที่สรุปมาในแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี ได้แสดงข้อมูลอย่างถูกต้องครบถ้วนในสาระสำคัญเกี่ยวกับฐานะการเงิน ผลการดำเนินงาน และกระแสเงินสดของบริษัทและบริษัทย่อยแล้ว
- (2) บริษัทได้จัดให้มีระบบการเปิดเผยข้อมูลที่ดีเพื่อให้แน่ใจว่าบริษัทได้เปิดเผยข้อมูลในส่วนที่เป็นสาระสำคัญทั้งของบริษัทและบริษัทย่อยอย่างถูกต้องครบถ้วนแล้วรวมทั้งควบคุมดูแลให้มีการปฏิบัติตามระบบดังกล่าว
- (3) บริษัทได้จัดให้มีระบบการควบคุมภายในที่ดีและควบคุมดูแลให้มีการปฏิบัติตามระบบดังกล่าว และบริษัทได้แจ้งข้อมูลการประเมินระบบการควบคุมภายใน ณ วันที่ 23 กุมภาพันธ์ 2564 ต่อผู้สอบบัญชีและกรรมการตรวจสอบของบริษัทแล้ว ซึ่งครอบคลุมถึงข้อบกพร่องและการเปลี่ยนแปลงที่สำคัญของระบบการควบคุมภายในรวมทั้งการกระทำที่มีขอบที่อาจมีผลกระทบต่อการจัดทำรายงานทางการเงินของบริษัทและบริษัทย่อย

ในการนี้เพื่อเป็นหลักฐานว่าเอกสารทั้งหมดเป็นเอกสารชุดเดียวกันกับที่บริษัทได้รับรองความถูกต้องแล้ว บริษัทได้มอบหมายให้นางกุลทิพา ทินกรศรีสุภาพ เป็นผู้ลงลายมือชื่อกำกับเอกสารนี้ไว้ทุกหน้าด้วย หากเอกสารใดไม่มีลายมือชื่อของนางกุลทิพา ทินกรศรีสุภาพกำกับไว้ บริษัทจะถือว่าไม่ใช่ข้อมูลที่บริษัทได้รับรองความถูกต้องของข้อมูลแล้วดังกล่าวข้างต้น

ชื่อ	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
นายพิเชษฐ วิภาตศุกร	กรรมการและกรรมการผู้อำนวยการ	

ผู้รับมอบอำนาจ

ชื่อ	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
นางกุลทิพา ทินกรศรีสุภาพ	ผู้ช่วยกรรมการผู้อำนวยการสายงานการเงินและบัญชี	

เอกสารแนบ 1 ข้อมูลประวัติกรรมการและผู้บริหารบริษัท เอพี (ไทยแลนด์) จำกัด (มหาชน) (ข้อมูล ณ ธันวาคม พ.ศ. 2563)

รศ. ดร. นริศ ชัยสูตร

65 ปี

ตำแหน่ง: ประธานกรรมการ
กรรมการอิสระ

วันที่แต่งตั้ง: 28 เมษายน 2559

คุณวุฒิการศึกษา

- ปริญญาเอก ทางเศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยฮาวาย ประเทศสหรัฐอเมริกา
- ปริญญาโท ทางเศรษฐศาสตร์ (ภาษาอังกฤษ) มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- ปริญญาตรี ทางเศรษฐศาสตร์ (เกียรตินิยมดี) มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

การอบรมจากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

- Chartered Director Class (CDC) รุ่นที่ 3/2008
- Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 82/2006
- Director Accreditation Program (DAP) รุ่นที่ 32/2005
- Finance for Non-Finance Directors (FND) รุ่นที่ 19/2005
- Advanced Audit Committee Program (AACP) รุ่นที่ 29/2018
- Role of Chairman Program (RCP) รุ่นที่ 45/2019

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวกับผู้บริหาร: ไม่มี

ประสบการณ์การทำงาน (5 ปีย้อนหลัง)

การดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ฯ

2559-ปัจจุบัน ประธานกรรมการ และกรรมการอิสระ
บมจ. เอพี (ไทยแลนด์)

ธุรกิจพัฒนาอสังหาริมทรัพย์

2558-ปัจจุบัน ประธานกรรมการ และกรรมการตรวจสอบ
บมจ. บ้านปู เพาเวอร์

ธุรกิจพลังงาน

2556-ปัจจุบัน กรรมการอิสระ และประธานกรรมการตรวจสอบ
บมจ. จี เอ็ม เอ็ม แกรมมี่

ธุรกิจบันเทิง

การดำรงตำแหน่งในกิจการอื่นที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ฯ

2561-ปัจจุบัน ประธานกรรมการ

บจก. ทราเวลเล็กซ์ (ประเทศไทย)

ธุรกิจแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศ

2561-ปัจจุบัน ประธานกรรมการ

บจก. ฟังก์ชั่น อินเตอร์เนชั่นแนล

ธุรกิจผลิตเครื่องกรองน้ำและอุปกรณ์ ชิ้นส่วน

2558-ปัจจุบัน ประธานกรรมการ

บจก. อาร์เอ็กซ์

ธุรกิจสินค้าเภสัชภัณฑ์และทางการแพทย์

นายอนุพงษ์ อัศวโกศล

58 ปี

ตำแหน่ง: รองประธานกรรมการ
ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

วันที่แต่งตั้ง: 5 กรกฎาคม 2543

คุณวุฒิการศึกษา

- บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยเวย์นสเตต ประเทศสหรัฐอเมริกา
- วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (อุตสาหกรรม) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

การอบรมจากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

- Director Accreditation Program (DAP) รุ่นที่ 30/2004

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวกับผู้บริหาร: ไม่มี

ประสบการณ์การทำงาน (5 ปีย้อนหลัง)

การดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ฯ

2543-ปัจจุบัน รองประธานกรรมการ และประธานเจ้าหน้าที่บริหาร
บมจ. เอพี (ไทยแลนด์)

ธุรกิจพัฒนาอสังหาริมทรัพย์

การดำรงตำแหน่งในกิจการอื่นที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ฯ

2556-ปัจจุบัน กรรมการ

บริษัทร่วมทุนระหว่างบริษัทในเครือ

บมจ. เอพี (ไทยแลนด์) กับมิตซูบิชิ เอสเตท กรุ๊ป*

ธุรกิจพัฒนาอสังหาริมทรัพย์

2537-ปัจจุบัน กรรมการ

บริษัทย่อยในเครือ บมจ. เอพี (ไทยแลนด์)

ธุรกิจพัฒนาอสังหาริมทรัพย์

2537-2555 กรรมการ

บจก. ปทุมวัน แอสเซท

ธุรกิจพัฒนาอสังหาริมทรัพย์

*บริษัทร่วมทุนระหว่างบริษัทในเครือ บมจ. เอพี (ไทยแลนด์) กับมิตซูบิชิ เอสเตท กรุ๊ป จำนวน 15 บริษัท ได้แก่ (1) บจก. พรีเมียม เรสซิเดนซ์ (2) บจก. เอพี (เพชรบุรี) (3) บจก. เอพี เอ็มอี 2 (4) บจก. เอพี (รัษฎาโรบิน) (5) บจก. เอพี เอ็มอี 3 (6) บจก. เอพี เอ็มอี 4 (7) บจก. เอพี เอ็มอี 5 (8) บจก. เอพี เอ็มอี 6 (9) บจก. เอพี เอ็มอี 8 (10) บจก. เอพี เอ็มอี 10 (11) บจก. เอพี เอ็มอี 12 (12) บจก. เอพี เอ็มอี 14 (13) บจก. เอพี เอ็มอี 15 (14) บจก. เอพี เอ็มอี 16 (15) บจก. เอพี เอ็มอี 17

นายพิเชษฐ วิกวุศุกร

63 ปี

ตำแหน่ง: กรรมการ
กรรมการผู้อำนวยการ

วันที่แต่งตั้ง: 5 กรกฎาคม 2543

คุณวุฒิการศึกษา

บริหารธุรกิจบัณฑิต (เกียรตินิยมอันดับ 2) มหาวิทยาลัยรามคำแหง

การอบรมจากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

Director Accreditation Program (DAP) รุ่นที่ 30/2004

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวกับผู้บริหาร: ไม่มี

ประสบการณ์การทำงาน (5 ปีย้อนหลัง)

การดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ฯ

2543-ปัจจุบัน กรรมการ และกรรมการผู้อำนวยการ
บมจ. เอพี (ไทยแลนด์)
ธุรกิจพัฒนาอสังหาริมทรัพย์

การดำรงตำแหน่งในกิจการอื่นที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ฯ

2556-ปัจจุบัน กรรมการ
บริษัทร่วมทุนระหว่างบริษัทในเครือ
บมจ. เอพี (ไทยแลนด์) กับมิตซูบิชิ เอสเตท กรุ๊ป*
ธุรกิจพัฒนาอสังหาริมทรัพย์

2537-ปัจจุบัน กรรมการ
บริษัทอยู่ในเครือ บมจ. เอพี (ไทยแลนด์)
ธุรกิจพัฒนาอสังหาริมทรัพย์

2537-2555 กรรมการ
บจก. ปทุมวัน แอสเซท
ธุรกิจพัฒนาอสังหาริมทรัพย์

นายศิริพงษ์ สมบัติศิริ

65 ปี

ตำแหน่ง: กรรมการ
กรรมการบริหาร

วันที่แต่งตั้ง: 24 เมษายน 2545

คุณวุฒิการศึกษา

บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัย Sul Ross

ประเทศสหรัฐอเมริกา

บัญชีบัณฑิต จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

การอบรมจากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

Director Accreditation Program (DAP) รุ่นที่ 2/2003

Ethical Leadership Program (ELP) รุ่นที่ 1/2015

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวกับผู้บริหาร: ไม่มี

ประสบการณ์การทำงาน (5 ปีย้อนหลัง)

การดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ฯ

2545-ปัจจุบัน กรรมการ และกรรมการบริหาร
บมจ. เอพี (ไทยแลนด์)
ธุรกิจพัฒนาอสังหาริมทรัพย์

2557-ปัจจุบัน ประธานกรรมการ และประธานกรรมการตรวจสอบ
บมจ. คอมเซเว่น
ธุรกิจค้าปลีก

2556-ปัจจุบัน กรรมการ และประธานกรรมการตรวจสอบ
บมจ. แพนเอเชียฟู้ดแวร์
ธุรกิจผลิตและจำหน่ายรองเท้า

2547-ปัจจุบัน กรรมการ และกรรมการตรวจสอบ
บมจ. บางกอก เซน ฮอสปิเทล
ธุรกิจโรงพยาบาล

2558-2562 กรรมการ
ธนาคารทหารไทย จำกัด (มหาชน)
ธุรกิจธนาคาร

การดำรงตำแหน่งในกิจการอื่นที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ฯ

2552-ปัจจุบัน กรรมการ
บริษัทอยู่ในเครือ บมจ. เอพี (ไทยแลนด์)
ธุรกิจพัฒนาอสังหาริมทรัพย์

2554-ปัจจุบัน กรรมการ
บจก. อินฟินิท เทคโนโลยี คอร์ปอเรชั่น
ธุรกิจผลิตส่วนประกอบอิเล็กทรอนิกส์

*บริษัทร่วมทุนระหว่างบริษัทในเครือ บมจ. เอพี (ไทยแลนด์) กับมิตซูบิชิ เอสเตท กรุ๊ป จำนวน 15 บริษัท ได้แก่ (1) บจก. พรีเมียม เรสซิเดนซ์ (2) บจก. เอพี (เพชรบุรี) (3) บจก. เอพี เอ็มอี 2 (4) บจก. เอพี (รัชโยธิน) (5) บจก. เอพี เอ็มอี 3 (6) บจก. เอพี เอ็มอี 4 (7) บจก. เอพี เอ็มอี 5 (8) บจก. เอพี เอ็มอี 6 (9) บจก. เอพี เอ็มอี 8 (10) บจก. เอพี เอ็มอี 10 (11) บจก. เอพี เอ็มอี 12 (12) บจก. เอพี เอ็มอี 14 (13) บจก. เอพี เอ็มอี 15 (14) บจก. เอพี เอ็มอี 16 (15) บจก. เอพี เอ็มอี 17

นายวสันต์ นฤนาทไพศาล**56 ปี**

ตำแหน่ง: กรรมการ

กรรมการบริหาร

วันที่แต่งตั้ง: 25 กันยายน 2552

คุณวุฒิการศึกษา

- ▮ บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยบูรพา
- ▮ บริหารธุรกิจบัณฑิต มหาวิทยาลัยกรุงเทพ

การอบรมจากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

- ▮ Director Accreditation Program (DAP) รุ่นที่ 81/2009
- ▮ Risk Management Program for Corporate Leaders (RCL) รุ่นที่ 7/2017

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวกับผู้บริหาร: ไม่มี

ประสบการณ์การทำงาน (5 ปีย้อนหลัง)

การดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ฯ

2552-ปัจจุบัน	กรรมการ บมจ. เอพี (ไทยแลนด์) ธุรกิจพัฒนาอสังหาริมทรัพย์
2556-2562	รองกรรมการผู้อำนวยการ สายงาน Strategic Property Investment บมจ. เอพี (ไทยแลนด์) ธุรกิจพัฒนาอสังหาริมทรัพย์
2552-2555	รองกรรมการผู้อำนวยการสายงานปฏิบัติการ บมจ. เอพี (ไทยแลนด์) ธุรกิจพัฒนาอสังหาริมทรัพย์

การดำรงตำแหน่งในกิจการอื่นที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ฯ

2548-ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัทย้อยในเครือ บมจ. เอพี (ไทยแลนด์) ธุรกิจพัฒนาอสังหาริมทรัพย์
---------------	---

นางสาวกิตติยา พงศ์บุณยัญกุล**56 ปี**

ตำแหน่ง: กรรมการ

กรรมการบริหาร

วันที่แต่งตั้ง: 27 เมษายน 2553

คุณวุฒิการศึกษา

- ▮ บัญชีมหาบัณฑิต จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- ▮ Risk Management Program for Corporate Leaders (RCL) รุ่นที่ 7/2017

การอบรมจากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

- ▮ Director Accreditation Program (DAP) รุ่นที่ 84/2010
- ▮ Risk Management Program for Corporate Leaders (RCL) รุ่นที่ 7/2017

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวกับผู้บริหาร: ไม่มี

ประสบการณ์การทำงาน (5 ปีย้อนหลัง)

การดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ฯ

2553-ปัจจุบัน	กรรมการ บมจ. เอพี (ไทยแลนด์) ธุรกิจพัฒนาอสังหาริมทรัพย์
2560-2561	เลขานุการบริษัท บมจ. เอพี (ไทยแลนด์) ธุรกิจพัฒนาอสังหาริมทรัพย์
2544-2559	รองกรรมการผู้อำนวยการสายงานการเงินและบัญชี บมจ. เอพี (ไทยแลนด์) ธุรกิจพัฒนาอสังหาริมทรัพย์

การดำรงตำแหน่งในกิจการอื่นที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ฯ

2548-ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัทย้อยในเครือ บมจ. เอพี (ไทยแลนด์) ธุรกิจพัฒนาอสังหาริมทรัพย์และนายหน้า
2539-ปัจจุบัน	กรรมการ และผู้อำนวยการอาวุโสฝ่ายบัญชี บจก. สมาร์ท เซอร์วิส แอนด์ แมเนจเม้นท์ ธุรกิจบริหารโครงการ

KT

นายวิญญู สุชาติลาพงศ์

59 ปี

ตำแหน่ง: กรรมการ

กรรมการบริหาร

วันที่แต่งตั้ง: 22 กันยายน 2553

คุณวุฒิการศึกษา

- บัณฑิตมหาบัณฑิต สาขาบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (โยธา) มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

การอบรมจากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

- Director Accreditation Program (DAP) รุ่นที่ 87/2010
- Risk Management Program for Corporate Leaders (RCL) รุ่นที่ 7/2017

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวกับผู้บริหาร: ไม่มี

ประสบการณ์การทำงาน (5 ปีย้อนหลัง)

การดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ฯ

2553-ปัจจุบัน	กรรมการ บมจ. เอพี (ไทยแลนด์) ธุรกิจพัฒนาอสังหาริมทรัพย์
2552-2559	รองกรรมการผู้อำนวยการสายงานธุรกิจ 1 บมจ. เอพี (ไทยแลนด์) ธุรกิจพัฒนาอสังหาริมทรัพย์

การดำรงตำแหน่งในกิจการอื่นที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ฯ

2548-ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัทย่อยในเครือ บมจ. เอพี (ไทยแลนด์) ธุรกิจพัฒนาอสังหาริมทรัพย์และบริหารโครงการ
---------------	---

นายพรวุฒิ สารสิน

61 ปี

ตำแหน่ง: กรรมการ

กรรมการอิสระ

ประธานคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

วันที่แต่งตั้ง: 12 พฤศจิกายน 2552

คุณวุฒิการศึกษา

- บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยเปปเปอร์ไจน์ ประเทศสหรัฐอเมริกา
- บริหารธุรกิจบัณฑิต มหาวิทยาลัยบอสตัน ประเทศสหรัฐอเมริกา

การอบรมจากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

- Director Accreditation Program (DAP) รุ่นที่ 45/2005

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวกับผู้บริหาร: ไม่มี

ประสบการณ์การทำงาน (5 ปีย้อนหลัง)

การดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ฯ

2552-ปัจจุบัน	กรรมการ บมจ. เอพี (ไทยแลนด์) ธุรกิจพัฒนาอสังหาริมทรัพย์
2560-ปัจจุบัน	ประธานกรรมการ บมจ. บีจี คอนเทนเนอร์ กลาส ธุรกิจกลุ่มบรรจุภัณฑ์แก้วครบวงจร
2558-ปัจจุบัน	กรรมการ บมจ. ฝาจิ๊บ ธุรกิจผลิตฝาจุ๊ปปิ้ง ฝาอะลูมิเนียมเกลียว

2558-ปัจจุบัน กรรมการ

บมจ. โฮม โปรดักส์ เซ็นเตอร์
ธุรกิจค้าปลีก โดยจำหน่ายสินค้าและ
ให้บริการที่เกี่ยวข้องกับบ้านและที่อยู่อาศัย
กรรมการ และประธานกรรมการตรวจสอบ
บมจ. จรุงไทย ไวร์ แอนด์ เคเบิล
ธุรกิจผลิตและส่งออกสายไฟฟ้า สายเคเบิล
และสายโทรศัพท์

ปัจจุบัน

การดำรงตำแหน่งในกิจการอื่นที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ฯ

2557-ปัจจุบัน	กรรมการ บมจ. บางกอกกล๊าส ธุรกิจผู้ผลิตบรรจุภัณฑ์แก้ว
2556-ปัจจุบัน	ประธานกรรมการ บจก. ไทยน้ำทิพย์ ธุรกิจผลิตและจำหน่ายน้ำอัดลม
ปัจจุบัน	กรรมการ บจก. ไทยบริดจสโตน ธุรกิจผลิตยางรถยนต์
ปัจจุบัน	กรรมการ บจก. เต็นโซ่ (ประเทศไทย) ธุรกิจผลิตชิ้นส่วนอุปกรณ์ไฟฟ้า
ปัจจุบัน	กรรมการ บจก. สอนต้า ออโตโมบิล (ประเทศไทย) ธุรกิจนำเข้าส่งออก ผลิตรถยนต์ อุปกรณ์

KT

ปัจจุบัน	กรรมการ บจก. ไทยเอเชีย แปซิฟิค บริวเวอรี่ ธุรกิจผลิตเบียร์ และเครื่องต้มแอลกอฮอล์	ปัจจุบัน	กรรมการ บจก. ตริเพรช อีซูซู เซลล์ ธุรกิจจำหน่ายรถยนต์และชิ้นส่วนอะไหล่
ปัจจุบัน	กรรมการ บจก. อีซูซู มอเตอร์ (ประเทศไทย) ธุรกิจประกอบรถบรรทุก จำหน่ายชิ้นส่วน	ปัจจุบัน	กรรมการ บจก. ตริเพรช อีซูซู ลิสซิ่ง ธุรกิจให้เช่าซื้อรถยนต์ ให้เช่าทรัพย์สิน
ปัจจุบัน	กรรมการ บจก. ไทย-เอ็มซี ธุรกิจจัดซื้อวัตถุดิบ ส่วนประกอบ ชิ้นส่วน สำหรับอุตสาหกรรมเครื่องใช้ไฟฟ้า		

นายพันธ์พร กัพบะรังสี

71 ปี

ตำแหน่ง: ประธานกรรมการตรวจสอบ
กรรมการอิสระ

วันที่แต่งตั้ง: 27 เมษายน 2553

คุณวุฒิการศึกษา

- บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สาขาการเงิน
มหาวิทยาลัยมิชิแกนสเตต ประเทศสหรัฐอเมริกา
- บัญชีบัณฑิต (การเงินการธนาคาร) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

การอบรมจากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

- Director Accreditation Program (DAP) รุ่นที่ 84/2010

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวกับผู้บริหาร: ไม่มี

ประสบการณ์การทำงาน (5 ปีย้อนหลัง)

การดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ฯ

2553-ปัจจุบัน กรรมการ และประธานกรรมการตรวจสอบ
บมจ. เอพี (ไทยแลนด์)
ธุรกิจพัฒนาอสังหาริมทรัพย์

การดำรงตำแหน่งในกิจการอื่นที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ฯ

2558-ปัจจุบัน กรรมการตรวจสอบ
บมจ. เจนเนอราลี่ ประกันชีวิต (ไทยแลนด์)
ธุรกิจประกันชีวิต

2558-ปัจจุบัน กรรมการตรวจสอบ
บมจ. เจนเนอราลี่ ประกันภัย (ไทยแลนด์)
ธุรกิจประกันวินาศภัย

นายโกศล สุริยาพร

57 ปี

ตำแหน่ง: กรรมการตรวจสอบ

กรรมการอิสระ

ประธานคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการและบริหารความเสี่ยง

วันที่แต่งตั้ง: 26 เมษายน 2543

คุณวุฒิการศึกษา

- นิติศาสตรบัณฑิต จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- เนติบัณฑิตไทย

การอบรมจากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

- Audit Committee Program (ACP) รุ่นที่ 1/2004
- Director Accreditation Program (DAP) รุ่นที่ 153/2018
- Advanced Audit Committee Program (AACP) รุ่นที่ 31/2018
- Role of the Chairman Program (RCP) รุ่นที่ 43/2018
- Family Business Governance (FBG) รุ่นที่ 15/2019

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวกับผู้บริหาร: ไม่มี

ประสบการณ์การทำงาน (5 ปีย้อนหลัง)

การดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ฯ

2543-ปัจจุบัน กรรมการ และกรรมการตรวจสอบ
บมจ. เอพี (ไทยแลนด์)
ธุรกิจพัฒนาอสังหาริมทรัพย์

การดำรงตำแหน่งในกิจการอื่นที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ฯ

2563-ปัจจุบัน กรรมการ
บจก.เอ็มซีดับเบิลยู โลจิสติกส์ โซลูชั่นส์ (ไทยแลนด์)
ธุรกิจขนส่งและกระจายสินค้า

2560-ปัจจุบัน กรรมการ
บจก. เจทีเจบี อินเทอร์เน็ตขึ้นแนล ลอว์เยอร์ส
ธุรกิจที่ปรึกษากฎหมาย

2544-2560 ทนายความอาวุโสด้านกฎหมาย หุ่นส่วนธุรกิจ
และภาษีอากร

บจก. ไพรัชสานนท์ประภาสและวินน์
ธุรกิจที่ปรึกษากฎหมาย

KT

นายณนทจิตร ตูลยานนท์

62 ปี

ตำแหน่ง: กรรมการตรวจสอบ

กรรมการอิสระ

วันที่แต่งตั้ง: 26 เมษายน 2543

คุณวุฒิการศึกษา

■ ศิลปศาสตรบัณฑิต Tarleton State University, Texas, USA

การอบรมจากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

■ Audit Committee Program (ACP) รุ่นที่ 1/2004

■ Director Accreditation Program (DAP) รุ่นที่ 139/2017

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวกับผู้บริหาร: ไม่มี

ประสบการณ์การทำงาน (5 ปีย้อนหลัง)

การดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ฯ

2543-ปัจจุบัน กรรมการ และกรรมการตรวจสอบ

บมจ. เอพี (ไทยแลนด์)

ธุรกิจพัฒนาอสังหาริมทรัพย์

2553-2561 ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการอาวุโส

สายงานพัฒนาสินค้าและบริหารสินทรัพย์

ธนาคาร แลนด์แอนด์เฮาส์ จำกัด (มหาชน)

ธุรกิจธนาคาร

การดำรงตำแหน่งในกิจการอื่นที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ฯ

2562-2563 กรรมการ

บริษัท ฤทธา จำกัด

ธุรกิจก่อสร้าง

2561-2563 Chief Financial Officer

บริษัท ฤทธา จำกัด

ธุรกิจก่อสร้าง

นายสมยศ สุริยพรชัย

54 ปี

ตำแหน่ง: กรรมการตรวจสอบ

กรรมการอิสระ

วันที่แต่งตั้ง: 28 เมษายน 2558

คุณวุฒิการศึกษา

■ นิติศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยนิวเซาท์เวลส์ ประเทศออสเตรเลีย

■ นิติศาสตรบัณฑิต จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

การอบรมจากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

■ Director Accreditation Program (DAP) รุ่นที่ 119/2015

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวกับผู้บริหาร: ไม่มี

ประสบการณ์การทำงาน (5 ปีย้อนหลัง)

การดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ฯ

2560-ปัจจุบัน กรรมการตรวจสอบ

บมจ. เอพี (ไทยแลนด์)

ธุรกิจพัฒนาอสังหาริมทรัพย์

2558-ปัจจุบัน กรรมการ

บมจ. เอพี (ไทยแลนด์)

ธุรกิจพัฒนาอสังหาริมทรัพย์

2563-ปัจจุบัน กรรมการ

บมจ. ทรัพย์ศรีไทย

ธุรกิจจัดเก็บสินค้าและทรัพย์สิน อาหารและเครื่องดื่ม และสินค้าแฟชั่น

2562-ปัจจุบัน กรรมการ

บมจ. มัดแมน

ธุรกิจถือหุ้นในบริษัทอื่น

การดำรงตำแหน่งในกิจการอื่นที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ฯ

2557-ปัจจุบัน กรรมการ

บริษัทร่วมทุนระหว่างบริษัทในเครือ บมจ.

เอพี (ไทยแลนด์) กับมิตซูบิชิ เอสเตท กรุ๊ป*

ธุรกิจพัฒนาอสังหาริมทรัพย์

2563-ปัจจุบัน กรรมการ

บจก. โบโฮ สกินเรสคิว

ธุรกิจเกี่ยวกับผลิตภัณฑ์สำหรับทำความสะอาด และบำรุงรักษาผิวและผม

2553-ปัจจุบัน กรรมการ

บจก. กรีนพาร์ทเนอร์ โฮลดิ้ง

ธุรกิจให้เช่า ขาย ชื้อ

2553-ปัจจุบัน กรรมการ

บจก. วายุ แอนด์ พาร์ตเนอร์ส

ธุรกิจที่ปรึกษา

*บริษัทร่วมทุนระหว่างบริษัทในเครือ บมจ. เอพี (ไทยแลนด์) กับมิตซูบิชิ เอสเตท กรุ๊ป จำนวน 15 บริษัท ได้แก่ (1) บจก. พรีเมียม เรสซิเดนซ์ (2) บจก. เอพี (เพชรบุรี) (3) บจก. เอพี เอ็มอี 2 (4) บจก. เอพี (รัชโยธิน) (5) บจก. เอพี เอ็มอี 3 (6) บจก. เอพี เอ็มอี 4 (7) บจก. เอพี เอ็มอี 5 (8) บจก. เอพี เอ็มอี 6 (9) บจก. เอพี เอ็มอี 8 (10) บจก. เอพี เอ็มอี 10 (11) บจก. เอพี เอ็มอี 12 (12) บจก. เอพี เอ็มอี 14 (13) บจก. เอพี เอ็มอี 15 (14) บจก. เอพี เอ็มอี 16 (15) บจก. เอพี เอ็มอี 17

นายหยกพร ตันติเศวตรรัตน์

65 ปี

ตำแหน่ง: กรรมการ

กรรมการอิสระ

วันที่แต่งตั้ง: 28 เมษายน 2560

คุณวุฒิการศึกษา

- ▮ เศรษฐศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- ▮ เศรษฐศาสตรบัณฑิต จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- ▮ วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร
- ▮ Advanced Management Program (AMP), Harvard Business School
- ▮ Advanced Bank Management Program, Wharton School
- ▮ Advanced Bank Management Program, Asian Institute of Management

การอบรมจากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

- ▮ Director Accreditation Program (DAP) รุ่นที่ 66/2007
- ▮ Risk Management Program for Corporate Leaders
- ▮ Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 229/2016
- ▮ Advanced Audit Committee Program (AACP) รุ่นที่ 25/2017

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวกับผู้บริหาร: ไม่มี

ประสบการณ์การทำงาน (5 ปีย้อนหลัง)

การดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ฯ

- 2560-ปัจจุบัน กรรมการอิสระ
บมจ. เอพี (ไทยแลนด์)
ธุรกิจพัฒนาอสังหาริมทรัพย์
- 2558-ปัจจุบัน กรรมการอิสระ และประธานคณะกรรมการตรวจสอบ
บมจ. บ้านปู เพาเวอร์
ธุรกิจพลังงาน
- 2558-ปัจจุบัน กรรมการ
ธนาคารทหารไทย จำกัด (มหาชน)
ธุรกิจธนาคาร
- 2545-2558 รองผู้จัดการใหญ่ กลุ่มบริหารความเสี่ยง
ธนาคารไทยพาณิชย์ จำกัด (มหาชน)
ธุรกิจธนาคาร

การดำรงตำแหน่งในกิจการอื่นที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ฯ

- 2560-ปัจจุบัน กรรมการ
บจก. เคอร์ลออสการ์ บราเธอร์ส (ประเทศไทย)
ธุรกิจผลิตและส่งออกน้ำมัน
- 2559-ปัจจุบัน กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และ
ตลาดหลักทรัพย์
ธุรกิจกำกับและพัฒนาคาตลาดทุน

นายสมชาย วัฒนเสาวภาคย์

57 ปี

ตำแหน่ง: รองกรรมการผู้อำนวยการสายงานเทคโนโลยีสารสนเทศ

คุณวุฒิการศึกษา

- ▮ บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวกับผู้บริหาร: ไม่มี

ประสบการณ์การทำงาน (5 ปีย้อนหลัง)

การดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ฯ

- 2555-ปัจจุบัน รองกรรมการผู้อำนวยการสายงานเทคโนโลยี
สารสนเทศ
บมจ. เอพี (ไทยแลนด์)
ธุรกิจพัฒนาอสังหาริมทรัพย์
- 2552-2555 ผู้ช่วยกรรมการผู้อำนวยการสายงานเทคโนโลยี
สารสนเทศ
บมจ. เอพี (ไทยแลนด์)
ธุรกิจพัฒนาอสังหาริมทรัพย์

การดำรงตำแหน่งในกิจการอื่นที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ฯ
ไม่มี

KT

นายวิภากร จันทิม

52 ปี

ตำแหน่ง: รองกรรมการผู้อำนวยการ
สายงาน Corporate Strategy and Creation

คุณวุฒิการศึกษา

- II บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยพอร์ตแลนด์
ประเทศสหรัฐอเมริกา

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวกับผู้บริหาร: ไม่มี

ประสบการณ์การทำงาน (5 ปีย้อนหลัง)

การดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ฯ

2561-ปัจจุบัน	รองกรรมการผู้อำนวยการสายงาน Corporate Strategy and Creation บมจ. เอพี (ไทยแลนด์) ธุรกิจพัฒนาอสังหาริมทรัพย์
2559-2561	รองกรรมการผู้อำนวยการสายงานคอนโด 1 บมจ. เอพี (ไทยแลนด์) ธุรกิจพัฒนาอสังหาริมทรัพย์
2555-2559	รองกรรมการผู้อำนวยการสายงานกลยุทธ์การตลาด บมจ. เอพี (ไทยแลนด์) ธุรกิจพัฒนาอสังหาริมทรัพย์
2553-2555	ผู้ช่วยกรรมการผู้อำนวยการสายงานกลยุทธ์การตลาด บมจ. เอพี (ไทยแลนด์) ธุรกิจพัฒนาอสังหาริมทรัพย์
การดำรงตำแหน่งในกิจการอื่นที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ฯ	
2560-2562	กรรมการ บริษัทร่วมทุนระหว่างบริษัทในเครือ บมจ. เอพี (ไทยแลนด์) กับมิตซูบิชิ เอสเตท กรุ๊ป* ธุรกิจพัฒนาอสังหาริมทรัพย์

นายรัชต์ชยุตม์ นันทโชติโสภณ

46 ปี

ตำแหน่ง: รองกรรมการผู้อำนวยการสายงานบ้านเดี่ยว

คุณวุฒิการศึกษา

- II บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- II วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (โยธา) มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวกับผู้บริหาร: ไม่มี

ประสบการณ์การทำงาน (5 ปีย้อนหลัง)

การดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ฯ

2559-ปัจจุบัน	รองกรรมการผู้อำนวยการสายงานบ้านเดี่ยว บมจ. เอพี (ไทยแลนด์) ธุรกิจพัฒนาอสังหาริมทรัพย์
2556-2559	ผู้ช่วยกรรมการผู้อำนวยการสายงาน Operation บมจ. เอพี (ไทยแลนด์) ธุรกิจพัฒนาอสังหาริมทรัพย์

การดำรงตำแหน่งในกิจการอื่นที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ฯ
ไม่มี

*บริษัทร่วมทุนระหว่างบริษัทในเครือ บมจ. เอพี (ไทยแลนด์) กับมิตซูบิชิ เอสเตท กรุ๊ป จำนวน 15 บริษัท ได้แก่ (1) บจก. พรีเมียม เรสซิเดนซ์ (2) บจก. เอพี (เพชรบุรี) (3) บจก. เอพี เอ็มอี 2 (4) บจก. เอพี (รัชโยธิน) (5) บจก. เอพี เอ็มอี 3 (6) บจก. เอพี เอ็มอี 4 (7) บจก. เอพี เอ็มอี 5 (8) บจก. เอพี เอ็มอี 6 (9) บจก. เอพี เอ็มอี 8 (10) บจก. เอพี เอ็มอี 10 (11) บจก. เอพี เอ็มอี 12 (12) บจก. เอพี เอ็มอี 14 (13) บจก. เอพี เอ็มอี 15 (14) บจก. เอพี เอ็มอี 16 (15) บจก. เอพี เอ็มอี 17

KT

นายบุญชัย จันทร์กระจ่างเลิศ

44 ปี

ตำแหน่ง: รองกรรมการผู้อำนวยการ
สายงาน Supply Chain Management

คุณวุฒิการศึกษา

- I วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี
 - II วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ
- ความสัมพันธ์ทางครอบครัวกับผู้บริหาร: ไม่มี

ประสบการณ์การทำงาน (5 ปีย้อนหลัง)

การดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ฯ

2560-ปัจจุบัน	รองกรรมการผู้อำนวยการสายงาน Supply Chain Management บมจ. เอพี (ไทยแลนด์) ธุรกิจพัฒนาอสังหาริมทรัพย์
2558-2560	ผู้ช่วยกรรมการผู้อำนวยการสายงาน Supply Chain Management บมจ. เอพี (ไทยแลนด์) ธุรกิจพัฒนาอสังหาริมทรัพย์
2555-2557	Assistant General Manager, Supply Chain บมจ. เสริมสุข ธุรกิจผลิตและจำหน่ายน้ำอัดลม

การดำรงตำแหน่งในกิจการอื่นที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ฯ
ไม่มี

นายวรพงศ์ วิโรจน์บุญกุล

48 ปี

ตำแหน่ง: ผู้ช่วยกรรมการผู้อำนวยการสายงานทาวนเฮาส์

คุณวุฒิการศึกษา

- I วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (โยธา)
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยี พระจอมเกล้าธนบุรี
- ความสัมพันธ์ทางครอบครัวกับผู้บริหาร: ไม่มี

ประสบการณ์การทำงาน (5 ปีย้อนหลัง)

การดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ฯ

2559-ปัจจุบัน	ผู้ช่วยกรรมการผู้อำนวยการสายงานทาวนเฮาส์ บมจ. เอพี (ไทยแลนด์) ธุรกิจพัฒนาอสังหาริมทรัพย์
2556-2559	ผู้ช่วยกรรมการผู้อำนวยการสายงานธุรกิจ 2 บมจ. เอพี (ไทยแลนด์) ธุรกิจพัฒนาอสังหาริมทรัพย์

การดำรงตำแหน่งในกิจการอื่นที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ฯ
ไม่มี

๕๓

นายเมธา รัตนธรรม

44 ปี

ตำแหน่ง: ผู้ช่วยกรรมการผู้อำนวยการ สายงานทาวนเฮาส์*
และ Extended Business (บริษัท สมารท์ เซอร์วิส แอนด์
แมนเนจเม้นท์ จำกัด)

คุณวุฒิการศึกษา

II ปริญญาตรี มหาวิทยาลัยอัสสัมชัญ

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวกับผู้บริหาร: ไม่มี

ประสบการณ์การทำงาน (5 ปีย้อนหลัง)

การดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ฯ

2564-ปัจจุบัน ผู้ช่วยกรรมการผู้อำนวยการ สายงานทาวนเฮาส์

บมจ. เอพี (ไทยแลนด์)

ธุรกิจพัฒนาอสังหาริมทรัพย์

2562 Director of Commerce

บมจ. เอพี (ไทยแลนด์)

ธุรกิจพัฒนาอสังหาริมทรัพย์

2561-2562 Vice President of Operation Station

บมจ. พีทีจี เอ็นเนอยี

ธุรกิจพลังงานเชื้อเพลิง

2560-2561 Senior Vice President Department (Low rise)

บมจ. แอสสิริ

ธุรกิจอสังหาริมทรัพย์

2554-2560 Head of commercial service

บมจ. เอพี (ไทยแลนด์)

ธุรกิจพัฒนาอสังหาริมทรัพย์

การดำรงตำแหน่งในกิจการอื่นที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ฯ

2563-ปัจจุบัน ผู้ช่วยกรรมการผู้อำนวยการ Extended Business

บริษัท สมารท์ เซอร์วิส แอนด์ แมนเนจเม้นท์ จำกัด

ธุรกิจบริหารโครงการ

*แต่งตั้งเมื่อวันที่ 25 กุมภาพันธ์ 2564

นางสาวกัญวรรณ ศิริคุณ

59 ปี

ตำแหน่ง: ผู้ช่วยกรรมการผู้อำนวยการสายงานทรัพยากรบุคคล

คุณวุฒิการศึกษา

II ปริญญาโท คณะรัฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวกับผู้บริหาร: ไม่มี

ประสบการณ์การทำงาน (5 ปีย้อนหลัง)

การดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ฯ

2560-ปัจจุบัน ผู้ช่วยกรรมการผู้อำนวยการ สายงานทรัพยากรบุคคล

บมจ. เอพี (ไทยแลนด์)

ธุรกิจพัฒนาอสังหาริมทรัพย์

2559-2560 ผู้อำนวยการสำนักธุรการและบริหาร

- งานทรัพยากรบุคคล

บมจ. แอดวานซ์ อินโฟร์ เซอร์วิส

ธุรกิจโทรคมนาคม

2555-2559 ผู้อำนวยการสำนักบริหารทรัพยากรบุคคล

บมจ. แอดวานซ์ อินโฟร์ เซอร์วิส

ธุรกิจโทรคมนาคม

การดำรงตำแหน่งในกิจการอื่นที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ฯ

ไม่มี

KT

นางกุลทิพา กีนกรศรีสุภาพ

46 ปี

ตำแหน่ง: ผู้ช่วยกรรมการผู้อำนวยการสายงานการเงินและบัญชี

คุณวุฒิการศึกษา

- II MBA มหาวิทยาลัยโมนาช ประเทศออสเตรเลีย
- II บริหารธุรกิจบัณฑิต มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวกับผู้บริหาร: ไม่มี

ประสบการณ์การทำงาน (5 ปีย้อนหลัง)

การดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ฯ

2561-ปัจจุบัน ผู้ช่วยกรรมการผู้อำนวยการสายงานการเงินและบัญชี
บมจ. เอพี (ไทยแลนด์)

ธุรกิจพัฒนาอสังหาริมทรัพย์

2558-2561 ผู้อำนวยการสายงานการเงินและบัญชี
บมจ. เอพี (ไทยแลนด์)

ธุรกิจพัฒนาอสังหาริมทรัพย์

2554-2558 Commercial Management Account Manager
บมจ. ฟรีสแลนด์คัมพิน่า (ประเทศไทย)

ธุรกิจสินค้าอุปโภค บริโภค

การดำรงตำแหน่งในกิจการอื่นที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ฯ
ไม่มี

นางสาวกมลทิพย์ บำรุงชาติอุดม

49 ปี

ตำแหน่ง: ผู้ช่วยกรรมการผู้อำนวยการสายงานคอนโด 1

คุณวุฒิการศึกษา

- II บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต (การตลาด) มหาวิทยาลัยกรุงเทพ
- II บริหารธุรกิจบัณฑิต (การตลาด) มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
- II ประกาศนียบัตร หลักสูตรการอบรมจากสมาคมการตลาด (MAT)

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวกับผู้บริหาร: ไม่มี

ประสบการณ์การทำงาน (5 ปีย้อนหลัง)

การดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ฯ

2561-ปัจจุบัน ผู้ช่วยกรรมการผู้อำนวยการ สายงานคอนโด 1
บมจ. เอพี (ไทยแลนด์)

ธุรกิจพัฒนาอสังหาริมทรัพย์

2560-2561 ผู้อำนวยการอาวุโสสายงานธุรกิจคอนโด 1
บมจ. เอพี (ไทยแลนด์)

ธุรกิจพัฒนาอสังหาริมทรัพย์

การดำรงตำแหน่งในกิจการอื่นที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ฯ

2562-ปัจจุบัน กรรมการ
บริษัทร่วมทุนระหว่างบริษัทในเครือ บมจ.
เอพี (ไทยแลนด์) กับมิตซูบิชิ เอสเตท กรุ๊ป*
ธุรกิจพัฒนาอสังหาริมทรัพย์

*บริษัทร่วมทุนระหว่างบริษัทในเครือ บมจ. เอพี (ไทยแลนด์) กับมิตซูบิชิ เอสเตท กรุ๊ป จำนวน 15 บริษัท ได้แก่ (1) บจก. ฟรีเนี่ยม เรสซิเดนซ์ (2) บจก. เอพี (เพชรบุรี) (3) บจก. เอพี เอ็มอี 2 (4) บจก. เอพี (รัษฎาอิน) (5) บจก. เอพี เอ็มอี 3 (6) บจก. เอพี เอ็มอี 4 (7) บจก. เอพี เอ็มอี 5 (8) บจก. เอพี เอ็มอี 6 (9) บจก. เอพี เอ็มอี 8 (10) บจก. เอพี เอ็มอี 10 (11) บจก. เอพี เอ็มอี 12 (12) บจก. เอพี เอ็มอี 14 (13) บจก. เอพี เอ็มอี 15 (14) บจก. เอพี เอ็มอี 16 (15) บจก. เอพี เอ็มอี 17

๙๓

นายประจักษ์ ปรภาณกุล

46 ปี

ตำแหน่ง: ผู้ช่วยกรรมการผู้อำนวยการสายงานคอนโด 2

คุณวุฒิการศึกษา

- II วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิศวกรรมโยธา
สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวกับผู้บริหาร: ไม่มี

ประสบการณ์การทำงาน (5 ปีย้อนหลัง)

การดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ฯ

2562-ปัจจุบัน ผู้ช่วยกรรมการผู้อำนวยการ สายงานคอนโด 2

บมจ. เอพี (ไทยแลนด์)

ธุรกิจพัฒนาอสังหาริมทรัพย์

2560-2562 ผู้อำนวยการอาวุโสสายงานธุรกิจคอนโด 2

บมจ. เอพี (ไทยแลนด์)

ธุรกิจพัฒนาอสังหาริมทรัพย์

2559-2560 Vice president construction

บมจ. เอพี (ไทยแลนด์)

ธุรกิจพัฒนาอสังหาริมทรัพย์

2554-2558 Head of business unit

บมจ. เอพี (ไทยแลนด์)

ธุรกิจพัฒนาอสังหาริมทรัพย์

การดำรงตำแหน่งในกิจการอื่นที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ฯ

2562-ปัจจุบัน กรรมการ

บริษัทร่วมทุนระหว่างบริษัทในเครือ

บมจ. เอพี (ไทยแลนด์) กับมิตซูบิชิ เอสเตท กรุ๊ป*

ธุรกิจพัฒนาอสังหาริมทรัพย์

นายพงษ์นลิก จันทรสวง

58 ปี

ตำแหน่ง: ผู้ช่วยกรรมการผู้อำนวยการสายงานประสานงานราชการ

คุณวุฒิการศึกษา

- II บริญญาตรี มหาวิทยาลัยธนบุรี

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวกับผู้บริหาร: ไม่มี

ประสบการณ์การทำงาน (5 ปีย้อนหลัง)

การดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ฯ

2562-ปัจจุบัน ผู้ช่วยกรรมการผู้อำนวยการ

สายงานประสานงานราชการ

บมจ. เอพี (ไทยแลนด์)

ธุรกิจพัฒนาอสังหาริมทรัพย์

2556-2562 ผู้อำนวยการฝ่ายงานประสานงานราชการแนวราบ

บมจ. เอพี (ไทยแลนด์)

ธุรกิจพัฒนาอสังหาริมทรัพย์

การดำรงตำแหน่งในกิจการอื่นที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ฯ
ไม่มี

*บริษัทร่วมทุนระหว่างบริษัทในเครือ บมจ. เอพี (ไทยแลนด์) กับมิตซูบิชิ เอสเตท กรุ๊ป จำนวน 15 บริษัท ได้แก่ (1) บจก. พรีเมียม เรสซิเดนซ์ (2) บจก. เอพี (เพชรบุรี) (3) บจก. เอพี เอ็มอี 2 (4) บจก. เอพี (รัชโยธิน) (5) บจก. เอพี เอ็มอี 3 (6) บจก. เอพี เอ็มอี 4 (7) บจก. เอพี เอ็มอี 5 (8) บจก. เอพี เอ็มอี 6 (9) บจก. เอพี เอ็มอี 8 (10) บจก. เอพี เอ็มอี 10 (11) บจก. เอพี เอ็มอี 12 (12) บจก. เอพี เอ็มอี 14 (13) บจก. เอพี เอ็มอี 15 (14) บจก. เอพี เอ็มอี 16 (15) บจก. เอพี เอ็มอี 17

นายกรงพล บุขุณุกย์

48 ปี

ตำแหน่ง: ผู้ช่วยกรรมการผู้อำนวยการ สายงาน Digital Transformation

2561-2562

ผู้ช่วยกรรมการผู้อำนวยการ
สายงานเทคโนโลยีสารสนเทศ
บมจ. เอพี (ไทยแลนด์)
ธุรกิจพัฒนาอสังหาริมทรัพย์

คุณวุฒิการศึกษา

- II ปริญญาโท Information System มหาวิทยาลัยเซนต์จอห์น
- II วิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิทยาการคอมพิวเตอร์ สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง

2552-2559

IT Director - Minor Food Group
บมจ. ไมเนอร์ อินเตอร์เนชั่นแนล
ธุรกิจค้าปลีกและร้านอาหาร

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวกับผู้บริหาร: ไม่มี

ประสบการณ์การทำงาน (5 ปีย้อนหลัง)

การดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ฯ

2562-ปัจจุบัน ผู้ช่วยกรรมการผู้อำนวยการ
สายงาน Digital Transformation
บมจ. เอพี (ไทยแลนด์)
ธุรกิจพัฒนาอสังหาริมทรัพย์

การดำรงตำแหน่งในกิจการอื่นที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ฯ

2559-2561

Director of Digital
บจก. ยัม เรสเทอรองต์ (ประเทศไทย)
ธุรกิจค้าปลีกและร้านอาหาร

นายธนิตย์ ไพบูลย์

58 ปี

ตำแหน่ง: กรรมการผู้อำนวยการ
(บริษัท เอสคิวอี คอนสตรัคชั่น จำกัด)

การดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ฯ
ไม่มี

คุณวุฒิการศึกษา

- II บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

การดำรงตำแหน่งในกิจการอื่นที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ฯ

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวกับผู้บริหาร: ไม่มี

ประสบการณ์การทำงาน (5 ปีย้อนหลัง)

2553-2558

กรรมการผู้อำนวยการ
บจก. เอสคิวอี คอนสตรัคชั่น
ธุรกิจก่อสร้าง
รองกรรมการผู้อำนวยการ
บจก. เอสคิวอี คอนสตรัคชั่น
ธุรกิจก่อสร้าง

นายทศวรรษ ฤทธิวงศ์

48 ปี

ตำแหน่ง: กรรมการผู้อำนวยการ
(บริษัท กรุงเทพธนาคม จำกัด)

การดำรงตำแหน่งในกิจการอื่นที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ฯ

คุณวุฒิการศึกษา

- II บริหารธุรกิจบัณฑิต มหาวิทยาลัยอัสสัมชัญ
- II บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยอัสสัมชัญ

2563-ปัจจุบัน

กรรมการผู้อำนวยการ
บริษัท กรุงเทพธนาคม จำกัด
ธุรกิจตัวแทน นายหน้า

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวกับผู้บริหาร: ไม่มี

ประสบการณ์การทำงาน (5 ปีย้อนหลัง)

2562-2563

ผู้จัดการทั่วไปกลุ่มงานขาย
บจก. กูลิโกะ โฟรเซน (ประเทศไทย)
ผลิตภัณฑ์ไอศกรีม

การดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ฯ
ไม่มี

2557-2562

ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ
บจก. ออโรรา ดีไซน์
เครื่องประดับอัญมณีและทองรูปพรรณ

PT

ข้อมูลประวัติเลขานุการบริษัทและผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบโดยตรงในการควบคุมดูแลการทำบัญชี

เลขานุการบริษัท

นายประมาศ ขวัญขึ้น

วันที่แต่งตั้ง: 27 กุมภาพันธ์ 2561

หน้าที่และความรับผิดชอบ

1. จัดทำและเก็บรักษาเอกสารดังต่อไปนี้
 - ทะเบียนกรรมการ
 - หนังสือนัดประชุมคณะกรรมการ รายงานการประชุมคณะกรรมการ และรายงานประจำปีของบริษัท
 - หนังสือนัดประชุมผู้ถือหุ้น และรายงานการประชุมผู้ถือหุ้น
2. เก็บรักษารายงานการมีส่วนได้เสียที่รายงานโดยกรรมการหรือผู้บริหาร
3. ดำเนินการอื่นๆ ตามที่คณะกรรมการกำกับตลาดทุนประกาศกำหนด

นายประมาศ ขวัญขึ้น จบการศึกษาระดับปริญญาโท สาขากฎหมาย จากมหาวิทยาลัยวิสคอนซิน แมดิสัน และผ่านการอบรมหลักสูตรเลขานุการบริษัท (Company Secretary Program) รุ่นที่ 95/2019 ปัจจุบัน ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการฝ่ายกฎหมายและเลขานุการบริษัท

ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบโดยตรงในการควบคุมดูแลการทำบัญชี

นางสาวเยาวภา พัฒนสุวรรณ

วันที่แต่งตั้ง: 15 พฤษภาคม 2562

หน้าที่และความรับผิดชอบ

1. กำหนดกลยุทธ์และวางแผนการดำเนินงานในด้านการบริหารจัดการงานบัญชีเพื่อให้การลงบัญชีให้เป็นไปตามมาตรฐานบัญชีที่ถูกต้องและมีประสิทธิภาพ
2. ร่วมกำหนดแนวนโยบายการบริหารจัดการด้านภาษีเพื่อสนับสนุนให้หน่วยงานบัญชีสามารถนำเสนอข้อมูลเพื่อการตัดสินใจของผู้บริหารได้อย่างถูกต้อง รวดเร็ว มีประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับเป้าหมายองค์กร
3. รวบรวม วิเคราะห์การใช้งบการเงินทั้งหมด และให้คำปรึกษา ข้อเสนอแนะ เพื่อให้สอดคล้องกับกลยุทธ์และทิศทางองค์กร

นางสาวเยาวภา พัฒนสุวรรณ จบการศึกษาระดับปริญญาโท สาขาการบัญชี จากจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ปัจจุบัน ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการฝ่ายบัญชีและการเงิน และผ่านการอบรมทางด้านบัญชีดังต่อไปนี้

ปี 2562

- ทำความเข้าใจหลักการพื้นฐานของ TFRS 9 (Fundamental of TFRS 9) สำหรับทั้งกลุ่มสถาบันการเงินและกลุ่มที่ไม่ใช่สถาบันการเงิน รุ่นที่ 3/2562
- สัญญาเข้าตาม TFRS 16 และตัวอย่างประกอบความเข้าใจ (เฉพาะผู้เช่า)

KT

ปี 2563

- การขอขม TFRS สำหรับปี 2564
- Transfer Pricing Documentation

KT

เอกสารแนบ 2 รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการของบริษัทย่อยและบริษัทอื่นที่เกี่ยวข้อง

	รศ.ดร.บริพัตร ชัยสุตร	อนุพงษ์ อัศวโกดิน	พิเชษฐ วิภาศกุล	สมยศ สุธีพรชัย	ศิริพงษ์ สมบัติศิริ	วสันต์ นันทาทิพา	กิตติยา พงษ์ประยูรกุล	วิษณุ สุราดีล้ำพงศ์	พรวุฒิ สารสิน	หยกพร ตันติศวรรค์	พันธ์พร ทัพพะรังสี	โกศล สุริยาพร	นนท์จิตร ตุลยานนท์	บุญชัย จันทร์กระจ่างเลิศ
บมจ. เอพี (ไทยแลนด์)	X	#	✓✓	y	✓	✓	✓	✓	✓	✓	y	y	y	
บจก. เอเชียน พร็อพเพอร์ตี้		✓	✓		✓	✓	✓	✓						
บจก. เอเชียน พร็อพเพอร์ตี้ (กรุงเทพ)		✓	✓		✓	✓	✓	✓						
บจก. ทองหล่อ เรสซิเดนซ์		✓	✓		✓	✓	✓	✓						
บจก. ซิกเนเจอร์ แอดไวซอรี่ พาร์ทเนอร์ส		✓	✓		✓	✓	✓	✓						
บจก. กรุงเทพ ซิตี้สมาร์ท					✓	✓	✓	✓						
บจก. สมารท์ เซอร์วิส แอนด์ แมนเนจเม้นท์						✓	✓	✓						✓
บจก. เอสคิวอี คอนสตรัคชั่น					✓	✓	✓	✓						
บจก. เดอะแวลู พร็อพเพอร์ตี้ ดีเวลลอปเม้นท์		✓	✓		✓	✓	✓	✓						
บจก. เอเชียน พร็อพเพอร์ตี้ (2014)		✓	✓		✓	✓	✓	✓						
บจก. เอเชียน พร็อพเพอร์ตี้ (2017)		✓	✓		✓	✓	✓	✓						
บจก. เอเชียน พร็อพเพอร์ตี้ (2018)		✓	✓		✓	✓								
บจก. ไทย บิ๊กเบสส์		✓	✓		✓	✓	✓	✓						
บจก. เอพี (เพชรบุรี)		✓	✓	✓										
บจก. เอพี (จันทบุรี)		✓	✓	✓										
บจก. พรีเมียม เรสซิเดนซ์		✓	✓	✓										
บจก. เอพี เอ็มอี 1		✓	✓				✓	✓						
บจก. เอพี เอ็มอี 2		✓	✓	✓										
บจก. เอพี เอ็มอี 3		✓	✓	✓										
บจก. เอพี เอ็มอี 4		✓	✓	✓										
บจก. เอพี เอ็มอี 5		✓	✓	✓										
บจก. เอพี เอ็มอี 6		✓	✓	✓										
บจก. เอพี เอ็มอี 8		✓	✓	✓										
บจก. เอพี เอ็มอี 10		✓	✓	✓										
บจก. เอพี เอ็มอี 11		✓	✓		✓	✓								
บจก. เอพี เอ็มอี 12		✓	✓	✓										
บจก. เอพี เอ็มอี 14		✓	✓	✓										
บจก. เอพี เอ็มอี 15		✓	✓	✓										
บจก. เอพี เอ็มอี 16		✓	✓	✓										
บจก. เอพี เอ็มอี 17		✓	✓	✓										
บจก. เอพี เอ็มอี 18		✓	✓		✓	✓								
บจก. เอพี เอ็มอี 19		✓	✓			✓								
บจก. เอพี เอ็มอี 20		✓	✓			✓								
บจก. เคลย์ มอร์ อินโนเวชั่น แล็บ						✓	✓	✓						
บจก. เอสอีเอเซีย สิตาเวชั่น เซ็นเตอร์		✓	✓		✓	✓		✓						
บจก. วารี ดิจิตอล						✓	✓	✓						✓
บจก. อาร์ชี 1							✓	✓						
บจก. อาร์ชี 2							✓	✓						
บจก. อาร์ชี 3							✓	✓						

หมายเหตุ / = กรรมการ X = ประธาน # = รองประธาน // = กรรมการผู้ช่วยกรรมการ y = คณะกรรมการตรวจสอบ



	ธนิตย์ ใหญ่ชัย	วิรัตน์ ชัยมงคล	วิภากร จันทวัฒน์	เมธา รักธรรม	โกวิท โกศลกิจ	ประจักษ์ ประภาณพ	กมลทิพย์ บำรุงชาติคุณ	โทมัสโก เอกราช	มาชาโค โอภาว	ทาดาโม โยชิโตะ	ฮิเดะกิ ซาโต้	นาโอมิ โอกุระ	มาซามิ โนโมริ	เจมส์ โรนัลด์ แอนเดอร์	อริยญา เฉลิมศรี
บมจ. เอพี (ไทยแลนด์)															
บจก. เอเชียน พร็อพเพอร์ตี้		✓		✓	✓	✓	✓								
บจก. เอเชียน พร็อพเพอร์ตี้ (กรุงเทพ)		✓		✓	✓	✓	✓								
บจก. ทองหล่อ เรสซิเดนซ์															
บจก. ซิกเนเจอร์ แอดไวซอรี่ พาร์ทเนอร์ส															
บจก. กรุงเทพ ซิตี้สุมาร์ท															
บจก. สมารท เซอร์วิส แอนด์ แมนเนจเม้นท์															
บจก. เอสคิวอี คอนสตรัคชั่น	✓														
บจก. เดอะแวลู พร็อพเพอร์ตี้ ดีเวลลอปเม้นท์		✓		✓	✓	✓	✓								
บจก. เอเชียน พร็อพเพอร์ตี้ (2014)															
บจก. เอเชียน พร็อพเพอร์ตี้ (2017)		✓		✓	✓	✓	✓								
บจก. เอเชียน พร็อพเพอร์ตี้ (2018)		✓		✓	✓	✓	✓								
บจก. ไทย บิ๊กบลู															
บจก. เอพี (เพชรบุรี)								✓	✓	✓					
บจก. เอพี (ชัยภูมิ)					✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓		
บจก. พรีเมียม เรสซิเดนซ์					✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓		
บจก. เอพี เอ็มอี 1															
บจก. เอพี เอ็มอี 2					✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓		
บจก. เอพี เอ็มอี 3					✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓		
บจก. เอพี เอ็มอี 4					✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓		
บจก. เอพี เอ็มอี 5					✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓		
บจก. เอพี เอ็มอี 6					✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓		
บจก. เอพี เอ็มอี 8					✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓		
บจก. เอพี เอ็มอี 10					✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓		
บจก. เอพี เอ็มอี 11					✓	✓	✓								
บจก. เอพี เอ็มอี 12					✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓		
บจก. เอพี เอ็มอี 14					✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓		
บจก. เอพี เอ็มอี 15					✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓		
บจก. เอพี เอ็มอี 16					✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓		
บจก. เอพี เอ็มอี 17					✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓		
บจก. เอพี เอ็มอี 18					✓	✓	✓								
บจก. เอพี เอ็มอี 19					✓	✓	✓								
บจก. เอพี เอ็มอี 20					✓	✓	✓								
บจก. เคลย์ มอร์ อินโนเวชั่น แล็บ			✓												
บจก. เอสอีเอเซีย ลิตาเวชั่น เซ็นเตอร์														✓	✓
บจก. วาวี ดิจิตอล															
บจก. อาร์ซี 1															
บจก. อาร์ซี 2															
บจก. อาร์ซี 3															

*แต่งตั้งเมื่อวันที่ 25 กุมภาพันธ์ 2564

หมายเหตุ / = กรรมการ X = ประธาน # = รองประธาน // = กรรมการผู้อำนวยการ y = คณะกรรมการตรวจสอบ

PT

เอกสารแนบ 3 หัวหน้างานตรวจสอบภายใน

ชื่อ / ตำแหน่งในบริษัท	อายุ	การศึกษา	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปี ย้อนหลัง		ชื่อหน่วยงาน / บริษัท
			ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	
นางสาววิรินทร์ญา ศิริเจริญนันท์ หัวหน้างานตรวจสอบภายใน	38	- ปริญญาโท วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต สาขาการกำกับดูแลกิจการ (MSCG) / จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย - ปริญญาตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาการบัญชี / มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ - ประกาศนียบัตร หลักสูตรการบริหารความเสี่ยงองค์กร / จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย	2557 - ปัจจุบัน	ผู้อำนวยการฝ่ายตรวจสอบภายใน และเลขานุการคณะกรรมการตรวจสอบ	บมจ. เอพี (ไทยแลนด์)
			2556 - 2557	ผู้จัดการฝ่ายตรวจสอบภายใน	บมจ. กันกุลเอ็นจิเนียริง

PT

เอกสารแนบ 4 รายละเอียดเกี่ยวกับรายการประเมินราคาทรัพย์สิน

ไม่มี

PT



รายงานคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการและบริหารความเสี่ยง

คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการและบริหารความเสี่ยง ได้รับการแต่งตั้งจากคณะกรรมการบริษัทให้ปฏิบัติหน้าที่กำกับดูแลกิจการ และบริหารความเสี่ยงให้เป็นไปตามมาตรฐานสากล คณะกรรมการชุดนี้เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ ในการดำเนินธุรกิจ และบริหารความเสี่ยง ซึ่งประกอบด้วย

- | | |
|--------------------------------|--|
| 1) นายโกศล สุริยาพร | ประธานกรรมการกำกับดูแลกิจการและบริหารความเสี่ยง (กรรมการอิสระ) |
| 2) นายหยกพร ตันติเศวตรรัตน์ | กรรมการกำกับดูแลกิจการและบริหารความเสี่ยง (กรรมการอิสระ) |
| 3) นายศิริพงษ์ สมบัติศิริ | กรรมการกำกับดูแลกิจการและบริหารความเสี่ยง |
| 4) นายวิษณุ สุชาติล้ำพงศ์ | กรรมการกำกับดูแลกิจการและบริหารความเสี่ยง |
| 5) นายวสันต์ นฤนาทไพศาล | กรรมการกำกับดูแลกิจการและบริหารความเสี่ยง |
| 6) นางสาวกิตติยา พงศ์บุษยัญกุล | กรรมการกำกับดูแลกิจการและบริหารความเสี่ยง |

ในปี 2563 คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการและบริหารความเสี่ยง ได้จัดให้มีการประชุมรวมทั้งสิ้น 3 ครั้ง จากสถานการณ์การแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา (COVID-19) ในช่วงต้นปี 2563 ทำให้บริษัทต้องปฏิบัติตามมาตรการเว้นระยะห่างทางสังคม (Social Distancing) จึงไม่สามารถจัดการประชุมในไตรมาสที่ 1 ปี 2563 ได้ ซึ่งการเข้าร่วมประชุมของกรรมการฯ แต่ละท่านจะปรากฏอยู่ในตารางแสดงจำนวนครั้งของการเข้าประชุมในส่วนของโครงสร้างการจัดการ ทั้งนี้กรรมการทุกท่านได้ปฏิบัติหน้าที่ตามขอบเขตอำนาจ และความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัทฯ อย่างเต็มกำลังความสามารถ ดังนี้

การส่งเสริม และกำกับดูแลการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี

- พิจารณาแผนงานเตรียมการจัดประชุมสามัญผู้ถือหุ้น และให้ข้อเสนอแนะเพื่อให้การจัดประชุมเป็นไปด้วยความเรียบร้อย โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ ตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี และสอดคล้องกับเกณฑ์ AGM Checklist ของตลาดหลักทรัพย์ฯ ในทุกขั้นตอนตั้งแต่ก่อนการประชุมจนถึงภายหลังการประชุม เป็นผลให้บริษัทได้รับการประเมินการประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ประจำปี 2563 จากสมาคมนักลงทุนไทย ในระดับ “ดีเยี่ยม” ติดต่อกันอย่างต่อเนื่อง
- ส่งเสริม สนับสนุนให้บริษัทฯ ได้รับการจัดอันดับในกลุ่ม “ดีเลิศ (Excellent)” จากผลสำรวจการกำกับดูแลกิจการบริษัทจดทะเบียนไทยประจำปี 2563 จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) ร่วมกับตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์

การกำกับดูแลการดำเนินงานด้านการบริหารความเสี่ยง

- พิจารณาเรื่องร้องเรียนจากลูกค้า และให้ข้อเสนอแนะแนวทางการแก้ไขและมาตรการการป้องกัน ตลอดจนติดตามผลการดำเนินการแก้ไขอย่างสม่ำเสมอทุกไตรมาส
- ทบทวนและปรับปรุงการจัดทำกฎบัตรคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการและบริหารความเสี่ยง เพื่อความชัดเจนเกี่ยวกับหน้าที่ความรับผิดชอบและสาระสำคัญอื่นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการและบริหารความเสี่ยง
- ทบทวนและปรับปรุงนโยบายการบริหารความเสี่ยงองค์กร ให้เป็นปัจจุบันและสอดคล้องกับทิศทางการดำเนินธุรกิจของบริษัท รวมถึงชี้แนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยง อาทิเช่น ความเสี่ยงทางด้านภัยคุกคามทางไซเบอร์ (Cyber Risk) และความเสี่ยงจากพ.ร.บ. คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (PDPA) เป็นต้น
- จัดตั้งคณะอนุกรรมการบริหารความเสี่ยง เพื่อกลั่นกรองงานด้านการบริหารความเสี่ยงองค์กรและดูแลสนับสนุนให้การบริหารความเสี่ยงองค์กรประสบความสำเร็จ
- กำหนดและทบทวนกรอบการบริหารความเสี่ยงที่องค์กรให้มีความเหมาะสม สอดคล้องไปกับแผนกลยุทธ์การดำเนินงานของกลุ่มบริษัทและสภาพแวดล้อมในปัจจุบัน เพื่อให้เป็นไปตามหลักการบริหารความเสี่ยงสากลของ COSO Enterprise Risk Management (COSO ERM)
- พิจารณาให้ความเห็น และชี้แนะแนวทางสำหรับการระบุความเสี่ยงและการประเมินความเสี่ยงที่สำคัญ ทั้งในระดับองค์กร และระดับสายงาน ในปี 2563 เพื่อการจัดทำแผนภาพความเสี่ยงองค์กร (Enterprise Risk Map)



- ติดตามการปฏิบัติงานด้านการบริหารความเสี่ยงและผลการบริหารความเสี่ยงที่สำคัญในปี 2563 ตลอดจนให้ความเห็นและชี้แนะแนวทางการจัดทำมาตรการจัดการความเสี่ยงและรูปแบบการรายงานผลตามดัชนีชี้วัดความเสี่ยงที่สำคัญ (KRI) ที่มีประสิทธิภาพ ตลอดจนให้คำแนะนำอันเป็นประโยชน์เพื่อให้การปฏิบัติงานด้านการบริหารความเสี่ยงเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพอย่างแท้จริง

คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการและบริหารความเสี่ยง มีความมุ่งมั่นที่จะพัฒนาการดำเนินการด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี และการบริหารความเสี่ยง ให้สอดคล้องกับหลักการและแนวทางปฏิบัติ เพื่อให้บริษัทฯ ได้บรรลุเป้าหมายที่กำหนดและก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อผู้ถือหุ้น และผู้มีส่วนได้เสียทุกภาคส่วน

(นายโกศล สุริยาพร)

ประธานคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการและบริหารความเสี่ยง

